

ABSTRAK

Inovasi sangat penting untuk dilakukan dalam mencapai kinerja pekerjaan yang optimal dengan menjadikan kinerja pekerjaan sebagai indikator keberhasilan tersebut. Untuk mencapai kinerja pekerjaan yang optimal tentu harus didukung dengan program yang membantu meningkatkan *value* organisasi tersebut, tentu dalam menciptakan inovasi menekankan pada teknologi digital yang menggambarkan bahwa hal tersebut mengadopsi dengan menggunakan teknologi baik individu ataupun organisasi. *Leader member exchange* yang berkualitas tinggi dan berhubungan positif penting dimiliki karena memiliki peran menciptakan sikap positif, kreativitas dan motivasi, hal ini akan menentukan *innovative behavior* dari karyawan dan akan berdampak terhadap *job performance* yang dihasilkan. Penelitian ini bertujuan untuk menjelaskan bagaimana pengaruh *leader member exchange* terhadap *job performance* yang dimediasi oleh *innovative behavior* pada karyawan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik. Responden yang digunakan dalam penelitian ini adalah pimpinan dan karyawan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik dengan total 60 responden. Dalam mengukur. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan teknik pengambilan sampel teknik sampel jenuh atau sensus dengan teknik analisis *partial least square* (PLS). Hasil pengujian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh signifikan dari *leader member exchange* terhadap *job performance*, *leader member exchange* terhadap *innovative behavior*, dan *innovative behavior* terhadap *job performance*. Kemudian, diketahui dari hasil pengujian menunjukkan bahwa *innovative behavior* dapat memediasi signifikan secara parsial pengaruh antara *leader member exchange* terhadap *job performance*.

Kata kunci: *leader member exchange*, *innovative behavior*, *job performance*, karyawan Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik.