

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN UJIAN SKRIPSI	iii
HALAMAN PENGESAHAN	iv
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI	v
KATA PENGANTAR	vi
ABSTRAK	viii
ABSTRACT	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xiii
DAFTAR GAMBAR	xiv
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	8
1.3 Tujuan Penelitian	9
1.4 Manfaat Penelitian	9
1.5 Sistematika Penulisan	10
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	12
2.1 Landasan Teori	12
2.2.1 <i>Leader Member Exchange (LMX)</i>	12
2.2.2 <i>Innovative Behavior</i>	15
2.2.3 <i>Job Performance</i>	18
2.2 Penelitian Sebelumnya	19
2.2.1 Min-Seong Kim <i>et al.</i> , (2017)	20
2.2.2 Kimberley Breevaart <i>et al.</i> , (2015)	21
2.2.3 Carnevale, J. B., Huang <i>et al.</i> , (2017)	21
2.2.4 Saira Naz (2019)	23
2.3 Hubungan Antar Variabel	24
2.3.1 Hubungan <i>Leader Member Exchange</i> dengan <i>Job Performance</i>	24
2.3.2 Hubungan <i>Leader Member Exchange</i> dengan <i>Innovative Behavior</i>	25
2.3.3 Hubungan <i>Innovative Behavior</i> dengan <i>Job Performance</i>	26
2.3.4 <i>Innovative Behavior</i> Memediasi <i>Leader Member Exchange</i> terhadap <i>Job Performance</i>	27
2.4 Kerangka Konseptual	28
BAB 3 METODE PENELITIAN	29
3.1 Pendekatan Penelitian	29
3.2 Identifikasi Variabel	29
3.3 Definisi Operasional Variabel	30
3.3.1 <i>Leader Member Exchange</i>	30
3.3.2 <i>Innovative Behavior</i>	32
3.3.3 <i>Job Performance</i>	32
3.4 Jenis dan Sumber Data	33
3.4.1 Jenis Data	33
3.4.2 Sumber data	33

3.5 Prosedur Penentuan Sampel dan Populasi	34
3.5.1 Populasi	34
3.5.2 Sampel	35
3.6 Prosedur Pengumpulan Data	36
3.7 Teknik Analisis Data	37
3.7.1 Skala Pengukuran	37
3.7.2 Langkah – Langkah <i>Partial Least Square (PLS)</i>	37
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	41
4.1 Gambaran Umum Subjek Penelitian	41
4.1.1 Gambaran Umum Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik	41
4.1.2 Lokasi Perusahaan	42
4.1.3 Visi dan Misi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik	42
4.1.4 Struktur Organisasi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik	43
4.2 Karakteristik Responden	44
4.2.1 Berdasarkan Usia dan Jenis Kelamin	44
4.2.2 Berdasarkan Pendidikan Terakhir	45
4.2.3 Berdasarkan Masa Kerja	45
4.3 Pengujian <i>Outer Model</i>	46
4.3.1 <i>Convergent Validity</i>	46
4.3.2 <i>Discriminant Validity</i>	48
4.3.3 <i>Internal Consistency Reliability</i>	49
4.4 Deskripsi Hasil Penelitian	50
4.4.1 Deskripsi Jawaban Responden	50
4.4.2 Deskripsi Variabel <i>Leader Member Exchange (X)</i>	51
4.4.3 Deskripsi Variabel <i>Innovative Behavior (Z)</i>	54
4.4.4 Deskripsi Variabel <i>Job Performance (Y)</i>	55
4.5 Pengujian <i>Inner Model</i>	55
4.5.1 <i>Coefficient of Determination (R-square Value)</i>	56
4.5.2 <i>Effect Size F-square</i>	57
4.5.3 <i>Predictive Relevance Q-square</i>	57
4.5.4 Pengujian Hipotesis	58
4.5.5 Pengujian Hipotesis Mediasi	59
4.6 Pembahasan	60
4.6.1 <i>Leader Member Exchange</i> Berpengaruh terhadap <i>Job Performance</i>	60
4.6.2 <i>Leader Member Exchange</i> Berpengaruh terhadap <i>Innovative Behavior</i>	63
4.6.3 <i>Innovative Behavior</i> Berpengaruh terhadap <i>Job Performance</i>	68
4.6.4 <i>Innovative Behavior</i> Berperan sebagai Mediasi Pada Hubungan <i>Leader Member Exchange</i> dan <i>Job Performance</i>	71
BAB 5 SIMPULAN DAN SARAN	74
5.1 Simpulan	74

5.2 Saran	74
5.2.1 Saran Bagi Dinas Perumahan dan Kawasan Permukiman Kabupaten Gresik	74
5.5.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	76
DAFTAR PUSTAKA	77
LAMPIRAN	80