

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah mengetahui pengaruh *board diversity* terhadap kinerja perusahaan dengan moderasi kepemilikan institusional pada perusahaan sektor manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia. Penelitian ini menggunakan model regresi linier berganda dan *moderated regression analysis*. Data diperoleh dari laporan tahunan perusahaan yang dipublikasikan periode 2015-2019. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah kinerja perusahaan yang diukur dengan menggunakan Tobin's Q. Variabel independen yang digunakan adalah *board diversity* dari segi gender dan umur yang diukur dengan Blau index untuk masing-masing kategorinya. Variabel moderasi dalam penelitian ini adalah kepemilikan institusional yang diproksikan dengan dummy dimana perusahaan dengan tingkat kepemilikan institusional sama dengan atau diatas median diwakili dengan angka 1, dan perusahaan dengan tingkat kepemilikan dibawah nilai median diwakili dengan angka 0. Hasil dari penelitian ini adalah *board diversity* berpengaruh secara positif signifikan terhadap kinerja perusahaan. Variabel moderasi kepemilikan institusional memperkuat pengaruh positif *board diversity* terhadap kinerja perusahaan.

Kata kunci: kinerja perusahaan, *board diversity*, kepemilikan institusional