



## LAMPIRAN

### Lampiran 1. Surat Ijin Etik Penelitian

	
KOMITE ETIK PENELITIAN KESEHATAN HEALTH RESEARCH ETHICS COMMITTEE FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT UNIVERSITAS AIRLANGGA FACULTY OF PUBLIC HEALTH UNIVERSITAS AIRLANGGA	
<b>KETERANGAN LAYAK ETIK</b> DESCRIPTION OF ETHICAL APPROVAL "ETHICAL APPROVAL"	
No : 12/EA/KEPK/2020	
Protokol penelitian yang diusulkan oleh : <i>The research protocol proposed by</i>	
<u>Peneliti utama</u> <i>Principal In Investigator</i>	: Evi Lutfiani Khoiriyah
<u>Nama Institusi</u> <i>Name of the Institution</i>	: Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga <i>Faculty of Public Health Universitas Airlangga</i>
Dengan judul : <i>Title</i>	
<b>"Hubungan Karakteristik Pekerja dan Safety Climate Dengan Safety Behavior Pada Pekerja Unit Packing Plant PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk di Banyuwangi"</b>	
<b><i>"The relationship Between Workers Characteristics and The Safety Climate with The Safety Behavior of Workers in Packing Plant Unit of PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk in Banyuwangi"</i></b>	
Dinyatakan layak etik sesuai 7 (tujuh) Standar WHO 2011, yaitu 1) Nilai Sosial, 2) Nilai Ilmiah, 3) Pemerataan Beban dan Manfaat, 4) Risiko, 5) Bujukan/Eksploitasi, 6) Kerahasiaan dan Privacy, dan 7) Persetujuan Setelah Penjelasan, yang merujuk pada Pedoman CIOMS 2016. Hal ini seperti yang ditunjukkan oleh terpenuhinya indikator setiap standar.	
<i>Declared to be ethically appropriate in accordance to 7 (seven) WHO 2011 Standards, 1) Social Values, 2) Scientific Values, 3) Equitable Assessment and Benefits, 4) Risks, 5) Persuasion/Exploitation, 6) Confidentiality and Privacy, and 7) Informed Consent, referring to the 2016 CIOMS Guidelines. This is as indicated by the fulfillment of the indicators of each standard.</i>	
Pernyataan Laik Etik ini berlaku selama kurun waktu tanggal 10 Februari 2020 sampai dengan tanggal 10 Februari 2021	
<i>This declaration of ethics applies during the period February 10, 2020 until February 10, 2021</i>	
Surabaya, 10 Februari 2020 Professor and Chairperson,	
	
Prof. Dr. Merryana Adriani, S.KM., M.Kes NIP. 195905171994032001	



## Lampiran 2. Surat Permohonan Ijin Penelitian



## UNIVERSITAS AIRLANGGA

## PROGRAM STUDI DI LUAR KAMPUS UTAMA DI BANYUWANGI

Kampus Banyuwangi : Jl. Wijaya Kusuma No. 113 Banyuwangi, Telp : 0333-417788, Fax: 0333-428890

Sekretariat Surabaya : Ruang Amerta 305 Kantor Manajemen Lt.3 Kampus C Mulyorejo Surabaya,

Telp/Fax. +62 31 58259501, Website: <http://www.psdku.unair.ac.id> email: [info@psdku.unair.ac.id](mailto:info@psdku.unair.ac.id)

Nomor : 1634/UN3.1.16/PPd/2019  
 Lampiran : satu lembar fc KTM  
 Perihal : Permohonan Ijin Tempat Penelitian

14 Nopember 2019

Yth. Pimpinan Unit Packing Plant  
 PT. Semen Gresik di Banyuwangi  
 di Tempat.

Disampaikan dengan hormat, sehubungan dengan keperluan penelitian proposal skripsi mahasiswa kami :

Nama : Evi Lutfiani Khoiriyah  
 NIM : 101611535022  
 Fakultas : Kesehatan Masyarakat  
 Program Studi : S1 Kesehatan Masyarakat (K. Banyuwangi)  
 Tema Proposal Skripsi : Hubungan Karakteristik Pekerja dan Iklim Keselamatan (*Safety Climate*) dengan Perilaku Keselamatan (*Safety Behavior*) pada Pekerja Unit Packing Plant Semen Gresik di Banyuwangi.

Dengan ini kami mohon dapat diberikan ijin dan perkenan kepada mahasiswa kami untuk berkunjung pada :

Hari / Tanggal : Rabu, 01 April 2020 s.d. Kamis, 30 April 2020  
 Lokasi : Unit Packing Plant PT. Semen Gresik di Banyuwangi.  
 Kegiatan : Penelitian

Demikian surat ini kami sampaikan, atas perhatian dan kerjasamanya disampaikan terimakasih.

Hormat kami,  
 an. Koordinator  
 Sekretaris Koordinator



PRAYOGO, S.Pi., M.P.  
 NIP. 197505222003121002

Tembusan :

1. Koordinator PSDKU Universitas Airlangga di Banyuwangi
2. Kaprodi S1 Kesehatan Masyarakat (K. Banyuwangi)

## Lampiran 3. Surat Balasan Penelitian



## Acceptance Internship / Essay Program

Kepada Yth.

**Dekan Fakultas**

**Universitas Airlangga**

Jl. Wijaya Kusuma No.113

Banyuwangi

Dengan Hormat,

Dengan ini kami beritahukan bahwa Permohonan Penelitian Proposal Skripsi No.1634/UN3.1.16/PPd/2019, atas nama:

No	Nama	NIM	Jurusan
1	Evi Lutfiani Khoriyah	101611535022	S1 Kesehatan Masyarakat ( K. Banyuwangi )

Diterima dengan teknis pelaksanaan, sebagai berikut:

Area Penelitian : Kantor dan Packer


Lokasi : Packing Plant Banyuwangi

Periode : 01 April 2020 s/d 30 April 2020

Pembimbing : Rachmad Dwiyanto,ST.

Selama kegiatan penelitian, perusahaan hanya menyediakan APD ( safety ).  
Demikian surat ini kami buat, Atas perhatiannya kami ucapkan terima kasih.

Banyuwangi, 26 Desember 2019

  
**Eko Purwanto**  
 Manager PP. Banyuwangi

#### Lampiran 4. Penjelasan Sebelum Persetujuan Responden

### **PENJELASAN SEBELUM PERSETUJUAN (PSP) RESPONDEN**

**Kepada Bapak/Saudara Pekerja Unit *Packing Plant* di PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk di Banyuwangi.**

Saya, Evi Lutfiani Khoiriyah, mahasiswa tingkat akhir Peminatan Kesehatan dan Keselamatan Kerja, Program studi S1 Ilmu Kesehatan Masyarakat, Fakultas Kesehatan Masyarakat PSDKU Universitas Airlangga di Banyuwangi akan melakukan penelitian dengan judul “Hubungan karakteristik pekerja dan *safety climate* dengan *safety behavior* pada pekerja Unit *packing plant* PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk di Banyuwangi.”. Sebelum bapak/ saudara mengisi lembar kesediaan, berikut penjelasan terkait penelitian saya.

#### **A. Tujuan Penelitian**

Tujuan yang ingin dicapai dari penelitian ini adalah Untuk mengetahui hubungan karakteristik pekerja dan *safety climate* dengan *safety behavior* pada pekerja Unit *packing plant* PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk di Banyuwangi.

#### **B. Perlakuan yang akan diterapkan pada subyek**

Selama proses pengambilan data, peneliti akan memberikan sebuah kuesioner kepada bapak atau ibu dan nantinya akan dilakukan pengamatan. Pemberian kuesioner dilakukan secara langsung kepada bapak dan pengamatan dilakukan sewaktu-waktu. Proses pengisian kuesioner ini membutuhkan waktu 20-25 menit dengan total pertanyaan 64 pertanyaan dan jenis pertanyaan merupakan pilihan ganda. Pemberian kuesioner dan pengisian dilakukan setelah bapak/Ibu setuju dan bersedia menjadi responden.

**C. Manfaat**

Manfaat yang akan didapatkan oleh bapak/ibu dapat digunakan untuk menambah informasi khususnya mengenai *safety behavior*.

**D. Bahaya Potensial**

Penelitian ini tidak menimbulkan bahaya potensial karena identitas maupun jawaban dari bapak/Ibu akan dijaga kerahasiannya dan hanya digunakan untuk kepentingan penelitian semata. Akan tetapi Anda mungkin mengalami Ketidaknyamanan berupa waktu yang tersita dan tempat yang kurang nyaman. Maka dari itu, Anda dapat memilih waktu dan tempat yang lebih nyaman bagi Anda untuk mengisi kuisisioner ini.

**E. Hak untuk undur diri**

Penelitian ini bersifat sukarela dan tidak memaksa, sehingga bapak/ibu berhak untuk mengundurkan diri tanpa ada konsekuensi apapun yang merugikan bagi bapak/ibu.

**F. Insentif untuk subyek**

Dengan berpartisipasi dalam penelitian ini, sebagai ucapan terimakasih atas kesediaan menjadi responden penelitian, bapak/ibu akan diberikan souvenir.

**G. Kerahasiaan subyek**

Kerahasiaan data dan informasi akan dijaga kerahasiannya dengan tidak memberitahukan nama asli maupun informasi pribadi dari bapak/ibu tanpa persetujuan bapak/ibu. Data dan informasi yang didapatkan hanya akan digunakan untuk kepentingan skripsi. Semua data tertulis akan di simpan dalam ruangan terkunci dan data berupa elektronik akan diberikan berupa *password* yang hanya dapat diakses oleh peneliti utama.

**H. Informasi Tambahan**

Dalam penelitian ini kami tidak akan mengambil data klinis atau biologis terkait kesehatan anda.

Bapak/Ibu dapat menanyakan hal-hal yang berkaitan dengan penelitian ini dengan peneliti:

Nama : Evi Lutfiani Khoiriyah  
 Alamat : Jalan Gandrung Cungking RT. 03 RW. 02 Nomor 92  
 Kelurahan Mojopanggung Banyuwangi  
 Nomer Telepon : 081298532668  
 Email : Evilutfiani18@gmail.com

Lampiran 5. Lembar *Informed Consent*

*INFORMED CONSENT*

(PERNYATAAN PERSETUJUAN IKUT PENELITIAN)

Yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama :  
 Usia :  
 Jenis Kelamin :  
 Unit Kerja :  
 Alamat :

Telah mendapat keterangan secara terinci dan jelas mengenai :

1. Penelitian yang berjudul “Hubungan Karakteristik Pekerja dan *Safety Climate* Dengan *Safety Behavior* Pada Pekerja Unit *Packing Plant* PT. Semen Indonesia (Persero) Tbk di Banyuwangi.”
2. Perlakuan yang akan diterapkan pada subyek
3. Manfaat ikut sebagai subyek penelitian
4. Bahaya yang akan timbul
5. Prosedur Penelitian

dan prosedur penelitian mendapat kesempatan mengajukan pertanyaan mengenai segala sesuatu yang berhubungan dengan penelitian tersebut. Oleh karena itu saya bersedia/tidak bersedia\*) secara sukarela untuk menjadi subyek penelitian dengan penuh kesadaran serta tanpa keterpaksaan.

Demikian pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya tanpa tekanan dari pihak manapun.

Banyuwangi, ..... 2020

Peneliti,

Responden,

Evi Lutfiani Khoiriyah

.....

...

Saksi

.....

\*) Coret salah satu

Lampiran 6. Kuesioner Penelitian

### PETUNJUK PENGISIAN KUISIONER

1. Mohon berikan jawaban dari masing – masing pilihan yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) pada jawaban Bapak/Ibu anggap paling sesuai.
2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan satu jawaban.
3. Pilihan hendaknya seobjektif mungkin, karena kuisisioner ini dapat digunakan secara optimal apabila seluruh pertanyaan terjawab, kembali apakah semua pertanyaan telah terjawab.
4. Pengisian kuisisioner ini terbagi menjadi 3 bagian yaitu kuisisioner pengetahuan, kuisisioner iklim keselamatan dan kuisisioner perilaku keselamatan
5. Setelah melakukan pengisian, mohon Bapak/Ibu mengembalikan kepada yang menyerahkan kuisisioner.
6. Dalam kuisisioner ini perlu diingat :
  - a. Tidak ada Benar atau Salah , jawablah sesuai dengan yang anda alami saat bekerja (kecuali kuisisioner pada pengetahuan)
  - b. Kejujuran anda sangat kami harapkan
  - c. Apapun jawaban anda dalam kuisisioner ini kami jamin tidak akan mempengaruhi penilaian kinerja anda terhadap atasan.

<b>IDENTITAS RESPONDEN</b>			
1.	Nama Responden	:	
2.	Status kepegawaian	:	a. Pekerja Tetap b. Outsourcing



3.	Usia (tahun)	:	
4.	Jenis kelamin	:	a. Laki – laki b. Perempuan
5.	Pendidikan terakhir	:	a. SD Sederajat b. SMP Sederajat c. SMA/SMK Sederajat d. Perguruan Tinggi Sederajat
6.	Unit Kerja (Bagian)	:	
7.	Lama Bekerja (Tahun)	:	

### I. KUISIONER PENGETAHUAN

Petunjuk Pengisian :

Berilah TANDA SILANG (X) pada jawaban yang tepat.

Contoh pertanyaannya : Apa kepanjangan dari K3 ?

A. Kebersihan, Kerapihan, dan Keindahan  
B. Keamanan, Ketertiban, dan Kedamaian  
C. Kebenaran, Keadilan, dan Kebersamaan  
D. Kesehatan dan Keselamatan Kerja

Jawaban yang tepat adalah (D), maka :

D. Kesehatan dan Keselamatan Kerja

1. Tujuan dari keselamatan kerja adalah untuk.....

- A. Mencegah dan mengurangi kecelakaan kerja  
B. Mencegah dan mengendalikan timbulnya penyakit akibat kerja, baik fisik maupun psikis, peracunan, infeksi dan penularan  
C. Mencegah pemborosan terhadap asset dari perusahaan  
D. Mencegah penurunan produktifitas dari tenaga kerja

2. Guna menciptakan keselamatan kerja di lingkungan kerja, Definisi perilaku tidak aman dalam melaksanakan pekerjaan adalah .....

  - A. Tindakan yang dilakukan sehingga menyebabkan pekerja mendapat teguran dari atasan atau supervisor
  - B. Tindakan yang dilakukan oleh pekerja akibat melakukan pekerjaan yang salah
  - C. Tindakan yang dapat menyebabkan pekerja mengalami kecelakaan atau cedera
  - D. Tindakan yang tidak disengaja seperti yang diharapkan dan terkontrol sehingga menyebabkan kerusakan

  
3. Perilaku keselamatan kerja yang tercipta dilingkungan kerja menjadi tanggung jawab....

  - A. Pimpinan dan Pekerja
  - B. Pekerja dan Rekan Kerja
  - C. Rekan kerja dan Pimpinan
  - D. Pimpinan, rekan kerja dan pekerja

  
4. Pengertian dari Alat Pelindung Diri adalah.....

  - A. Alat yang digunakan pekerja agar terhindar dan mengurangi dari cedera atau luka
  - B. Kelengkapan yang wajib digunakan pekerja saat bekerja sesuai bahaya dan risiko pekerjaan tersebut untuk menjaga keselamatan pekerja itu sendiri dan orang di sekelilingnya
  - C. Peralatan yang wajib untuk digunakan agar terhindar dari sanksi dan hukuman
  - D. Kelengkapan yang digunakan

  
5. Alat Pelindung Diri (APD) yang harus digunakan saat melaksanakan pekerjaan adalah.....

  - A. Helm, sepatu kerja, masker, sarung tangan, kacamata
  - B. Masker, kaca mata, sarung tangan, penyumbat telinga
  - C. Masker, helm, sarung tangan, kaca mata, apron, penyumbat telinga
  - D. Helm, sepatu kerja, masker, penyumbat telinga, kaca mata, sarung tangan

6. Pemasangan Poster dan Rambu K3 di lingkungan kerja dapat menjadi salah satu faktor yang mempengaruhi sikap kerja pada pekerja, yang bertujuan untuk.....
  - A. Memberikan peringatan waspada terhadap beberapa tindakan atau perilaku yang tidak diperbolehkan
  - B. Mengingatkan pekerja untuk bekerja dengan aman
  - C. Menarik perhatian pekerja mengenai keselamatan dan kesehatan kerja ditempat kerja
  - D. Memberikan pekerja pengetahuan lebih
  
7. Contoh sikap kerja yang sebaiknya dilakukan saat melakukan pekerjaan adalah.....
  - A. Berbicara ketika bekerja
  - B. Bekerja dengan hati-hati
  - C. Bercanda ketika bekerja
  - D. Bekerja sambil melamun
  
8. Perilaku keselamatan kerja yang terdapat di bagian operasional adalah....
  - A. Bekerja sesuai SOP, Memakai APD lengkap dan Mengikuti Briefing pagi
  - B. Memakai APD lengkap, Membersihkan area kerja, Mengikuti Briefing pagi
  - C. Mengikuti Briefing pagi, Memakai APD, Bekerja sesuai yang kemauan
  - D. Bekerja sesuai SOP, Memakai APD dan menuliskan tanda bahaya
  
9. Dalam proses melakukan pekerjaan, upaya untuk meminimalisir resiko kecelakaan kerja salah satunya adalah.....
  - A. Merekrut rekan bisnis serta karyawan yang kompetibel dan memiliki pengalaman kerja
  - B. Memenuhi kebutuhan pekerja serta menjamin kesejahteraan pekerja
  - C. Memenuhi fasilitas kantor yang lengkap serta terpenuhi kebutuhan kantor
  - D. Melakukan penataan tata letak yang sesuai prosedur serta memiliki perlengkapan keselamatan kerja yang memadai
  
10. Berikut perilaku selamat yang wajib diperhatikan saat melaksanakan pekerjaan, kecuali .....
  - A. Menggunakan APD

- B. Mengikuti Pelatihan dalam menggunakan mesin dan peralatan
  - C. Memastikan pemeriksaan kondisi alat sebelum digunakan
  - D. Bekerja dengan hati-hati
11. Setiap tahapan dalam proses pekerjaan memiliki potensi untuk terjadi.....
- A. Kecelakaan dan penyakit akibat kerja
  - B. Keselamatan dan kesehatan kerja
  - C. Kerusakan lingkungan
  - D. Kerugian Pekerja
12. Perilaku selamat setelah bekerja juga perlu dilakukan, hal yang harus diperhatikan setelah kegiatan operasional adalah....
- A. Berteriak memperingatkan pekerja supaya mengetahui bahwa jam kerja telah selesai serta segera melakukan pemeriksaan dan pemeliharaan
  - B. Membersihkan area kerja dari sisa material setelah selesai bekerja, menyimpan peralatan yang digunakan serta melaporkan kepada koordinator shift terkait kendala pekerjaan yang dilakukan.
  - C. Membersihkan area kerja dari sisa material dengan menyuruh orang pekerja lain kemudian menuliskan tanda untuk tidak bekerja dahulu sebelum dibereskan
  - D. Melakukan pemeriksaan dan pemeliharaan, membersihkan area kerja dari sisa material kemudian melaporkan kepada koordinator shift terkait kendala pekerjaan yang dilakukan.

## II. SAFETY CLIMATE

Pada bagian ini, silahkan menilai bagaimana Anda melihat atasan Anda dalam melakukan penanganan keselamatan di tempat kerja Anda. Walaupun beberapa pertanyaan tampak serupa, dimohon untuk menjawab setiap pertanyaan tersebut.

No	PERNYATAAN	Sangat Setuju (SS)	Setuju (S)	Tidak Setuju (TS)	Sangat Tidak Setuju (STS)
1.	Manajemen mendorong tenaga kesehatan di sini untuk bekerja sesuai aturan keselamatan walaupun jadwal kerja sedang padat				
2.	Manajemen menjamin setiap orang menerima informasi yang dibutuhkan berkaitan dengan keselamatan				

3.	Manajemen tidak peduli ketika seorang tenaga kesehatan mengabaikan prosedur keselamatan				
4.	Manajemen menempatkan keselamatan tenaga kesehatan sebagai prioritas utama untuk mencegah terjadinya cedera atau kecelakaan kerja				
5.	Manajemen mentoleransi tenaga kesehatan di sini melakukan tindakan tidak <i>safety</i> bagi dirinya ketika jadwal kerja sedang padat				
6.	Kami yang bekerja di sini yakin pada kemampuan manajemen untuk menangani masalah keselamatan				
7.	Manajemen menangani dengan segera setiap permasalahan K3 yang dilaporkan oleh tenaga kesehatan atau ditemukan saat inspeksi/audit.				
8.	Ketika risiko dari bahaya terdeteksi, manajemen mengabaikannya tanpa melakukan tindakan apapun .				
9.	Manajemen kurang efektif dalam menangani masalah keselamatan.				
10.	Manajemen berusaha untuk mendesain kegiatan K3 rutin yang				
<b>No</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>Sangat Setuju (SS)</b>	<b>Setuju (S)</b>	<b>Tidak Setuju (TS)</b>	<b>Sangat Tidak Setuju (STS)</b>
	bermanfaat dan sampai sekarang terlaksana dengan benar				
11.	Manajemen mendorong setiap tenaga kesehatan untuk dapat menyebarkan informasi mengenai cara kerja yang aman dalam pekerjaan mereka				
12.	Manajemen mendorong tenaga kesehatan di sini untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan yang berdampak pada keselamatan mereka				
13	Manajemen tidak pernah mempertimbangkan saran dari tenaga kesehatan yang berkaitan dengan keselamatan				

14.	Manajemen berusaha agar setiap orang memiliki kompetensi yang tinggi berkaitan dengan keselamatan dan risiko bahaya.				
15.	Manajemen tidak pernah menanyakan pendapat tenaga kesehatan sebelum mengambil keputusan yang berhubungan dengan keselamatan				
16.	Manajemen melibatkan tenaga kesehatan dalam pengambilan keputusan yang berkaitan dengan keselamatan				
17.	Manajemen mengumpulkan informasi yang akurat dalam investigasi kecelakaan kerja				
18.	Ketakutan terhadap sanksi (konsekuensi negatif) dari manajemen membuat tenaga kesehatan enggan melaporkan kejadian yang hampir menyebabkan kecelakaan ( <i>near-miss accidents</i> )				
19.	Jika terjadi kecelakaan kerja, manajemen mendengarkan dengan seksama informasi yang diberikan oleh korban atau semua orang yang terlibat				
<b>No</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>Sangat Setuju (SS)</b>	<b>Setuju (S)</b>	<b>Tidak Setuju (TS)</b>	<b>Sangat Tidak Setuju (STS)</b>
20.	Manajemen mencari penyebab kecelakaan, bukan orang yang bersalah, ketika suatu kecelakaan kerja terjadi				
21.	Manajemen selalu menyalahkan tenaga kesehatan ketika terjadi kecelakaan kerja				
22.	Manajemen memperlakukan tenaga kesehatan yang melakukan perilaku tidak aman atau terlibat dalam kecelakaan kerja secara adil				
Pada bagian ini, silakan nilai bagaimana Anda melihat rekan-rekan di tempat kerja dalam melakukan penanganan keselamatan					

23.	Kami yang bekerja di sini bersama-sama berusaha keras untuk mencapai tingkat keselamatan kerja yang setinggi-tingginya.				
24.	Kami yang bekerja di sini bertanggung jawab untuk selalu menjaga kebersihan dan kerapian tempat kerja				
25.	Kami yang bekerja di sini tidak peduli terhadap keselamatan kerja orang lain				
26.	Kami yang bekerja disini menghindari untuk menangani risiko bahaya yang telah kami temukan				
27.	Kami yang bekerja di sini saling membantu satu sama lain untuk bekerja dengan selamat.				
28.	Kami yang bekerja di sini tidak bertanggung jawab terhadap keselamatan orang lain				
29.	Kami yang bekerja disini menganggap risiko bahaya sebagai hal yang tidak dapat dihindari dalam bekerja				
30.	Kami yang bekerja di sini menganggap kecelakaan kerja ringan (mengakibatkan cedera ringan dan hanya butuh first aid) sebagai hal yang wajar dari pekerjaan sehari-hari kami				
<b>No</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>Sangat Setuju (SS)</b>	<b>Setuju (S)</b>	<b>Tidak Setuju (TS)</b>	<b>Sangat Tidak Setuju (STS)</b>
31.	Kami yang bekerja disini mentoleransi perilaku berbahaya atau tidak aman selama tidak menimbulkan kecelakaan kerja				
32.	Kami yang bekerja di sini melanggar aturan keselamatan demi memberikan pelayanan dengan cepat				
33.	Kami tetap bekerja aman walaupun jadwal kerja sedang padat.				



34.	Kami yang bekerja di sini menganggap pekerjaan kami tidak sesuai untuk para penakut				
35.	Kami yang bekerja di sini akan membiarkan saja jika ada kondisi tidak aman atau berbahaya dilingkungan kerja dan tetap melanjutkan pekerjaan				
36.	Kami yang bekerja di sini mencoba untuk mencari solusi jika seseorang menemukan masalah keselamatan kerja				
37.	Kami yang bekerja di sini merasa aman ketika bekerja bersama- sama				
38.	Kami yang bekerja di sini memiliki kepercayaan yang tinggi terhadap kemampuan satu sama lain untuk menjamin keselamatan				
39.	Kami yang bekerja di sini belajar dari pengalaman untuk mencegah terjadinya kecelakaan kerja				
40.	Kami yang bekerja di sini mempertimbangkan dengan serius saran dan pendapat orang lain berkaitan dengan keselamatan kerja				
41.	Kami yang bekerja di sini jarang membahas isu keselamatan kerja				
42.	Kami yang bekerja di sini selalu mendiskusikan isu-isu keselamatan kerja saat isu-isu tersebut muncul				
<b>No</b>	<b>PERNYATAAN</b>	<b>Sangat Setuju (SS)</b>	<b>Setuju (S)</b>	<b>Tidak Setuju (TS)</b>	<b>Sangat Tidak Setuju (STS)</b>
43.	Kami yang bekerja di sini dapat berbicara dengan bebas dan terbuka tentang keselamatan kerja tenaga kesehatan kepada sesama tenaga kesehatan maupun kepada manajemen				
44.	Kami yang bekerja di sini menganggap bahwa staff keselamatan kerja di sini mempunyai peranan penting dalam mencegah				

	terjadinya kecelakaan				
45.	Kami yang bekerja di sini menganggap inspeksi atau audit keselamatan tidak berdampak pada keselamatan tenaga kesehatan				
46.	Kami yang bekerja di sini menganggap pelatihan keselamatan merupakan hal yang baik untuk mencegah terjadinya kecelakaan				
47.	Kami yang bekerja di sini menganggap prosedur ataupun aturan mengenai keselamatan tidak ada gunanya				
48.	Kami yang bekerja di sini menganggap inspeksi atau audit keselamatan membantu dalam menemukan bahaya yang serius di lingkungan rumah sakit				
49.	Kami yang bekerja di sini menganggap pelatihan keselamatan yang dilakukan tidak ada gunanya				
50.	Kami yang bekerja di sini menganggap penting adanya tujuan keselamatan yang jelas				

### III. SAFETY BEHAVIOR

No	Pernyataan	Sangat Setuju	Setuju	Kurang Setuju	Tidak Setuju	Sangat Tidak Setuju (STS)
<i>Safety Compliance</i>						

1.	Saya menggunakan kesleuruhan peralatan keselamatan kerja yang penting untuk melaksanakan pekerjaan					
2.	Saya menjalankan prosedur keselamatan kerja yang benar dalam melakukan pekerjaan					
3.	Saya menjamin keselamatan kerja dengan level yang tinggi pada saat melakukan pekerjaan					
<i>Safety Participation</i>						
4.	Saya mempromosikan program keselamatan kerja didalam perusahaan					
5.	Saya berusaha keras untuk meningkatkan keselamatan kerja di tempat kerja					
6.	Saya dengan sukarela melaksanakan kegiatan keselamatan kerja untuk membantu memperbaiki keamanan di tempat kerja.					

#### Lampiran 7. Uji Validitas dan Realibilitas Kuesioner

1. Kuesioner Pengetahuan Keselamatan Kerja
  - A. Uji Validitas Kuesioner Pengetahuan Keselamatan Kerja

#### **Correlations**





Sig. (2-tailed)	,004	,009	,000	,038	,018	,029	,013	,015	,006	,002	,008	,037
N	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

## B. Uji Realibilitas Kuesioner Pengetahuan Keselamatan Kerja

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,702	12

## 2. Kuesioner *Safety Behavior*

### A. Uji Validitas Kuesioner *Safety Behavior*

#### Correlations

		SB1	SB2	SB3	SB4	SB5	SB6	SKOR_SB
SB1	Pearson Correlation	1	,587**	,226	,283	,314	,254	,664**
	Sig. (2-tailed)		,001	,229	,130	,091	,176	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SB2	Pearson Correlation	,587**	1	,308	,482**	,302	,333	,709**
	Sig. (2-tailed)	,001		,098	,007	,105	,072	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SB3	Pearson Correlation	,226	,308	1	,448*	,518**	,390*	,691**
	Sig. (2-tailed)	,229	,098		,013	,003	,033	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SB4	Pearson Correlation	,283	,482**	,448*	1	,676**	,613**	,783**
	Sig. (2-tailed)	,130	,007	,013		,000	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SB5	Pearson Correlation	,314	,302	,518**	,676**	1	,433*	,743**
	Sig. (2-tailed)	,091	,105	,003	,000		,017	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SB6	Pearson Correlation	,254	,333	,390*	,613**	,433*	1	,681**
	Sig. (2-tailed)	,176	,072	,033	,000	,017		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
SKOR_SB	Pearson Correlation	,664**	,709**	,691**	,783**	,743**	,681**	1

Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	
N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

### B. Uji Realibilitas Kuesioner *Safety Behavior*

#### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,791	6

## Lampiran 8. Uji Normalitas Data

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Safety_Climate, Tingkat_pendidikan, Usia, Masa_kerja, pengetahuan, Jenis_kelamin <sup>b</sup>	.	Enter

a. Dependent Variable: Safety\_Behavior

b. All requested variables entered.

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,412 <sup>a</sup>	,170	,054	,193

a. Predictors: (Constant), Safety\_Climate, Tingkat\_pendidikan, Usia, Masa\_kerja, pengetahuan, Jenis\_kelamin

b. Dependent Variable: Safety\_Behavior

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	,326	6	,054	1,468	,212 <sup>b</sup>
	Residual	1,594	43	,037		
	Total	1,920	49			

a. Dependent Variable: Safety\_Behavior

b. Predictors: (Constant), Safety\_Climate, Tingkat\_pendidikan, Usia, Masa\_kerja, pengetahuan, Jenis\_kelamin

**Coefficients<sup>a</sup>**



Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	3,680	,472		7,800	,000
Usia	-,036	,065	-,081	-,558	,580
Jenis_kelamin	,216	,165	,216	1,308	,198
1 Tingkat_pendidikan	-,303	,113	-,420	-2,675	,011
Masa_kerja	-,017	,060	-,041	-,281	,780
pengetahuan	,083	,060	,215	1,401	,168
Safety_Climate	-,021	,099	-,033	-,217	,829

a. Dependent Variable: Safety\_Behavior

#### Residuals Statistics<sup>a</sup>

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	2,66	3,12	2,96	,082	50
Residual	-,930	,290	,000	,180	50
Std. Predicted Value	-3,635	1,968	,000	1,000	50
Std. Residual	-4,832	1,504	,000	,937	50

a. Dependent Variable: Safety\_Behavior

#### One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		50
Normal Parameters <sup>a,b</sup>	Mean	,0000000
	Std. Deviation	,18034294
	Absolute	,311
Most Extreme Differences	Positive	,250
	Negative	-,311
Kolmogorov-Smirnov Z		2,199
Asymp. Sig. (2-tailed)		,000

## Lampiran 9. Hasil Pengolahan Data

1. Hubungan Variabel Usia dengan *Safety Behavior*

<b>Correlations</b>			Usia	Safety_Behavior
Spearman's rho	Usia	Correlation Coefficient	1,000	-,112
		Sig. (2-tailed)	.	,440
		N	50	50
	Safety_Behavior	Correlation Coefficient	-,112	1,000
		Sig. (2-tailed)	,440	.
		N	50	50

2. Hubungan Variabel Jenis Kelamin dengan *Safety Behavior*

<b>Correlations</b>			Jenis_kelamin	Safety_Behavior
Spearman's rho	Jenis_kelamin	Correlation Coefficient	1,000	,042
		Sig. (2-tailed)	.	,774
		N	50	50
	Safety_Behavior	Correlation Coefficient	,042	1,000
		Sig. (2-tailed)	,774	.
		N	50	50

3. Hubungan Variabel Tingkat Pendidikan dengan *Safety Behavior*

<b>Correlations</b>			Tingkat_pendi- kan	Safety_Behavior
Spearman's rho	Tingkat_pendidikan	Correlation Coefficient	1,000	-,316*
		Sig. (2-tailed)	.	,025
		N	50	50
	Safety_Behavior	Correlation Coefficient	-,316*	1,000

	Sig. (2-tailed)	,025	.
	N	50	50

#### 4. Hubungan Variabel Masa Kerja dengan *Safety Behavior*

		Masa_kerja	Safety_Behavior
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1,000	-,082
	Masa_kerja Sig. (2-tailed)	.	,571
	N	50	50
	Correlation Coefficient	-,082	1,000
	Safety_Behavior Sig. (2-tailed)	,571	.
	N	50	50

#### 5. Hubungan Variabel Pengetahuan dengan *Safety Behavior*

		pengetahuan	Safety_Behavior
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1,000	,072
	pengetahuan Sig. (2-tailed)	.	,619
	N	50	50
	Correlation Coefficient	,072	1,000
	Safety_Behavior Sig. (2-tailed)	,619	.
	N	50	50

#### 6. Hubungan Variabel *Safety Climate* dengan *Safety Behavior*

		Safety_Climate	Safety_Behavior
Spearman's rho	Correlation Coefficient	1,000	-,068
	Safety_Climate Sig. (2-tailed)	.	,639
	N	50	50
	Safety_Behavior Correlation Coefficient	-,068	1,000

	Sig. (2-tailed)	,639	.
	N	50	50

## Lampiran 10. Dokumentasi Penelitian



Gambar 1 Responden sedang mengisi kuesioner dan di dampingi oleh peneliti

Gambar 2 Area Kerja Bagian *Packer I*



Gambar 3 Area Kerja *Loader Truck* Curah



Gambar 4 Area Penyimpanan Kantong Semen



Gambar 5 Peneliti Melakukan Diskusi Dengan Pihak Manajemen



Gambar 6 Area Kerja Packer II

