

ABSTRACT

Based on WHO (1999) healthy workplaces is where all people in a work environment work together to achieve vision of the health and welfare of workers and surrounding communities. There are six components that must be fulfilled, companies must have health-oriented regulations, a good psychosocial work environment, a safe physical work environment, a healthy worker's lifestyle, health services and the company's impact on the surrounding community. The purpose of this study is to describe the practice of procurement of a healthy work environment carried out at PT PJB UP Gresik by using the Healthy Workplaces Theory. This research is descriptive, with quantitative methods. The research subjects were divided into two groups, the management of 22 people, and the staff of 76 people. The available data is presented in the form of a frequency distribution of answers from questionnaires which are then analyzed descriptively on the basis of document studies and observations as supporting.

The results of the study using descriptive analysis show that PT PJB UP Gresik has provided various regulations concerning health and health in working activities, creating a comfortable psychosocial work environment, providing a physical work environment on K3 basis to minimize accidents or illnesses caused by work, providing programs to support change workers' lifestyles become healthier, provide company clinics with general practitioners and nurses and maintain the condition of the surrounding environment by implementing a clean production process.

The conclusion is PT PJB UP Gresik has provided a healthy work environment for workers. Suggestion for companies is to make regulations regarding the procurement of healthy and safe food. Making OHS regulations for pregnant workers. Creating stress management programs for workers. Make the program back to work for workers who have accidents or occupational diseases. And provide transportation for workers to use when going to and from work.

Keywords: work environment, healthy workplaces

ABSTRAK

Berdasarkan WHO (1999) teori *healthy workplaces* adalah konsep dimana semua orang di suatu lingkungan kerja saling bekerjasama untuk mencapai visi yang disepakati yaitu kesehatan dan kesejahteraan pekerja serta masyarakat sekitar. Terdapat enam komponen yang harus dipenuhi, perusahaan harus memiliki peraturan yang berwawasan kesehatan, lingkungan kerja psikososial yang baik, lingkungan kerja fisik yang aman, gaya hidup pekerja yang sehat, pelayanan kesehatan dan dampak perusahaan yang ditimbulkan bagi masyarakat sekitar. Tujuan penelitian ini mendeskripsikan praktik pengadaan lingkungan kerja sehat yang dilakukan di PT PJB UP Gresik dengan menggunakan Teori *Healthy Workplaces*. Penelitian ini bersifat deskriptif, dengan metode kuantitatif. Subyek penelitian dibagi menjadi dua kelompok, pihak manajemen 22 orang, dan pihak staf 76 orang. Data yang tersedia disajikan dalam bentuk distribusi frekuensi jawaban dari kuesioner yang selanjutnya dianalisis secara deskriptif dengan dasar studi dokumen dan observasi sebagai pendukung.

Hasil penelitian dengan menggunakan analisis deskriptif menunjukkan PT PJB UP Gresik telah menyediakan berbagai regulasi berwawasan kesehatan dan kesehatan dalam aktivitas bekerja, menciptakan lingkungan kerja psikososial yang nyaman, menyediakan lingkungan kerja fisik dengan dasar K3 untuk meminimalisir kecelakaan atau penyakit akibat kerja, memberikan program sebagai pendukung perubahan gaya hidup pekerja menjadi lebih sehat, menyediakan klinik perusahaan beserta dokter umum dan perawat serta menjaga kondisi lingkungan sekitar dengan menerapkan proses produksi bersih.

Kesimpulan dari penelitian ini PT PJB UP Gresik telah menyediakan lingkungan kerja yang sehat untuk pekerja. Saran untuk perusahaan adalah membuat regulasi tentang pengadaan makanan yang sehat dan aman sesuai peraturan yang berlaku. Membuat regulasi K3 khusus bagi pekerja yang sedang hamil sesuai dengan ILO tahun 1952. Membuat program manajemen stress bagi pekerja. Membuat program kembali bekerja bagi pekerja yang mengalami kecelakaan atau penyakit akibat kerja. Dan menyediakan alat transportasi untuk dimanfaatkan pekerja saat pergi dan pulang bekerja.

Kata kunci: lingkungan kerja, *healthy workplaces*