DAFTAR ISI

Halaman

SKRIPSI ii
SKRIPSI iii
PENGESAHAN iv
SKRIPSI v
PERNYATAAN TENTANG ORISINALITAS vi
KATA PENGANTAR vii
ABSTRACT viii
ABSTRAK ix
DAFTAR ISI x
DAFTAR TABEL xiv
DAFTAR GAMBAR xv
DAFTAR LAMPIRAN xvi
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH xvii

BAB 1 PENDAHULUAN 1
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Identifikasi Masalah 8
1.3 Pembatasan dan Perumusan Masalah 10
1.4 Tujuan dan Manfaat Penelitian 11
1.4.1 Tujuan Umum 11
1.4.2 Tujuan Khusus 11
1.4.3 Manfaat Penelitian 12

BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA 14
2.1 Keselamatan Kerja 14
2.1.1 Konsep Keselamatan Kerja 14
2.1.2 Budaya Keselamatan Kerja 15
2.2 Perilaku 16
2.2.1 Pengertian Perilaku 16
2.2.2 Bentuk atau determinan perilaku 17
2.2.3 Perilaku aman 19
2.3 Teori Perubahan Perilaku 20
2.3.1 Teori Lawrence Green 20
2.3.2 Teori Geller 25
2.4 Konsep 5R 27
2.4.1 Pengertian 27
2.4.2 Maksud dan Tujuan 5R 31
2.4.3 Manfaat 5R 32
2.5 Prinsip dan Penerapan 5R 34
2.5.1 Ringkas 34
2.5.2 Rapi 35
2.5.3 Resik 35

2.5.4 Rawat....36
2.5.5 Rajin....36
2.6 Landasan Hukum 5R....37
2.7 Penilaian 5R....37

BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS PENELITIAN.49
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian....49
3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual....50
3.3 Hipotesis Penelitian....50

BAB 4 METODE PENELITIAN....51
4.1 Jenis dan Rancang Bangun Penelitian....51
4.2 Populasi Penelitian....51
4.3 Sampel, Besar Sampel, dan Cara Pengambilan Sampel....51
4.4 Lokasi dan Waktu Penelitian....52
4.5 Variabel, Definisi Operasional, Cara Pengukuran, dan Skala Data....53
4.6 Teknik dan Instrumen Pengumpulan Data....58
4.6.1 Teknik Pengumpulan Data....58
4.6.2 Instrumen Pengumpulan Data....58
4.7 Teknik Pengolahan dan Analisis Data....59
4.7.1 Pengolahan Data....59
4.7.2 Analisis Data....63

BAB 5 HASIL DAN ANALISIS PENELITIAN....65
5.1 Gambaran Umum Perusahaan....65
5.1.1. Profil Perusahaan....65
5.1.2. Daerah Operasional....66
5.1.3. Profil Unit TL atau *Line Maintenance* PT. GMF Aero Asia....67
5.2 Gambaran Secara Umum Penerapan Perilaku 5R Pada Pekerja Di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.....69
5.3 Karakteristik Faktor Predisposisi Individu (Usia, Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Tingkat Pengetahuan 5R, Dan Sikap) Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.....69
5.4 Karakteristik Faktor Pendukung Atau *Enabling* (Ketersediaan Fasilitas) Pada Pekerja Di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.....71
5.5 Karakteristik Faktor Penguat Atau *Reinforcing* (Peraturan, Pengawasan, Dan *Reward*) di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia....72
5.6 Analisis Pengaruh Faktor Predisposisi (Usia, Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Tingkat Pengetahuan 5R, Dan Sikap) Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia....73
5.7 Analisis Pengaruh Faktor Pendukung Atau *Enabling* (Ketersediaan Fasilitas) Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia....75

5.8 Analisis Pengaruh Faktor Penguat atau *Reinforcing* (Peraturan, Pengawasan, dan *Reward*) Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia 76

BAB 6 PEMBAHASAN 78
6.1 Perilaku 5R 78
6.2 Faktor Predisposisi (Usia, Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Tingkat Pengetahuan 5R, Dan Sikap) Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia 81
6.3 Faktor Pendukung atau *Enabling* (Ketersediaan Fasilitas) Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia 82
6.4 Faktor Penguat atau *Reinforcing* (Peraturan, Pengawasan, dan *Reward*) Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia 83
6.5 Pengaruh Faktor Predisposisi (Usia, Masa Kerja, Tingkat Pendidikan, Tingkat Pengetahuan 5R, Dan Sikap) Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia 85
6.5.1 Pengaruh Faktor Predisposisi Usia Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.....85
6.5.2 Pengaruh Faktor Predisposisi Masa Kerja Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.....86
6.5.3 Pengaruh Faktor Predisposisi Tingkat Pendidikan Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.....87
6.5.4 Pengaruh Faktor Predisposisi Tingkat Pengetahuan 5R Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.....88
6.5.5 Pengaruh Faktor Predisposisi Sikap Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.....90
6.6 Pengaruh Faktor Pendukung Atau *Enabling* (Ketersediaan Fasilitas) Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia 91
6.7 Pengaruh Faktor Penguat atau *Reinforcing* (Peraturan, Pengawasan, dan *Reward*) Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia 93
6.7.1 Pengaruh Faktor Penguat atau *Reinforcing* Peraturan Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.....93
6.7.2 Pengaruh Faktor Penguat atau *Reinforcing* Pengawasan Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.....95
6.7.3 Pengaruh Faktor Penguat atau *Reinforcing Reward* Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di unit Line Maintenance PT.GMF Aero Asia 96

BAB 7 KESIMPULAN DAN SARAN 98
7.1 Kesimpulan 98
7.2 Saran 99
DAFTAR PUSTAKA 101
LAMPIRAN 106

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
2.1	Asas Pemilahan	28
4.1	Tabel Variabel, Definisi Operasional, Cara Pengukuran, dan Skala Data.	53
5.1	Distribusi Frekuensi Penerapan Perilaku 5R pada Responden Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.	69
5.2	Distribusi Frekuensi Penerapan 5R (masing-masing elemen R) pada Responden Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.	69
5.3	Distribusi Frekuensi Karakteristik Faktor Predisposisi Responden Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.	70
5.4	Distribusi Frekuensi karakteristik Faktor Pendukung Atau Enabling (Ketersediaan Fasilitas) Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia.	71
5.5	Distribusi Frekuensi Karakteristik Faktor Penguat atau *Reinforcing* (Peraturan, Pengawasan, Dan Reward) di Unit *Line Maintenance* PT.GMF Aero Asia	72
5.6	Analisis Pengaruh Faktor Predisposisi Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT. GMF Aero Asia	73
5.7	Analisis Pengaruh Faktor Pendukung Atau *Enabling* Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit Line Maintenance PT. GMF Aero Asia	75
5.8	Analisis Pengaruh Faktor Penguat atau *Reinforcing* Terhadap Perilaku 5R Pada Pekerja di Unit *Line Maintenance* PT. GMF Aero Asia	76

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
2.1	Total Budaya Keselamatan Yang Memerlukan Perhatian Yang Berkesinambungan Pada Tiga Jenis Faktor Penyokongnya.....	15
2.2	Aspek Internal dan Eksternal yang dapat Menentukan Keberhasilan Proses Keselamatan.....	26
2.3	Ancangan Tiga Langkah.....	29
3.1	Kerangka Konseptual Penelitian.....	49

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
1	Lembar Informed Consent	106
2	Lembar Kuesioner Penelitian	107
3	Tabel Observasi Perilaku Pelaksanaan 5R	116
4	Hasil Analitis SPSS (Frequency)	120
5	Hasil Analitis SPSS (Crostabs)	122
6	Hasil analitis SPSS (Regresion)	126
7	Surat Permohonan Izin Penilitaan dari FKM Universitas Airlangga	130
8	Surat Balasan Permohonan Penelitian dari PT GMT AeroAsia	131
9	Komitmen 5R PT GMF Aero Asia	132
10	Sertifikat Keterangan Layak Etik	133
11	Hasil Uji Validitas	134
12	Hasil Uji Reliabilitas	136
13	Dokumentasi di PT. Garuda Maintenance Facility (GMF) Aero Asia	137

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

Daftar Arti Lambang

%	= persen
/	= atau
&	= dan

Daftar Singkatan

5R	= Ringkas, Rapi, Resik, Rawat, dan Rajin
B3	= Bahan Berbahaya dan Beracun
BUMN	= Badan Usaha Milik Negara
CAMP	= *Continuous Airworthiness Maintenance Program*
CEO	= *Chief Executive Officer*
COO	= *Chief Operation Officer*
EVP	= *Executive Vice President*
GMF	= *Garuda Maintenance Facility*
ILO	= *International Labour Organization*
K3	= Keselamatan dan Kesehatan Kerja
LTI	= *Lost Time Injury*
PAL	= Penataran Angkatan Laut
PT	= Perseroan Terbatas
QSHE	= *Quality, Safety. Health, and Environment*
TL	= Unit *Line Maintenance*

Daftar Istilah

et. al	= *et alia*