

## ABSTRACT

PT. Nitama is a manufacturing company that provide galvanizing service that has a high risk of accidents so workers need personal protection which is Personal Protective Protective Equipment (PPE). Most of the workers in the Production Unit of PT. Nitama did not comply the PPE standard. PPE compliance can be influenced by several factors, including individual characteristics (age, educational background, years of service, Occupational Safety and Health (OSH) training experience), PPE supervision, and management commitment related to OSH. The purpose of this study was to analyze the correlation between supervision and management commitment with PPE compliance on Production Unit workers of PT. Nitama.

This study was an analytic observational study with cross sectional study design. The population in this study was workers in the Production Unit of PT. Nitama as many as 47 people. The sampling technique in this study was all populated sampling so that a sample of 47 people was obtained. The independent variables of this study are individual characteristics (age, educational background, years of service, OSH training experience), PPE supervision, and management commitment related to OSH. The dependent variable of this study was PPE compliance. All variables were obtained through a questionnaire. Data analysis used the Spearman correlation test ( $\alpha = 0.05$ ).

The results showed that there was a weak and unidirectional relationship between years of service and PPE compliance ( $r = -0.233$ ). There was a very strong and directional relationship between recent education and PPE compliance ( $r = 0.830$ ). There was a weak and directional relationship between age and PPE compliance ( $r = 0.296$ ), between OSH training experience and PPE compliance ( $r = 0.390$ ) and between management commitment and PPE compliance ( $r = 0.298$ ). There is a strong and directional relationship between PPE supervision with PPE compliance ( $r = 0.684$ ).

The conclusion of this study is the higher PPE supervision and management commitment related to OSH, the higher the PPE compliance on Production Unit workers of PT Nitama. PT. Nitama is advised to conduct training on the importance of using PPE, tighten supervision of the use of PPE, and create program reward and punishment.

Keywords: PPE supervision, management's commitment, PPE compliance

**ABSTRAK**

PT. Nitama merupakan perusahaan manufaktur jasa galvanis yang memiliki risiko kecelakaan tinggi sehingga pekerja membutuhkan perlindungan diri berupa APD. Sebagian besar pekerja Unit Produksi PT. Nitama tidak patuh menggunakan APD. Kepatuhan penggunaan APD dapat dipengaruhi oleh beberapa faktor, di antaranya adalah faktor karakteristik individu (usia, pendidikan terakhir, masa kerja, pengalaman pelatihan K3), pengawasan penggunaan APD, dan komitmen manajemen terkait K3. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis hubungan antara pengawasan dan komitmen manajemen dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja Unit Produksi PT. Nitama.

Penelitian ini merupakan penelitian observasional analitik dengan desain penelitian *cross sectional*. Populasi dalam penelitian ini adalah pekerja di Unit Produksi PT. Nitama sebanyak 47 orang. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini adalah dengan metode *all populated sampling* sehingga didapatkan sampel sebanyak 47 orang. Variabel independen penelitian ini adalah karakteristik individu (usia, pendidikan terakhir, masa kerja, pengalaman pelatihan K3), pengawasan penggunaan APD, dan komitmen manajemen terkait K3. Variabel dependen penelitian ini adalah kepatuhan penggunaan APD. Data karakteristik individu, pengawasan APD, komitmen manajemen K3, dan kepatuhan penggunaan APD diperoleh melalui kuesioner. Analisis data menggunakan uji korelasi Spearman ( $\alpha=0,05$ ).

Hasil penelitian menunjukkan terdapat hubungan lemah dan tidak searah antara masa kerja dengan kepatuhan penggunaan APD ( $r = -0,233$ ). Terdapat hubungan sangat kuat dan searah antara pendidikan terakhir dengan kepatuhan penggunaan APD ( $r = 0,830$ ). Terdapat hubungan lemah dan searah antara usia dengan kepatuhan penggunaan APD ( $r = 0,296$ ), antara pengalaman pelatihan K3 dengan kepatuhan penggunaan APD ( $r = 0,390$ ) dan antara komitmen manajemen dengan kepatuhan penggunaan APD ( $r = 0,298$ ). Terdapat hubungan kuat dan searah antara pengawasan penggunaan APD dengan kepatuhan penggunaan APD ( $r = 0,684$ ).

Kesimpulan dari penelitian ini adalah semakin tinggi pengawasan penggunaan APD dan komitmen manajemen terkait K3 maka semakin tinggi tingkat kepatuhan penggunaan APD pekerja Unit Produksi PT Nitama. PT. Nitama disarankan untuk mengadakan sosialisasi pentingnya menggunakan APD, memperketat pengawasan penggunaan APD, membuat program *reward and punishment*, serta menyediakan sarana bagi pekerja untuk melaporkan perilaku tidak aman.

Kata kunci: pengawasan, komitmen manajemen, kepatuhan penggunaan APD