

**PENGARUH JOB INSECURITY LEVEL KELOMPOK TERHADAP
ANXIETY DAN DEPRESSION: PERAN MEDIASI PERCEIVED
ORGANISATIONAL SUPPORT CLIMATE PADA KARYAWAN TETAP
PT SEMEN INDONESIA GROUP TBK (PABRIK TUBAN)**

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN DALAM
MEMPEROLEH GELAR SARJANA MANAJEMEN
DEPARTEMEN MANAJEMEN
PROGRAM STUDI MANAJEMEN**



**Diajukan Oleh:
FIRDA NISSA SABILA
NIM. 041711233076**

**FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2021**

Surabaya, 27 Mei 2021
Skripsi telah selesai dan siap diuji
Dosen Pembimbing,



IDA BAGUS GEDE ADI PERMANA, S.E., M.Sc
NIP. 198009112010121003

SKRIPSI

**PENGARUH JOB INSECURITY LEVEL KELOMPOK TERHADAP
ANXIETY DAN DEPRESSION: PERAN MEDIASI PERCEIVED
ORGANISATIONAL SUPPORT CLIMATE PADA KARYAWAN TETAP
PT SEMEN INDONESIA GROUP TBK (PABRIK TUBAN)**

DIAJUKAN OLEH :

FIRDA NISSA SABILA

NIM. 041711233076

**TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA BAIK OLEH :
DOSEN PEMBIMBING,**



IDA BAGUS GEDE ADI PERMANA, S.E., M.Sc

TANGGAL, 10 SEPTEMBER 2021

NIP. 198009112010121003

KAPRODI MANAJEMEN,



Dr. DIEN MARDHIYAH, S.E., M.Si

TANGGAL, 10 SEPTEMBER 2021

NIP. 197211181999032001

PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI

Saya, (Firda Nissa Sabila, 041711233076), menyatakan bahwa :

1. Skripsi saya ini adalah asli dan benar-benar hasil karya saya sendiri, dan bukan hasil karya orang lain dengan mengatas namakan saya, serta bukan merupakan hasil peniruan atau penjiplakan (*plagiarism*) dari karya orang lain. Skripsi ini belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik baik di Universitas Airlangga, maupun di perguruan tinggi lainnya.
2. Dalam skripsi ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar kepustakaan.
3. Pernyataan ini saya buat dengan sebenar-benarnya, dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya tulis Skripsi ini, serta saksi-saksi lainnya sesuai dengan norma dan peraturan yang berlaku di Universitas Airlangga.

Surabaya, 24 JUNI 2021



Firda Nissa Sabila
NIM. 041711233076

KATA PENGANTAR

Puji dan syukur penulis panjatkan atas kehadiran Allah SWT berkat rahmat dan karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan penulisan tugas akhir (skripsi) yang berjudul “Pengaruh *Job Insecurity* Level Kelompok Terhadap *Anxiety* dan *Depression*: Peran Mediasi *Perceived Organisational Support Climate* pada Karyawan Tetap PT Semen Indonesia Group Tbk (Pabrik Tuban)” sebagai pemenuhan syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Manajemen pada program studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga Surabaya.

Selain itu, tak lupa penulis mengucapkan terima kasih yang tak terhingga kepada semua pihak yang telah memberikan dukungan baik berupa doa, bimbingan, nasehat, serta semangat baik itu secara langsung maupun secara tidak langsung selama proses penyusunan skripsi ini dari awal hingga akhir. Oleh karena itu penulis ingin mengucapkan ucapan terima kasih kepada pihak-pihak tersebut antara lain :

1. Prof. Dr, Hj. Dian Agustia, S.E., M.Si., Ak., CMA., CA. selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
2. Dr. Gancar Candra Premanato, S.E., M.Si. selaku ketua Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
3. Dr. Dien Mardhiyah, S.E., M.Si selaku ketua Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
4. Ida Bagus Gede Adi Permana S.E., M.Sc. selaku Dosen Pembimbing skripsi yang telah meluangkan banyak waktunya, sabar dan sepenuh hati dalam membimbing penulis dalam menyelesaikan penyusunan skripsi ini yang tanpa beliau skripsi ini tidak dapat selesai dengan baik.
5. Noorlaily Fitdiarini, S.E., M.BA. selaku Dosen Wali yang telah memberikan bantuan, nasehat, dan perhatian kepada penulis selama menjalankan studi di Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga.
6. Bapak Hadi selaku pembimbing lapangan yang telah membantu penulis dalam melakukan penelitian di PT Semen Indonesia Group Tbk (Pabrik Tuban).
7. Segenap Dosen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Airlangga khususnya Departemen Manajemen yang telah memberikan banyak ilmu pengetahuan bagi penulis.
8. Kedua orang tua penulis, Bapak Martanus Sanjaya dan Ibu Faizah Hanim Azwarini yang telah memberikan dukungan baik secara materi, non materi dan spiritual selama proses penyusunan skripsi.
9. Saudara penulis tersayang yaitu Mar'ie Fikri Sulistyio, Evan Fadhilah Rusyda, dan M. Fahmi Ilham Langit yang telah memberikan semangat kepada penulis selama proses penyusunan skripsi.

10. Segenap teman-teman Manajemen 2017 yang telah bersama-sama saling mendukung dalam melewati berbagai proses selama menempuh studi di Universitas Airlangga, khususnya Rahmi Restu, Dwi Fitria, Renny Lily, Dini Putri, Yulia Puspita, dan Neviza Ferawati.
11. Husniatul Hasanah dan M. Thasya Yosecha selaku mentor yang telah memberikan banyak dukungan dan masukan dalam proses penyusunan skripsi.
12. Teman-teman WEBS yang telah memberikan banyak pengalaman dan pelajaran berharga selama berproses bersama di FEB Unair.
13. Segenap teman-teman seperbimbingan yang saling mendukung dan berbagi ilmu selama proses penyusunan skripsi.
14. Dan seluruh pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah ikut serta memberikan dukungan kepada penulis dalam proses penyusunan skripsi hingga akhir.

Kritik dan saran yang bersifat membangun dari seluruh pihak akan sangat berguna karena penulis menyadari bahwa dalam penyusunan karya tulis skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu segala kritik dan saran diharapkan akan berguna bagi penelitian ini. Akhir kata, besar harapan penulis semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak.

Surabaya, 24 Juni 2021



Firda Nissa Sabila
NIM. 041711233076