

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN ORISINALITAS SKRIPSI.....	iv
KATA PENGANTAR.....	v
ABSTRAK	vii
ABSTRACT	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Kesenjangan Penelitian	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Ringkasan Metode Penelitian	7
1.5 Ringkasan Hasil Penelitian	7
1.6 Kontribusi Penelitian	7
1.7 Sistematika Penulisan	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1 Landasan Teori.....	10
2.1.1 Teori Agensi (<i>Agency Theory</i>)	10
2.1.2 <i>Fraud Triangle Theory</i>	10
2.1.3 Pengendalian Internal	11
2.1.4 Sistem Pengendalian Intern Pemerintah	13
2.1.5 Komitmen Organisasi.....	15
2.1.6 <i>Occupational Fraud</i>	16
2.2 Penelitian Terdahulu	17
2.3 Kerangka Konseptual.....	18
2.4 Pengembangan Hipotesis	19
2.4.1 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap <i>Occupational Fraud</i>	19

2.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Occupational Fraud</i>	20
BAB 3 METODE PENELITIAN.....	21
3.1 Jenis Penelitian.....	21
3.2 Identifikasi Variabel.....	21
3.3 Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel	22
3.3.1 Variabel Pengendalian Internal (Independen).....	22
3.3.2 Variabel Komitmen Organisasi (Independen).....	24
3.3.3 Variabel <i>Occupational Fraud</i> (Dependen)	26
3.4 Jenis dan Sumber Data.....	28
3.5 Populasi dan Sampel	28
3.6 Teknik Pengumpulan Data.....	29
3.7 Teknik Analisis Data.....	29
3.7.1 Partial Least Square.....	29
3.7.2 Pengujian <i>Outer Model</i>	30
3.7.3 Pengujian <i>Inner Model</i>	31
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	32
4.1 Gambaran Umum Subjek dan Objek Penelitian	32
4.2 Statistik Deskriptif	32
4.2.1 Deskripsi Kuesioner	33
4.2.2 Deskriptif Karakteristik Responden	34
4.3 Analisis Model	35
4.3.1 Evaluasi Pengujian <i>Outer Model</i>	35
4.3.2 Evaluasi Pengujian <i>Inner Model</i>	43
4.4 Pembahasan.....	45
4.4.1 Pengaruh Pengendalian Internal terhadap <i>Occupational Fraud</i>	45
4.4.2 Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap <i>Occupational Fraud</i>	47
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN	51
5.1 Ringkasan Hasil	51
5.2 Kesimpulan	52
5.3 Keterbatasan Penelitian.....	52
5.4 Saran	53
DAFTAR PUSTAKA	54

DAFTAR TABEL

Tabel 3. 1 Indikator Pengendalian Internal	22
Tabel 3. 2 Indikator Komitmen Organisasi.....	25
Tabel 3. 3 Indikator <i>Occupational Fraud</i>	26
Tabel 4. 1 Daftar Pengumpulan Data Responden	32
Tabel 4. 2 Statistik Deskriptif	33
Tabel 4. 3 Deskripsi Proses Pengumpulan Data Kuesioner	33
Tabel 4. 4 Karakter Responden	34
Tabel 4. 5 Hasil Nilai <i>Outer Loading Factor</i>	36
Tabel 4. 6 Hasil Nilai <i>Outer Loading Factor</i> Kedua	39
Tabel 4. 7 Nilai <i>Cross Loading</i>	40
Tabel 4. 8 <i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	42
Tabel 4. 9 <i>Composite Reliability</i>	42
Tabel 4. 10 Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	43
Tabel 4. 11 Hasil <i>Path Analysis</i>	44

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Fraud Triangle	11
Gambar 2. 2 COSO Internal Controls Pyramid View	12
Gambar 2. 3 Kerangka Konseptual	18
Gambar 4. 1 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Pertama	36
Gambar 4. 2 Hasil Uji <i>Convergent Validity</i> Kedua	38

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1	Ringkasan Penelitian Terdahulu.....	58
Lampiran 2	Kuesioner Penelitian.....	62
Lampiran 3	Rekapitulasi Karakteristik Responden	69
Lampiran 4	Rekapitulasi Tabulasi Data Responden	73
Lampiran 5	Uji <i>Convergent Validity</i> Pertama	76
Lampiran 6	Uji <i>Convergent Validity</i> Kedua	77
Lampiran 7	Uji <i>Discriminant Validity</i>	78
Lampiran 8	<i>Average Variance Extracted (AVE)</i>	80
Lampiran 9	Uji <i>Composite Reliability</i>	81
Lampiran 10	Hasil Koefisien Determinasi (R^2)	82
Lampiran 11	Hasil <i>Path Analysis</i>	83