

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Organizational Commitment Towards Employees Islamic Performance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1..Ari Prasetyo, 2.Soraya Rizky Widyanti)

Status Pengusul : Penulis ke-1

- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : Opción
 - b. Nomor ISSN : 1012-1587, eISSN: 2477-9385;
 - c. Vol. No. bln. Th. : Año 36, Especial No. 27 (2020), pages 981-993
 - d. Penerbit : Universidad del Zulia, Venezuela
 - e. DOI artikel :
 - f. Web Jurnal : <http://produccioncientificaluz.org/index.php/opcion/article/view/32023>
 - g. Terindek di : Scopus, Q3, SJR: 0,20

- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 - Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
 - Jurnal Ilmiah Internasional terindekdi Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4,00			3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,00			10
c. Kecukupan dan kemutahiran data informasi dan metodologi (30%)	12,00			9
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,00			9
Total = (100%)	40,00			31
Nilai Pengusul =				

Surabaya, 15 OCT 2020
Reviewer 1,

Dr. Sri Herianingrum, SE.,M.Si.
NIP. 196902072008122001
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : The Effect of Organizational Commitment Towards Employees Islamic Performance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1..Ari Prasetyo, 2.Soraya Rizky Widyanti)

Status Pengusul : Penulis ke-1

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Artikel ini sangat lengkap, terdiri atas abstrak, pendahuluan, metode penelitian, hasil dan pembahasan serta kesimpulan dan pustaka.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup artikel ini membahas tentang pengaruh komitmen organisasi terhadap performance karyawan islami. Topik ini sesuai dengan bidang dan keahlian penulis.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Analisis yang digunakan dalam paper ini adalah regresi linier sederhana.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Kelengkapan penerbit baik, terindeks scopus Q3.
Diterbitkan oleh Penerbit: Universitas Jember. Similaritas: 10%.
Tidak masuk di daftar Beall's list.

Surabaya, 15 OCT 2020
Reviewer 1,



Dr. Sri Herianingrum, SE., M.Si.
NIP. 196902072008122001
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Organizational Commitment Towards Employees Islamic Performance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1..Ari Prasetyo, 2.Soraya Rizky Widyanti)
Status Pengusul : Penulis ke-1

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Opción
b. Nomor ISSN : 1012-1587, eISSN: 2477-9385;
c. Vol. No. bln. Th. : Año 36, Especial No. 27 (2020), pages 981-993
d. Penerbit : Universidad del Zulia, Venezuela
e. DOI artikel :
f. Web Jurnal : <http://produccioncientificaluz.org/index.php/opcion/article/view/32023>
g. Terindek di : Scopus, Q3, SJR: 0,20

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat) : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
 Jurnal Ilmiah Internasional terindekdi Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input checked="" type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	4,00			3
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	12,00			9
c. Kecukupan dan kemutahiran data informasi dan metodologi (30%)	12,00			9
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	12,00			9
Total = (100%)	40,00			30
Nilai Pengusul =	30			

Surabaya, 08 OCT 2020
Reviewer 2,

Dr. Ririn Tri Ratnasari, SE., M.Si.
NIP. 197511262005012002
Jabatan : Lektor Kepala
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Judul Karya Ilmiah : The Effect of Organizational Commitment Towards Employees Islamic Performance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1..Ari Prasetyo, 2.Soraya Rizky Widyanti)

Status Pengusul : Penulis ke-1

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Isi artikel ini lengkap sebagai karya ilmiah, terdiri dari :
 Abstract, Introduction, Method, Result and Discussion, dan
 Conclusion.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup pembahasan pada artikel ini adalah menguji pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan. Pembahasan juga menjelaskan alasan variabel org. commitment berpengaruh terhadap employee's Islamic perspective. Topik artikel sesuai dengan bidang ilmu peneliti.

3. Kecukupan dan kemitakhiran data / informasi serta metodologi

Metodologi, khususnya jumlah sampel, belum jelas dalam artikel ini. Hanya disebutkan responden adalah karyawan PT Terapuk Megantara Design, Surabaya.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Opion, jurnal terindeks scopus Q3, penerbit : Universitas Pel Zulu, saat ini masuk dalam Bed List Journal Publisher. Namun, artikel ini tidak termasuk discontinued, sebab hingga sekarang, masih terdapat dalam list scopus.com. Similarity test: 0%.

Surabaya, ..0..8..OCT..2020
 Reviewer 2,



Dr. Ririn Tri Ratnasari, SE.,M.Si.
 NIP. 197511262005012002
 Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga
 Bidang Ilmu : Ekonomi Islam
 Jabatan/Gol : Lektor Kepala / IV/a

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah
Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Organizational Commitment Towards Employees Islamic Performance

Jumlah Penulis : 2 (dua) orang (1..Ari Prasetyo, 2.Soraya Rizky Widyanti)
 Status Pengusul : Penulis ke-1
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Opción
 b. Nomor ISSN : 1012-1587, eISSN: 2477-9385;
 c. Vol. No. bln. Th. : Año 36, Especial No. 27 (2020), pages 981-993
 d. Penerbit : Universidad del Zulia, Venezuela
 e. DOI artikel :
 f. Web Jurnal : <http://produccioncientificaluz.org/index.php/opcion/article/view/32023>
 g. Terindek di : Scopus, Q3, SJR: 0,20

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)
 Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
 Jurnal Ilmiah Internasional terindekdi Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	3,00	3,00	3,00
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	10,00	9,00	9,50
c.	Kecukupan dan kemutahiran data informasi dan metodologi (30%)	9,00	9,00	9,00
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	9,00	9,00	9,00
Total = (100%)		31,00	30,00	30,50
Penulis ke 1 dari 2 Penulis		60% X 30,50 = 18,30		

D. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Oktober 2020
 Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair
 Ketua Departemen Ekonomi Syariah,

 Prof. Dr. Raditya Sukmana, SE.,MA.
 NIP. 197604132002121003