

## ABSTRAK

Tujuan utama dari penelitian ini adalah untuk meneliti hubungan antara anggaran partisipatif dengan kinerja manajerial. Penelitian ini juga menggunakan informasi relevan pekerjaan dan ketidakpastian lingkungan sebagai variabel moderator. Subyek dari penelitian ini adalah seluruh pimpinan Divisi Kapal Perang PT. PAL Indonesia. Semua instrument kuesioner telah dialih bahasakan untuk meningkatkan keefektifannya. Kuesioner ini didistribusikan kepada 36 pimpinan dan semuanya dikembalikan oleh responden. Teknik statistik yang digunakan untuk menguji hipotesis yang diajukan adalah dengan menggunakan persamaan regresi linear berganda dan hasilnya tiga hipotesis yang diajukan oleh peneliti tidak dapat diterima.

Hasil dari penelitian ini mengungkapkan bahwa anggaran partisipatif tidak memiliki pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja manajerial. Interaksi antara anggaran partisipatif dengan informasi relevan pekerjaan dan ketidakpastian lingkungan juga tidak memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja manajerial Divisi Kapal Perang PT. PAL Indonesia.

Akhirnya peneliti menyarankan pihak *top manajemen* harus meningkatkan partisipasi dalam proses penyusunan anggaran mereka, karena interaksi dari dua variabel moderator (informasi relevan pekerjaan dan ketidakpastian lingkungan) tetap dapat memberikan dampak yang positif terhadap kinerja manajerial. Anggaran partisipatif juga dapat mengeliminasi pengaruh negatif antara informasi relevan pekerjaan dengan kinerja manajerial.

Kata kunci : anggaran partisipatif, kinerja manajerial, informasi relevan pekerjaan, ketidakpastian lingkungan