

B-2.1

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**


- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Outputs of Digital Transformation on Human resources Development in Developing Countries, Case of Rwanda
- Jumlah Penulis : 4 (empat) orang (1. Obed Nahayo 2. Suryanto 3. Windijarto 4. Jean Paul Rutikanga)
- Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 4 Penulis
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : International Journal of innovation, Creativity and Change
 - b. Nomor ISSN : 2201-1315 2201-1323
 - c. Vol.No.bln.Th. : Volume 13, Issue 7, 2020
 - d. Penerbit : Primrose Hall Publishing Group
 - e. DOI artikel :
 - f. Web Jurnal : <https://www.ijicc.net/index.php/volume-13-2020/191-vol-13-is>
 - g. Terindek di :
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat) :
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
 - Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
 - Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)			2,00	2,00
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6,00	5,50
c. Kecukupan dan kemutahiran data informasi dan metodologi (30%)			6,00	5,50
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6,00	6,00
Total = (100%)			20,00	19,00
Nilai Pengusul =				

Surabaya, 29 Desember 2021

Reviewer 1,



Dr. Indrianawati Usman, SE., M.Sc.

NIP 196108191987012001

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan/Gol. : Lektor Kepala / (IV/a)

Judul Karya Ilmiah : The Outputs of Digital Transformation on Human resources Development in Developing Countries, Case of Rwanda

Jumlah Penulis : 4 (empat) orang (1. Obed Nahayo 2. Suryanto 3. Windijarto 4. Jean Paul Rutikanga)

Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 4 Penulis

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Kelengkapan unsur telah terpenuhi, mulai dari abstract, introduction, Literature review untuk variabel penelitian, metodologi penelitian, hasil penelitian dan diskusi, Kesimpulan dan rekomendasi

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup berkenaan dengan studi eksplorasi transformasi digital pada pengembangan sumber daya manusia di Koperasi federasi transportasi di Rwanda dalam penggunaan pembayaran non kas untuk transportasi publik. Pendekatan penelitian kualitatif *case study*. Penelitian dilakukan dengan menggunakan 30 orang informan. dari berbagai area dan tingkatan pekerjaan, pengalaman, gender dan usia. Hasil penelitian menunjukkan bahwa transportasi digital berkaitan erat dengan pengembangan sumberdaya manusia. Rekomendasi yang diberikan adalah dengan menggunakan dan mengadopsi transportasi digital bila memungkinkan agar dapat meningkatkan kinerja organisasi

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

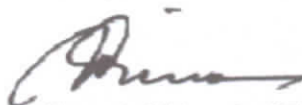
Kecukupan dan kemutakhiran data/informasi. Data/informasi mencukupi dan cukup mutakhir. Sumber data dipilih secara purposif dari manajemen level tinggi, menengah dan level bawah. Dengan karakteristik tertentu berkenaan dengan usia, pendidikan, pengalaman dan okupasi. Analisis data kualitatif menggunakan software Maxqda atas hasil wawancara yang telah ditranslate dalam bahasa Inggris. Maxqda digunakan untuk melakukan coding, cleaning dan analisis konten.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Kelengkapan unsur kualitas penerbit adalah bahwa Jurnal ini sebelumnya merupakan jurnal terindeks scopus, namun kemudian masuk jurnal internasional yang tidak terindeks SSJR sejak akhir tahun 2020.

Surabaya, 29 Desember 2021

Reviewer 1,



Dr. Indrianawati Usman, SE., M.Sc.

NIP 196108191987012001

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan/Gol. : Lektor Kepala / (IV/a)

**LEMBAR
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Outputs of Digital Transformation on Human resources Development in Developing Countries,Case of Rwanda

Jumlah Penulis : 4 (empat) orang (1.Obed Nahayo 2.Suryanto 3.Windijarto 4.Jean Paul Rutikanga)

Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 4 Penulis

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of innovation,Creativity and Change

b. Nomor ISSN : 2201-1315 2201-1323

c. Vol.No.blh.Th. : Volume 13, Issue 7, 2020

d. Penerbit : Primrose Hall Publishing Group

e. DOI artikel :

f. Web Jurnal : <https://www.ijicc.net/index.php/volume-13-2020/191-vol-13-is>

g. Terindek di :

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)

(beri √ pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)

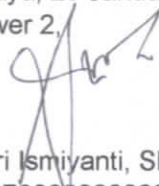
Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

Hasil Penilaian Peer Review :

Komponen Yang dinilai	Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah			Nilai Akhir Yang Diperoleh
	Internasional Bereputasi (SJR > 0,10) Nilai Maks: 40 <input type="checkbox"/>	Internasional Bereputasi (SJR < 0,10) Nilai Maks: 30 <input type="checkbox"/>	Internasional (tidak terindek SJR) Nilai Maks: 20 <input checked="" type="checkbox"/>	
a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)			2,00	1,90
b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)			6,00	5,90
c. Kecukupan dan kemutahiran data informasi dan metodologi (30%)			6,00	5,90
d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)			6,00	5,90
Total = (100%)			20,00	19,60
Nilai Pengusul =				2,61

Surabaya, 25 Januari 2022

Reviewer 2,



Dr. Fitri Ismiyanti, SE.,M.Si.

NIP 197609232008012016

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan/Gol. : Lektor Kepala / (IV/a)

Judul Karya Ilmiah : The Outputs of Digital Transformation on Human resources Development in Developing Countries,Case of Rwanda

Jumlah Penulis : 4 (empat) orang (1.Obed Nahayo 2.Suryanto 3.Windijarto 4.Jean Paul Rutikanga)
Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 4 Penulis

Catatan Peer Reviewer :

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Artikel ini lengkap memuat unsur Introduction, Literature Review terkait Digital Leadership, Human Resource Development and Digital Transformation, Result and Discussion

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan terkait technology dan digital leadership di Rwanda

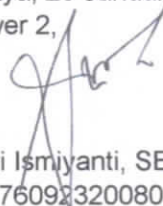
3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

Kemutakhiran data dan informasi serta methodology dalam artikel ini cukup komprehensif terkait digital transformation.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Artikel ini publish di International Journal of innovation,Creativity and Change

Surabaya, 25 Januari 2022
Reviewer 2,



Dr. Fitri Ismiyanti, SE.,M.Si.
NIP 197609232008012016
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga
Bidang Ilmu : Manajemen
Jabatan/Gol. : Lektor Kepala / (IV/a)

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Outputs of Digital Transformation on Human resources Development in Developing Countries, Case of Rwanda

Jumlah Penulis : 4 (empat) orang (1. Obed Nahayo 2. Suryanto 3. Windijarto 4. Jean Paul Rutikanga)

Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 4 Penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : International Journal of innovation, Creativity and Change
- b. Nomor ISSN : 2201-1315 2201-1323
- c. Vol.No.bl.n.Th. : Volume 13, Issue 7, 2020
- d. Penerbit : Primrose Hall Publishing Group
- e. DOI artikel :
- f. Web Jurnal : <https://www.ijicc.net/index.php/volume-13-2020/191-vol-13-is>
- g. Terindek di :

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri \checkmark pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit

Komponen Yang dinilai		Reviewer I	Reviewer II	Nilai Rata-rata
a.	Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)	2,00	1,90	1,95
b.	Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)	5,50	5,90	5,70
c.	Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%)	5,50	5,90	5,70
d.	Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)	6,00	5,90	5,95
Total = (100%)		19,00	19,60	19,30
Penulis ke-3 dari 4 Penulis		13,33% X 19,30 = 2,57		

D. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Januari 2022

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair
Ketua Departemen Manajemen,



Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si.
NIP. 197407221999031001