

B-4.1

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

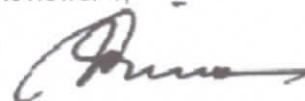
- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening
- Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang, (1.Chintya Krisna Inggira, 2.Suryanto, 3.Windijarto)
- Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 3 Penulis
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)
  - b. Nomor ISSN : 2581-2769, eISSN: 2598-9502
  - c. Vol.No.bln.Th. : Vol 5, No 1 (2021), pp. 195-209
  - d. Penerbit : Universitas Pamulang
  - e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v5i1.13158>
  - f. Web Jurnal : <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/13158>
  - g. Terindek di : Sinta 4
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)  
 (beri √ pada kategori yang tepat)  Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)  
 Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)  
 Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

Hasil Penilaian Peer Review :

| Komponen Yang dinilai  | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah                            |  |  |  | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|--|---|--|--|--|----------------------------|
|  | Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2) Nilai Maks: 25 | Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4) Nilai Maks: 20 | Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6) Nilai Maks: 15 | Nasional (diluar peringkat 1 - 6) Nilai Maks: 10 |                            |
| a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)                     | <input type="checkbox"/>                                | <input checked="" type="checkbox"/>                      | <input type="checkbox"/>                                   | <input type="checkbox"/>                         | 2,00                       |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)                  |   | 2,00   |  |  | 5,00                       |
| c. Kecukupan dan kemutahiran data informasi dan metodologi (30%) |   | 6,00   |  |  | 5,00                       |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)                 |   | 6,00   |  |  | 6,00                       |
| <b>Total = (100%)</b>  |   | <b>20,00</b>   |  |  | <b>18,00</b>               |
| <b>Nilai Pengusul =</b>  |   |  |  |  |                            |

Surabaya, 29 Desember 2021

Reviewer 1,



Dr. Indrianawati Usman, SE.,M.Sc.

NIP 196108191987012001

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan/Gol. : Lektor Kepala / (IV/a)

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang, (1.Chintya Krisna Inggira, 2.Suryanto, 3.Windijarto)

Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 3 Penulis

**Catatan Peer Reviewer :**

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Kelengkapan unsur isi telah memenuhi, terdiri dari abstrak, Pendahuluan, tinjauan pustaka, Metode penelitian, Hasil penelitian, Pembahasan hasil penelitian, kesimpulan dan saran.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan berkenaan dengan penelitian tentang konsep budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional serta pengaruhnya pada kinerja karyawan generasi milenial di Indonesia. Menyertakan motivasi kerja sebagai variabel moderasi. Kedalaman pembahasan ditunjukkan dengan penjelasan logika hubungan kausal penelitian sesuai dengan hipotesis dan implikasi praktisnya. Kesimpulan mengungkap hasil penelitian berupa hasil uji statistik dan rekomendasi

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

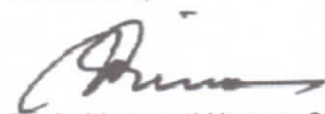
Kecukupan dan kemutakhiran data penelitian ditunjukkan pada bagian metodologi bahwa populasi penelitian merupakan karyawan generasi milenial. Analisis statistik menggunakan Partial Least Square. Penelitian memiliki lima Hipotesis. Data diuji terlebih dahulu dengan analisis outer model, yakni convergent validity, hasilnya memenuhi ( $>0,5$ ). Selanjutnya dilakukan uji reliabilitas dengan menghitung Composite reliability dan Cornbach alpha, semua variabel memenuhi nilai reliabilitas ( $>0,7$ ). Melakukan Validitas diskriminan. Dari 5 hipotesis, 4 diterima dan satu ditolak, yaitu pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan kinerja.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Kelengkapan unsur kualitas penerbit ditunjukkan dalam profil "Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber daya Manusia" telah memiliki p ISSN 2581 dan e ISSN 2598 9202. Terakreditasi Sinta 4, Berbahasa Indonesia

Surabaya, 29 Desember 2021

Reviewer 1,



Dr. Indrianawati Usman, SE.,M.Sc.

NIP 196108191987012001

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan/Gol. : Lektor Kepala / (IV/a)

**LEMBAR  
HASIL PENILAIAN SEJAWAT SEBIDANG ATAU PEER REVIEW  
KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL**

- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening
- Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang, (1.Chintya Krisna Inggira, 2.Suryanto, 3.Windijarto)
- Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 3 Penulis
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)
  - b. Nomor ISSN : 2581-2769, eISSN: 2598-9502
  - c. Vol.No.blm.Th. : Vol 5, No 1 (2021), pp. 195-209
  - d. Penerbit : Universitas Pamulang
  - e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v5i1.13158>
  - f. Web Jurnal : <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/13158>
  - g. Terindek di : Sinta 4
- Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :
- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
  - Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
  - Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
  - Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

Hasil Penilaian Peer Review :

| Komponen Yang dinilai   | Nilai Maksimal Jurnal Ilmiah   |  |   |   | Nilai Akhir Yang Diperoleh |
|---|--|--|---|---|----------------------------|
|   | Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)<br>Nilai Maks: 25<br><input type="checkbox"/> | Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)<br>Nilai Maks: 20<br><input checked="" type="checkbox"/> | Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)<br>Nilai Maks: 15<br><input type="checkbox"/> | Nasional (diluar peringkat 1 - 6)<br>Nilai Maks: 10<br><input type="checkbox"/> |                            |
| a. Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)                      |  | 2,00   |   |   | 1,90                       |
| b. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)                   |  | 6,00   |   |   | 5,90                       |
| c. Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%) |  | 6,00   |   |   | 5,90                       |
| d. Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)                  |  | 6,00   |   |   | 5,90                       |
| <b>Total = (100%)</b>   |  | <b>20,00</b>   |   |   | <b>19,60</b>               |
| <b>Nilai Pengusul =</b>   |  |  |   |   | <b>2,61</b>                |

Surabaya, 25 Januari 2022

Reviewer 2



Dr. Fitri Ismiyanti, SE., M.Si.  
NIP 197609232008012016  
Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga  
Bidang Ilmu : Manajemen  
Jabatan/Gol. : Lektor Kepala / (IV/a)

Judul Karya Ilmiah : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang, (1.Chintya Krisna Inggira, 2.Suryanto, 3.Windijarto)

Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 3 Penulis

**Catatan Peer Reviewer :**

1. Tentang kelengkapan unsur isi :

Penelitian ini memuat unsur isi abstrak, pendahuluan, tinjauan pustaka terkait Budaya Organisasi, Kepemimpinan Transformasional, Motivasi dan Kinerja Karyawan dengan dilengkapi dengan pembahasan yang cukup komprehensif dan kesimpulan.

2. Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan

Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan terkait budaya organisasi dan kepemimpinan transformasional terhadap kinerja karyawan generasi milenial dengan motivasi kerja sebagai variabel intervening.

3. Kecukupan dan kemutakhiran data / informasi serta metodologi

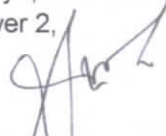
Penelitian ini cukup mutakhir dengan disertai dengan data/informasi data serta methodology yang cukup komprehensif.

4. Kelengkapan unsur kualitas penerbit

Penelitian ini publish di JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia) Vol 5, No 1 (2021), pp. 195-209 terindek di Sinta 4

Surabaya, 25 Januari 2022

Reviewer 2,



Dr. Fitri Ismiyanti, SE.,M.Si.

NIP 197609232008012016

Unit Kerja: FEB Universitas Airlangga

Bidang Ilmu : Manajemen

Jabatan/Gol. : Lektor Kepala / (IV/a)

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN  
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

**A. Identitas Karya Ilmiah**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Pengaruh Budaya Organisasi dan Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Generasi Milenial dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening

Jumlah Penulis : 3 (tiga) orang, (1.Chintya Krisna Inggira, 2.Suryanto, 3.Windijarto)

Status Pengusul : Penulis ke-3 dari 3 Penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : JENIUS (Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia)
- b. Nomor ISSN : 2581-2769, eISSN: 2598-9502
- c. Vol.No.blh.Th. : Vol 5, No 1 (2021), pp. 195-209
- d. Penerbit : Universitas Pamulang
- e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.32493/JJSDM.v5i1.13158>
- f. Web Jurnal : <http://www.openjournal.unpam.ac.id/index.php/JJSDM/article/view/13158>
- g. Terindek di : Sinta 4

**B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah** (beri  $\checkmark$  pada kategori yang tepat)

- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
- Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
- Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
- Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

**C. Rekapitulasi hasil penilaian angka kredit**

| Komponen Yang dinilai              |  | Reviewer I                | Reviewer II  | Nilai Rata-rata |
|------------------------------------|--|---------------------------|--------------|-----------------|
| a.                                 | Kelengkapan unsur isi jurnal ilmiah (10%)                      | 2,00                      | 1,90         | <b>1,95</b>     |
| b.                                 | Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan (30%)                   | 5,00                      | 5,90         | <b>5,45</b>     |
| c.                                 | Kecukupan dan kemutakhiran data informasi dan metodologi (30%) | 5,00                      | 5,90         | <b>5,45</b>     |
| d.                                 | Kelengkapan unsur dan kualitas penerbit (30%)                  | 6,00                      | 5,90         | <b>5,95</b>     |
| <b>Total = (100%)</b>              |  | <b>18,00</b>              | <b>19,60</b> | <b>18,80</b>    |
| <b>Penulis ke-3 dari 3 Penulis</b> |  | <b>20% X 18,80 = 3,76</b> |              |                 |

**D. Hasil Validasi Ketua Departemen:**

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat\***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 26 Januari 2022

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair

Ketua Departemen Manajemen,



*(Handwritten signature)*

Dr. Gancar Candra Premananto, SE., M.Si.  
NIP. 197407221999031001