



BAB 3

KESIMPULAN DAN SARAN

3.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil pembahasan dan pengamatan setelah Praktik Kerja Lapangan, dapatlah disimpulkan sebagai berikut :

1. Sistem Informasi Akuntansi Penilaian Kinerja Pegawai yang diusulkan dapat membantu manajemen untuk menetapkan target kinerja yang lebih tepat untuk meningkatkan kinerja pegawai.
2. Sistem Informasi Penilaian Kinerja yang diusulkan dapat menghasilkan penilaian yang lebih akurat.

3.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas ada beberapa saran yang dapat dipertimbangkan oleh perusahaan, antara lain :

1. Perum BULOG Divre Jatim menggunakan Sistem Akuntansi Informasi penilaian kinerja yang diusulkan.
2. Perum BULOG Divre Jatim membuat Standart Operasional Prosedur khusus yang mengatur tentang penilaian kinerja pegawai yang telah direvisi sesuai dengan pencapaian yang dilakukan pegawai sebelumnya.
3. Penggunaan sistem penilaian kinerja yang terkomputerisasi juga dapat memangkas persetujuan atas laporan yang dilakukan berulang-ulang.