

## ABSTRAKSI

Penelitian ini meneliti pengaruh Faktor – Faktor Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Perencanaan PT. Adya Graha Surabaya. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui seberapa besar pengaruh faktor – faktor motivasi yang diungkapkan oleh Maslow yang terdiri dari Kebutuhan Fisiologis, Kebutuhan Keamanan dan Keselamatan Kerja, Kebutuhan Sosial, Kebutuhan Penghargaan diri, dan Kebutuhan Aktualisasi Diri terhadap kinerja karyawan bagian perencanaan PT. Adya Graha Surabaya. Serta untuk mengetahui variabel manakah diantara lima variabel tersebut yang mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan.

Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner yang disebarakan kepada karyawan bagian perencanaan PT. Adya Graha Surabaya. sebanyak 34 responden. Analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan koefisien determinasi hasil regresi linier berganda adalah :

$$Y = 0,498 + 0,261 X_1 + 0,149 X_2 + 0,149 X_3 + 0,164 X_4 + 0,144 X_5$$

Analisis data yang diperoleh dengan bantuan program computer SPSS didapat bahwa hasil nilai koefisien (R) sebesar 0,905 menunjukkan hubungan yang sangat kuat antara kelima variabel bebas terhadap variabel terikat tersebut secara bersama-sama (simultan). Nilai R<sup>2</sup> sebesar 0,819 menunjukkan 81,9% perubahan kinerja dipengaruhi oleh kelima variabel tersebut, sedangkan sisanya 18,1% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain diluar variabel yang diamati. Berdasarkan uji parsial yang dilakukan variabel kebutuhan fisiologis mempunyai pengaruh dominan terhadap kinerja karyawan bagian perencanaan PT. Adya Graha Surabaya.