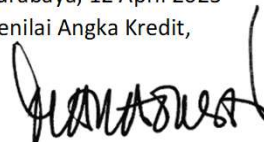


Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-1.12
Profil Sinta		: <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5984162">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5984162</a>
A	Identitas Karya Ilmiah	
	1 Judul	: <a href="#">Does PMS influence the strategy pillars: OPP relationship? Evidence from HEIs in Indonesia</a>
	2 Nama Penulis	: 1.Noorlailie Soewarno, 2.Bambang Tjahjadi, 3.Farah Anmariska
3 Nama Jurnal	: <a href="#">International Journal of Productivity and Performance Management; Vol. 71 No. 1, pp. 1-24 (2022); Publisher: Emerald Publishing Ltd.</a>	
B	Peng-index	: <a href="#">Jurnal Internasional Bereputasi (Scopus, Q2, SJR 2021: 0,578) Coverage: 2004-sekarang</a>
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel ini membahas tentang pengaruh positif Strategy Pillars terhadap Organizational Productivity Performance di institusi pendidikan tinggi (HEIs) di Indonesia yang dimediasi oleh Performance Management Systems. Artikel ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan SEM PLS untuk menguji hipotesis penelitiannya. Sampel dalam artikel ini adalah 182 manajer dari perguruan tinggi. Pengumpulan datanya dilakukan dengan survey melalui media kuesioner secara online. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa strategy pillars memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap organizational productivity performance, dan performance management systems memediasi secara parsial pengaruh strategy pillars terhadap organizational productivity performance. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah bahwa untuk meningkatkan productivity performance institusi perguruan tinggi (HEIs), maka institusi perguruan tinggi harus menyusun pilar-pilar strateginya dan mengeksekusi strategi dengan baik dan efektif dengan menerapkan sistem manajemen kinerja.</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Ilmu Akuntansi;</p> <p>3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul: "Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Perilaku Disfungsional Manajer Melalui Strategi Bersaing dan Sistem Pengendalian Manajemen Sebagai Variabel Antara Serta Kesenjangan Budaya Sebagai Variabel Moderator Pada Perusahaan Terbuka Industri Barang Konsumsi di Indonesia"</p>
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJPPM-01-2019-0041/full/html">https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJPPM-01-2019-0041/full/html</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : <b>1741-0401</b></p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : <b>aman dari predatori, dan aman dari hijacked</b></p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board : <b>lebih dari 4 negara</b></p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel : <b>penulis ke 2 dari 3 dan sbg koresponding author</b></p> <p>6. Keberkalaan penerbitan : <b>8 kali dalam 1 tahun</b></p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal : <b>Business, Management and Accounting General Business, Management and Accounting, Business, Management and Accounting Strategy and Management</b></p>
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<p>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : <b>Similarity Index (Turnitin): 11%, sehingga artikel ini tidak ada indikasi plagiasi.</b></p> <p>2. Fabrikasi : <b>Tidak ada</b></p> <p>3. Falsifikasi : <b>Tidak ada</b></p> <p>4. Praktek kepalsuan : <b>Tidak ada</b></p>
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		<b>20% x 36 = 7.20</b>

Surabaya, 12 April 2023

Penilai Angka Kredit,



Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak.

NIP. 196108201989022001

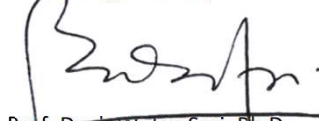
Bidang Ilmu : Akuntansi

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-1.12
Profil Sinta : <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5984162">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5984162</a>		
A	Identitas Karya Ilmiah	
	1	Judul : Does PMS influence the strategy pillars: OPP relationship? Evidence from HEIs in Indonesia
	2	Nama Penulis : 1.Noorlailie Soewarno, 2.Bambang Tjahjadi, 3.Farah Anmariska
3	Nama Jurnal : International Journal of Productivity and Performance Management; Vol. 71 No. 1, pp. 1-24 (2022); Publisher: Emerald Publishing Ltd.	
B	Peng-index : Jurnal Internasional Bereputasi (Scopus, Q2, SJR 2021: 0,578) Coverage: 2004-sekarang	
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel ini membahas tentang pengaruh positif Strategy Pillars terhadap Organizational Productivity Performance di institusi pendidikan tinggi (HEIs) di Indonesia yang dimediasi oleh Performance Management Systems. Artikel ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan SEM PLS untuk menguji hipotesis penelitiannya. Sampel dalam artikel ini adalah 182 manajer dari perguruan tinggi. Pengumpulan datanya dilakukan dengan survey melalui media kuesioner secara online. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa strategy pillars memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap organizational productivity performance, dan performance management systems memediasi secara parsial pengaruh strategy pillars terhadap organizational productivity performance. Implikasi praktis dari penelitian ini adalah bahwa untuk meningkatkan productivity performance institusi perguruan tinggi (HEIs), maka institusi perguruan tinggi harus menyusun pilar-pilar strateginya dan mengeksekusi strategi dengan baik dan efektif dengan menerapkan sistem manajemen kinerja.</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Ilmu Akuntansi;</p> <p>3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul: "Pengaruh Intensitas Persaingan Terhadap Perilaku Disfungsional Manajer Melalui Strategi Bersaing dan Sistem Pengendalian Manajemen Sebagai Variabel Antara Serta Kesenjangan Budaya Sebagai Variabel Moderator Pada Perusahaan Terbuka Industri Barang Konsumsi di Indonesia"</p>
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJPPM-01-2019-0041/full/html">https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJPPM-01-2019-0041/full/html</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : 1741-0401</p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : aman dari predatori, dan aman dari hijacked</p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board : lebih dari 4 negara</p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel : penulis ke 2 dari 3 dan sbg koresponding author</p> <p>6. Keberkalaan penerbitan : 8 kali dalam 1 tahun</p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal : Business, Management and Accounting General Business, Management and Accounting, Business, Management and Accounting <u>Strategy and Management</u></p>
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<p>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin): 11%, sehingga artikel ini tidak ada indikasi plagiasi.</p> <p>2. Fabrikasi : Tidak ada</p> <p>3. Falsifikasi : Tidak ada</p> <p>4. Praktek kepaluan : Tidak ada</p>
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		20% x 37 = 7.40

Surabaya, 14 April 2023

Penilai Angka Kredit,



Prof. Dyah Wulan Sari, Ph.D.

NIP. 196812071993032002

Bidang Ilmu : Ekonomi Produksi

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN  
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL)**

**A. Identitas Karya Ilmiah**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Does PMS influence the strategy pillars: OPP relationship? Evidence from HEIs in Indonesia

Penulis : 1.Noorlailie Soewarno, 2.Bambang Tjahjadi, 3.Farah Anmariska

Status Pengusul : Penulis ke 2 dari 3 penulis

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : International Journal of Productivity and Performance Management  
b. Nomor ISSN : ISSN: 1741-0401;  
c. Vol.No.bln.Th. : Vol. 71 No. 1, pp. 1-24 (2022)  
d. Penerbit : Emerald Publishing Ltd.  
e. DOI artikel : <https://doi.org/10.1108/IJPPM-01-2019-0041>  
f. Web Jurnal : <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/IJPPM-01-2019-0041/full/html>  
g. Terindek di : Jurnal Internasional Bereputasi (Scopus, Q2, SJR 2021: 0,578)

**B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah** (beri  pada kategori yang tepat)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)

Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)

Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

**C. Hasil Validasi Ketua Departemen:**

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat\***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Surabaya, 14 April 2023  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair  
Ketua Departemen Akuntansi

*[Signature]*  
D. Wiwik Supratiwi, Dra., MBA., Ak.  
NIP. 196407261992032009