

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-2.5
<b>Profil Sinta</b> : <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6147200">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6147200</a>		
<b>A</b>	Identitas Karya Ilmiah	
	1	Judul : <b>The Effect of Firm Sizes on Firm Performance with Gcg Mechanism and Csr Disclosure as Intervening Variables</b>
	2	Nama Penulis : <b>1.Mochammad Zahir, 2.Noorlailie Soewarno</b>
3	Nama Jurnal : <b>Review of International Geographical Education Online; Vol. 11 No. 4 (2021), pp. 330-342 Publisher: Eyup Artvinli, Institute of Education in Eskisehir Osmangazi University</b>	
<b>B</b>	Peng-index : <b>Scopus/Scimago Q3, SJR 2020: 0,223 (Discontinued 2021); Coverage: 2017-2021</b>	
<b>C</b>	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel ini membahas tentang apakah ada pengaruh ukuran perusahaan terhadap mekanisme GCG, pengungkapan CSR dan kinerja perusahaan. dan apakah ada pengaruh ukuran perusahaan, mekanisme GCG, dan pengungkapan CSR terhadap kinerja perusahaan. Dan penelitian ini bertujuan untuk membuktikan mekanisme GCG dan pengungkapan CSR dapat memediasi dampak ukuran perusahaan terhadap kinerja perusahaan. Penelitian ini menggunakan data kuesioner untuk pengujian hipotesis dan menggunakan Structural Equation Modeling (SEM) untuk mengetahui pengaruh kinerja perusahaan melalui mekanisme GCG dan pengungkapan CSR sebagai variabel mediasi. Hasil studi empiris membuktikan bahwa penghargaan, kepercayaan, kepuasan kerja, dan berbagi pengetahuan memengaruhi kinerja karyawan. Hasilnya juga membuktikan bahwa penghargaan, kepercayaan, dan kepuasan kerja memengaruhi kinerja karyawan. Dan bukti penelitian bahwa penghargaan tidak mempengaruhi kinerja karyawan secara tidak langsung melalui berbagi pengetahuan, sedangkan kepercayaan memengaruhi kinerja karyawan melalui berbagi pengetahuan, dan kepuasan kerja tidak mempengaruhi kinerja karyawan melalui berbagi pengetahuan secara tidak langsung. Oleh karena itu, perusahaan harus mengintensifkan penghargaan, kepercayaan, dan kepuasan kerja yang membangun aktivitas berbagi pengetahuan yang baik untuk mengintensifkan kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan teori institusional untuk mengusulkan hubungan kinerja perusahaan terhadap kinerja perusahaan dan efek mediasi dari mekanisme GCG dan pengungkapan CSR..</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Akuntansi Manajemen Strategik;</p> <p>3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul: "Pengaruh Ketidakpastian Lingkungan dan Dominasi Pasar Terhadap Kinerja Unit Bisnis Strategik Melalui Strategi Bersaing dan Sistem Pengendalian Manajemen pada</p>
<b>D</b>	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://riqeo.org/article-view/?id=550">https://riqeo.org/article-view/?id=550</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : <b>2146-0353</b></p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : <b>Tidak termasuk predatory baik jurnal maupun penerbit</b></p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board : <b>Lebih dari 4 negara</b></p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel : <b>Penulis anggota</b></p> <p>6. Keberkalaan penerbitan : <b>3 terbitan/tahun; 2021: 12 terbitan/tahun</b></p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal : <b>Social Sciences: Education, Geography, Planning and Development</b></p>
<b>E</b>	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<p>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : <b>Similarity Index (Turnitin): 19%, sehingga artikel ini tidak ada indikasi plagiasi.</b></p> <p>2. Fabrikasi : <b>Tidak ada</b></p> <p>3. Falsifikasi : <b>Tidak ada</b></p> <p>4. Praktek kepaluan : <b>Tidak ada</b></p>
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		<b>40% x 20.00 = 8.00</b>