



DAFTAR PUSTAKA

DAFTAR PUSTAKA

- Anderson RW, 1997. The Future of Human Resources: Forging Ahead or Falling Behind? *Human Resources Management*. Spring 1997. Vol. 36, No. 1, pp. 17-22.
- As'ad, 1995. *Psikologi Industri*. Yogyakarta: Liberty.
- Ayuningtias L, 2007. *Pengaruh Praktik Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Komitmen Organisasi pada Departemen Pemeliharaan I PT. Petrokimia Gresik*. Surabaya: Library@lib.unair.ac.id; library@unair.ac.id.
- Bank Sulsel, 2010. *Laporan Tahunan Bank Sulsel 2009 – 2010*, Makassar: Bank Sulsel.
- Bernardin, H. John, Russel, Joice EA, 1993. *Human Resources Management, An Experimental Approach*, International Edition, McGraw-Hill.
- Beugre, Constan D., 1998. *Managing Fairness In Organizations*. London : Westport-Connecticut Quorum Books.
- Blakely, G.L. (1993). The effect of performance rating discrepancies on supervisors and subordinates. *Organizational behavior and human decision process*. 54(1): 57-80
- Challagalla, N. Goutham and Shervani, A. Tasadduq, 2006, "Dimensional and type of Supervisory Control: Effect on Salesperson Performance and Satisfaction", *Journal of Marketing*, Vol. 60. January
- Cherrington, J. David, 1995. *The Management of Human Resource*, New Jersey: Prentice Hall International, Inc.
- Davis, Keith dan John W. Newstrom. 2001. *Perilaku Dalam Organisasi*, Jilid 1 dan 2, Penerjemah Agus Dharma. Jakarta: Erlangga.
- Dessler, Gary. 2005. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alih bahasa: Eli Tanya. Penyunting Bahasa: Budi Supriyanto. Jakarta: Indeks.
- Fey, Carl. 2000. The Effect of Human Resource Management Practices on Firm Performance in Rusia. *Journal of Human Resource Management*. Vol 11 (1), pp. 1-18.
- George, JM., and Gareth R. Jones. 2002. *Organization Behavior*. Third Edition. New Jersey: Prentice Hall.
- Gerungan.1982. *Psikologi Sosial*. Bandung: Eressco.
- Gibson, James L., Ivancevich, John, M., and Donnely, James H., 1997. *Organisasi (Perilaku, Struktur dan Proses)*, Edisi kelima, Jakarta: Erlangga.
- Gomes, Faustino Cardoso, 2000. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset.

- Gruenberg, B. (1980). The happy worker: An analysis of educational and occupational difference in determinants of job satisfaction. *American journal of sociology*. 86, 247-271.
- Hasibuan, SP. Melayu. 1999. *Organisasi dan Motivasi, Dasar Peningkatan Produktivitas*, Jakarta: Bumi Aksara.
- Handoko TH, 1996. *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Edisi kedua. Yogyakarta: BPFE.
- Hamid, E.S. Rowi, Budiman. 2003. *Membangun Profesional Muhammadiyah*. Yogyakarta: LPTP Muhammadiyah dan UAD Press.
- Hassan, Arif. Junaidah Hashim, and Ahmad Zaki Hj Ismail. 2006. Human Resources Development Practices as Determinant of HRD Climate and Quality Orientation. *Journal of European Industrial Training*. Vol. 30 No. 1, pp. 4 – 18.
- Hersey, Paul. and Blanchard, Ken. 1992. *Manajemen Perilaku Organisasi Pendayagunaan Sumber Daya Manusia*, Terjemahan, Jakarta: Erlangga.
- Hughes, Richard L., Robert C. Ginnett, and Gordon J. Curphy. 2002. *Leadership: Enhancing The Lessons of Experience*. McGraw-Hill Companies, Inc.: New York.
- Huselid MA, 1995. The Impact of Human Resource Management Practices on Turnover, Productivity, and Corporate Financial Performance. *Academy of Management Journal*, 38: 635-672.
- Ivancevich, John M. 1995. *Human Resource Management*. 6th ed. Chicago : Irwin.
- Jacobs, T. Owen, and Jascues, Elliott. 1990. *Military Executive Leadership*. In K.E. Clark and M.B. Clark [Eds], *Measures of Leadership*, West Orange, NJ. Leadership Library of America.
- Jatman, Darmanto. 1980. *Kepemimpinan hubungan kemanusiaan dan kepuasan kerja*. Semarang: Karya Aksara.
- Kartasasmita, Ginandjar, Moch. Ichsan, M. Al Musaddieq, dan Lukman Syamsuddin. 1995. *Manajemen Sumber Daya Manusia: Masalah, Tantangan, dan Strategi Pembangunan*. Cetakan Pertama. Malang: Fakultas Ilmu Administrasi Universitas Brawijaya Malang bekerjasama dengan Penerbit IKIP Malang.
- Keating, Charles J. 1986. *Kepemimpinan Teori dan Pendayagunaannya*, Terjemahan, Jakarta: Kanisius.
- King, M., M.A. Murray and T. Atkinson. (1982). Background, personality, job characteristics and satisfaction with work in a national sample. *Human relations*. 35(2): 119-133
- Kreitner, Robert dan Angelo, Kinicki; 2004; *Organizational Behavior*, Sixth Edition; Mc Graw-Hill; International Edition.

- Kuncoro M, 2003. *Metode Riset untuk Bisnis & Ekonomi*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Laily N, 2008. *Pengaruh Karakteristik Individu dan Karakteristik Pekerjaan serta Iklim Organisasi terhadap Kepuasan Kerja dan Motivasi kerja serta Kinerja Manajer Menengah Industri Pupuk Nasional di Indonesia*. Disertasi, Surabaya: Program Pascasarjana Universitas Airlangga.
- Laschinger, H.K.S., Finegan, J., dan Shamian, J. 2001a. The impact of workplace empowerment, organizational trust on staff nurses's work satisfaction and organizational commitment, *Health Care Manage Rev*, 26 (3): 7-23.
- Lee, C. H. and Bruvold, N. T. 2003. Creating Value for Employee: Investment in Employee Development. *Journal of Human Resource Management*, 14 (6): 981-1000.
- Luthans F, 1995. *Organization Behavior*, Seven Edition, Singapore: McGraw Hill International Edition.
- Mahmudah, 2007. *Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Perilaku Pemimpin Pengaruhnya terhadap Kinerja dan Kepuasan Kerja Karyawan*. Hibah Penelitian Dosen Muda Tahun 2007 yang biayai oleh Dirjen Dikti Depdiknas, Makalah Semnas "Managemen:Up2Date" tahun 2008, Surabaya: Departemen Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Airlangga.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 1993. *Psikologi Perusahaan. Edisi Pertama*. Bandung. PT Trigenda Karya.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2004. *Evaluasi Kinerja SDM*. Bandung. PT Refika Aditama.
- Munandar, Ashar Sunyoto. 2001. *Psikologi Industri Dan Organisasi*. Jakarta: Universitas Indonesia.
- Ostroff, C, 1992, "The Relationship Between Satisfaction, Attitudes and Performance An Organization Level Analysis", *Journal of Applied Psychology*, Vol: 77, No. 6, p. 933-973
- Pearce II, John A., Richard B. Robinson. 1989. *Management*. San Fransisco: Mc Graw-Hill, International Edition.
- Natzir M, 2005. *Metode Penelitian*. Cetakan Keempat. Jakarta: Galia Indonesia.
- Pierce, Jon L. and John W. Newstrom. 2006. *Leaders and The Leadership Process: Readings, Self Assessments & Applications*. McGraw-Hill Companies, Inc.: New York.
- Pinder, C.C (1984). *Work motivation: Theory, issues and applications*. Illinois: Scoff, Foresmen and Company.

- Prananta MI, 2008, *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi serta Motivasi terhadap Perilaku Kerja dan Kinerja Karyawan Hotel Berbintang di Kalimantan Timur*. Disertasi, Surabaya: Program Pascasarjana Universitas Airlangga.
- Price, Alan. 2003. *Human Resource Management in a Business Context*, Second Edition, London: Thomson Learning.
- Reksohadiprojo, S. Handoko T.H., 1996. *Organisasi Perusahaan*, Yogyakarta: BPFE.
- Richards B, O'Brien.T, Akroyd D, 2002. Predicting the Organizational Commitment of Marketing Education and Health Occupations Education Teachers by Work Related Rewards. *Journal of Industrial Teacher Education*, Volume 32, Number 1.
- Robbins SP, 2002. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*. Alih Bahasa Haryana Pujaatmaka dan Benyamin Molan. Edisi Kedelapan. Jilid 2. Jakarta: Prenhallindo.
- Ruvendi R, 2005. Imbalan Dan Gaya Kepemimpinan Pengaruhnya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Di Balai Besar Industri Hasil Pertanian Bogor. *Jurnal Ilmiah Binaniaga*, vol. 01 no. 01.
- Sarmanu, 2007. *Metodologi Penelitian*. Materi Pelatihan: Structural Equation Modeling dan Partial Least Square (Teori). Angkatan XV. Surabaya: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, Universitas Airlangga.
- , 2011. *Metodologi Penelitian*. Materi Pelatihan: SEM Disertai Variabel Moderating dan Partial Least Square (Teori dan Praktek). Surabaya: Fakultas Kedokteran Hewan, Universitas Airlangga.
- Singarimbun, Masri dan Sofyan Effendi. 1989. *Metode Penelitian Survei*. Jakarta : LP3ES.
- Siregar, Sahat. 2009. *Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Kasus Pada Dinas Perhubungan Kota Medan)*. Skripsi. Medan: Universitas Sumatera Utara.
- Solimun, 2006. *Structural Equation Modeling Lisrel and Amos*. Malang: Fakultas MIPA Universitas Brawijaya.
- Strauss, George & Sayles, Leonard R. (1980). *Personnel: The Human Problems of Management*. 4th edition, Prentice Hall of India, New Delhi.
- Stoner, James A.F., Freeman, Edward R., Gilbert, Jr, Sindoro, Alexander (Penterjemah). 1996. *Manajemen*. Jilid I, Jakarta : PT. Prenhallindo. Indonesia, Jakarta : PT. Prenhallindo.
- Sugiyono, 2006. *Metode Penelitian Administratif*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- , 2008. *Metode Penelitian Bisnis*. Bandung: Penerbit Alfabeta.
- , 2010. *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: Penerbit Alfabeta.

- Sutadji, 2008. *Pengaruh Kebijakan Sistem Kompensasi dan Kondisi Kerja serta Kapasitas Individu terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan PT. Telekomunikasi, Tbk. Difre VI Kalimantan*. Disertasi, Surabaya: Program Pascasarjana Universitas Airlangga.
- Swasto, Bambang. 1996. *Pengembangan Sumber Daya Manusia: Pengaruhnya terhadap Kinerja dan Imbalan*. FIA-UNIBRAW. Malang
- Timpe, A Dale. 1999. *Memotivasi Pegawai*. Terjemahan. Cetakan keempat. Jakarta : Penerbit PT. Gramedia Asri Media.
- Trice, HM. and Beyer, JM. 1991. Charisma and its routinization in two social moment organizations, In BM. Straw and LL. Cummings (Eds), *Research in Organizational Behavior*, vol 8; 113-164.
- Wardani UT, 2005. *Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Konflik Peran dan Ketidakjelasan Peran serta Kinerja Karyawan*, Surabaya: Library@lib.unair.ac.id; library@unair.ac.id.
- Webb, Kerry. 2007. Motivating Peak Performance: Leadership Behaviors That Stimulate Employee Motivation And Performance. *Christian Higher Education*, 6:53–71
- Wexley, K.N. & Yukl, G.A., (1992). *Perilaku Organisasi Dan Psikologi Personalialia* (cetakan kedua). Jakarta: PT. Rineka Cipta.
- Wibowo A, 2007. *Pengantar Analisis Persamaan Struktural (Structural Equation Modeling)*. Materi Pelatihan: Structural Equation Modeling dan Partial Least Square (Teori). Angkatan XV. Surabaya: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, Universitas Airlangga.
- Widjanarko B, 2007. *Validitas & Reliabilitas*. Materi Pelatihan: Structural Equation Modeling dan Partial Least Square (Teori). Angkatan XV. Surabaya: Lembaga Penelitian dan Pengabdian Masyarakat, Universitas Airlangga.
- Winandi, J. 2002. *Motivasi dan Pemotivasian dalam Manajemen*, Jakarta : Rajawali Press.
- Whitener, E. M. 2001. High Commitment Human Resource Practices Affect Employee Commitment? A Cross-Level Analysis Using Hierarchical Linear Modelling. *Journal of Management*, 27: 515-535.
- Youndt, M., Snell, S., Dean, J., & Lepak, D. 1996. Human Resource Management, Manufacturing Strategy, and Firm Performance. *Academy of Management Journal*, 39: 836-866.
- Yukl, Gary. 2005. *Kepemimpinan dalam Organisasi*. Edisi Kelima. Alih Bahasa Budi Supriyanto. Jakarta: PT Indeks Kelompok Gramedia.
- Zikmund WG, 2000. *Business Research Methods*. 7th Edition. Thomson, South-Western.