

DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Dalam	i
Prasyarat Gelar	ii
Lembar Pengesahan	iii
Panitia Penguji Disertasi	iv
Ucapan Terima Kasih	v
Ringkasan	viii
<i>Summary</i>	x
<i>Abstract</i>	xii
DAFTAR ISI	xiii
DAFTAR TABEL	xvii
DAFTAR GAMBAR	xix
DAFTAR LAMPIRAN	xx
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah	12
1.3. Tujuan Penelitian	12
1.4. Manfaat Penelitian	13
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1. Landasan Teori	14
2.1.1. Kepemimpinan	14
2.1.2. Pengembangan Sumber Daya Manusia	18
2.1.3. Kepuasan Kerja	22
2.1.4. Motivasi Kerja	28

2.1.5.	Kinerja Karyawan	34
2.2.	Penelitian Terdahulu	38
2.3.	Hubungan Antar Variabel	42
2.3.1	Hubungan Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja	42
2.3.2	Hubungan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja	43
2.3.3	Hubungan Kepemimpinan dan Motivasi Kerja	44
2.3.4	Hubungan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Motivasi Kerja	45
2.3.5	Hubungan Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan	46
2.3.6	Hubungan Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kinerja Karyawan	47
2.3.7	Hubungan Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja	48
2.3.8	Hubungan Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan	50
2.3.9	Hubungan Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan	52
BAB 3	KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS	53
3.1.	Kerangka Konseptual	53
3.2.	Hipotesis	58
BAB 4	METODE PENELITIAN	59
4.1.	Rancangan Penelitian	59
4.2.	Populasi dan Sampel Penelitian	59
4.3.	Variabel Penelitian	62
4.4.	Instrumen Penelitian	69
4.5.	Data Penelitian	71
4.6.	Teknik Analisis Data	71

BAB 5	ANALISIS HASIL PENELITIAN	78
5.1.	Gambaran Umum Obyek Penelitian	78
5.2.	Deskripsi Data Responden	89
5.3.	Deskripsi Variabel Penelitian	92
5.4.	Hasil Analisis Validitas dan Reliabilitas	95
5.5.	Hasil Pengujian Asumsi SEM	103
5.6.	Hasil Pengujian Kesesuaian Model (<i>Goodness of Fit Model</i>)	105
5.7.	Hasil Pengujian Hipotesis	107
BAB 6	PEMBAHASAN	111
6.1.	Pengaruh Kepemimpinan (X1) terhadap Kepuasan Kerja (Y1)	111
6.2.	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) terhadap Kepuasan Kerja (Y1)	113
6.3.	Pengaruh Kepemimpinan (X1) terhadap Motivasi Kerja (Y2)	114
6.4.	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) terhadap Motivasi Kerja (Y2)	116
6.5.	Pengaruh Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y3)	117
6.6.	Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y3)	119
6.7.	Pengaruh Kepuasan Kerja (Y1) terhadap Motivasi Kerja (Y2)	120
6.8.	Pengaruh Kepuasan Kerja (Y1) terhadap Kinerja Karyawan (Y3)	122

6.9.	Pengaruh Motivasi Kerja (Y2) terhadap Kinerja Karyawan (Y3)	123
6.10.	Temuan Teoritik	128
6.11.	Temuan Empirik	129
BAB 7	PENUTUP	130
7.1.	Kesimpulan	130
7.2.	Saran	132
DAFTAR PUSTAKA	134
LAMPIRAN	139

DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 2.1 ELEMEN-ELEMEN KEPEMIMPINAN	17
Tabel 2.2 PENELITIAN TERDAHULU.....	41
Tabel 4.1 JUMLAH SAMPEL PENELITIAN	61
Tabel 4.2 PEMBERIAN SKOR JAWABAN RESPONDEN.....	69
Tabel 4.3 UJI KESESUAIAN MODEL	74
Tabel 5.1 DESKRIPSI RESPONDEN BERDASARKAN USIA	89
Tabel 5.2 DESKRIPSI RESPONDEN BERDASARKAN JENIS KELAMIN..	90
Tabel 5.3 DESKRIPSI RESPONDEN BERDASARKAN PENDIDIKAN TERAKHIR	90
Tabel 5.4 DESKRIPSI RESPONDEN BERDASARKAN MASA KERJA.....	91
Tabel 5.5 DESKRIPSI INDIKATOR VARIABEL KEPEMIMPINAN (X1)	92
Tabel 5.6 DESKRIPSI INDIKATOR VARIABEL PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (X2)	93
Tabel 5.7 DESKRIPSI INDIKATOR VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y1) .	93
Tabel 5.8 DESKRIPSI INDIKATOR VARIABEL MOTIVASI KERJA (Y2) ...	94
Tabel 5.9 DESKRIPSI INDIKATOR VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y3)	94
Tabel 5.10 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL KEPEMIMPINAN (X1)	96
Tabel 5.11 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (X2)	98
Tabel 5.12 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL KEPUASAN KERJA (Y1)	99

Tabel 5.13 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL MOTIVASI KERJA (Y2)	101
Tabel 5.14 HASIL UJI VALIDITAS DAN RELIABILITAS VARIABEL KINERJA KARYAWAN (Y3)	102
Tabel 5.15 HASIL PENGUJIAN KESESUAIAN MODEL	106
Tabel 5.16 KOEFISIEN JALUR PENGARUH LANGSUNG DAN HASIL PENGUJIAN HIPOTESIS	107

DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 PROSES MOTIVASI	29
Gambar 2.2 LIMA TINGKAT KEBUTUHAN MENURUT MASLOW	31
Gambar 3.1 KERANGKA PROSES BERPIKIR	54
Gambar 3.2 KERANGKA KONSEPTUAL	56
Gambar 4.1 PROSES ANALISIS DENGAN MODEL SEM	72
Gambar 4.2 DIAGRAM JALUR MODEL STRUKTURAL	73
Gambar 5.1 DIAGRAM JALUR HUBUNGAN ANTAR VARIABEL	105
Gambar 5.2 DIAGRAM JALUR HASIL PENGUJIAN HIPOTESIS	107

DAFTAR LAMPIRAN

	Halaman
Lampiran 1 SURAT PERNYATAAN	179
Lampiran 2 SURAT KETERANGAN	180
Lampiran 3 STRUKTUR ORGANISASI BANK SULSEL	139
Lampiran 4 KUESIONER	141
Lampiran 5 TABULASI DATA	147
Lampiran 6 <i>OUTPUT</i> DESKRIPSI VARIABEL PENELITIAN	152
Lampiran 7 <i>OUTPUT</i> VALIDITAS DAN RELIABILITAS KEPEMIMPINAN (X1)	153
Lampiran 8 <i>OUTPUT</i> VALIDITAS DAN RELIABILITAS PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA (X2)	155
Lampiran 9 <i>OUTPUT</i> VALIDITAS DAN RELIABILITAS KEPUASAN KERJA (Y1)	157
Lampiran 10 <i>OUTPUT</i> VALIDITAS DAN RELIABILITAS MOTIVASI KERJA (Y2)	159
Lampiran 11 <i>OUTPUT</i> VALIDITAS DAN RELIABILITAS KINERJA KARYAWAN (Y3)	161
Lampiran 12 <i>OUTPUT</i> ANALISIS MODEL PERSAMAAN STRUKTURAL	163