



# DAFTAR ISI

## DAFTAR ISI

MILIK  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
SURABAYA

Sampul Depan .....	i
Sampul Dalam .....	ii
Prasyarat Gelar .....	iii
Persetujuan .....	iv
Penetapan Panitia .....	v
Ucapan Terima Kasih .....	vi
Ringkasan .....	viii
<i>Summary</i> .....	x
<i>Abstract</i> .....	xii
DAFTAR ISI .....	xiii
DAFTAR TABEL .....	xvi
DAFTAR GAMBAR .....	xviii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xix
BAB 1 PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang Masalah .....	1
1.2 Rumusan Masalah .....	15
1.3 Tujuan Studi .....	16
1.4 Manfaat Studi .....	17
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA .....	19
2.1 Landasan Teori .....	19
2.1.1 Audit dan Standar Auditing .....	19
2.1.2 Perilaku Disfungsional Auditor .....	21
2.1.2.1 Tindakan yang Tidak Secara Langsung Mengurangi Kualitas Audit .....	23
2.1.2.2 Tindakan yang Mengurangi Kualitas Audit .....	26
2.1.3 Perilaku .....	27
2.1.4 Karakteristik Individu .....	28
2.1.4.1 Locus of Control .....	28
2.1.4.2 Keinginan Berpindah .....	31
2.1.4.3 Pertimbangan Moral .....	32
2.1.5 Faktor-faktor Lingkungan .....	34
2.1.5.1 Sanksi terhadap Perilaku Disfungsional Auditor .....	34
2.1.5.2 Efektivitas Review dan Kontrol Kualitas .....	35
2.1.5.3 Kompensasi Finansial .....	37
2.1.5.4 Tekanan Anggaran Waktu .....	38
2.1.10 Persepsi .....	39
2.2 Penelitian Terdahulu .....	40
2.2.1 Locus of Control dan Perilaku Disfungsional Auditor .....	41
2.2.2 Tekanan Anggaran Waktu dan Perilaku Disfungsional Auditor .....	42
2.2.3 Sanksi terhadap Perilaku Disfungsional Auditor dan Perilaku Disfungsional Auditor .....	44

2.2.4	Efektivitas Review dan Kontrol Kualitas dan Perilaku Disfungsional Auditor.....	46
2.2.5	Kompensasi Finansial dan Perilaku Disfungsional Auditor .....	47
2.2.6	Locus of Control dan Keinginan Berpindah Auditor .....	48
2.2.7	Locus of Control dan Pertimbangan Moral .....	49
2.2.8	Tekanan Anggaran Waktu dan Keinginan Berpindah Auditor ...	50
2.2.9	Sanksi terhadap Perilaku Disfungsional Auditor dan Pertimbangan Moral .....	51
2.2.10	Efektivitas Review dan Kontrol Kualitas dan Pertimbangan Moral .....	52
2.2.11	Kompensasi Finansial dan Keinginan Berpindah Auditor .....	53
2.2.12	Pertimbangan Moral dan Perilaku Disfungsional Auditor .....	53
2.2.13	Keinginan Berpindah Auditor dan Perilaku Disfungsional Auditor .....	55
<b>BAB 3 KERANGKA KONSEPTUAL DAN HIPOTESIS .....</b>		<b>57</b>
3.1	Kerangka Konseptual .....	57
3.2	Hipotesis .....	62
<b>BAB 4 METODE PENELITIAN .....</b>		<b>64</b>
4.1	Rancangan Penelitian .....	64
4.2	Populasi, Simple, Besar Simple dan Teknik menarik sampel ...	65
4.3	Variabel Penelitian .....	66
4.3.1	Klasifikasi Variabel .....	66
4.3.2	Definisi Operasional Variabel .....	67
4.3.2.1	Locus of Control .....	67
4.3.2.2	Tekanan Anggaran Waktu .....	68
4.3.2.3	Sanksi terhadap Perilaku Disfungsional Auditor .....	69
4.3.2.4	Efektivitas Review dan Kontrol Kualitas .....	70
4.3.2.5	Kompensasi Finansial .....	70
4.3.2.6	Pertimbangan Moral .....	71
4.3.2.7	Keinginan Berpindah .....	71
4.3.2.8	Perilaku Disfungsional Auditor .....	72
4.4	Pengembangan Instrumen Penelitian, Uji Validitas dan Reliabilitas .....	73
4.4.1	Uji Validitas dan Reliabilitas .....	73
4.5	Prosedur Pengambilan Data .....	77
4.6	Teknik Analisis .....	79
4.6.1	Pengolahan dan Pemrosesan Data .....	79
4.6.2	Teknik Analisis .....	80
<b>BAB 5 ANALISIS HASIL STUDI .....</b>		<b>92</b>
5.1	Data Penelitian .....	92
5.1.1	Deskripsi Kantor Akuntan Publik Sampel dan Responden .....	92
5.1.2	Deskripsi Variabel .....	94
5.2	Analisis Hasil Studi .....	112
5.3	Analisis Model Struktural Hasil Studi .....	130



5.3.1 Uji Goodness of Fit .....	130
5.3.2 Evaluasi terhadap Asumís-Asumsi Model Persamaan Struktural .....	131
5.3.3 Pengujian Hipotesis .....	132
<b>BAB 6 PEMBAHASAN .....</b>	<b>143</b>
6.1 Pembahasan Temuan Studi .....	143
6.2 Implikasi Temuan .....	175
6.2.1 Perspektif Pengembangan Teori .....	175
6.2.2 Implikasi Praktek .....	177
<b>BAB 7 PENUTUP .....</b>	<b>178</b>
7.1 Kesimpulan .....	178
7.2 Saran .....	192
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>195</b>
<b>LAMPIRAN</b>	

## DAFTAR TABEL

	Halaman
Tabel 1.1 Penelitian Terdahulu Perilaku Disfungsional Auditor.....	8
Tabel 2.1 Model Empat Komponen.....	33
Tabel 4.1 Jumlah Populasi Auditor pda KAP.....	66
Tabel 4.2 Pemberi Pendapat Perbaikan Tata Bahasa Kuisisioner .....	73
Tabel 4.3 Jumlah Kuisisioner yang Dapat Digunakan.....	79
Tabel 4.4 Kriteria Kelayakan Pemodelan Persamaan Struktural.....	90
Tabel 5.1 Tingkat Pendidikan Formal Responden .....	93
Tabel 5.2 Lama Bekerja Responden .....	94
Tabel 5.3 Loading Faktor Model Pengukuran <i>Locus of Control</i> .....	113
Tabel 5.4 Ringkasan Indeks <i>Goodness of Fit Locus of Control</i> .....	114
Tabel 5.5 <i>Loading Factor</i> Model Pengukuran Tekanan Anggaran Waktu .....	115
Tabel 5.6 Ringkasan Indeks <i>Goodness of Fit</i> Tekanan Anggaran Waktu .....	116
Tabel 5.7 <i>Loading Factor</i> Model Pengukuran Sanksi Perilaku Disfungsional Auditor .....	117
Tabel 5.8 Ringkasan Indeks <i>Goodness of Fit</i> Sanksi Perilaku Disfungsional Auditor .....	118
Tabel 5.9 <i>Loading Factor</i> Model Pengukuran Persepsi Terhadap Sanksi (setelah Q10 dihilangkan sebagai Indikator) .....	119
Tabel 5.10 Ringkasan Indeks <i>Goodness of Fit</i> Persepsi Terhadap Sanksi (setelah Q10 dihilangkan sebagai Indikator) .....	120
Tabel 5.11 <i>Loading Factor</i> Model Pengukuran Efektivitas Review dan Kontrol .....	121
Tabel 5.12 Ringkasan Indeks <i>Goodness of Fit</i> Efektivitas Review dan Kontrol .....	121
Tabel 5.13 <i>Loading Factor</i> Model Pengukuran Kompensasi Finansial .....	122
Tabel 5.14 Ringkasan Indeks <i>Goodness of Fit</i> Kompensasi Finansial .....	123
Tabel 5.15 <i>Loading Factor</i> Model Pengukuran Pertimbangan Moral .....	124

Tabel 5.16 Ringkasan Indeks <i>Goodness of Fit</i> Pertimbangan Moral .....	125
Tabel 5.17 <i>Loading Factor</i> Model Pengukuran Keinginan Berpindah .....	126
Tabel 5.18 Ringkasan Indeks <i>Goodness of Fit</i> Keinginan Berpindah .....	127
Tabel 5.19 <i>Loading Factor</i> Model Pengukuran Perilaku Disfungsional Auditor .....	128
Tabel 5.20 Ringkasan Indeks <i>Goodness of Fit</i> Perilaku Disfungsional Auditor .....	128
Tabel 5.21 Ringkasan Indeks <i>Goodness of Fit</i> Model Penelitian .....	130
Tabel 5.22 Ringkasan Estimasi Parameter Model Persamaan Struktural Penelitian .....	132

## DAFTAR GAMBAR

	Halaman
Gambar 2.1 Internal dan Eksternal Locus of Control .....	29
Gambar 2.2 Proses Keputusan antara Ketidakpuasan Kerja dan Turnover .....	32
Gambar 3.1 Kerangka Proses Berpikir.....	58
Gambar 3.2 Kerangka Konseptual .....	60
Gambar 4.1 Pengembangan Model dan Pembangunan Jalur.....	81
Gambar 5.1 Model Penelitian Setelah <i>Confirmatory Factor Analysis</i> ....	129
Gambar 5.2 Pengaruh antar Variabel Penelitian .....	133

## DAFTAR LAMPIRAN

		Halaman
Lampiran	Surat Pernyataan .....	199
Lampiran 1	Peta Teori .....	200
Lampiran 2	Instrumen Penelitian dan Surat Rekomendasi.....	218
Lampiran 3	Daftar Nama dan Alamat Kantor Akuntan Populasi Penelitian .....	232
Lampiran 4	Hasil Uji Coba Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	235
Lampiran 5	Statistik Deskriptif Variabel Penelitian .....	251
Lampiran 6	Hasil Pengujian Kembali Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	266
Lampiran 7	Hasil Perhitungan Model Persamaan Struktural Penelitian	288
Lampiran 8	Data Pengisian Kuisisioner Penelitian .....	300