



**UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KEPERAWATAN**

Kampus C Mulyorejo Surabaya 60115 Telp. 031-5913756, Fax. 031-5913752
Laman : <http://ners.unair.ac.id> email : humas@fkp.unair.ac.id

SALINAN

**KEPUTUSAN
DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
NOMOR : 107/UN3.1.13/2022**

TENTANG

**PENGUJI UJIAN DISERTASI TERTUTUP (PROMOSI DOKTOR)
PROGRAM STUDI DOKTOR KEPERAWATAN FAKULTAS KEPERAWATAN
ATAS NAMA "AGUSTA DIAN ELLINA, S.Kep.Ns., M.Kep. "**

DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN,

- Menimbang** :
- a. bahwa sehubungan dengan telah siap dilakukan ujian disertasi tertutup (Promosi Doktor) Program Studi Doktor Keperawatan Fakultas Keperawatan, maka perlu dibentuk pengujian disertasi tertutup (promosi doktor) tersebut;
 - b. bahwa nama-nama yang tersebut di bawah ini telah memenuhi syarat dan bersedia untuk diangkat sebagai pengujian disertasi;
 - c. bahwa berdasarkan pertimbangan sebagaimana dimaksud pada huruf a dan huruf b, perlu menetapkan Keputusan Dekan Fakultas Keperawatan tentang pengujian disertasi tertutup (Promosi Doktor) Program Studi Doktor Keperawatan Fakultas Keperawatan
- Mengingat** :
1. Undang-undang RI Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi (Lembaran Negara Republik Indonesia tahun 2012 Nomor 158, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5336);
 2. Peraturan Pemerintah RI Nomor 30 Tahun 2006 tentang Penetapan Universitas Airlangga sebagai Badan Hukum Milik Negara;
 3. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor 5404/J03/OT/2008 tentang Pendirian Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga;
 4. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor : 1485/UN3/2017 tanggal 11 Desember 2017 tentang Pembukaan Program Studi Doktor Keperawatan pada Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga;
 5. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor : 09/UN3/2019 tanggal 10 Januari 2019 tentang Penetapan Kurikulum Program Studi Doktor Keperawatan berbasis Riset pada Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga
 6. Peraturan Rektor Universitas Airlangga Nomor: 36 tahun 2017 tentang Pedoman Pendidikan Program Doktor Berbasis Riset Universitas Airlangga.
 7. Peraturan Rektor Universitas Airlangga Nomor : 51 tahun 2018 tentang perubahan atas peraturan nomor : 27 tahun 2018 tentang pedoman Pendidikan Universitas Airlangga.
 8. Peraturan Rektor Universitas Airlangga Nomor : 03 Tahun 2019 tentang Perubahan Kedua atas Peraturan Rektor Nomor 27 tahun 2018 tentang Pedoman Pendidikan Universitas Airlangga.

9. Keputusan Rektor Universitas Airlangga Nomor 762/UN3/2020 tentang Pengangkatan Dekan Fakultas dan Direktur Sekolah Pascasarjana Periode 2020-2025
10. Surat Edaran Dekan Fakultas Keperawatan Nomor : 1829/UN3.1.13/HK/2020 tentang pembebasan Ujian Disertasi Terbuka (UDT).

MEMUTUSKAN

- Menetapkan** : **KEPUTUSAN DEKAN FAKULTAS KEPERAWATAN TENTANG PENGUJI UJIAN DISERTASI TERTUTUP (PROMOSI DOKTOR) PROGRAM STUDI DOKTOR KEPERAWATAN FAKULTAS KEPERAWATAN ATAS NAMA “AGUSTA DIAN ELLINA, S.Kep.Ns., M.Kep.”**
- Pertama** : Membentuk penguji ujian disertasi tertutup (Promosi Doktor) Program Studi Doktor Keperawatan Fakultas Keperawatan atas nama “Agusta Dian Ellina, S.Kep.Ns., M.Kep.” dilaksanakan pada tanggal, 31 Agustus 2022 dengan susunan nama penguji sebagai berikut :
Ketua : Dr. Joni Haryanto, S.Kp., M.Si
Anggota : 1. Prof. Dr. H. Nursalam, M.Nurs (Hons)
2. Dr. Esti Yunitasari, S.Kp., M.Kes
3. Prof. Dr. Ah Yusuf, S.Kp., M.Kes
4. Dr. dr. Sentot Imam S.,MM
5. Dr. Ahsan, S.Kp., M.Kes
6. Dr. Tintin Sukartini, S.Kp., M.Kes
7. Dr. Rizki Fitryasari P.K.,S.Kep.Ns., M.Kep.
8. Dr. Sriyono, S.Kep.Ns., M.Kep.Sp.Kep.MB
- Kedua** : Dalam menjalankan tugasnya sebagaimana dimaksud dalam diktum pertama, berpedoman pada peraturan dan ketentuan yang berlaku serta mempertanggungjawabkan tugasnya kepada Dekan Fakultas Keperawatan.
- Ketiga** : Biaya untuk keperluan tersebut dibebankan pada dana Rencana Kegiatan dan Anggaran Tahunan (RKAT) Fakultas Keperawatan.
- Keempat** : Keputusan ini mulai berlaku sejak tanggal ditetapkan

Ditetapkan di Surabaya
Pada Tanggal 30 Agustus 2022
DEKAN,

ttd

AH. YUSUF
NIP. 196701012000031002

Keputusan ini disampaikan kepada :

1. Ketua Departemen Keperawatan Dasar dan Keperawatan Lanjut
2. Yang Bersangkutan

Salinan Sesuai dengan aslinya
Koordinator Program Studi Doktor Keperawatan



Prof. Dr. H. Nursalam, M.Nurs(Hons)
NIP. 196612251989031004

NASKAH DISERTASI

**PENGEMBANGAN MODEL *CARING* BERBASIS BUDAYA TERHADAP
QUALITY OF NURSING WORK LIFE DAN KUALITAS PELAYANAN**



AGUSTA DIAN ELLINA

**PROGRAM STUDI DOKTOR KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA**

2022

HALAMAN DALAM

**PENGEMBANGAN MODEL *CARING* BERBASIS BUDAYA TERHADAP
QUALITY OF NURSING WORK LIFE DAN KUALITAS PELAYANAN**



OLEH :

**AGUSTA DIAN ELLINA
NIM.131811573011**

**PROGRAM STUDI DOKTOR KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2022**

LEMBAR PENGESAHAN

DISERTASI

PENGEMBANGAN MODEL *CARING* BERBASIS BUDAYA TERHADAP *QUALITY OF NURSING WORK LIFE* DAN KUALITAS PELAYANAN

YANG TELAH DISETUJUI

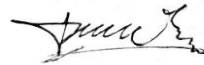
PADA TANGGAL 8 JULI 2022

Promotor,



Prof. Dr. Nursalam, M.Nurs (Hons)
NIP. 196612251989031004

Ko. Promotor,



Dr. Esti Yunitasari, S.Kp, M.Kes
NIP. 197706172003122002

Mengetahui,
Koordinator Program Studi Doktor Keperawatan
Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga Surabaya



Prof. DR. Nursalam, M. Nurs (Hons)
196612251989031004

PENETAPAN PANITIA PENGUJI

Usulan Materi Ujian Tertutup ini telah disetujui untuk di Uji
oleh Panitia Penguji pada Tanggal 20 Agustus 2022

Panitia penguji :
Ketua : Dr. Joni Haryanto, S.Kp.,M.Si
Anggota : Prof. Dr. H. Nursalam, M.Nurs (Hons)
Dr. Esti Yunitasari, S.Kp.,M.Kes
Prof. Dr. Ah. Yusuf, S.Kp.,M.Kes
Dr. Ahsan, S.Kp.,M.Kes
Dr. Tintin Sukartini, S.Kp, M.Kes
Dr. Rizki Fitryasari, S.Kep.Ns, M.Kep
Dr. Sriyono, S.Kep.Ns, M.Kep, Sp.Kep.MB
Dr.dr. Sentot Imam Suprpto, MM

ABSTRACT

DEVELOPMENT OF CULTURE-BASED CARING MODEL ON QUALITY OF NURSING WORK LIFE AND QUALITY OF NURSING SERVICE

By: Agusta Dian Ellina

Introduction: Aspects of caring behavior that have been used so far have not been integrated with cultural aspects which include religious, socio-cultural, educational, economic, and motivational factors, so that it has an impact on the quality of nursing work life (QNWL). This study aims to develop a culture-based caring model for the quality of nursing work life and the quality of nursing services. **Methods:** This research uses 3 stages of research. Phase 1 is a cross sectional study conducted on 180 nurses using side purposive techniques to analyze organizational characteristics, individual characteristics, work characteristics, and technological factors on culture-based caring, data collection using questionnaires, and data analyzed using PLS. Stage 2 is the model development stage through FGD and expert review. Stage 3 analyzes the influence of the culture-based caring model on the quality of nursing work life and measures the quality of nursing services, performed on 60 nurses and 64 patients using a quasi-experimental design. The data obtained were then analyzed using Wilcoxon and Mann-Whitney. **Results:** Phase 1 shows the results that organizational characteristics, individual characteristics, work characteristics, and technological factors affect culture-based caring. Individual characteristics, technological factors, and culture-based caring affect QNWL ($T\text{-statistic} > 1.96$). Phase 2 research resulted in a culture-based caring module which was compiled based on the findings of Phase 1, FGD, and expert consultation. The results of stage 3 showed that the culture-based caring module significantly affected QNWL and the quality of nursing services ($p < 0.05$). **Conclusion:** Culture-based caring developed through organizational characteristics, individual characteristics, work characteristics, and technological factors can improve QNWL and the quality of nursing services.

Keywords: Culture-based caring, Quality of Nursing Services, QNWL.