

FORM PENILAIAN KUALITAS KARIL DAN KESESUAIAN BIDANG ILMU

Profil Sinta : <https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6041574>

A Identitas Karya Ilmiah	
1 Judul	: (Cultural Organization and Quality of Nursing Work Life on Nurses Performance and Job Satisfaction in Dr. Soetomo Hospital, Surabaya) *
2 Nama Penulis	: 1 Rini Winasih*, 2 Nursalam**, 3 Ninuk Dian K
3 Nama Jurnal	: Jurnal Ners
B Peng-index : Terakreditasi Sinta 1, Publisher Universitas Airlangga	
C Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	: <ul style="list-style-type: none"> 1 Tentang Kelengkapan Unsur isi Artikel ini sangat lengkap, ditulis sesuai kaidah penulisan artikel ilmiah yang meliputi abstrak, pendahuluan, metode penelitian, hasil dan pembahasan, serta kesimpulan dan daftar pustaka. 2 Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan Artikel ini menulis tentang pengaruh budaya organisasi dan quality of nurses work life (QNWL) terhadap kinerja dan kepuasan kerja perawat. Artikel menjelaskan dengan baik beberapa variable yang berkaitan meliputi faktor individu, social, lingkungan, operasional, administrasi dan budaya kerja. Artikel sesuai dengan bidang keahlian penulis dalam bidang keperawatan kritis dan medikal bedah. 3 Kecukupan dan Kemutakhiran data / informasi dan metodologi Metode yang dipakai sesuai yaitu desain eksplanatori dengan pendekatan potong lintang. Pengumpulan data menggunakan instrument yang sudah teruji validitas dan reliabilitasnya secara internasional. Sampling menggunakan cluster sampling. Analisis data yang dipakai sudah sesuai dan mutakhir yaitu menggunakan PLS 4 Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan Kualitas dan kelengkapan unsur penerbitan cukup baik, dipublikasikan di jurnal nasional terindeks SINTA 2 dan diterbitkan oleh Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga. Artikel memiliki DOI dan tidak termasuk dalam daftar beall's list.
D kesuaian antara lingkup/subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	: <ul style="list-style-type: none"> 1 Alamat Web Jurnal : https://e-journal.unair.ac.id/JNERS/article/view/21 2 Kebenaran ISSN/ISBN : 1858-3598, 2502-5791 3 Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : Tidak masuk pada predatory 4 Syarat komposisi Editor Board : Editorial Board terdiri lebih dari 4 negara 5 Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 3 dari 3 penulis dan bukan corresponding author 6 Keberkalaan penerbitan : 2x terbitan pertahun 7 Subjek area dan kategori jurnal : Fundamentals of Nursing, Clinical Nursing, Community, and mental health nursing.
E Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	: <ul style="list-style-type: none"> 1 Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin) = 14% Primary Source tidak lebih dari 3% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi 2 Fabrikasi : Tidak terdapat konstruksi dan/atau tambahan data, observasi atau karakteristik yang tidak pernah terjadi dalam menemukan data atau menjalankan eksperimen 3 Falsifikasi : Tidak mengubah atau menghilangkan hasil (data) penelitian untuk mendukung klaim, hipotesis, data lain dsb 4 Praktek Kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
NILAI PENGUSUL = 23,5	
= 0,4:2*11,75=2,35	

Surabaya, 21 Februari 2023

Penilai Angka Kredit 1



Prof. Dr. Nursalam, M.Nurs (Hons)

NIP 196612251989031004

Bidang Ilmu : Keperawatan

Unit Kerja : Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga

FORM PENILAIAN KUALITAS KARIL DAN KESESUAIAN BIDANG ILMU

Profil Sinta : <https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6041574>

A Identitas Karya Ilmiah	
1 Judul	: (Cultural Organization and Quality of Nursing Work Life on Nurses Performance and Job Satisfaction in Dr. Soetomo Hospital, Surabaya) *
2 Nama Penulis	: 1 Rini Winasih*, 2 Nursalam**, 3 Ninuk Dian K
3 Nama Jurnal	: Jurnal Ners
B Peng-index : Terakreditasi Sinta 1, Publisher Universitas Airlangga	
C Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>Artikel ini membahas Upaya peningkatan mutu pelayanan rumah sakit harus dibarengi dengan upaya peningkatan mutu pelayanan keperawatan. Kualitas pelayanan dipengaruhi oleh budaya organisasi. Tujuan utama penelitian ini adalah untuk menjelaskan pengaruh budaya organisasi dan kualitas kehidupan kerja perawat (QNWL) terhadap kinerja dan kepuasan kerja perawat di RS Dr. Soetomo Surabaya.</p> <p>Metode: Penelitian ini menggunakan desain penelitian explanatory survey dengan pendekatan cross sectional. Populasi penelitian adalah seluruh perawat PNS yang bekerja di Bangsal Bedah RSUD Dr. Soetomo. Sampel penelitian terdiri dari 95 perawat yang dipilih dengan cluster sampling. Data dianalisis dengan menggunakan partial least square.</p> <p>Hasil: Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh faktor objektif terhadap budaya organisasi. Faktor individu tidak berpengaruh terhadap QNWL. Faktor sosial dan lingkungan mempengaruhi QNWL. Faktor operasional mempengaruhi QNWL. Faktor administratif mempengaruhi QNWL. Budaya organisasi mempengaruhi QNWL. QNWL mempengaruhi kinerja perawat. QNWL secara signifikan mempengaruhi kepuasan kerja perawat. Kepuasan kerja perawat berpengaruh terhadap kinerja perawat.</p> <p>Pembahasan: Budaya organisasi yang kuat, yang dapat menciptakan kualitas kehidupan kerja yang baik bagi perawat, dapat meningkatkan kinerja dan kepuasan kerja perawat di RSUD Dr. Soetomo. Studi lebih lanjut perlu dilakukan untuk menganalisis pengaruh pemberdayaan dan keterlibatan kerja terhadap kualitas kehidupan kerja perawat.</p>
D kesesuaian antara lingkup/subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1 Alamat Web Jurnal : https://e-journal.unair.ac.id/JNERS/article/view/21</p> <p>2 Kebenaran ISSN/ISBN : 1858-3598, 2502-5791</p> <p>3 Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : Tidak masuk pada predatory</p> <p>4 Syarat komposisi Editor Board : Editorial Board terdiri lebih dari 4 negara</p> <p>5 Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 3 dari 3 penulis dan bukan corresponding author</p> <p>6 Keberkalaan penerbitan : 2x terbitan pertahun</p> <p>7 Subjek area dan kategori jurnal : Fundamentals of Nursing, Clinical Nursing, Community, and mental health nursing.</p>
E Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<p>1 Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin) = 14% Primary Source tidak lebih dari 3% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi</p> <p>2 Fabrikasi : Tidak terdapat konstruksi dan/atau tambahan data, observasi atau karakteristik yang tidak pernah terjadi dalam menemukan data atau menjalankan eksperimen</p> <p>3 Falsifikasi : Tidak mengubah atau menghilangkan hasil (data) penelitian untuk mendukung klaim, hipotesis, data lain dsb</p> <p>4 Praktek Kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi</p>

NILAI PENGUSUL = 22

= 0,4:2*11=2,2

Surabaya, 21 Februari 2023

Penilai Angka Kredit 2

Prof. Dr. Ah. Yusuf S., S.Kp., M.Kes.

NIP 196701012000031002

Bidang Ilmu : Keperawatan

Unit Kerja : Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga

**HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

- A. Identitas Karya Ilmiah
- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : (Cultural Organization and Quality of Nursing Work Life on Nurses Performance and Job Satisfaction in Dr. Soetomo Hospital, Surabaya) 1 Rini Winasih*, 2 Nursalam**, **3 Ninuk Dian K**
- Jumlah penulis : 3 (tiga) orang
- Status Pengusul : Penulis ke 3 dari 3 penulis
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : Jurnal Ners
 - b. Nomor ISSN : 1858-3598 , eISSN: 2502-5791.
 - c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 10 No. 2 Oktober 2015: 332–342 hal
 - d. Penerbit : Universitas Airlangga
 - e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.20473/jn.v10i2.1403>
 - f. Alamat web / Repository :
Jurnal
<https://e-journal.unair.ac.id/JNERS/article/view/21>
- B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)
- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 dan 2)
 - Jurnal Nasional Bahasa Inggris terindeks (peringkat 3 dan 4)
 - Jurnal Nasional Bahasa Indonesia terindeks (peringkat 5 dan 6)
 - Jurnal Nasional (diluar peringkat 1-6)

C. Hasil Validasi Ketua Departemen

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 21 Februari 2023
Dekan,



Prof. Dr. An. Yusuf S., S.Kp., M.Kes.
NIP. 196701012000031002

Unit Kerja : Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga

* Coret salah satu