

FORM PENILAIAN KUALITAS KARIL DAN KESESUAIAN BIDANG ILMU

Profil Sinta : <https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6041574>

A Identitas Karya Ilmiah	
1 Judul	: Development of Intention to Stay Model for Temporary Nursing Staff in RS UNAIR
2 Nama Penulis	: 1 Ike Nesdia Rahmawati*, 2 Nursalam*, 3 Ninuk Dian Kurniawati
3 Nama Jurnal	: Jurnal Ners
B Peng-index : Terakreditasi Sinta 1, Publisher Universitas Airlangga	
C Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1 Tentang Kelengkapan Unsur isi Artikel ini memenuhi aspek kelengkapan isi unsur. Artikel meliputi abstrak, pendahuluan, metode penelitian, hasil dan pembahasan, serta kesimpulan dan daftar pustaka.</p> <p>2 Ruang lingkup dan kedalaman pembahasan Artikel ini menulis tentang bagaimana mengembangkan model intensi untuk tinggal, kualitas kehidupan kerja (QNWL), kepuasan, serta komitmen pada perawat honorer di sebuah rumah sakit milik pemerintah di Jawa Timur. Artikel sesuai dengan bidang keahlian penulis dalam bidang keperawatan kritis dan medikal bedah.</p> <p>3 Kecukupan dan Kemutakhiran data / informasi dan metodologi Metodologi yang diteraokan untuk membuktikan hipotesis sangat sesuai, meliputi sampling dengan teknik acak, penggunaan instrument yang sudah teruji validitas reliabilitasnya, serta analisis dengan partial least square yang memiliki keunggulan dalam menguji sebuah model. Penelitian berhasil merumuskan sebuah model intensi untuk tinggal pada perawat honorer dengan cara meningkatkan kualitas kehiduoan kerja.</p> <p>4 Kelengkapan unsur dan kualitas terbitan Kualitas dan kelengkapan unsur penerbitan cukup baik, dipublikasikan di jurnal nasional terindeks SINTA 2, ada DOI dan diterbitkan oleh Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga. Jurnal tidak termasuk dalam daftar beall's list.</p>
D kesesuaian antara lingkup/subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1 Alamat Web Jurnal : https://e-journal.unair.ac.id/JNERS/article/view/2687</p> <p>2 Kebenaran ISSN/ISBN : 1858-3598, 2502-5791</p> <p>3 Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : Tidak masuk pada predatory</p> <p>4 Syarat komposisi Editor Board : Editorial Board terdiri lebih dari 4 negara</p> <p>5 Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 3 dari 3 penulis dan bukan corresponding author</p> <p>6 Keberkalaan penerbitan : 2x terbitan pertahun</p> <p>7 Subjek area dan kategori jurnal : Fundamentals of Nursing, Clinical Nursing, Community, and mental health nursing.</p>
E Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<p>1 Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin) = 15% Primary Source tidak lebih dari 3% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi</p> <p>2 Fabrikasi : Tidak terdapat konstruksi dan/atau tambahan data, observasi atau karakteristik yang tidak pernah terjadi dalam menemukan data atau menjalankan eksperimen</p> <p>3 Falsifikasi : Tidak mengubah atau menghilangkan hasil (data) penelitian untuk mendukung klaim, hipotesis, data lain dsb</p> <p>4 Praktek Kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi</p>
NILAI PENGUSUL = 23,5	
= 0,4:2*11,75=2,35	

Surabaya, 21 Februari 2023

Penilai Angka Kredit 1



Prof. Dr. Nursalam, M.Nurs (Hons)

NIP 196612251989031004

Bidang Ilmu : Keperawatan

Unit Kerja : Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga

FORM PENILAIAN KUALITAS KARIL DAN KESESUAIAN BIDANG ILMU

Profil Sinta : <https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6041574>

A Identitas Karya Ilmiah	
1 Judul	: Development of Intention to Stay Model for Temporary Nursing Staff in RS UNAIR
2 Nama Penulis	: 1 Ike Nesdia Rahmawati*, 2 Nursalam*, 3 Ninuk Dian Kurniawati
3 Nama Jurnal	: Jurnal Ners
B Peng-index : Terakreditasi Sinta 1, Publisher Universitas Airlangga	
C Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>Artikel ini membahas Niat untuk tinggal perawat penting untuk mengurangi tingkat turnover dan untuk meningkatkan stabilitas rumah sakit. Kualitas kehidupan kerja keperawatan (QNWL) telah ditemukan mempengaruhi niat untuk tinggal. Namun, informasi yang dapat dipercaya tentang efek ini terbatas. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengembangkan model intensi tinggal bagi tenaga keperawatan sementara di RS UNAIR. Metode: Desain survei cross-sectional eksplanatif digunakan dalam penelitian ini. Data dikumpulkan dengan menggunakan kuesioner kepada 32 perawat yang bekerja di unit yang berbeda di rumah sakit ini melalui simple random sampling dan dianalisis dengan partial least square (PLS). Hasil: QNWL berpengaruh terhadap kepuasan kerja tetapi tidak berpengaruh terhadap komitmen. Komitmen secara signifikan dipengaruhi oleh kepuasan kerja. Ada pengaruh kepuasan kerja terhadap niat untuk tinggal. Komitmen juga berpengaruh signifikan terhadap niat untuk bertahan. Diskusi: QNWL merupakan prediktor niat untuk bertahan melalui kepuasan kerja dan komitmen. Disarankan agar intervensi yang lebih terfokus pada QNWL, kepuasan kerja, dan pengembangan komitmen dapat meningkatkan niat untuk tetap tinggal. Rekrutmen staf non-keperawatan untuk melaksanakan tugas penagihan dan administrasi sangat dibutuhkan. Saran untuk penelitian selanjutnya adalah menganalisis pengaruh pemberdayaan, remunerasi, dan jenjang karir terhadap intensi tinggal perawat.</p>
D kesesuaian antara lingkup/subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1 Alamat Web Jurnal : https://e-journal.unair.ac.id/JNERS/article/view/2687</p> <p>2 Kebenaran ISSN/ISBN : 1858-3598, 2502-5791</p> <p>3 Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : Tidak masuk pada predatory</p> <p>4 Syarat komposisi Editor Board : Editorial Board terdiri lebih dari 4 negara</p> <p>5 Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 3 dari 3 penulis dan bukan corresponding author</p> <p>6 Keberkalaan penerbitan : 2x terbitan pertahun</p> <p>7 Subjek area dan kategori jurnal : Fundamentals of Nursing, Clinical Nursing, Community, and mental health nursing.</p>
E Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<p>1 Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin) = 15% Primary Source tidak lebih dari 3% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi</p> <p>2 Fabrikasi : Tidak terdapat konstruksi dan/atau tambahan data, observasi atau karakteristik yang tidak pernah terjadi dalam menemukan data atau menjalankan eksperimen</p> <p>3 Falsifikasi : Tidak mengubah atau menghilangkan hasil (data) penelitian untuk mendukung klaim, hipotesis, data lain dsb</p> <p>4 Praktek Kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi</p>
NILAI PENGUSUL	= 22
	= 0,4:2*11=2,2

Surabaya, 21 Februari 2023

Penilai Angka Kredit 2

Prof. Dr. Ah. Yusuf S., S.Kp., M.Kes.

NIP 196701012000031002

Bidang Ilmu : Keperawatan

Unit Kerja : Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga

**HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

- A. Identitas Karya Ilmiah
- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : (Development of Intention to Stay Model for Temporary Nursing Staff in RS UNAIR) 1 Ike Nesdia Rahmawati*, 2 Nursalam*, 3 **Ninuk Dian Kurniawati***
- Jumlah penulis : 3 (tiga) orang
- Status Pengusul : Penulis ke 3 dari 3 penulis
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : Jurnal Ners
 - b. Nomor ISSN : 1858-3598 , eISSN: 2502-5791.
 - c. Volume, nomor, bulan, tahun : Vol. 9 No. 2 ,halaman 313–320, 2014
 - d. Penerbit : Universitas Airlangga
 - e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.20473/jn.v9i2.2687>
 - f. Alamat web / Repository Jurnal : <https://e-journal.unair.ac.id/JNERS/article/view/2687>

- B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri ✓ pada kategori yang tepat)
- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 dan 2)
 - Jurnal Nasional Bahasa Inggris terindeks (peringkat 3 dan 4)
 - Jurnal Nasional Bahasa Indonesia terindeks (peringkat 5 dan 6)
 - Jurnal Nasional (diluar peringkat 1-6)

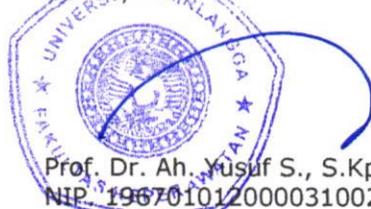
C. Hasil Validasi Ketua Departemen

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 21 Februari 2023

Dekan,



Prof. Dr. Ah. Yusuf S., S.Kp., M.Kes.

NIP. 196701012000031002

Unit Kerja : Fakultas Keperawatan Universitas Airlangga

* Coret salah satu