



Rinanda Ika Minarni, 2014, *Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMAN 17 Surabaya*. Tugas Akhir ini di bawah bimbingan Kartono, M.Kom dan Indah Werdiningsih, S.Si, M.Kom, Program Studi Diploma Tiga Sistem Informasi, Fakultas Vokasi, Universitas Airlangga.

---

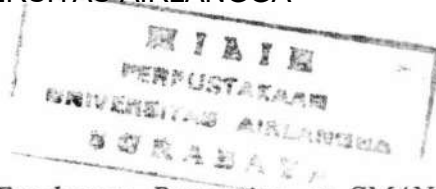
## ABSTRAK

Untuk dapat dinaikan pangkatnya, seorang Pegawai Negeri Sipil harus memenuhi syarat-syarat tertentu. Untuk mempercepat proses pengusulan kenaikan pangkat dan penelusuran informasi dibutuhkan suatu sistem yang secara akomodatif mendukung manajemen kepegawaian untuk mendapatkan informasi yang diperlukan. Dalam pengusulan kenaikan pangkat seorang pegawai negeri sipil harus terlebih dahulu melalui beberapa proses agar dapat diusulkan kenaikan pangkatnya diantaranya yaitu proses pendataan pegawai dan proses penilaian.

Dalam membuat Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMAN 17 Surabaya dibutuhkan beberapa tahap. Tahap pertama yang dilakukan adalah melakukan identifikasi kebutuhan data yang dilakukan dengan wawancara. Tahap kedua adalah menganalisis permasalahan sistem saat ini dengan membuat diagram *fishbone*. Tahap ketiga adalah mendesain sistem dan *database*. Desain sistem digambarkan dengan *Document Flow Diagram (Docflow)*, *Hierarchy Chart* dan *Data Flow Diagram (DFD)*. Sedangkan desain *database* dibuat dengan *Conceptual Data Model (CDM)* dan *Physical Data Model (PDM)*. Dalam mendesain sistem, proses yang dilakukan adalah membuat *hierarchy chart* dan *Data Flow Diagram (DFD)* yang memiliki 2 level, 27 *datastore* dan 3 *external entity* berdasarkan hasil analisis sistem. Sedangkan untuk mendesain *database*, proses yang dilakukan adalah membuat *Conceptual Data Model (CDM)* dengan 26 entitas. Kemudian CDM di-generate ke PDM yang menghasilkan 26 tabel sesuai dengan entitas yang ada pada CDM. Dari CDM kemudian diimplementasikan ke DBMS. Berdasarkan desain tersebut kemudian dilanjutkan dengan mendesain form *input* dan *output*. Tahap keempat adalah mengimplementasikan desain tersebut ke dalam program dengan menggunakan bahasa pemrograman berbasis web.

Berdasarkan hasil implementasi dan uji coba sistem yang dilakukan oleh bagian kepegawaian, sistem informasi kenaikan pangkat kepegawaian yang dibuat telah sesuai dengan kebutuhan pada instansi SMAN 17 Surabaya yaitu dapat menangani beberapa proses bisnis secara efisien dan dapat menampilkan laporan secara tepat.

Kata Kunci : Sistem Informasi, kenaikan pangkat, penilaian, usulan, pendataan.



Rinanda Ika, 2014, *Information Systems of Employees Promotion at SMAN 17 Surabaya*. This Final Project had been guiding by Drs. Kartono, M.Kom and Indah Werdiningsih, S.Si, M.Kom. Diploma Three of Information System Study Program, Faculty of Science and Technology Airlangga University.

### ABSTRACT

*To be promoted, a civil servant must fulfill certain conditions. To speed up the process of proposing a promotion and information retrieval, we need a system which supports accommodative personnel management to obtain necessary information. In proposing the promotion of a civil servant must go first through several processes in order to rank among the proposed increase in employee data collection process and the assessment process.*

*In creating an Information Systems Promotion of Employee SMAN 17 Surabaya takes several stages. The first stage was carried out to identify the needs of the data with the interview. The second stage was to analyze the problems of the current system by creating a fishbone diagram. The third stage was to design systems and databases. The system design was described by the Document Flow Diagram (Docflow), Hierarchy Chart and Data Flow Diagrams (DFD). While the design of the database was created with a Conceptual Data Model (CDM) and Physical Data Model (PDM). In designing the system, the process was to make hierarchy charts and Data Flow Diagrams (DFD), which has 2 levels, 27 data store and 3 external entity based on the results of the analysis system. As for the database design, the process does was create a Conceptual Data Model (CDM) with 26 entities. Then generated CDM to PDM which produces 26 tables in accordance with the existing entities in the CDM. From CDM then implemented into the DBMS. Based on the design and then proceed with designing the form input and output. The fourth stage was to implement the design into the program by using the web-based programming language.*

*Based on the results of the implementation and testing of systems with doing by part of employee, information systems personnel promotions made in accordance with the needs of the agency SMAN 17 Surabaya that can handle multiple business processes efficiently and can properly display the report.*

*Keywords: Information Systems, promotion, assessment, proposal, data collection.*