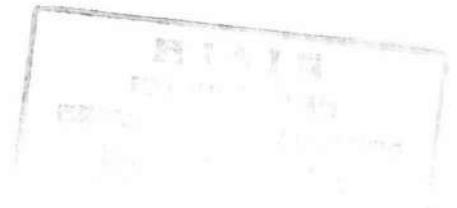


BAB I
PENDAHULUAN

BAB I

PENDAHULUAN



1.1 Latar Belakang

SMA Negeri 17 Surabaya merupakan salah satu SMA Negeri yang berada di kawasan Surabaya Timur lebih tepatnya di jalan Rungkut Asri Tengah Komplek Yayasan Kas Pembangunan (YKP). Sekolah yang ditelah berdiri sejak 1986 telah memiliki pegawai puluhan orang baik karyawan maupun guru.

Permasalahan kepegawaian di SMA Negeri 17 Surabaya semakin kompleks seiring perkembangan SMAN 17 Surabaya semakin luas dan besar. Diantaranya pada proses usulan kepangkatan pegawai yang dilakukan secara manual dimana permasalahan pengumpulan persyaratan atau pencarian berkas terkadang terlambat akibat *human error* dan banyaknya ketentuan - ketentuan dalam pengusulan. Dalam proses usulan kenaikan pangkat PNS tenaga administrasi memperoleh kenaikan pangkat dengan persyaratan tertentu yaitu dengan memperoleh Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai (DP3) dari kepala sekolah. Sedangkan PNS tenaga pengajar harus mencapai akumulasi angka kredit tertentu yang dalam perhitungannya menggunakan aturan aturan tertentu pula. Semua pengelolaan DP3 dan Daftar Usulan Penilaian Angka Kredit (DUPAK) dilakukan masih secara manual. Untuk mempercepat proses pengusulan kenaikan pangkat tertentu dan penelusuran

informasi kepangkatan, dibutuhkan suatu sistem yang secara akomodatif mendukung manajemen kepegawaian untuk mendapatkan informasi yang diperlukan.

Tujuan sistem informasi adalah untuk memberikan informasi yang benar bagi orang yang tepat. Keberhasilan suatu organisasi tergantung pada pengambilan keputusan yang baik, dan keputusan yang baik tergantung pada kualitas informasi yang diperoleh. Oleh karena untuk memperoleh kualitas informasi yang baik diperlukan empat dimensi informasi, yaitu (McLeod, 1995) : Relevansi, ketelitian, ketepatan, dan kelengkapan. Relevansi merupakan suatu informasi ada relevansinya dengan masalah yang ada secara spesifik. Ketelitian yaitu informasi harus akurat. Ketepatan waktu yaitu informasi harus tersedia untuk pemecahan masalah sebelum situasi tak terkendali atau kesempatan hilang. Dan kelengkapan yaitu informasi menggambarkan keseluruhan masalah yang ada atau keseluruhan solusi yang dihasilkan.

Untuk mempermudah dalam menangani tentang kepegawaian khususnya Kenaikan Pangkat pegawai di SMA Negeri 17 Surabaya, dibutuhkan suatu sistem yang cepat, tepat dan akurat yang dapat berguna bagi tata usaha dan pegawai guna proses pengusulan kenaikan pangkat dan penelusuran informasi kepangkatan, maka perlu dibuatkan suatu aplikasi Sistem Informasi Kenaikan Pangkat yang terkomputerisasi. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kualitas informasi yang dihasilkan menjadi lebih akurat, waktu pencarian dan penyajian informasi yang lebih

cepat, terhindar dari terjadinya penyimpangan data serta kesalahan - kesalahan lain akibat keterbatasan kemampuan manusia dalam memecahkan persoalan.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan uraian latar belakang permasalahan tersebut maka dapat diketahui bahwa terdapat permasalahan yang dihadapi oleh SMA Negeri 17 Surabaya, meliputi:

1. Bagaimana membuat sebuah aplikasi sistem informasi kenaikan Pangkat yang terkomputerisasi pada bidang urusan Kepegawaian SMA Negeri 17 Surabaya untuk menangani proses kepegawaian, yaitu pendataan pegawai, penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai, usul penilaian angka kredit dan usulan kenaikan pangkat ?
2. Bagaimana cara untuk membuat laporan Administrasi kepegawaian diantaranya DUK (Daftar Urut Kepangkatan) dan Model C secara cepat dan mudah serta dapat meminimalkan terjadinya kesalahan dan manipulasi data yang dapat menyebabkan terjadinya penyalahgunaan?

1.3 Tujuan

Tujuan dari pembuatan Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMA Negeri 17 Surabaya antara lain :

1. Membuat sebuah aplikasi sistem informasi kenaikan pangkat pegawai yang terkomputerisasi pada bidang urusan Kepegawaian SMA Negeri 17 Surabaya khususnya dalam hal data pegawai, DP 3 , serta Penetapan Angka Kredit.

2. Membuat laporan mengenai kegiatan kenaikan pangkat yang meliputi daftar Induk Pegawai, Daftar Urut Kepangkatan (DUK), serta Surat Usulan Kenaikan Pangkat (SUKP) secara cepat dan mudah sehingga menghasilkan suatu informasi yang lebih terpadu, efisien, cepat, tepat, akurat dan meminimalisir terjadinya kesalahan dan penyalahgunaan data.

1.4 Manfaat

Pembuatan Sistem Informasi Kepegawaian SMA Negeri 17 Surabaya ini dapat memberikan manfaat bagi Sekolah SMA Negeri 17 Surabaya antara lain:

- a. Mendapatkan kemudahan dalam mengolah berbagai data yang berhubungan dengan kenaikan pangkat dengan memanfaatkan aplikasi sistem informasi terkomputerisasi pada SMA Negeri 17 Surabaya khususnya untuk Bidang Urusan Kepegawaian dalam hal pendataan pegawai , penilaian pegawai (DP 3), serta Penetapan Angka Kredit (PAK) secara otomatis sehingga sistem menjadi lebih mudah, efektif, efisien, akurat dan menyimpan informasi data yang diperlukan
- b. Meningkatkan efektifitas kinerja kepegawaian.

1.5 Batasan Masalah

Batasan masalah dari perencanaan dan pembuatan sistem ini adalah terbatas pada Bagian Urusan Kenaikan Pangkat SMA Negeri 17 Surabaya yang meliputi :

1. Pendataan Pegawai yang telah menjadi Pegawai Negeri Sipil (PNS), meliputi :

- a. Data pribadi
 - b. Model C
 - c. Surat Keputusan yang bersangkutan dengan kegiatan kenaikan pangkat
2. Proses Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai
 3. Proses Usulan Penilaian Angka Kredit
 4. Proses Usulan Kenaikan Pangkat
 5. Pembuatan laporan , diantaranya :
 - a. Laporan Daftar Urut Kepangkatan (DUK)
 - b. Laporan Model C