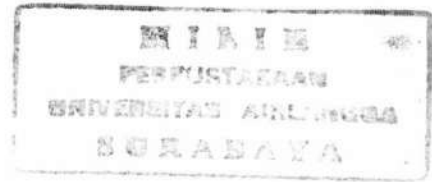


BAB IV
IMPLEMENTASI



BAB IV

IMPLEMENTASI DAN UJI COBA

Tahap implementasi pada sebuah sistem informasi merupakan tahap dimana sistem yang telah dirancang pada tahap sebelumnya diterapkan, berupa perangkat lunak maupun perangkat keras yang digunakan. Dengan penerapan sistem yang dirancang, hasilnya dapat dioperasikan dan digunakan secara optimal sesuai kebutuhan. Sedangkan untuk mengetahui cara kerja sistem yang telah dibuat, maka dilakukan uji coba terhadap sistem dengan percobaan pengaksesan terhadap sistem. Berikut ini untuk Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMAN 17 Surabaya :

4.1 Implementasi Sistem

Implementasi sistem pada Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMAN 17 Surabaya dijelaskan menggunakan desain bagan alir dan *pseudocode*. Berikut implementasi rancangan sistem beserta penjelasannya.

4.1.1 *Pseudocode*

4.2.1.1 *Pseudocode fungsi data pribadi*

Pseudocode fungsi data pribadi ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses pendataan pegawai mulai data pribadi hingga pengangkatan saat menjadi PNS. *Pseudocode* fungsi data pribadi ditunjukkan pada gambar 4.1

```

/* Fungsi      : Menyelesaikan pemasukkan data pribadi dengan variable
                  tertentu

Input          : Data pegawai , memilih jabatan, memilih kota, dan memilih
                  pangkat

Output         : Data Pegawai dan skppns tersimpan di database

Tabel yang terlibat :tabel pegawai, tabel jabatan, tabel kota, tabel
                  pangkat

*/

BEGIN
1. //deklarasi variabel
2. NIP,KARPEG,namapeg,jk,ttl,agama,kewarganegaraan,status
   pernikahan,alamat,statusrumah,jarak,bb,tb,golongan
   darah,penyakit,kelainan,nosk,tglpengkatan,pangkat,tgl
   mulaitugas,jabatan,asalsekolah,tgltinggal,alasan,nomor
   taspen
3. IF (data pegawai baru) THEN
4.   Baca
5.   NIP,KARPEG,namapeg,jk,ttl,agama,kewarganegaraan,status
   pernikahan,alamat,statusrumah,jarak,bb,tb,golongan
   darah,penyakit,kelainan,nosk,tglpengkatan,pangkat,tgl
   mulaitugas,jabatan,asalsekolah,tgl
   //inputan untuk variable
6.   WHILE (data tidak lengkap) DO
7.     Tampil alert data harus diisi
8.   ENDWHILE
9.   ELSE
10.    Tampil alert data pribadi harus diisi terlebih dahulu
11.  ENDIF
12.  Simpan
   NIP,KARPEG,namapeg,jk,ttl,agama,kewarganegaraan,status
   pernikahan,alamat,statusrumah,jarak,bb,tb,golongan
   darah,penyakit,kelainan,nosk,tgl pengkatan,pangkat,tgl
   mulaitugas,jabatan,asalsekolah,tgl
   tinggal,alasan,nomor taspen ke tabel pegawai
13.  Simpan NIP,nosk,tgl pengkatan dan pangkat ke tabel skppns
14.  END

```

Gambar 4.1 Pseudocode data pribadi

4.2.1.2 Pseudocode fungsi data pendidikan

Pseudocode fungsi data pendidikan ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses pendataan pegawai yang memiliki riwayat pendidikan. *Pseudocode* fungsi data pendidikan ditunjukkan pada gambar 4.2

```

/* Fungsi      : Input dan update data riwayat pendidikan
   Input        : Data riwayat pendidikan dan memilih jenjang pendidikan
   Output       : Data riwayat pendidikan tersimpan di database pada tabel
                 tamatan

   Tabel yang terlibat : Tabel pendidikan dan tabel tamatan
*/
1. BEGIN
2. Tampil data riwayat pendidikan dari tabel tamatan

3.    //deklarasi variabel
4.    NIP, jenjang pendidikan, jurusan, nama sekolah, tahun
       lulusan

5.    IF (data riwayat pendidikan baru) THEN
6.        Baca
7.        NIP , jenjang pendidikan, jurusan, nama sekolah, tahun
           lulusan //inputan untuk variable
8.        WHILE (data tidak lengkap) DO
9.            Tampil alert data harus diisi
10.         ENDWHILE
11.   ELSEIF (ubah data pada tabel) THEN
12.       Pilih data riwayat yang akan dirubah
13.       Tampil data
14.       Baca NIP , jenjang pendidikan, jurusan, nama sekolah, tahun
           lulusan
15.       Ubah data riwayat pendidikan pada tabel tamatan
16.   ELSE
17.       Baca tabel tamatan
18.       Jumlah = count(record tabel tamatan pegawai dengan nip
           tertentu)
19.       IF (Jumlah = 0) THEN
20.           Tampil alert riwayat pendidikan tidak boleh kosong
21.       ENDIF

```

```

23.   ENDIF
24.   Simpan nip,jenjang pendidikan,jurusan, nama sekolah,
      tahun lulusan ke tabel tamatan
25.   Tampil data riwayat pendidikan
      END

```

Gambar 4.2 *Pseudocode* data pendidikan

4.2.1.3 *Pseudocode* fungsi data mata pelajaran yang diajarkan

Pseudocode fungsi data mata pelajaran yang diajarkan ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses pendataan pegawai yang memiliki jam mengajar.

Pseudocode fungsi data mata pelajaran yang diajarkan ditunjukkan pada gambar 4.3

```

/* Fungsi   : input dan update data riwayat mapel yang diajarkan
Input       : Data riwayat mapel yang diajarkan dan memilih mata
              pelajaran
Output      : Data riwayat mapel yang diajarkan tersimpan di database
              pada tabel mengajar
Tabel yang terlibat : Tabel mengajar dan tabel matapel yang diajarkan
*/
BEGIN
1.   Tampil data riwayat mapel yang diajarkan dari tabel
     mengajar
     //deklarasi variabel
2.   NIP, tahun ajaran, mata pelajaran, kelas, jenis sekolah
3.   IF (data riwayat mapel baru) THEN

```

```

4.   Baca   NIP,tahun ajaran,mata pelajaran,kelas, jenis
      sekolah //inputan untuk variable
5.       WHILE (data tidak lengkap) DO
6.       Tampil alert data harus diisi
7.       ENDWHILE
8.   ELSE
9.       Pilih data riwayat yang akan dirubah
10.      Tampil data
11.      Baca NIP , jenjang pendidikan,jurusan, nama sekolah,tahun
      lulusan
12.      Ubah data riwayat pendidikan pada tabel tamatan
13.   ENDIF
14.      Simpan NIP , tahun ajaran, mata pelajaran, kelas, dan
      jenis sekolah ke tabel mengajar
15.      Tampil tabel riwayat mapel yang diajarkan
16.   END

```

Gambar 4.3 *Pseudocode* data mapel yang diajarkan

4.2.1.4 *Pseudocode* fungsi data riwayat pekerjaan

Pseudocode fungsi data riwayat pekerjaan ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses pendataan pegawai yang memiliki riwayat pekerjaan. *Pseudocode* fungsi riwayat pekerjaan dapat dilihat pada gambar 4.4

```

/* Fungsi   : input dan update data riwayat pekerjaan
   Input     : Data riwayat pekerjaan
   Output    : Data riwayat pekerjaan tersimpan di database pada
              tabel riwayat pekerjaan

Tabel yang terlibat : Tabel riwayat pekerjaan
*/
BEGIN
1.   Tampil data riwayat pekerjaan
//deklarasi variabel
2.   NIP, jenis pekerjaan,tahun, keterangan,jenis lain
3.   IF (data riwayat pekerjaan baru) THEN
4.     Baca NIP, jenis pekerjaan,tahun, keterangan,jenis lain
        //inputan untuk variable
5.     WHILE (data tidak lengkap) DO
        Tampil alert data harus diisi

```



```

6.      ENDWHILE
7.      IF    (jenis    pekerjaan=='wirausaha'    ||    jenis
           pekerjaan=='karyawan'    ||    jenis    pekerjaan    =='honorer')
           THEN
8.          Baca NIP, jenis pekerjaan,tahun, keterangan
9.          Simpan data dengan variabel jenis pekerjaan ke tabel
           riwayat pekerjaan
10.     ELSE
11.         Baca NIP, tahun, keterangan,jenis lain
12.         Simpan data dengan variabel jenis    lain
           pekerjaan ke tabel riwayat pekerjaan

13.     ELSE
14.         Pilih data riwayat yang akan dirubah
15.         Tampil data
16.         IF    (jenis    pekerjaan=='wirausaha'    ||    jenis
           pekerjaan=='karyawan'    ||    jenis    pekerjaan    =='honorer')
           THEN
17.             Baca NIP, jenis pekerjaan,tahun, keterangan
18.             ubah data dengan variabel jenis pekerjaan ke tabel
           riwayat pekerjaan
19.         ELSE
20.             Baca NIP, tahun, keterangan,jenis lain
21.             ubah data dengan variabel jenis    lain
           pekerjaan ke tabel riwayat pekerjaan
22.     ENDIF
23.     Tampil data riwayat pekerjaan pada tabel
24.     END

```

Gambar 4.4 *Pseudocode* data riwayat pekerjaan

4.2.1.5 *Pseudocode* fungsi data riwayat organisasi

Pseudocode fungsi data riwayat organisasi ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses pendataan pegawai yang memiliki riwayat organisasi. *Pseudocode* fungsi data riwayat organisasi dapat dilihat pada gambar 4.5

```

/* Fungsi      : input dan update data riwayat organisasi
Input          : Data riwayat organisasi
Output         : Data riwayat organisasi tersimpan di database pada tabel
                riwayat organisasi

Tabel yang terlibat : Tabel riwayat organisasi
*/
BEGIN
1.  Tampil data riwayat organisasi
    //deklarasi variabel
2.  Sql= count (record tabel riwayat organisasi)
3.  Tambahkode = Sql + 1
4.  Nomor = tampilan gabungan kata "keg" dengan tambahkode
5.  NIP,nama organisasi,jabatan,tahun menjabat

6.  IF (data riwayat organisasi baru) THEN
7.  Baca Nomor, NIP,nama organisasi,jabatan,tahun menjabat
    //inputan untuk variable
8.  WHILE (data tidak lengkap) DO
9.  Tampil alert data harus diisi
10. ENDWHILE
11. ELSE
12.  Pilih data riwayat yang akan dirubah
13.  Tampil data
14.  Baca Nomor, NIP,nama organisasi,jabatan,tahun
    menjabat
15.  Ubah data riwayat organisasi
16. ENDIF
17.  Simpan Nomor, NIP,nama organisasi,jabatan,tahun
    menjabat ke tabel riwayat organisasi
18.  Tampil tabel riwayat organisasi
19.  END

```

Gambar 4.5 *Pseudocode* data riwayat organisasi.

4.2.1.6 Pseudocode fungsi entry surat keputusan

Pseudocode fungsi *entry* surat keputusan ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses pendataan surat keputusan yang di *entry* oleh bagian kepegawaian.

Pseudocode fungsi *entry* surat keputusan ditunjukkan pada gambar 4.6

```
/* Fungsi      : Menambahkan data baru surat keputusan kenaikan pangkat
Input          : SK Kenaikan Pangkat dan memilih pangkat
Output         : Data skkp tersimpan di database
Tabel yang terlibat : Tabel skkp dan tabel pangkat
*/
1. BEGIN
2. Tampil data pangkat pada tabel
3. //deklarasi variable
4.     NIP,pendidikan, pangkat lama , jabatan,unit,nomer skkp,tgl
       penetapan,pangkat baru,gaji pokok
5.     DO Cari-Pegawai
6.     Baca data nama pegawai dan nip
7.     Data= tampilkan data pangkat terakhir dimana nip=NIP
8.     IF (Data !=null) THEN
9.         Masukkan data surat keputusan kenaikan pangkat baru
10.        WHILE (data tidak lengkap) DO
11.            Tampil alert field penting tidak boleh kosong
12.        ENDWHILE
13.    ENDIF
14.    Simpan ditabel skkp
15. END
```

Gambar 4.6 *Pseudocode* fungsi *entry* surat keputusan

4.2.1.7 Pseudocode fungsi karya ilmiah

Pseudocode fungsi *entry* karya ilmiah ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses pendataan karya ilmiah yang dilakukan bagian kepegawaian . *Pseudocode* fungsi *entry* karya ilmiah ditunjukkan pada gambar 4.7.

```

/* Fungsi      : Menambahkan dan mengubah data karya ilmiah
Input          : Data karya ilmiah
Output         : Data karya ilmiah tersimpan di database
Tabel yang terlibat : Tabel karya ilmiah
*/
BEGIN
1. //deklarasi variable
2.   NIP, judul, tahun karya , terbit,kategori karya ilmiah
3.   Sql= count (record tabel riwayat organisasi)
4.   Tambahkode = Sql + 1
5.   Kode = gabungan "KT" dengan Tambahkode
6.   Tampil data karya ilmiah pada tabel
7.
8.   IF (data karya ilmiah baru) THEN
9.     Baca Kode, NIP, judul,tahun karya,terbit ,kategori karya ilmiah
10.    WHILE (data tidak lengkap) DO
11.      Tampil alert field penting tidak boleh kosong
12.    ENDWHILE
13.  ELSE
14.    Pilih data riwayat yang akan dirubah
15.    Tampil data
16.    Baca Kode, NIP, judul,tahun karya,terbit,kategori
    karya ilmiah
17.    Ubah data karya ilmiah pada tabel karya ilmiah
18.  ENDIF
19.  Simpan Kode, NIP, judul,tahun karya,terbit ke tabel
    karya ilmiah
20.  Tampil tabel karya ilmiah
21. END

```

Gambar 4.7 *Pseudocode* fungsi karya ilmiah

4.2.1.8 Pseudocode fungsi model c

Pseudocode fungsi *entry* model c ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses pendataan tanggungan anak dan suami atau istri yang di *entry* bagian kepegawaian . *Pseudocode* fungsi *entry* model c ditunjukkan pada gambar 4.8.

```

/* Fungsi      : Menambahkan dan mengubah data tanggungan suami istri
Input          : Data tanggungan istri/suami
Output         : Data tanggungan istri/suami tersimpan di database
Tabel yang terlibat : Tabel tanggungan istri_suami dan pegawai
*/
1. BEGIN
2.   //Deklarasi variable
3.   NIP,
      nama_si, tgl_lahir, tgl_nikah, pekerjaan_si, penghasilan, statuspernikahan, tgl_cerai_atau_meninggal
4.   DO Cari-Pegawai
5.   Baca NIP dan nama pegawai
6.   Sql = menampilkan data tanggungan suami_istri dimana nip=NIP
7.   IF (statuspernikahan='cerai' || statuspernikahan='meninggal') THEN
8.     Data yang ditampilkan kosong
9.     Masukkan data tanggungan istri/suami
10.    Baca NIP,
11.    nama_si, tgl_lahir, tgl_nikah, pekerjaan_si, penghasilan, statuspernikahan, tgl_cerai_atau_meninggal
12.    WHILE (data tidak lengkap) DO
13.      Tampil alert field penting tidak boleh kosong
14.    ENDWHILE
15.  ELSE
16.    Variable terisi data
17.    Ubah data tanggungan istri/suami
18.    Update data ke tabel tanggungan istri/suami
19.  ENDIF
20.  Simpan data ke tabel tanggungan istri/suami
21.  END

```

Gambar 4.8 *Pseudocode* data tanggungan istri suami

```

/* Fungsi : Menambahkan dan mengubah data tanggungan anak
Input : Data tanggungan anak
Output : Data tanggungan anak tersimpan di database
Tabel yang terlibat : tabel tanggungan_anak
*/

BEGIN

1. Tampilkan data nama ibu dan ayah tanggungan anak pada tabel
2. Tampilkan data anak pada tabel
3. //Deklarasi variable
4. Ayah,ibu,anak,statusanak,ttl,ket_adopsi,statuspekerjaan,statusperni
kahan,beasiswa,ket
5. NIP= menampilkan data nip dimana namapegawai
6. Kodesi= menampilkan data kode_tanggungan_si
7. IF (pilih ubah) THEN
8.     Pilih data yang diubah
9.     Baca
     NIP,kodesi,
     anak,statusanak,ttl,ket_adopsi,statuspekerjaan,statuspernikahan,bea
siswa,ket
10.     Update data tanggungan anak ke tabel tanggungan anak
11.     Tampil tabel riwayat anak
12. ELSE
13.     Masukkan data tanggungan anak
14.     Baca
     NIP,kodesi,
     anak,statusanak,ttl,ket_adopsi,statuspekerjaan,statuspernikahan,
beasiswa,ket
15.     WHILE (data tidak lengkap) DO
16.         Tampil alert field penting tidak boleh kosong
17.     ENDWHILE
18.     Simpan data ke tabel tanggung anak
19. ENDIF
20.
21. END

```

Gambar 4.9 Pseudocode data tanggungan anak

4.2.1.9 Pseudocode fungsi laporan

Pseudocode fungsi laporan ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses pendataan laporan. Laporan diantaranya adalah laporan daftar induk pegawai, model c dan daftar urut kepangkatan. Laporan ini hanya dapat diakses oleh bagian kepegawaian. *Pseudocode* fungsi pembuatan laporan ditunjukkan pada Gambar 4.10 dan gambar 4.11.

```
/* Fungsi : Mengenerate data laporan
   Input   : data kategori pegawai
   Output  : laporan Model C

   Tabel yang terlibat : tanggungan anak, tanggungan si, pangkat,
   skppns, skkp pegawai, mengajar, tamatan dan jabatan
*/

// Daftar Model C
1. BEGIN
2. Tampil data pegawai dimana memiliki data model c
3. DO Data tabel pegawai
4.     pilih cetak model c
5.     pangkat_peg= tampil pangkat pegawai yang dimiliki terakhir
6.     tanggungan_si= tampil data
       nama_tanggungan,tgl_nikah,tgl_cerai,pekerjaan,pangkat
7. IF (pangkat_peg>tanggungan_si[pangkat]) THEN
8.     Generate laporan model c dengan tampil data tanggungan suami
       dan istri serta anak
9. ELSE
10.    Generate laporan model c tanpa tanggungan istri suami dan anak
11.
12. END
```

gambar 4.10 *Pseudocode* fungsi laporan Model C

```
/* Fungsi      :Mengenerate data laporan
   Input        :memilih kategori pegawai
   Output       :laporan DUK

   Tabel yang terlibat : tanggungan anak, tanggungan si, pangkat,
                       skppns, skkp pegawai, mengajar, tamatan
                       dan jabatan

*/
13. BEGIN
14. Kategori //Deklarasi variable
15. IF (kategori='Guru') THEN
16.     Pindah halaman
17.     Baca Kategori
18.     Hitung jumlah masa kerja seluruhnya = tanggal sekarang -
        tanggal sk pengangkatan pns berdasarkan kategori guru
19.     Hitung jumlah masa kerja sesuai sk = tanggal sk + jangka waktu
        sk sesuai kategori guru
20.     Tampil tabel laporan duk
21.
22. ELSE
23.     Baca Kategori
24.     Hitung jumlah masa kerja = tanggal sekarang - tanggal sk
        pengangkatan pns berdasarkan kategori bagian
25.     Hitung jumlah masa kerja sesuai sk = tanggal sk + jangka waktu
        sk sesuai kategori bagian
26.     Tampil tabel laporan duk
27.
28. ENDIF
29. END
```

Gambar 4.11 Pseudocode fungsi laporan DUK

4.2.1.10 *Pseudocode* fungsi usulan penilaian angka kredit

Pseudocode fungsi usulan penilaian angka kredit ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses penilaian untuk guru yang dapat dilakukan oleh bagian kepegawaian. *Pseudocode* fungsi usulan penilaian angka kredit ditunjukkan pada gambar 4.12.

```

/* Fungsi   : menambahkan data penilaian angka kredit
Input       : data usulan penilaian angka kredit
Output      : Menyimpan data pada tabel dupak, nilai_unsur,
              nilai_diklat, nilai_mengajar ke database dan menampilkan
              daftar penilaian angka kredit

Tabel yang terlibat : DUPAK, unsurpenunjangmengajar,
                    penilaianprosesmengajar, penilaianpengembanganprofesi2,
                    penilaianpengembanganprofesi, penilaianpendidikan, nilai_unsur,
                    nilai_diklat, nilai_mengajar dan diklatkedinasan
*/
BEGIN
1. Tampil Data Pegawai Guru yang harus diusulkan tahun ini beserta
   nilai kriteria yang harus ditempuh
2. //deklarasi variable
3. NIP,Idproses,idunsur,idpengembangan,iddiklat
4. IF (Data != null) THEN
5.   pilih data pegawai
6.   IF (pangkat_peg == "IV/b") THEN

```

```

7. Hitung jumlah karya tulis
8. IF (jumlah karya >= 5) THEN
9. Tampil data pegawai, unsur penunjang mengajar,
   penilaian proses mengajar, penilaian pengembangan profesi,
   penilaian pendidikan, diklat kedinasan pada tabel
10. Pilih penilaian
11. Baca data unsur penunjang mengajar,
   penilaian proses mengajar, penilaian pengembangan profesi,
   penilaian pendidikan, diklat kedinasan
12. WHILE (data tidak lengkap) DO
13. Tampil alert data penting tidak boleh kosong
14. ENDWHILE
15. IF (jumlah nilai => kriteria) THEN
16. h = ceklist id proses
17. FOR i = 0 to h DO
18. Simpan data NIP, h[i], proses ke tabel nilai_mengajar
   pada database
19. ENDFOR
20. j = jumlah ceklist penunjang
21. FOR i = 0 to j DO
22. Simpan data NIP dan j[i] ke tabel nilai unsur pada
   database

23. ENDFOR
24. k = jumlah ceklist pengembangan
25. FOR i = 0 to k DO
26. Simpan data NIP dan k[i] ke tabel pengembangan
   profesi pada database
27. ENDFOR
28. l = jumlah ceklist id diklat
29. FOR i = 0 to l DO
30. Simpan data NIP dan j[i] ke tabel nilai diklat pada
   database
31. ENDFOR
32. ELSE
33. Alert nilai tidak memenuhi kriteria
34. Hapus data dupak yang telah disimpan tabel dupak,
   tabel nilai diklat, nilai mengajar, nilai unsur dan
   penilaian pendidikan
35. ENDIF
36.

```

```

37.         ENDIF
38.         Alert nilai memenuhi kriteria
39.         Generate dupak
40.     ELSE
41.         Tampil      data      pegawai,      unsurpenunjangmengajar,
                    penilaianprosesmengajar,penilaianpengembanganprofesi,
                    penilaianpendidikan,diklatkedinasan pada tabel
42.     Pilih penilaian
43.         Baca data unsurpenunjangmengajar,
                    penilaianprosesmengajar,penilaianpengembanganprofesi,
                    penilaianpendidikan,diklatkedinasan
44.         WHILE (data tidak lengkap) DO
45.             Tampil alert data penting tidak boleh kosong
46.         ENDWHILE
47.         IF (jumlah nilai => kriteria) THEN
48.             h = ceklist idproses
49.             FOR i = 0 to h DO
50.                 Simpan data NIP,h[i], proses ke tabel nilai_mengajar
                    pada database
51.             ENDFOR
52.             j = jumlah ceklist penunjang
53.             FOR i = 0 to j DO
54.                 Simpan data NIP dan j[1] ke tabel nilai unsur pada
                    database
55.             ENDFOR
56.             k = jumlah ceklist pengembangan
57.             FOR i = 0 to k DO
58.                 Simpan data NIP dan k[i] ke tabel pengembangan
                    profesi pada database
59.             ENDFOR
60.             l = jumlah ceklist iddiklat
61.             FOR i = 0 to l DO
62.                 Simpan data NIP dan j[i] ke tabel nilai diklat pada
                    database
63.             ENDFOR
64.         ELSE
65.             Alert nilai tidak memenuhi kriteria
66.             Hapus data dupak yang telah disimpan tabel dupak, tabel
                    nilai diklat, nilai mengajar, nilai unsur dan penilaian
                    pendidikan
67.         ENDIF
67.     ENDIF
68.         Alert nilai memenuhi kriteria
69.         Generate dupak
70.     ENDIF
71. END

```

Gambar 4.12 Pseudocode usulan PAK

4.2.1.11 *Pseudocode* fungsi penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai

Pseudocode fungsi penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses pendataan untuk semua pegawai yang hanya bias dilakukan oleh kepala sekolah. *Pseudocode* fungsi penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai ditunjukkan pada gambar 4.13.

```

/* Fungsi : Memasukkan data penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai
Input : data penilaian
Output : menyimpan data p3 ke tabel dp3 pada database
Tabel yang terlibat : Tabel dp3 , tabel pegawai, tabel pejabat nilai
*/
1. BEGIN
2. Tampil data kepala sekolah
3. DO Cari Pegawai
4. Tampil data dengan nip yang dipilih
5. DO Cari atasan pejabat penilai
6. Tampil data dengan pejabat yang dipilih
7. //deklarasi variabel
8. Nippeg,nippejabat,nkesetiaan,nprestasi,ntanggung,nketaatan,nkejuju
ran,nkerjasama,nkepemimpinan
9. Masukkan data penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai
10. Baca
Nippeg,nippejabat,nkesetiaan,nprestasi,ntanggung,nketaatan,nkejuju
ran,nkerjasama,nkepemimpinan
11. WHILE (data tidak lengkap) DO
12. Tampil alert data penting tidak boleh kosong
13. ENDWHILE
14. Simpan data
Nippeg,nippejabat,nkesetiaan,nprestasi,ntanggung,nketaatan,nkejuju
ran,nkerjasama,nkepemimpinan ke tabel dp3
15. END

```

Gambar 4.13 *Pseudocode* fungsi penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai.

4.2.1.12 Pseudocode fungsi usulan kenaikan pangkat

Pseudocode fungsi pembuatan usulan kenaikan pangkat ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses usulan kepangkatan untuk semua pegawai yang hanya bisa diakses oleh bagian kepegawaian. *Pseudocode* fungsi usulan kenaikan pangkat ditunjukkan pada gambar 4.14.

```

/* Fungsi   : Memasukkan data usulan kenaikan pangkat
Input       : data usulan kenaikan pangkat
Output      : menyimpan data sukp pada database
Tabel yang terlibat : Tabel sukp
*/

1. BEGIN
2.   bulan //deklarasi variabel
3.   IF (bulan ='APRIL') THEN
4.     Tampilan data pegawai yang harus diusulkan pada bulan diatas
       bulan oktober dan dibawah bulan april
5.       IF (pilih pegawai dengan status belum memenuhi syarat) THEN
6.         Alert pegawai yang diusulkan belum memenuhi persyaratan
7.       ELSE
8.         Masukkan data usulan
9.         WHILE (data ada yang kosong) DO
10.          Tampil alert data penting tidak boleh kosong
11.        ENDIF
12.        Simpan Usulan kenaikan pangkat ke tabel SUKP
13.   ELSE
14.     Tampilan data pegawai yang harus diusulkan pada bulan diatas
       bulan april dan dibawah bulan oktober
15.       IF (pilih pegawai dengan status belum memenuhi syarat) THEN
16.         Alert pegawai yang diusulkan belum memenuhi persyaratan
17.       ELSE
18.         Masukkan data usulan
19.         WHILE (data ada yang kosong) DO
20.          Tampil alert data penting tidak boleh kosong
21.        ENDIF
22.        Simpan Usulan kenaikan pangkat ke tabel SUKP
23.   ENDIF
24. END

```

Gambar 4.14 *Pseudocode* fungsi usulan kenaikan pangkat

4.2.1.13 Pseudocode persetujuan usulan kenaikan pangkat

Pseudocode fungsi persetujuan usulan kenaikan pangkat ini menjelaskan alur kerja sistem pada proses persetujuan usulan yang diusulkan kenaikan pangkat pegawai oleh bag kepegawaian sebelumnya. Persetujuan ini hanya dapat diakses oleh kepala sekolah. *Pseudocode* fungsi persetujuan usulan kenaikan pangkat ditunjukkan pada Gambar 4.15.

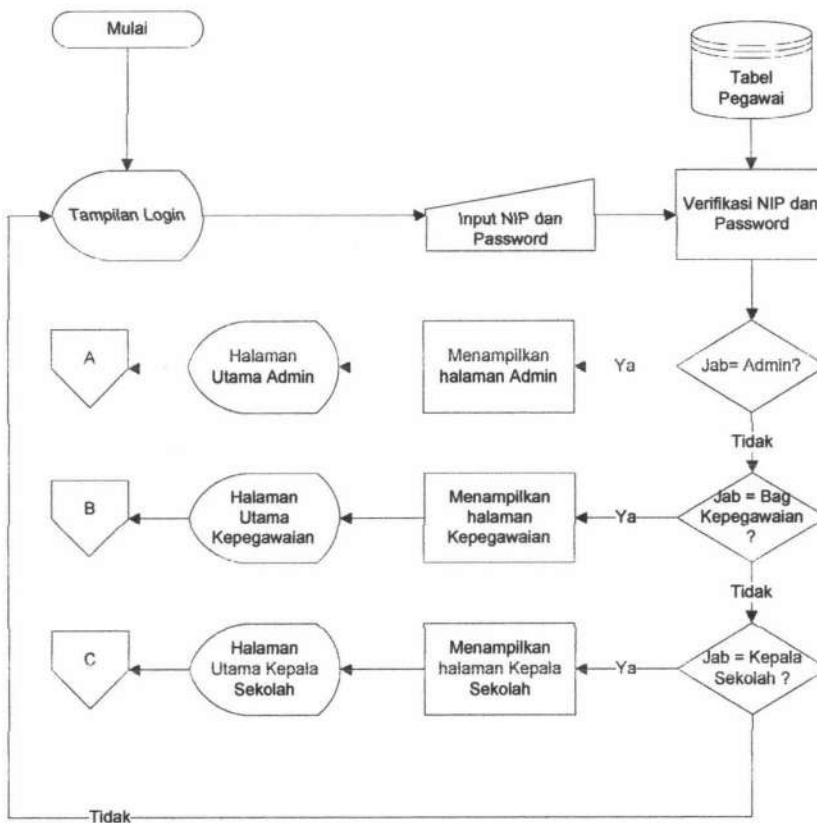
```
/* Fungsi : Memasukkan data usulan kenaikan pangkat
   Input : data usulan kenaikan pangkat
   Output : menyimpan data sukp pada database
   Tabel yang terlibat : Tabel sukp
*/
1. BEGIN
2. Tampilan data usulan kenaikan pangkat yang belum disetujui kepala
   sekolah
3. pilih View data usulan
4. Tampil rincian data usulan penilaian angka kredit
5. IF (pilih disetujui) THEN
6.     Update status = 0 pada tabel SUKP
7.     Tampil output usulan kenaikan pangkat disetujui
8. IF (pilih tidak setuju) THEN
9.     Update status = 2 pada tabel SUKP
10.    Tampil ke menu persetujuan usulan kenaikan pangkat
11. ELSE
12.    Tampil ke menu persetujuan usulan kenaikan pangkat
13. ENDIF
14.
15. END
```

Gambar 4.15. *Pseudocode* fungsi persetujuan usulan kenaikan pangkat

4.1.2 Bagan Alir

4.1.2.1 Bagan Alir Login

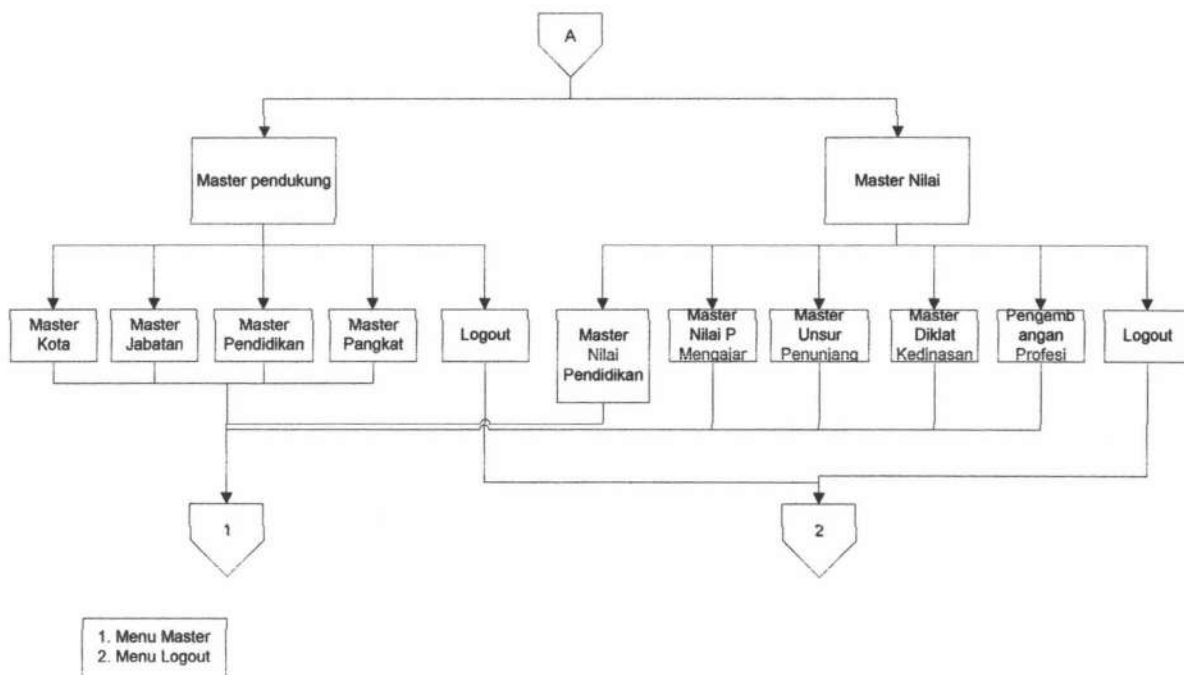
Bagan alir *login* dapat digambarkan pada bagan alir *login user*. Bagan alir *login* dapat dilihat pada gambar 4.16.



Gambar 4.16 Bagan Aliran Login

4.1.2.2 Bagan Alir Halaman Utama Admin

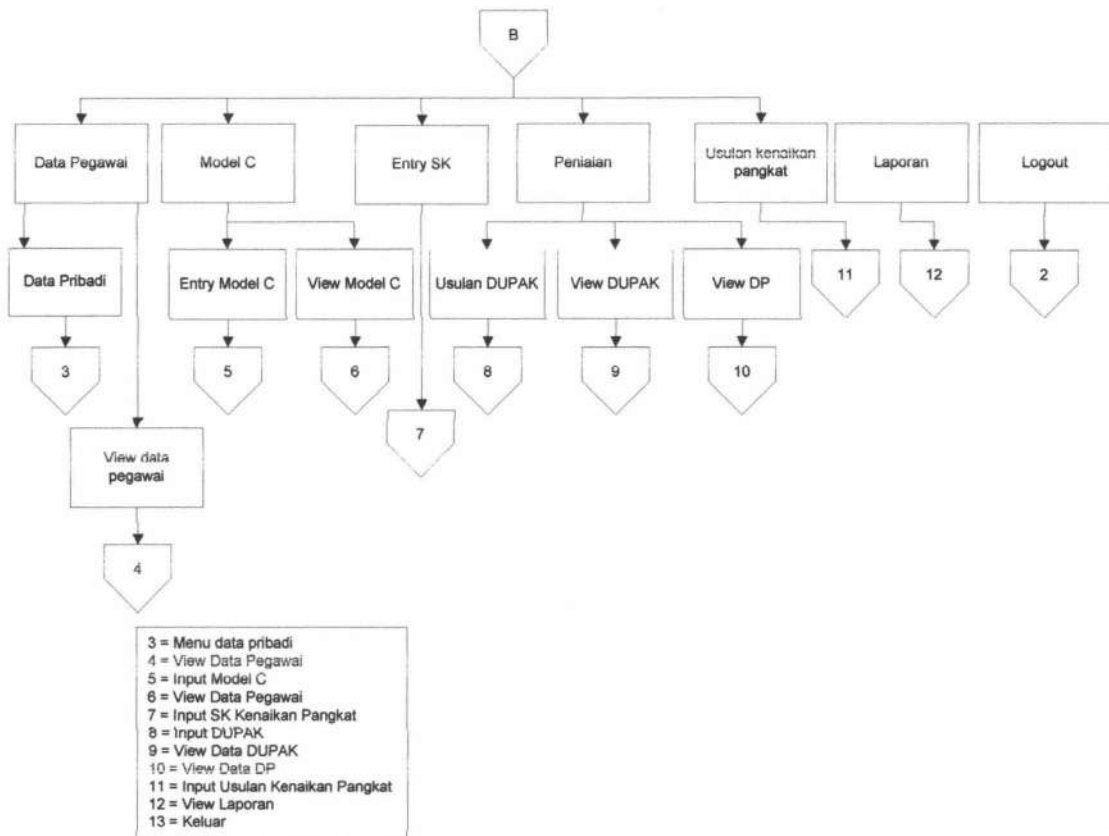
Bagan alir halaman utama admin tersebut menggambarkan aliran menu yang dapat diakses oleh admin dapat dilihat pada gambar 4.17.



Gambar 4.17 Bagan Alir Halaman Utama Admin.

4.1.2.3 Bagan Alir Halaman Utama Kepegawaian

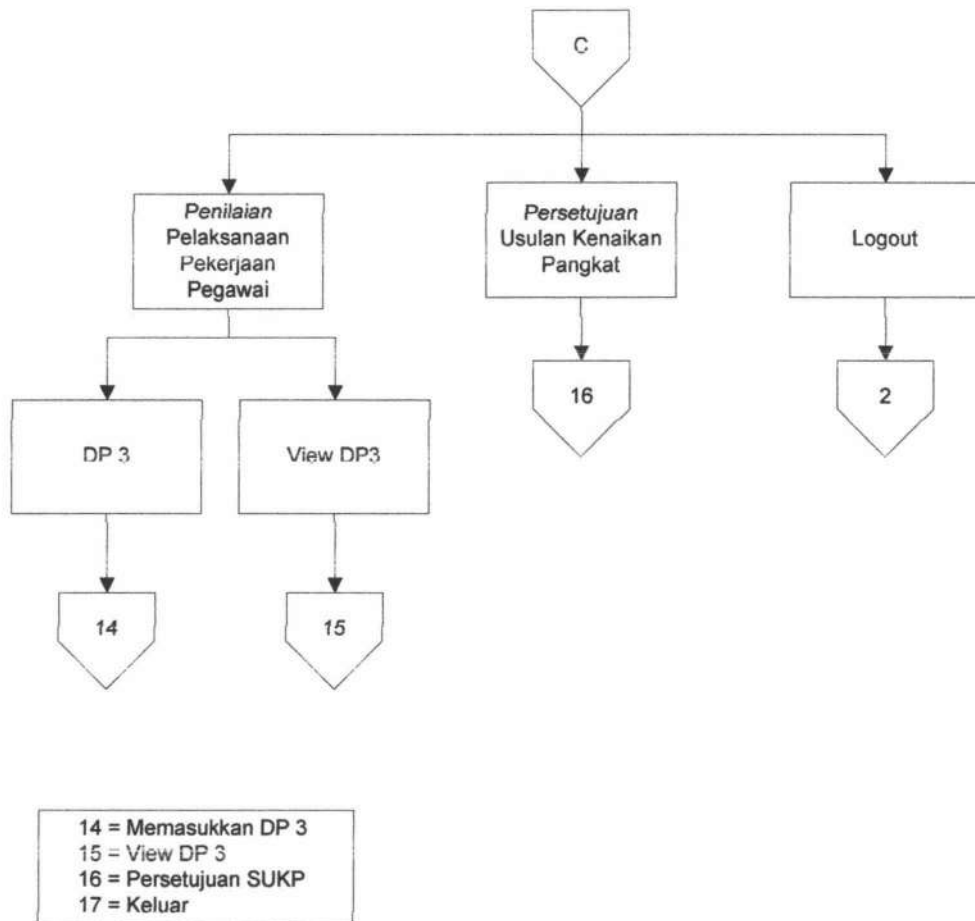
Bagan alir halaman utama kepegawaian tersebut menggambarkan aliran menu yang dapat diakses oleh bagian kepegawaian dapat dilihat pada gambar 4.18.



Gambar 4.18 Bagan Alir Halaman Utama bagian kepegawaian.

4.1.2.4 Bagan Alir Halaman Utama Kepala Sekolah

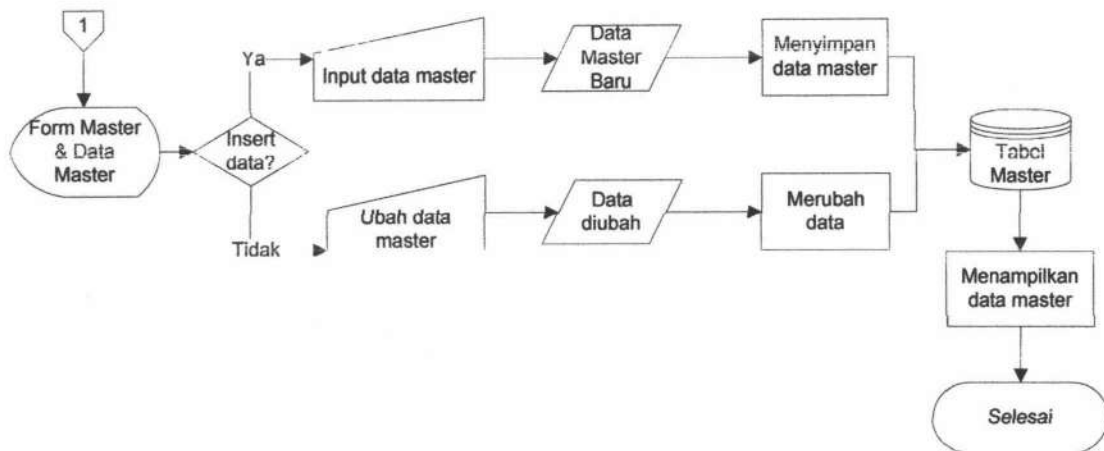
Bagan alir halaman utama kepala sekolah tersebut menggambarkan aliran menu yang dapat diakses oleh kepala sekolah dapat dilihat pada Gambar 4.19.



Gambar 4.19 Bagan Alir Halaman utama kepala sekolah

4.1.2.5 Bagan Alir *Master*

Bagan alir *master* menggambarkan aliran atau pengolahan data master yang dapat diakses oleh admin. Gambar bagan alir *master* dapat dilihat pada gambar 4.20.

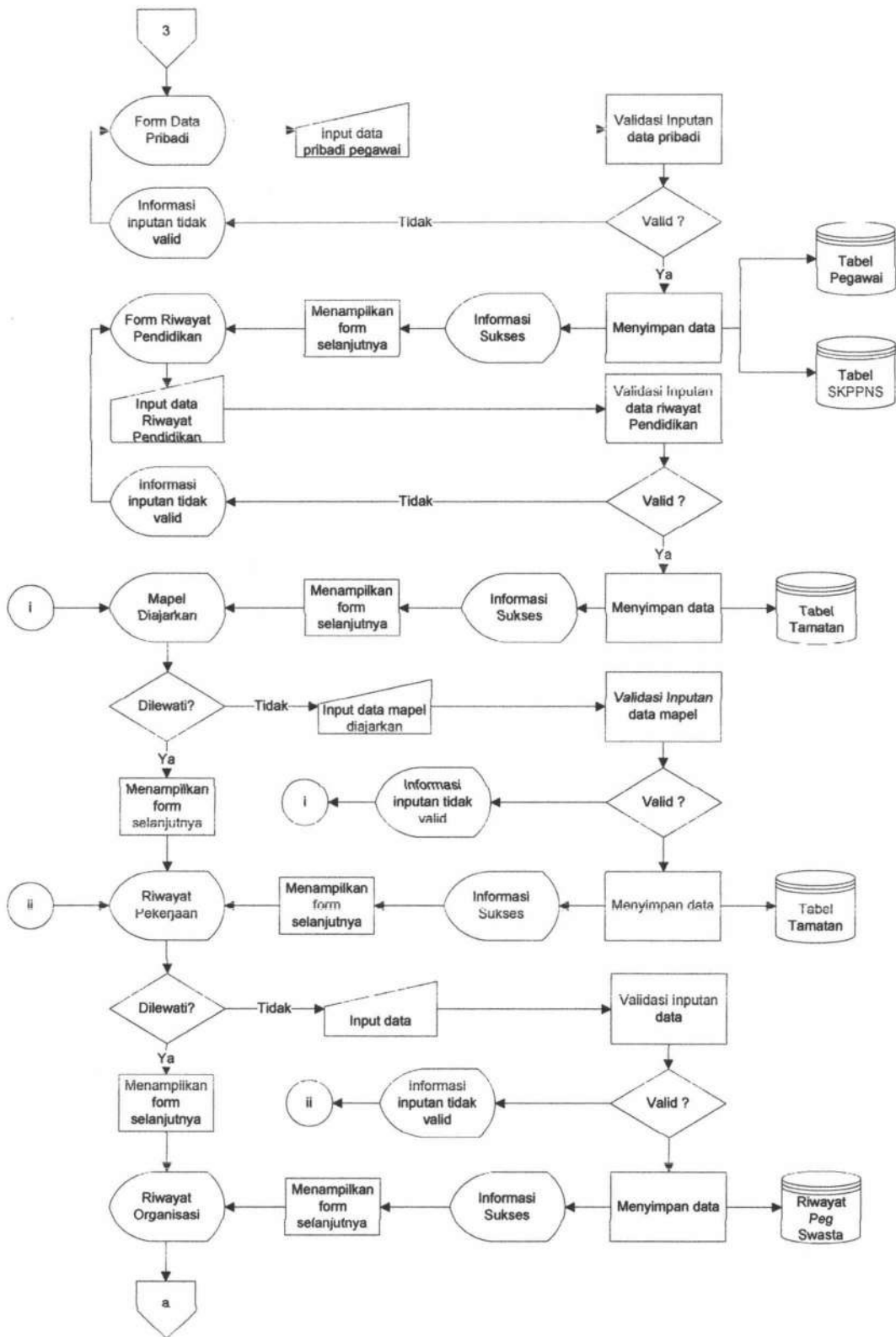
Gambar 4.20 Bagan Alir *Master*

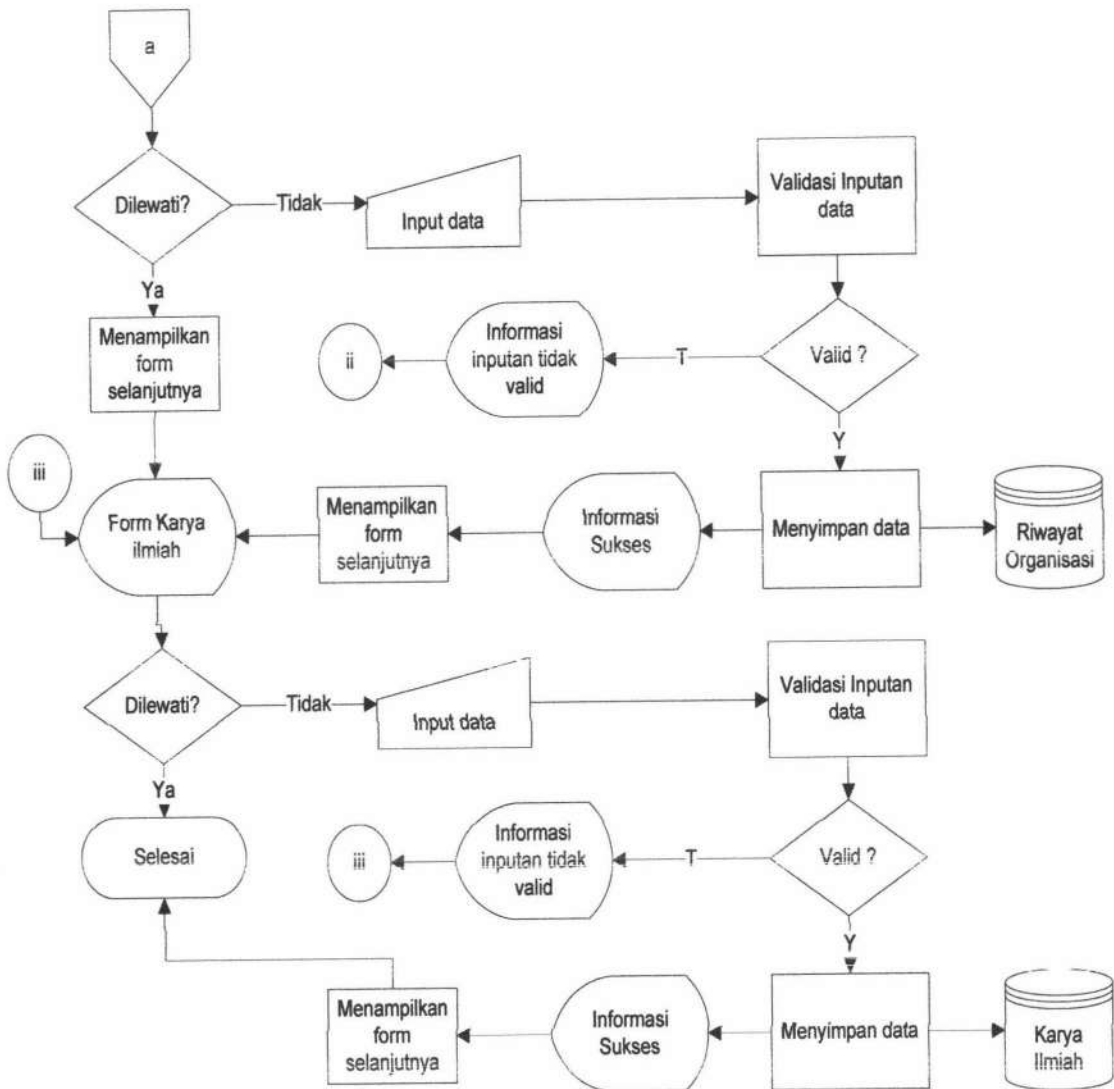
4.1.2.6 Bagan Alir Data Pegawai

Bagan alir data pegawai menggambarkan aliran atau pengolahan data mulai dari data pribadi dari pegawai hingga data tanggungan keluarga pegawai yang akan dikelola datanya oleh bagian kepegawaian. Pada data pribadi terdapat beberapa kategori data yang wajib diisi dan tidak diantaranya, data yang diwajibkan adalah data pribadi, riwayat pendidikan dan surat keputusan kenaikan pangkat sedangkan yang tidak wajib diisi adalah data mata pelajaran yang diajarkan, riwayat pekerjaan, riwayat organisasi dan daftar karya ilmiah. Pada sistem bagan aliran menunjukkan pertama kali bagian kepegawaian akan dihadapkan pada menu data pribadi dan model c. Apabila bagian kepegawaian memilih menu data pribadi sistem akan menampilkan *form* data pribadi yang digunakan untuk menginputkan data. Sistem akan memvalidasi data sesuai dengan *inputan* sistem yang diinginkan atau tidak, jika sesuai sistem data pribadi akan disimpan ke tabel pegawai dan akan melanjutkan pada

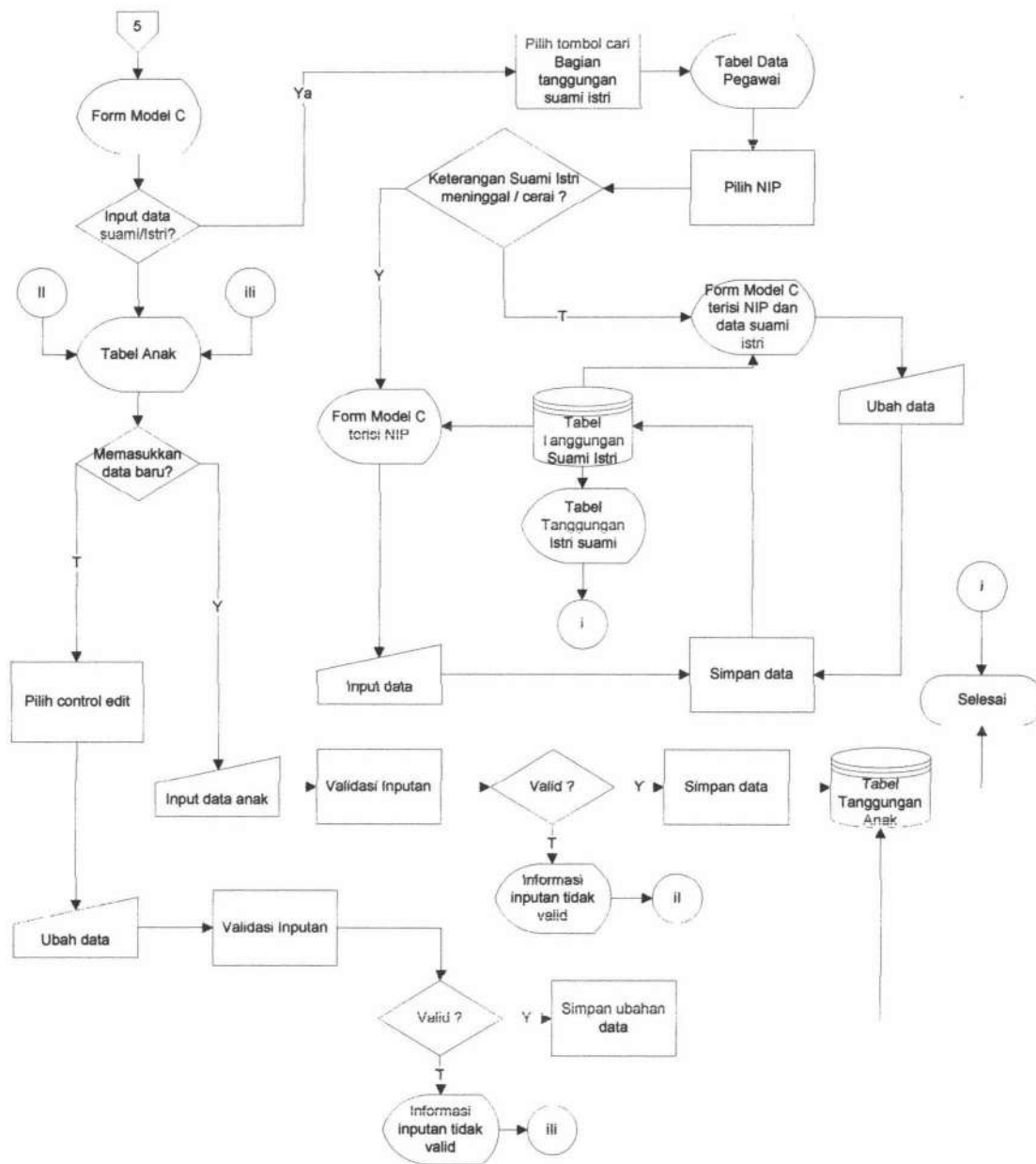
form selanjutnya, dimana *form* yang tidak wajib diisi bisa dilewati dan melanjutkan ke *form* selanjutnya. Apabila *form* yang wajib diisi tidak diisikan, sistem akan menampilkan informasi bahwa *form* tidak boleh kosong. Sistem akan berakhir jika semua kategori data pribadi telah diikuti sesuai dengan langkah – langkah yang ada. Namun jika memasukkan tidak sesuai dengan yang diinginkan sistem, maka sistem akan menampilkan informasi data tidak sesuai keinginan sistem. Dan tampilan akan kembali ke semula berdasarkan kategori terakhir yang dimasukkankan.

Selain data pribadi, bagian kepegawaian dapat memasukkan data model c. Dimana bagian kepegawaian dihadapkan tampilan model c. Dalam tampilan tersebut *user* dapat *menginputkan* data tanggungan suami atau istri dan tanggungan anak. Jika *user* memilih terlebih dahulu untuk *menginputkan* data tanggungan suami atau istri , *user* harus memilih nip dengan menekan *button* cari pada tampilan dan sistem akan menampilkan nip pegawai dari tabel pegawai yang ada. Setelah memilih nip, sistem akan mengembalikan ke tampilan awal dimana tampilan tersebut telah terisi data tanggungan istri atau suami yang sesuai dengan nip. Bagian kepegawaian dapat menambah data atau merubahnya, jika usai data akan disimpan atau diubah oleh sistem ke tabel tanggungan istri atau suami. Jika *user* memilih untuk *menginputkan* tanggungan anak maka *user* harus mengisi data anak. Sistem akan memvalidasi data sudah sesuai dengan sistem yang diinginkan atau tidak , jika benar sistem akan menyimpannya ke tabel tanggungan anak. Gambar bagan alir data pribadi dan model c dapat dilihat pada Gambar 4.21 dan gambar 4.22.





Gambar 4.21 Bagan Alir Data Pribadi

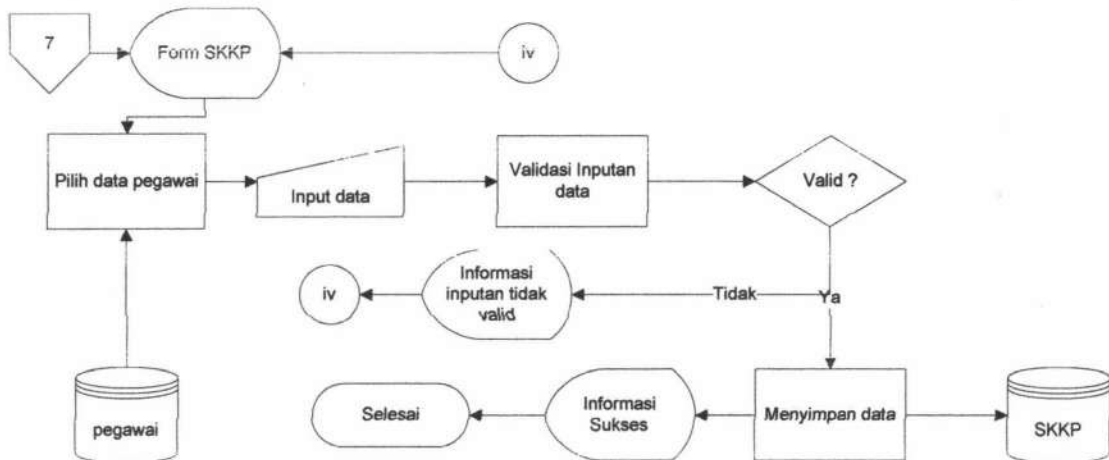


Gambar 4.22 Bagan Alir Model C

4.1.2.7 Bagan Alir Entry SK Kenaikan Pangkat

Bagan alir *entry* SK Kenaikan Pangkat menggambarkan aliran atau proses penginputan SK Kenaikan pangkat yang dapat diakses oleh bagian kepegawaian.

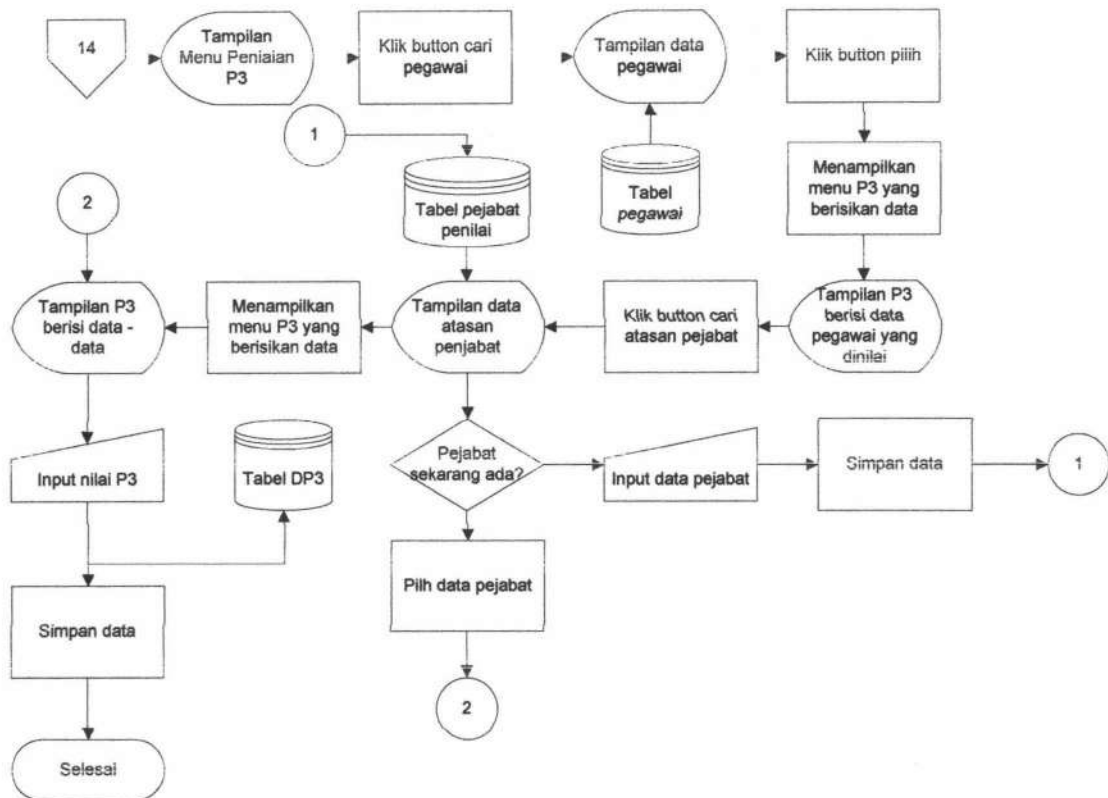
Pada transaksi ini, kepala sekolah *menginputkan* data SK Kenaikan pangkat yang nantinya akan disimpan oleh sistem ke tabel SKKP . Gambar bagan alir tersebut dapat dilihat pada gambar 4.23.



Gambar 4.23 Bagan Alir *Entry* SK Kenaikan Pangkat

4.1.2.8 Bagan Alir Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai

Bagan alir penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai menggambarkan aliran atau proses transaksi penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai yang dapat diakses oleh kepala sekolah. Pada transaksi ini, kepala sekolah *menginputkan* data penilaian pelaksanaan pegawai yang nantinya akan disimpan oleh sistem ke tabel DP3 . Gambar bagan alir penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai dapat dilihat pada gambar 4.24.

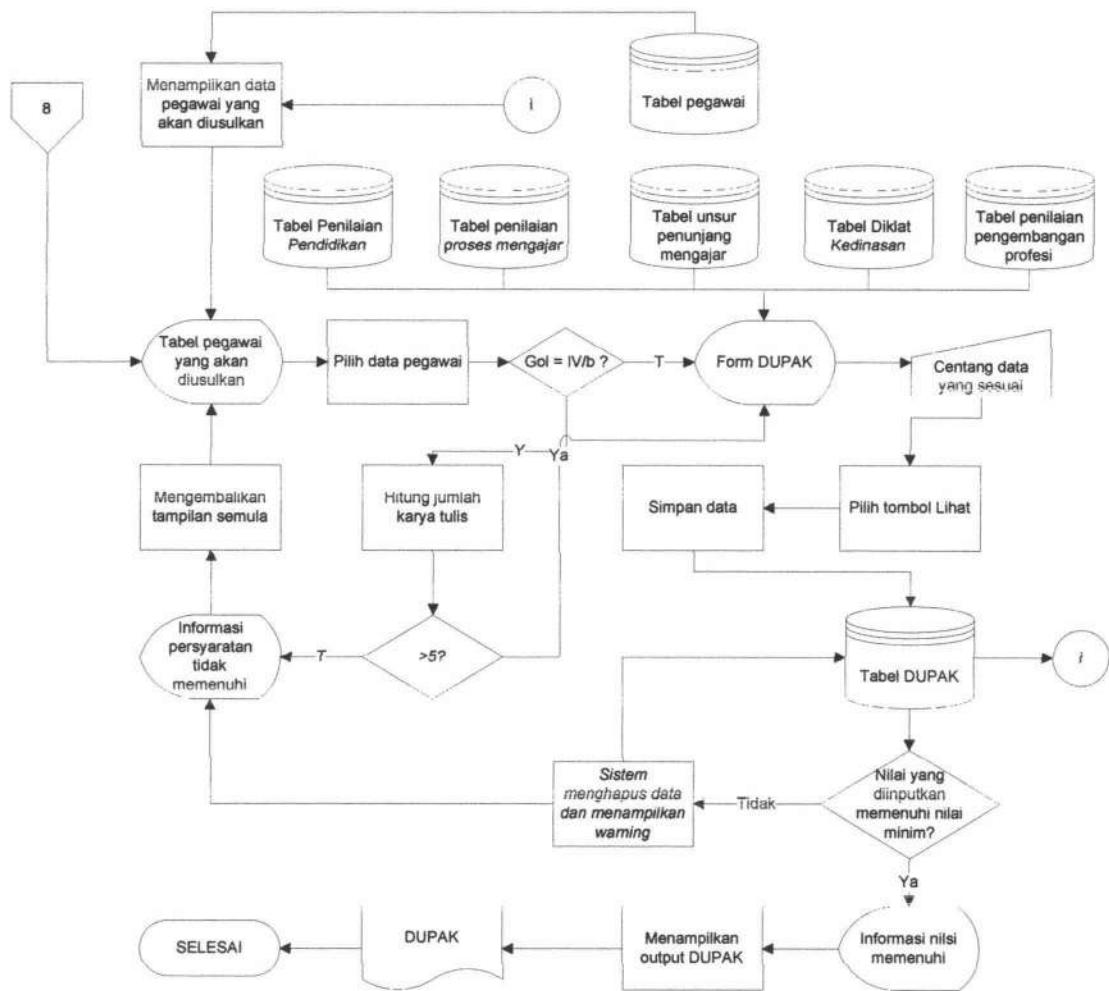


Gambar 4.24 Bagan Alir Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai

4.1.2.9 Bagan Alir Usulan Penilaian Angka Kredit

Bagan alir usulan penilaian angka kredit merupakan aliran menu yang dapat diakses oleh bagian kepegawaian. Pada usulan penilaian angka kredit, bagian kepegawaian dihadapkan tampilan data pegawai yang seharusnya diusulkan berdasarkan surat keputusan kenaikan pangkat terakhir yang diperoleh. Untuk memasukkan data usulan penilaian angka kredit, bagian kepegawaian memilih terlebih dahulu data pegawai, setelah usai sistem akan menampilkan data informasi yang harus dicapai pegawai yang bersangkutan berdasarkan nilai minimal tiap golongan. Pada tampilan tersebut bagian kepegawaian memilih data – data yang

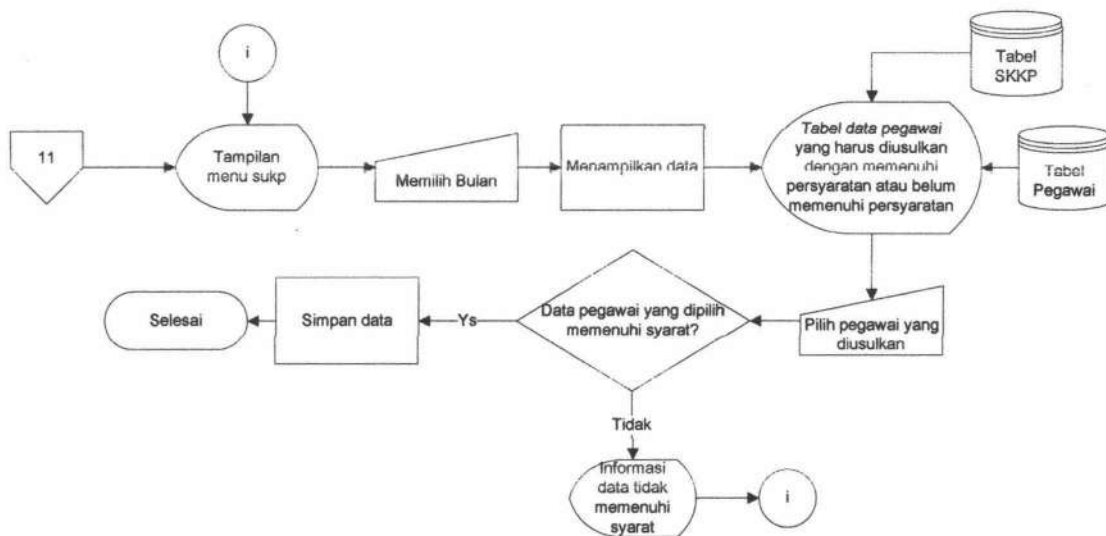
sesuai dengan dokumen yang diberikan. Jika nilai tersebut memenuhi nilai minimal, maka sistem akan menampilkan *output* dupak. Jika nilai tidak memenuhi nilai minimal, maka sistem akan menampilkan informasi nilai tidak memenuhi nilai minimal dan akan menampilkan tabel pegawai kembali. Gambar bagan alir usulan penilaian angka kredit dapat dilihat pada gambar 4.25.



Gambar 4.25 Bagan Alir Usulan Penilaian Angka Kredit

4.1.2.10 Bagan Alir Pembuatan Usulan Kenaikan Pangkat

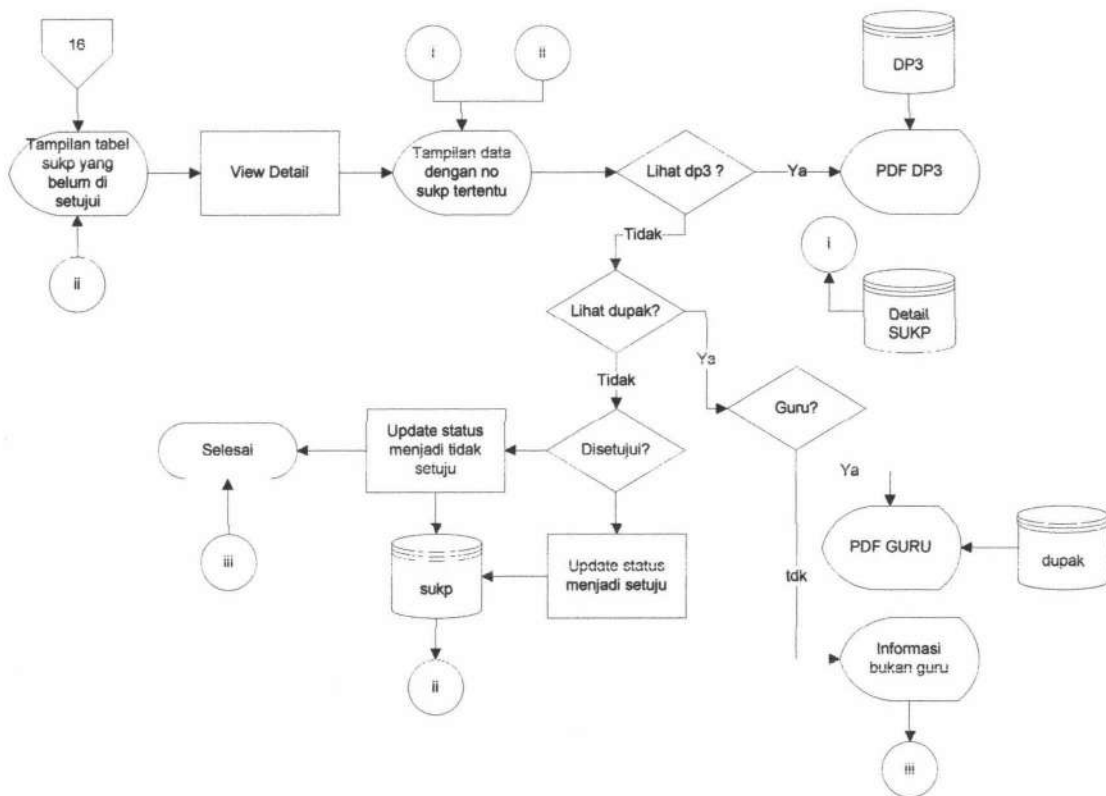
Bagan alir pembuatan usulan kenaikan pangkat menggambarkan aliran menu untuk membuat surat usulan kenaikan pangkat pegawai. Gambar bagan alir pembuatan usulan kenaikan pangkat dapat dilihat pada gambar 4.26.



Gambar 4.26 Bagan Alir Usulan Kenaikan Pangkat

4.1.2.11 Bagan Alir Persetujuan Usulan Kenaikan Pangkat

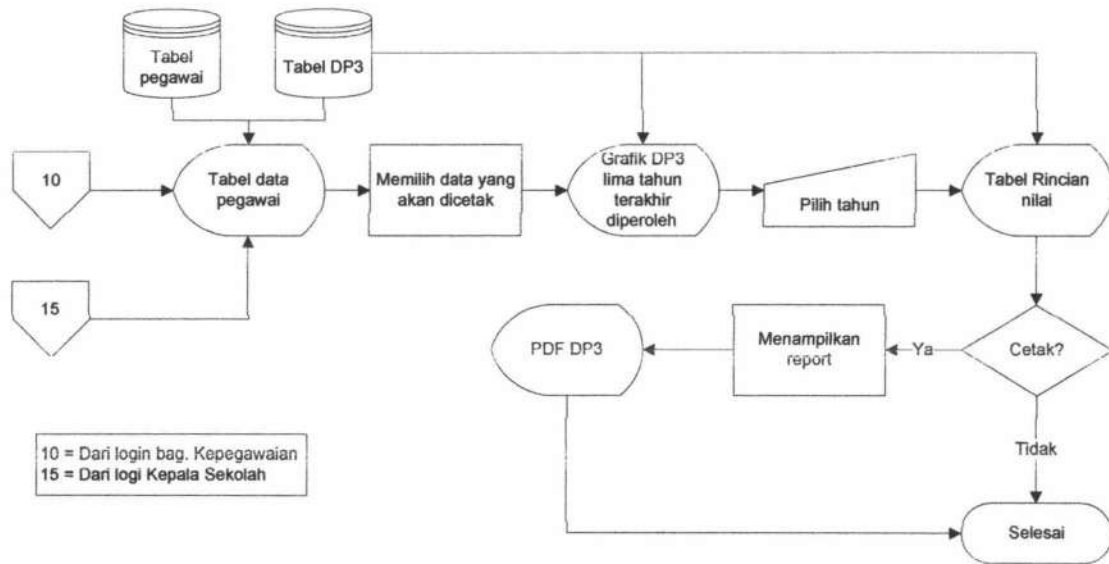
Bagan alir persetujuan usulan kenaikan pangkat menggambarkan aliran menu untuk melihat data usulan kepangkatan yang belum disetujui dan akan diberi persetujuan. Untuk persetujuan usulan kenaikan pangkat dapat dilihat oleh kepala sekolah. Gambar bagan alir persetujuan usulan kenaikan pangkat dapat dilihat pada gambar 4.27.



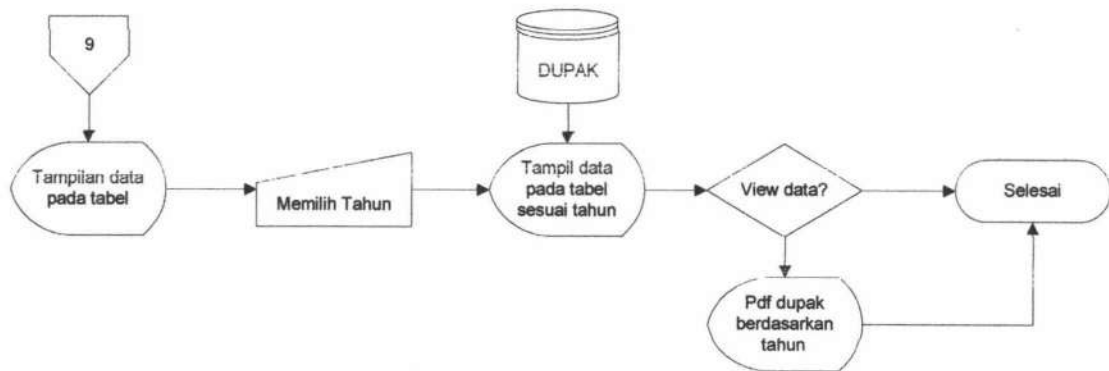
Gambar 4.27 Bagan Alir persetujuan usulan kenaikan pangkat

4.1.2.12 Bagan Alir view data

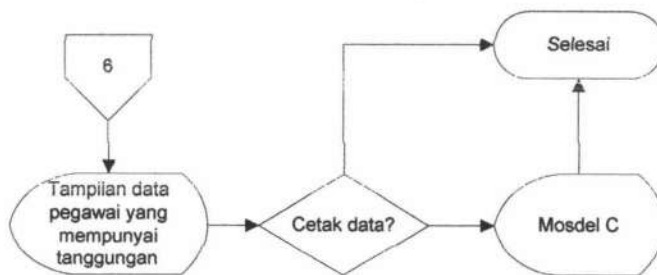
Bagan alir *view* data menggambarkan aliran menu untuk melihat data – data diantaranya data pegawai, data model c dan data DP3 yang dapat diakses oleh bagian kepegawaian. Untuk melihat data – data tersebut dapat dilihat oleh semua *user* selain admin. Gambar bagan alir *view* data dapat dilihat pada gambar 4.28 dan gambar 4.31.



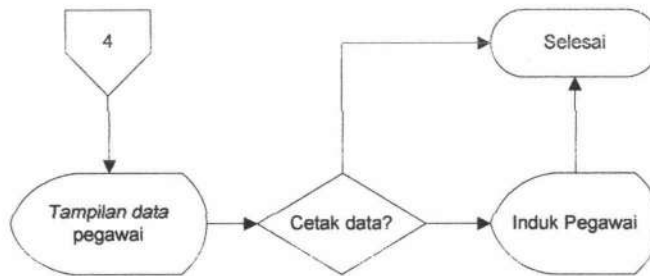
Gambar 4.28 Bagan Alir view data DP3



Gambar 4.29 Bagan Alir view data DUPAK

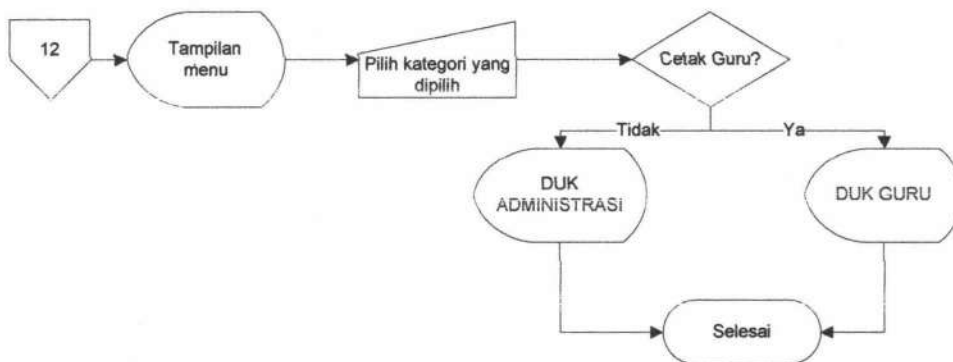


Gambar 4.30 Bagan Alir View data Model C

Gambar 4.31 Bagan Alir *View* data Data Pegawai

4.1.2.13 Bagan Alir Laporan

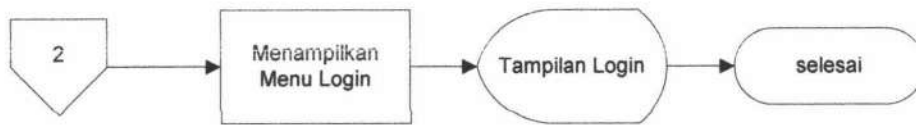
Bagan Alir laporan merupakan aliran menu untuk mencetak laporan daftar urut kepangkatan dimana hanya dapat diakses oleh bagian kepegawaian. Gambar bagan alir laporan dapat dilihat pada gambar 4.32.



Gambar 4.32 Bagan Alir Laporan

4.1.2.14 Bagan Alir Logout

Bagan Alir *logout* merupakan aliran menu yang dapat diakses oleh semua *user* sistem informasi kenaikan pangkat. Gambar bagan alir *logout* dapat dilihat pada gambar 4.33.

Gambar 4.33 Bagan Alir *Logout*

4.2 Uji Coba Sistem

Uji coba sistem ini berisi pengujian Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMAN 17 dengan menggunakan metode *Black Box Testing*. *Black Box Testing* adalah pengujian yang dilakukan dengan mengamati hasil eksekusi melalui data uji dan memeriksa fungsional dari perangkat lunak. Pengujian meliputi fitur yang terdapat pada masing-masing proses pada sistem kerja baru. Pengujian proses pada Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMA Negeri 17 melibatkan bagian kepegawaian yaitu ibu sihat yang telah diuji coba dapat dilihat hasil uji coba pada lampiran 10, Berikut hasil uji coba Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian

4.2.1 Pengujian Proses *Login*

Pengujian *login* dilakukan oleh *user* berdasarkan hak akses masing-masing yang didasarkan dasarkan oleh jabatan. *Login* dibedakan atas tiga akses yaitu akses menuju menu admin, akses menuju menu bagian kepegawaian dan akses menuju menu kepala sekolah. Fitur menu *login* dapat dilihat pada gambar 4.34 .

Gambar 4.34 Fitur *Login*

Hasil pengujian fitur *login* dapat dilihat pada tabel 4.1.

Tabel 4.1. Hasil Pengujian fitur *Login*

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	<i>Login sesuai dengan hak akses masing-masing user</i>	√	
2.	Menu berdasarkan hak akses	√	

4.2.2 Pengujian Proses Data Pegawai

Pengujian proses data pegawai ini dimulai dengan membuat data pribadi baru dengan mengisi data – data penting yang telah diberi tanda khusus pada *form*. Dilanjutkan dengan mengisi data keputusan pengangkatan PNS, riwayat pendidikan, riwayat mengajar, riwayat pekerjaan, riwayat organisasi dan riwayat karya ilmiah. Fitur data pegawai dapat dilihat pada gambar 4.35 hingga 4.42 .

Data Pegawai Model C Entry SK Kenaikan Pangkat Penilaian Usulan Kenaikan Pangkat Laporan Logout

Data Pribadi

Data Pribadi
 Riwayat Pendidikan
 Mapel yang diajarkan
 Riwayat Pekerjaan
 Riwayat Organisasi
 Daftar Karya Ilmiah
 View Data Pegawai

NIP *) : 061101027
 KARPEG *) : E-120987
 Nama Pegawai *) : MUR AINI MAHMUDAH, S Pd
 Jenis Kelamin *) : Laki - Laki Perempuan
 Tempat, Tanggal Lahir *) : Surabaya 12/30/1987
 Agama : Islam
 Kewarganegaraan : INDONESIA
 Kawin/Belum Kawin/Janda/Duda : Nikah

KETERANGAN TEMPAT TINGGAL

Alamat Rumah *) : Jl Babatan Jaya No 34
 Status Rumah : Milik Sendiri
 Nomer Telepon : 06785-098-098-123 0878-000-000-00*)
 Jarak Ke Kantor : 20 Km

KETERANGAN JASMANI

Berat Badan : 50 kg
 Tinggi Badan : 164 cm
 Golongan Darah : AB
 Penyakit yang pernah diderita :
 Kelainan :

KETERANGAN KEPEGAWAIAN

Status Kepegawaian : PNS
 No SK Pengangkatan PNS *) : SK019234/20/E/3
 Tanggal Pengangkatan *) : 04/05/2008
 Pangkat **) : Pengatur/Itc
 Mulai Bertugas disini tanggal *) : 01/04/2010
 Menjabat sebagai *) : Guru Matematika
 Berasal dari sekolah ***) :
 Meninggalkan Tempat ini tanggal : mm/dd/yyyy
 Alasan :
 Nomor Taspen :

SIMPAN RESET

Keterangan :
 *) Wajib diisi ***) Jika terjadi mutasi
 **) Pangkat awal saat pengangkatan PNS

Data SKPPNS

Gambar 4.35 Form input data pribadi dan SK Pengangkatan PNS

Hasil pengujian fitur pengolahan data pribadi dapat dilihat pada tabel 4.2.

Tabel 4.2. Hasil Pengujian fitur data pribadi

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Buat data baru pegawai	√	



Gambar 4.36 Form input dan output data riwayat pendidikan

Hasil pengujian fitur pengolahan data riwayat pendidikan dapat dilihat pada tabel 4.3.

Tabel 4.3. Hasil Pengujian fitur data riwayat pendidikan

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Buat data baru riwayat pendidikan	√	
2.	Tampil data riwayat pendidikan pada tabel	√	

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
3.	Ubah data riwayat pendidikan	√	
4	Hapus data riwayat pendidikan	√	

Gambar 4.37 Form input dan output data riwayat yang diajarkan

Hasil pengujian fitur pengelolaan data riwayat yang diajarkan dapat dilihat pada tabel 4.4.

Tabel 4.4. Hasil Pengujian fitur data riwayat yang diajarkan

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Buat data baru riwayat yang diajarkan	√	
2.	Tampil data riwayat yang diajarkan pada tabel	√	
3.	Ubah data riwayat yang diajarkan	√	
4.	Hapus data riwayat yang diajarkan	√	

Gambar 4.38 Form input dan output data riwayat pekerjaan

Hasil pengujian fitur pengolahan data riwayat pekerjaan dapat dilihat pada tabel 4.5.

Tabel 4.5. Hasil Pengujian fitur data riwayat pekerjaan

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Buat data baru riwayat pekerjaan	√	
2.	Tampil data riwayat pekerjaan pada tabel	√	
3.	Ubah data riwayat pekerjaan	√	
4.	Hapus data riwayat pekerjaan	√	

Organisasi yang di ikuti

Nomer : keg2
 NIP : 081101027
 Nama Pegawai : NUR ANE MAHMUDA, S.Pd
 Nama Organisasi : PKK
 Jabatan : Anggota
 Tahun-Menjabat : 2009

TAMBAH RESET

Kegiatan Organisasi

No.	Nama Organisasi	Jabatan	Tahun	Edit	Hapus
1	PKK	Anggota	2009		

Gambar 4.39 *Form input dan output data riwayat organisasi*

Hasil pengujian fitur pengelolaan data riwayat organisasi dapat dilihat pada tabel 4.6.

Tabel 4.6. Hasil Pengujian fitur data riwayat organisasi

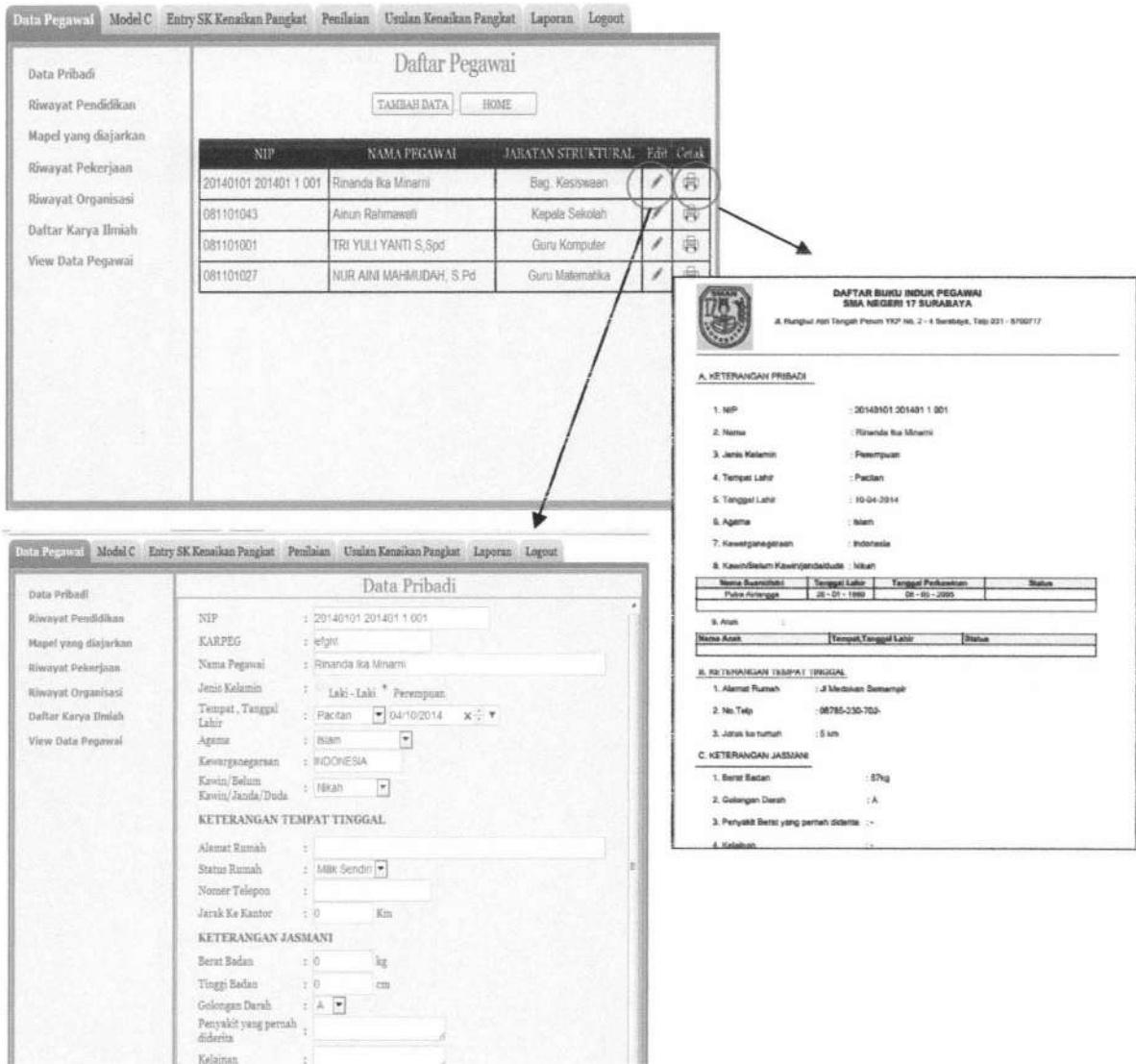
No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Buat data baru riwayat organisasi	√	
2.	Tampil data riwayat organisasi	√	
3.	Ubah data riwayat organisasi	√	
4.	Hapus data riwayat organisasi	√	

Gambar 4.40 Form input dan output data karya ilmiah

Hasil pengujian fitur pengelolaan data riwayat karya ilmiah dapat dilihat pada tabel 4.7.

Tabel 4.7. Hasil Pengujian fitur data riwayat karya ilmiah

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Buat data baru riwayat karya ilmiah	√	
2.	Tampil data riwayat karya ilmiah	√	
3.	Ubah data riwayat karya ilmiah	√	
4.	Hapus data riwayat karya ilmiah	√	



Gambar 4.41 Form input dan output data pegawai

Hasil pengujian fitur pengelolaan data pegawai dapat dilihat pada tabel 4.8.

Tabel 4.8. Hasil Pengujian fitur data pegawai

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Tampil pegawai pada tabel	√	

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
2.	Ubah data pegawai pada tabel	√	
3.	Cetak data induk pegawai	√	

4.2.3 Pengujian Proses Data Model C

Pengujian proses data model c ini dimulai dengan membuat data tanggungan istri atau suami baru dengan mengisi data – data pada *form* model c. Dilanjutkan dengan mengisi data tanggungan anak jika mempunyai anak dengan mengisi data pada *form* model c pula. Fitur model c dapat dilihat pada gambar 4.42 dan gambar 4.43

The screenshot shows the 'MODEL C' interface for entering dependent data. The main form is titled 'DATA TANGGUNGAN SUAMI ATAU ISTERI' and contains the following fields:

- NIP: 081101027
- Nama Pegawai: NUR ARI MAHMUDAH S.Pd
- Nama Suami / Istri: Erling Guruhani
- Tanggal Lahir Suami / Istri: 1988-03-17
- Tanggal Perkawinan: 2005-09-23
- Pekerjaan Suami / Istri: Pegawai Swasta
- Penghasilan Sebulan: 2000000

Below this form is a section for 'DATA TANGGUNGAN ANAK' with fields for 'Anak dari', 'Nama Ayah', 'Nama Ibu', 'Nama Anak', 'Status Anak', 'Tempat, Tanggal Lahir', 'Keterangan dan Lokasi', 'Status Perkawinan', and 'Mendapat Beasiswa'.

At the bottom right, there is a 'Pencarian Daftar Pegawai' table:

NIP	NAMA PEGAWAI	Kontrol
20140101 201401 1 001	Rinanda Ika Winarti	<input checked="" type="checkbox"/>
081101027	NUR ARI MAHMUDAH S.Pd	<input checked="" type="checkbox"/>

Gambar 4.42 Form input Model C

Daftar Tanggungan Keluarga

TAMBAH DATA

NAMA PEGAWAI	NAMA ISTRI / SUAMI	JUMLAH TANGGUNGAN ANAK	Kontrol
NUR AINI MAHMUDAH, S.Pd	Erlang Gunawan	1	
Rinanda Ika Minarni	Putra Airlangga	0	

PEMERINTAH KOTA SURABAYA SURAT KETERANGAN UNTUK MENYAPAKAN PERMAYAHAN TUNJANGAN KELUARGA

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama Lengkap : Rinanda Ika Minarni NIP. 20140101 201401 1 001
 Tempat Tgl.Lahir : Paudan, 13-04-2014
 Jenis Kelamin : Perempuan
 Agama : Islam
 Rincian Jabatan : Penata Tk. 1. B00
 Pekerjaan : Pegawai Negeri Sipil
 Jabatan Struktural / Fungsional / Jenis Kelengkapan : Bag. Kelembagaan
 Pada Kantor Dep / Lemh. : BINA Negeri 17 Surabaya
 Masa Kerja Golongan : 14,4 Masa Kerja seluruhnya: 14,4
 Dapat memuat : PP-15-30 G3 dengan gaji pokok Rp.
 Alamat / Tempat tinggal : Jl. Madikan Semarang
 Kecamatan : Kecamatan
 Kelurahan : Kelurahan

a. di samping jabatan utama tersebut, bekerja pula sebagai :
 b. mempunyai pekerjaan / pekerjaan janda Rp. :
 c. Kawan smp dengan:

Nama dan alamat rumah	TTL	Tanggal lahir	Pekerjaan	Penghasilan	Status
Putra Airlangga	20-01-1990	20-01-2000	PHD	5000000	

1. KANGKUNG (AK), ANAK TIRE (SI) dan ANAK ANDIKAT (AK) yang masih menjadi tanggungan belum mempunyai pekerjaan sendiri dan tidak dalam daftar gaji
 2. ANAK KANGKUNG (AK), ANAK TIRE (SI) dan ANAK ANDIKAT (AK) yang masih menjadi tanggungan tetapi tidak masuk dalam daftar gaji
 3. Jumlah anak sebanyak 0 orang yang menjadi tanggungan termasuk yang tidak masuk dalam daftar gaji

Keterangan: Di setiap butir dengan kesempurnaan dan apabila keterangan ini ternyata tidak benar (salah), saya bersedia diadili di muka pengadilan berdasarkan Undang-undang yang berlaku, dan bersedia mengembalikannya kembali sebagai tanggungan anak yang telah saya terima yang bertanggung jawab mengenai hal di atas.

Surat ini, 27 September 2014
 Yang menerangkan,

Rinanda Ika Minarni
 NIP. 20140101 201401 1 001

Abun Mahmuddil
 Pengantar
 NIP. 2011010401

DAFTAR ANAK

No	Nama	Tgl. Lahir	Tempat Lahir	Agama	Status	Tempat Tinggal	Tempat Kerja	Pekerjaan	Penghasilan	Status
1	Putra Airlangga	20-01-1990	Paudan	Islam	PHD	Jl. Madikan Semarang	BINA Negeri 17 Surabaya	Pengantar	5000000	

Gambar 4.43 Output Model C

Hasil pengujian fitur pengelolaan data model c dapat dilihat pada tabel 4.9.

Tabel 4.9. Hasil Pengujian fitur data pegawai

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Menambah data tanggungan istri suami dan anak	√	
2.	Mencari data pegawai	√	

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
3.	Mengubah data tanggungan	√	
4.	Menampilkan data tanggungan pada tabel	√	
5.	Mencetak laporan model c	√	

4.2.4 Pengujian Proses Entry SK Kenaikan Pangkat

Pengujian proses *entry* sk kenaikan pangkat ini dimulai dengan mencari nama pegawai berdasarkan nip yang kemudian mengisi data – data sk kenaikan pangkat yaitu nomer sk , tanggal penetapan dan pangkat baru. Fitur *entry* sk kenaikan pangkat dapat dilihat pada gambar 4.44.

The screenshot shows the 'INPUT SKKP' (Surat Keputusan Kenaikan Pangkat) web application interface. The interface is divided into two main sections: a form for entering data and a search function.

Form Section:

- Header:** SK KENAIKAN PANGKAT
- Form Title:** INPUT SKKP (Surat Keputusan Kenaikan Pangkat)
- Fields:**
 - NIP: 081101027
 - Nama Pegawai: NUR ANI MAHMUDAH, S.Pd
 - Pendidikan: Matematika2000
 - Pangkat lama / Gol ruang /TMT: Pengaturan2005-09-10
 - Jabatan: Guru Muda
 - Unit Kerja: SMAN 17 SURABAYA, DINAS PENDIDIKAN
 - Nomer SKKP: SKKP020320025x
 - Tanggal Penetapan: 2004-09-16
 - Pangkat baru / Gol ruang /TMT: Pengatur Tk. Lmt / 09/16/2004
 - Gaji Pokok: [Empty field]
- Buttons:** TAMBAH, RESET

Search Function:

- Search Input:** Masukkan NIP
- Search Results Table:**

NIP	NAMA PEGAWAI	Kontrol
20140101 201401 1 001	Rinanda Ika Minarni	✓
081101043	Anun Rahmawati	✓
081101001	TRI YULI YANTI S,Spd	✓
081101027	NUR ANI MAHMUDAH, S Pd	✓
- Buttons:** Kembali

Gambar 4.44. Fitur *Input* SK Kenaikan Pangkat

Hasil pengujian *entry* SK Kenaikan Pangkat dapat dilihat pada tabel 4.10.

Tabel 4.10. Hasil Pengujian fitur SK Kenaikan Pangkat

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Menambah data tanggungan istri suami dan anak	√	
2.	Mencari data pegawai	√	

4.2.5 Pengujian Proses Usulan Penilaian Angka Kredit

Pengujian proses penilaian angka kredit ini dimulai dengan menampilkan nama pegawai yang menjabat sebagai guru berdasarkan tahun pengusulan yang seharusnya diusulkan. Setelah memilih data pegawai, *user* memilih data nilai yang ada pada tampilan *form*. Jika pegawai mendapatkan nilai diatas nilai minimal penilaian dalam pengusulan maka dapat dicetak jika tidak maka dokumen tidak dapat muncul. Fitur penilaian usulan angka kredit dapat dilihat pada gambar 4.45.

Data Pegawai Model C Entry SK Kenaikan Pangkat Penilaian Usulan Kenaikan Pangkat Laporan Logout

DAFTAR PEGAWAI YANG HARUS DIUSULKAN TAHUN INI

NIP	NAMA PEGAWAI	Kedudukan Jabatan	Gol.	Golongan yang diusulkan	PILIH
001101001	TRI YULI YANTI S,Spd	Guru Komputer	II/e	II/d	<input checked="" type="radio"/>

Data Pegawai Model C Entry SK Kenaikan Pangkat Penilaian Usulan Kenaikan Pangkat Laporan Logout

Daftar Usul Penetapan Angka Kredit

1. FORM DATA PEGAWAI

No. Duplikat :

NIP :

Nama Pegawai :

Nilai nama dicatat :

Nilai yang akan dicatat dari pengembangan profesi adalah 0 dengan alasan berikut:

Ruby Pengembangan	Nilai

2. FORM PENILAIAN ANGKA KREDIT
(Pilih nilai yang sesuai dengan dokumen yang dimiliki)

a. NILAI PENDIDIKAN YANG DIUSULKAN

Doktor Oplona III Oplona II / GGPLB
 Pasca Sarjana PGSM/TP / Oplona I / SMTA
 Sarjana / Diploma IV Aktif kependidikan atau yang disamakan

b. DIKLAT KEDIMASIAN

CHECK	Uraian	Nilai
<input type="checkbox"/>	Lamanya 1e	15
<input type="checkbox"/>	Lamanya 5d	3
<input type="checkbox"/>	Lamanya 4d	5

c. UNSUR PROSES MENGAJAR PRAKTEK BMB. BELAJAR

CHECK	UNSUR	Nilai	JAMANYA / SEMESTER
<input type="checkbox"/>	Menyusun program pengajaran atau praktek	1	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Menyajikan program pengajaran atau melaksanakan praktek	2	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	Melaksanakan evaluasi belajar atau praktek	3	<input type="text"/>

d. PENUNJANG PROSES BELAJAR ATAU BEMBUKSIAN

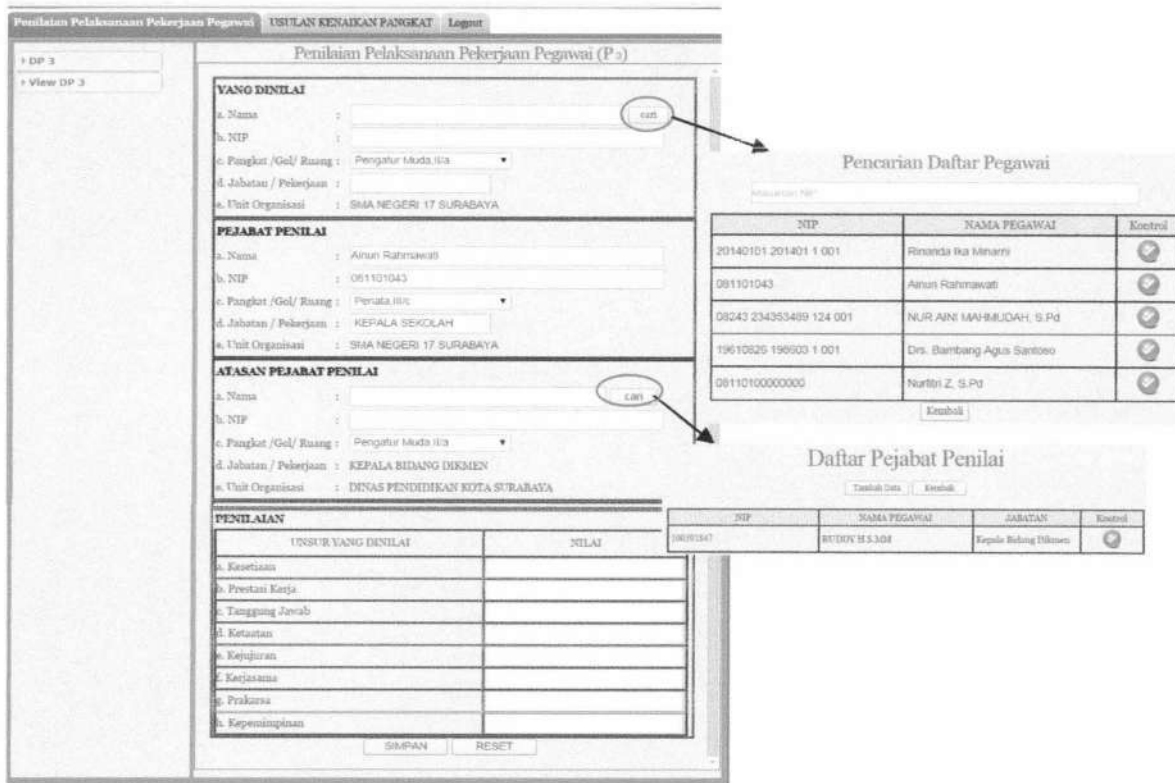
CHECK	UNSUR	Nilai	JAMANYA / SEMESTER
<input type="checkbox"/>	mengajar atau membimbing guru atau masyarakat	0,5	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	dalam organisasi koperasi perguruan aktif	0,05	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	dalam organisasi koperasi anggota aktif	1	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	LKMD perguruan aktif	1	<input type="text"/>
<input type="checkbox"/>	PKK perguruan aktif	1	<input type="text"/>

Gambar 4.45 Fitur *Input* usulan penilaian angka kredit

3.	Menampilkan data pegawai guru yang telah diusulkan	√	
4.	Cetak Usulan Penilaian Angka Kredit	√	

4.2.6 Pengujian Proses Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai

Pengujian proses penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai ini dimulai dengan menampilkan *form* penilaian yang berisikan data yang dinilai, data yang menilai, data atasan penilai dan nilai yang diperoleh pegawai. Fitur penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai dapat dilihat pada gambar 4.47.



Gambar 4.47 Fitur *input* penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai

Data Pegawai Model C Entry SK Kenaikan Pangkat Penilaian Usulan Kenaikan Pangkat Logout

Daftar Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai (DP3)

NIP : 20140101 201401 1 001
Tahun : 2012

Cetak

RINGKAS DP3	
Kesetiaan	: 70
Prestasi Kerja	: 75
Tanggung Jawab	: 75
Ketepatan	: 75
Kejujuran	: 75
Kerjasama	: 75
Prakarsa	: 75
Keperemimpinan	: 75
Jumlah	: 595
Rata - Rata	:

Grafik Penilaian Pelaksanaan Pekerjaan Pegawai

RAHASIA

DAFTAR PENILAIAN PELAKSANAAN PEKERJAAN
PEGAWAI NEGERI SIPIL

PEMERINTAH KOTA SURABAYA

Jangka Waktu Penilaian
January 2013-January 2013

YANG DINILAI

a. Nama	Ruwanda Ka Murni
b. NIP	20140101 201401 1 001
c. Pangkat Golongan / Ruang	Pemerita Muda - IIIa
d. Jabatan / Pekerjaan	Ins
e. Unit Organisasi	SMA Negeri 17 Surabaya

PEJABAT PENILAI

a. Nama	Astuti Rahmawati
b. NIP	197101042
c. Pangkat Golongan / Ruang	Pemerita - IIIa
d. Jabatan / Pekerjaan	Rapata Sekolah
e. Unit Organisasi	SMA Negeri 17 Surabaya

ATASAN PEJABAT PENILAI

a. Nama	Muhammad H. Sidi
b. NIP	196301042
c. Pangkat Golongan / Ruang	Pemerita III, IIb
d. Jabatan / Pekerjaan	Rapata Sekolah
e. Unit Organisasi	Dinas Pendidikan Kota Surabaya

PENILAIAN

URAIAN YANG DINILAI	NILAI		KETERANGAN
	ANGKA	SEBUTAN	
a. Kesetiaan	70	Cukup	Nilai rata - rata adalah jumlah dibagi dengan jumlah unsur yang dinilai (nilai dengan angka bulat)
b. Prestasi kerja	75	Cukup	
c. Tanggung Jawab	75	Cukup	
d. Ketepatan	75	Cukup	
e. Kerjasama	75	Cukup	
f. Kejujuran	75	Cukup	
g. Prakarsa	75	Cukup	
h. Keperemimpinan	75	Cukup	
i. JUMLAH	595	Rata	
j. NILAI RATA - RATA	74	Cukup	

Gambar 4.48. Fitur *output* penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai

Hasil pengujian usulan penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai dapat dilihat pada tabel 4.12.

Tabel 4.12. Hasil Pengujian fitur penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Tampil data kepala sekolah	√	
2.	Cari pegawai yang akan dihitung pada tahun ini	√	
3.	Tampil data pegawai yang akan dinilai	√	
4.	Cari data atasan pejabat penilai	√	
5.	Tambah data atasan pejabat penilai	√	
6.	Tampil data atasan pejabat penilai	√	
7.	Masukan nilai P3	√	
8.	Tampilkan cetakan nilai P3	√	
9.	Tampil Grafik P3 berdasarkan tahun	√	

4.2.7 Pengujian Proses Usulan Kenaikan Pangkat

Pengujian proses usulan usulan kenaikan pangkat ini dimulai dengan memilih bulan yang kemudian dilanjutkan dengan menampilkan data pada system secara otomatis berdasarkan bulan yang dipilih. Setelah itu form usulan kenaikan pangkat dapat dipilih berdasarkan telah memenuhi syarat. Fitur usulan kenaikan pangkat dapat dilihat pada gambar 4.48 dan gambar 4.49.

SMA Negeri 17 Surabaya
 Sistem Informasi Kenaikan Pangkat

Data Pegawai Model C Entry SK Kenaikan Pangkat Penilaian Usulan Kenaikan Pangkat Laporan Logout

Usulan KP
 Persetujuan SUKP

DAFTAR PEGAWAI YANG DIUSULKAN KEPANGKATAN

Periode Bulan : - - 09 - 2014
 No Usulan : SUKP-00002 Tgl Pengajuan : - 09 - 2014

Cek	Nama Pegawai	Pangkat diusulkan	Tanggal Pengusulan	Memenuhi Syarat?
<input type="checkbox"/>	TRI YULI YANTI S.Spd	II/a	16 September 2014	belum
<input type="checkbox"/>	NUR ANI MAHMUDAH, S.Pd	II/a	10 September 2011	belum
<input type="checkbox"/>	Rinanda Ika Minami	II/b	10 August 2010	sudah

Gambar 4.48 Fitur *input* daftar pegawai yang diusulkan

SMA Negeri 17 Surabaya
 Sistem Informasi Kenaikan Pangkat

Data Pegawai Model C Entry SK Kenaikan Pangkat Penilaian Usulan Kenaikan Pangkat Laporan Logout

Usulan KP
 Persetujuan SUKP

Daftar Usulan Kenaikan Pangkat yang disetujui

Berikut daftar Usulan Kenaikan Pangkat yang disetujui :

No.	No Usulan	Tanggal Usulan	Jumlah yang diusulkan	Kontrol
1	SUKP-00001	2014-06-01	1	<input type="checkbox"/>

Gambar 4.49 Fitur *output* daftar usulan kenaikan pangkat yang telah disetujui



PEMERINTAH KOTA SURABAYA
DINAS PENDIDIKAN
SEKOLAH MENENGAH ATAS NEGERI 17
Jl. Rungkut Asri Tengah Komp. YKP ☎ (031) 8700717
Surabaya 60293

Nomor :
Lampiran : Bertas
Perihal : Usulan kenaikan pangkat

Surabaya, 01 September 2001
Kepada yth,
Dinas Pendidikan Kota Surabaya
Up. Kepala Bidang Dikmen
Di Dinas Jajir Wenokromo
Surabaya

1. Bersama ini dengan hormat kami sampaikan usulan kenaikan pangkat bagi PNS dilingkungan SMAN 17 Surabaya sebanyak 1 orang. Berikut daftar nama yang diusulkan kepangkatannya :

NIP	Nama	Pangkat diusulkan
20140101 201401 1 001	Rinanda Ika Murni	IIIB

2. Adapun nilai DP 3 yang diusulkan tersebut terlampir.
3. Sebagai bahan pertimbangan, bersama ini kami lampirkan:
a. Foto Copy Kartu Pegawai
b. Foto Copy Surat Keputusan Kenaikan Pangkat terakhir
c. DP 3
d. DUPAK
4. Demikian atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Kepala

Amun Rahmawati
081101043

Tembusan disampaikan dengan hormat kepada :

Gambar 4.50 Fitur *output* Usulan Kenaikan Pangkat

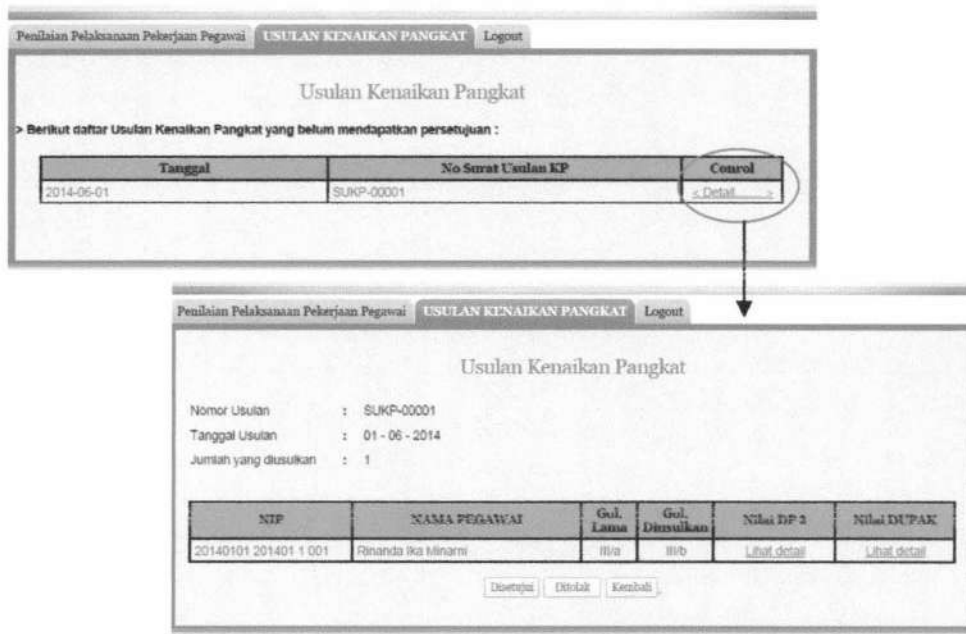
Hasil pengujian usulan kenaikan pangkat dapat dilihat pada tabel 4.13.

Tabel 4.13. Hasil Pengujian fitur usulan kenaikan pangkat pegawai

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Menampilkan data pegawai yang diusulkan berdasarkan bulan	√	
2.	Menambah data usulan kenaikan pangkat	√	
3.	Menampilkan data usulan yang telah disetujui	√	
4.	Cetak surat usulan kenaikan pangkat	√	

4.2.8 Pengujian Proses Persetujuan Usulan Kenaikan Pangkat

Pengujian proses persetujuan usulan kenaikan pangkat ini dimulai dengan menampilkan data usulan kenaikan pangkat dimana yang belum disetujui oleh kepala sekolah. Kemudian dilanjutkan dengan melihat detail data pegawai yang diusulkan. Fitur persetujuan usulan kenaikan pangkat dapat dilihat pada gambar 4.51.



Gambar 4.51 Fitur Persetujuan Usulan Kenaikan Pangkat

Hasil pengujian persetujuan usulan kenaikan pangkat dapat dilihat pada tabel 4.14.

Tabel 4.14. Hasil Pengujian fitur persetujuan usulan kenaikan pangkat pegawai

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Menampilkan data usulan kenaikan pangkat yang belum disetujui oleh kepala sekolah	√	

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
2.	Merubah status persetujuan dari usulan kenaikan pangkat	√	
3.	Cetak DUPAK dan DP3	√	

4.2.9 Pengujian Proses Generate Laporan

Pengujian proses *generate* laporan ini dimulai dengan menampilkan data pegawai dimana berdasarkan umur dan pangkat yang paling tinggi dengan memilih kategori pegawai. Fitur *generate* laporan dapat dilihat pada gambar 4.52.

The screenshot shows a web application interface with a navigation menu at the top including 'Data Pegawai', 'Model C', 'Entry SK Kenaikan Pangkat', 'Penilaian', 'Usulan Kenaikan Pangkat', 'Laporan', and 'Logout'. The main content area is titled 'LAPORAN' and contains a label 'Pilih Kategori Pegawai' next to a dropdown menu. The dropdown menu is open, showing options: '- Pilih Kategori -', '- Pilih Kategori -', 'Guru', and 'Administrasi'. An arrow points from the dropdown menu to a table below.

The table below is titled 'LAPORAN DAFTAR URUT KEPANGKATAN' and contains the following data:

Nomor Induk Pegawai	Nama Kepala Sekolah	JK (kode)	Tempat Lahir	Status	Ged. Ruang		Tanggungjawab		Masa kerja		Th Mulai Tugas		Jarak Teringgi		Mapel yg diajarkan atau tpa lain			
			(kode)		(kode)	DR	Anak	Seluruhnya(Th-B)	Sesuai DR	Org guru WKSUR	Th (kode)	Jurusan	Tahun	Mapel tpa lain	Masa Tahun			
(1)	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)			
08110100000000	Hurfin Z. S.Pa	2	Kab.KS-01-1989	6	1	3	1	0	0	8	5	4	0	18	Sastra Indonesia	00	Sos Indonesia	2000

Gambar 4.52 Fitur *Output* Laporan DUK

Hasil pengujian *generate* laporan dapat dilihat pada tabel 4.15.

Tabel 4.15. Hasil Pengujian fitur laporan

No	Nama Fitur	Sesuai	Tidak Sesuai
1.	Memilih kategori pegawai	√	
2.	Cetak DUK	√	