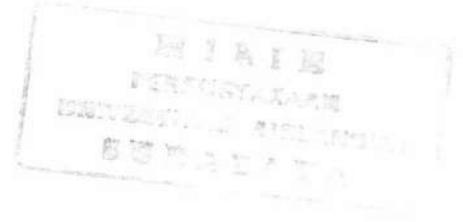


BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan pembahasan pada bab implementasi dan uji coba dari Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMAN 17 Surabaya, dapat disimpulkan bahwa :

1. Pembuatan Sistem Informasi Kenaikan Pangkat di SMA NEGERI 17 SURABAYA berbasis web ini diawali dengan menganalisis sistem kerja dan prosedur yang digunakan pada SMAN 17 dan menerjemahkannya dalam *document flow digram(docflow)*. Setelah itu menentukan permasalahan pada sistem kenaikan pangkat tersebut dengan membuat digaram *fishbone*. Kemudian merancang proses diagram jenjang dengan menggunakan aplikasi desain dan merancang DFD yang terdiri dari 3 proses utama, desain *database* yang berupa CDM terdiri dari 26 entitas dan PDM yang memiliki 28 tabel, yang kemudian di-*generate* ke aplikasi basis data. Setelah itu membuat *Data Flow Diagram* untuk menjelaskan aliran data dalam sistem yang akan di buat. Serta desain *input* dan *output* setiap proses yang ada. Aplikasi ini dibangun menggunakan bahasa pemograman berbasis web.

2. Hasil implementasi dan uji coba Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMAN 17 Surabaya telah sesuai dengan kebutuhan fungsional instansi yaitu dapat menangani beberapa proses pengusulan seperti *menginputkan* data pegawai, data sk kenaikan pangkat, data usulan penilaian angka kredit, data usulan penilaian pelaksanaan pekerjaan pegawai, data usulan kenaikan pangkat. Sistem ini memiliki beberapa fitur, antara lain *alert* yang dapat membantu *user* dalam melakukan pengisian data, fitur *search* yang dapat membantu *user* melakukan pencarian data tertentu dan fitur pembuatan dupak, daftar induk pegawai, dp3 dan model c yang dapat dilakukan secara otomatis sehingga dapat mempercepat proses transaksi dan meminimalisir terjadinya kesalahan.
3. Hasil implementasi dan uji coba Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMAN 17 Surabaya menghasilkan sistem yang mampu membuat laporan DUK, Model C, Daftar Induk Pegawai, dan surat usulan kenaikan pangkat secara otomatis tanpa membuat rekapan manual.

5.2 Saran

Sistem Informasi Kenaikan Pangkat Kepegawaian SMAN 17 Surabaya masih perlu dikembangkan lebih lanjut agar menjadi aplikasi yang lebih baik dan sempurna. Pengembangan yang diharapkan meliputi penggunaan sms gateway untuk pemberitahuan kepada kepala sekolah terkait dengan usulan kenaikan pangkat yang minta persetujuan kepala sekolah.