

**HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN  
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Karya Ilmiah (Artikel) : Sistem Remunerasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat  
Jumlah Penulis : **3 (Tiga Orang)**- Monita Fenny Sudarsono\*, Hadi Masyurrosyidi, Djazuly Chalidyanto  
Status Pengusul : Penulis ke 3 dari 3 orang (**Status Co Author**)  
Identitas Jurnal Ilmiah :  
a. Nama Jurnal : Jurnal Keperawatan Silampari  
b. Nomor ISSN : P-2597-7482, E-ISSN 2581-1975  
c. Volume, Nomor, bulan, tahun : Volume 5-2021, No. 1  
d. Penerbit : Institut Penelitian Matematika, Komputer, Keperawatan, Pendidikan, dan Ekonomi  
e. DOI artikel : <https://doi.org/10.31539/jks.v5i1.1476>  
f. Alamat Web Jurnal : <https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JKS/article/view/1476>

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 dan 2)  
(beri lipada kategori yang tepat)  Jurnal Nasional Bahasa Inggris terindeks (peringkat 3 dan 4)  
 Jurnal Nasional Bahasa Indonesia terindeks (peringkat 5 dan 6)  
 Jurnal Nasional (diluar peringkat 1-6)

C. Hasil Validasi Ketua Departemen

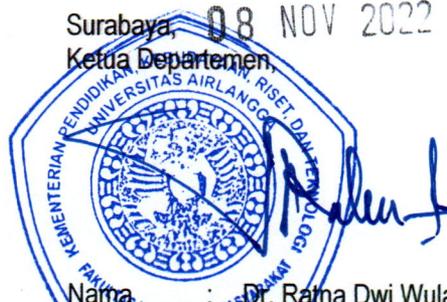
Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat\***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 08 NOV 2022

Ketua Departemen,



Nama : Dr. Ratna Dwi Wulandari, S.KM., M.Kes.

NIP : 197510181999032002

Unit Kerja : Departemen Administrasi dan Kebijakan Kesehatan, Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga

### Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu

Profil Sinta : <https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6045252>

<b>A *</b>		Identitas Karya Ilmiah	
	1	Judul : Sistem Remunerasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat	
	2	Nama Penulis : (1) Monita Fenny Sudarsono*, (2) Hadi Masyurrosyidi, (3) Djazuly Chalidyanto	
	3	Nama Jurnal : Jurnal Keperawatan Silampari	
<b>B</b>	Peng-index : terindeks Sinta 3, diterbitkan oleh Institut Penelitian Matematika, Komputer, Keperawatan, Pendidikan, dan Ekonomi.		
<b>C</b>	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1.	Artikel ini membahas pengaruh sistem remunerasi terhadap motivasi dan kinerja perawat di Rumah Sakit Swasta di Jawa Timur. Ruang lingkup artikel ini adalah mengenai pengaruh sistem remunerasi terhadap motivasi dan kinerja perawat di Rumah Sakit Swasta di Jawa Timur. Simpulan, sistem remunerasi memiliki pengaruh yang signifikan pada motivasi perawat dan motivasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja perawat di Rumah Sakit Swasta Jawa Timur, sehingga sistem remunerasi dapat mempengaruhi kinerja melalui motivasi.
		2.	Kecukupan informasi dan metodologi yang digunakan baik. Kemutakhiran data dan metode penelitian baik. Artikel ini merupakan penelitian observasional dengan desain penelitian cross sectional yang dilakukan pada perawat yang bekerja di Rumah Sakit Swasta di Jawa Timur. Informasi yang dihasilkan sangat bermanfaat untuk rumah sakit, individu petugas dan semua pihak dengan minat yang sama.
		3.	Artikel ini memenuhi ruang lingkup yang jelas dengan kedalaman pembahasan yang spesifik dan sangat dalam sesuai dengan keahlian penulis, yaitu bidang ilmu administrasi dan kebijakan Kesehatan.
		4.	Ada keterkaitan dengan naskah Disertasi yang berjudul : Faktor yang Berhubungan dengan Efisiensi Rumah Sakit Umum Pemerintah di Indonesia
<b>D</b>	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. *	Alamat Web Jurnal / link judul <a href="https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JKS/article/view/1476">:https://journal.ipm2kpe.or.id/index.php/JKS/article/view/1476</a>
		2.	Keberhasilan ISSN/ISBN : p-ISSN 2597-7482 e-ISSN : 2581-1975
		3.	Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : tidak masuk pada predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked
		4.	Syarat komposisi Editor Board : Terdiri lebih dari 4 negara
		5.	Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke-3 dari 3 orang (Status Co Author)
		6.	Keberkalaan penerbitan : terbit tiap 6 bulan (2 kali dalam satu tahun)
		7.	Subjek area dan katagori jurnal : Kesehatan Masyarakat
<b>E</b>	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1.	Indikasi plagiasi (liat check similarity) : Similarity Index (Turnitin): 15%, Primary Source tidak lebih dari 3% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
		2.	Febrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi
		3.	Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
		4.	Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)			
Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%)			
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = (40% x 15 )/2 = 3			

Surabaya, 30 Desember 2022

Penilai angka kredit 1



Prof Dr Ririh Yudhastuti, drh.MSc

NIP : 195912241987012001

Bidang Ilmu : Kesehatan Lingkungan

Unit Kerja : Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga

## Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu

Profil Sinta : <https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6045252>

A *		Identitas Karya Ilmiah	
	1	Judul : Sistem Remunerasi terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat	
	2	Nama Penulis : (1) Monita Fenny Sudarsono*, (2) Hadi Masyurrosyidi, (3) Djazuly Chalidyanto	
	3	Nama Jurnal : Jurnal Keperawatan Silampari	
B	Peng-index : terindeks Sinta 3, diterbitkan oleh Institut Penelitian Matematika, Komputer, Keperawatan, Pendidikan dan Ekonomi		
C		1.	Artikel mrrmuat tentang pengaruh sistem remunerasi terhadap motivasi dan kinerja perawat di Rumah Sakit Swasta di Jawa Timur. Artikel ini diambil dari penelitian observasional dengan desain penelitian cross sectional yang dilakukan pada perawat yang bekerja di Rumah Sakit Swasta di Jawa Timur. Informasi yang dihasilkan sangat bermanfaat untuk rumah sakit, individu petugas dan semua pihak dengan minat yang sama.
		2.	Artikel ini memenuhi ruang lingkup yang jelas dengan kedalaman pembahasan yang spesifik dan sangat dalam sesuai dengan keahlian penulis, yaitu bidang ilmu administrasi dan kebijakan Kesehatan.
		3.	Ada keterkaitan dengan naskah Disertasi yang berjudul : Faktor yang Berhubungan dengan Efisiensi Rumah Sakit Umum Pemerintah di Indonesia
D		1. *	Alamat Web Jurnal / link judul <a href="https://journal.inm2kpe.or.id/index.php/IKS/article/view/147">:https://journal.inm2kpe.or.id/index.php/IKS/article/view/147</a>
		2.	Kebenaran ISSN/ISBN : p-ISSN 2597-7482 e-ISSN : 2581-1975
		3.	Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : tidak masuk pada predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked
		4.	Syarat komposisi Editor Board : Terdiri lebih dari 4 negara
		5.	Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke-3 dari 3 orang (Status Co Author)
		6.	Keberkalaan penerbitan : terbit tiap 6 bulan (2 kali dalam satu tahun)
		7.	Subjek area dan katagori jurnal : Kesehatan Masyarakat
E		1.	Indikasi plagiasi (liat check similarity) : Similarity Index (Turnitin): 15%, Primary Source tidak lebih dari 3% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
		2.	Febrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi
		3.	Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
		4.	Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)			
Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%)			
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = 40% x 18 = <b>7,2</b>			

Surabaya, 7 Januari 2023  
Penilai Angka Kredit 2

Dr. Ir. Mahmudah, M.Kes.  
NIP 196901101993032002  
Bidang Ilmu: Biostatistika dan Kependudukan  
Unit Kerja: Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR