

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-1.5
Profil Sinta :	<a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5991653">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5991653</a>	
<b>A</b>	Identitas Karya Ilmiah	
1	Judul	: <a href="#">Individual psychological distance: a leadership task to assess and cope with invisible change</a>
2	Nama Penulis	: <a href="#">Ansar Abbas, Dian Ekowati, Fendy Suhariadi</a>
3	Nama Jurnal	: <a href="#">Journal of Management Development</a>
<b>B</b>	Peng-index	: <a href="#">terindeks Scimago Q1, diterbitkan oleh Emerald Group Publishing Ltd. SJR 2021: 0,65; Coverage: 1982-2021</a>
<b>C</b>	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel ini membahas untuk memberikan kerangka konseptual untuk penelitian di masa depan mengenai jarak psikologis individu dalam tugas-tugas kepemimpinan yang terkait dengan perubahan</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Dinamika dan Perubahan Organisasi</p> <p>3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul : Organisational Change in an Inter-Organisational Context: The Perspective of Territoriality A study on the Office of Integrated Administration System Surabaya</p>
<b>D</b>	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JMD-09-2020-0304/full/html">https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JMD-09-2020-0304/full/html</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : <a href="#">2621711</a></p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : <a href="#">penerbit dan jurnal tidak terindikasi predatori</a></p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board : <a href="#">lebih dari 4 negara</a></p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel : <a href="#">penulis ke-2 dari 3 penulis (bukan corresponding</a></p> <p>6. Keberkalaan penerbitan : <a href="#">8 issue setahun</a></p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal : <a href="#">Business, Management and Accounting: Business, Management and Accounting (miscellaneous)Business, Management and Accounting: Organizational Behavior and Human Resource Management</a></p>
<b>E</b>	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<p>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : <a href="#">Secara umum artikel ini tidak ada indikasi plagiasi</a></p> <p>2. Fabrikasi : <a href="#">Tidak ada</a></p> <p>3. Falsifikasi : <a href="#">Tidak ada</a></p> <p>4. Praktek kepalsuan : <a href="#">Tidak ada</a></p>
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		40% x 37.5 = 15.00
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		

Surabaya, 13 April 2023

Penilai Angka Kredit,

Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak.

NIP. 196108201989022001

Bidang Ilmu : Ilmu Akuntansi

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-1.5
Profil Sinta :		<a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5991653">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5991653</a>
A	Identitas Karya Ilmiah	
	1	Judul : Individual psychological distance: a leadership task to assess and cope with invisible change
	2	Nama Penulis : Ansar Abbas, Dian Ekowati, Fendy Suhariadi
3	Nama Jurnal : Journal of Management Development	
B	Peng-index : terindeks Scimago Q1, diterbitkan oleh Emerald Group Publishing Ltd. SJR 2021: 0,65; Coverage: 1982-2021	
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel ini membahas untuk memberikan kerangka konseptual untuk penelitian di masa depan mengenai jarak psikologis individu dalam tugas-tugas kepemimpinan yang terkait dengan perubahan</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Dinamika dan Perubahan Organisasi</p> <p>3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul : Organisational Change in an Inter-Organisational Context: The Perspective of Territoriality A study on the Office of Integrated Administration System Surabaya</p>
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JMD-09-2020-0304/full/html">https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JMD-09-2020-0304/full/html</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : 2621711</p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : penerbit dan jurnal tidak terindikasi predatori</p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board : lebih dari 4 negara</p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel : penulis ke-2 dari 3 penulis (bukan corresponding</p> <p>6. Keberkalaan penerbitan : 8 issue setahun</p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal : Business, Management and Accounting: Business, Management and Accounting (miscellaneous) Business, Management and Accounting: Organizational Behavior and Human Resource Management</p>
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<p>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Secara umum artikel ini tidak ada indikasi plagiasi</p> <p>2. Fabrikasi : Tidak ada</p> <p>3. Falsifikasi : Tidak ada</p> <p>4. Praktek kepalsuan : Tidak ada</p>
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		40% x 38 = 15.20
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		

Surabaya, 13 April 2023

Penilai Angka Kredit,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi

NIP. 197610292002121002

Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN  
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNASIONAL)**

**A. Identitas Karya Ilmiah**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Individual psychological distance: a leadership task to assess and cope with invisible change

Jumlah Penulis : Ansar Abbas, Anis Eliyana, Dian Ekowati, Muhammad Saud, Ali Raza, Ratna Wardani

Status Pengusul : Penulis ke 2 dari 3 penulis; Corresponding author

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Journal of Management Development
- b. Nomor ISSN : 0262-1711
- c. Vol.No.bln.Th. : Volume 40 Issue 3 (2021), pp. 168–189
- d. Penerbit : Emerald
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.1108/JMD-09-2020-0304>
- f. Web Jurnal : <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JMD-09-2020-0304>
- g. Terindek di : Scopus, Q1, SJR: 0,63

**B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah** (beri  pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science clarivate analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

**C. Hasil Validasi Ketua Departemen:**

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat\***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 April 2023  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair  
Ketua Departemen Manajemen,  
  
Dr. Ganjar Candra Premananto, SE.,M.Si.  
NIP. 197407221999031001