

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-6.1		
Profil Sinta :		https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5991653		
A	Identitas Karya Ilmiah			
	1 Judul	: Organizational Citizenship Behavior Ditinjau dari Organizational Justice dan Job Satisfaction		
	2 Nama Penulis	: Alin Ardana, Dian Ekowati		
3 Nama Jurnal	: PERWIRA - Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia			
B	Peng-index	: Jurnal Nasional Terindeks GARUDA		
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel ini membahas pengaruh organizational justice (distributive, procedural, dan interactional) terhadap organizational citizenship behavior dengan melihat peran mediasi dari job satisfaction</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Dinamika dan Perubahan Organisasi</p> <p>3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul : Organisational Change in an Inter-Organisational Context: The Perspective of Territoriality A study on the Office of Integrated Administration System Surabaya</p>		
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : http://perwiraindonesia.com/eJournal/index.php/perwira/article/view/68</p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : 2655-5638</p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : penerbit dan jurnal tidak terindeksi predatori</p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board : 1 negara</p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel : penulis ke-2 dari 2 penulis (bukan corresponding</p> <p>6. Keberkalaan penerbitan : 2 issue setahun</p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal : kajian pendidikan kewirausahaan, dan tata kelola kewirausahaan Indonesia.</p>		
E	Kepastian tidak ada	<p>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Secara umum artikel ini tidak ada indikasi plagiasi</p> <p>2. Fabrikasi : Tidak ada</p> <p>3. Falsifikasi : Tidak ada</p> <p>4. Praktek kepaluan : Tidak ada</p>		
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)				
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		40%	x 10.00 = 4.00	
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya				

Surabaya, 13 April 2023

Penilai Angka Kredit,

Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak.

NIP. 196108201989022001

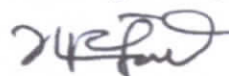
Bidang Ilmu : Ilmu Akuntansi

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-6.1
Profil Sinta :		https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5991653
A	Identitas Karya Ilmiah	
	1	Judul : Organizational Citizenship Behavior Ditinjau dari Organizational Justice dan Job Satisfaction
	2	Nama Penulis : Alin Ardana, Dian Ekowati
3	Nama Jurnal : PERWIRA - Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia	
B	Peng-index : Jurnal Nasional Terindeks GARUDA	
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel ini membahas pengaruh organizational justice (distributive, procedural, dan interactional) terhadap organizational citizenship behavior dengan melihat peran mediasi dari job satisfaction</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Dinamika dan Perubahan Organisasi</p> <p>3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul : Organisational Change in an Inter-Organisational Context: The Perspective of Territoriality A study on the Office of Integrated Administration System Surabaya</p>
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : http://perwiraindonesia.com/eJournal/index.php/perwira/article/view/68</p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : 2655-5638</p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : penerbit dan jurnal tidak terindikasi predatori</p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board : 1 negara</p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel : penulis ke-2 dari 2 penulis (bukan corresponding</p> <p>6. Keberkalaan penerbitan : 2 issue setahun</p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal : kajian pendidikan kewirausahaan, dan tata kelola kewirausahaan Indonesia.</p>
E	Kepastian tidak ada	<p>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Secara umum artikel ini tidak ada indikasi plagiasi</p> <p>2. Fabrikasi : Tidak ada</p> <p>3. Falsifikasi : Tidak ada</p> <p>4. Praktek kepalsuan : Tidak ada</p>
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		40% x 10.00 = 4.00
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		

Surabaya, 13 April 2023

Penilai Angka Kredit,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi

NIP. 197610292002121002

Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL NASIONAL)**

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Organizational Citizenship Behavior Ditinjau dari Organizational Justice dan Job Satisfaction

Jumlah Penulis : Alin Ardana, Dian Ekowati

Status Pengusul : Penulis ke-2 dari 2 penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : PERWIRA - Jurnal Pendidikan Kewirausahaan Indonesia
- b. Nomor ISSN : 2655-5638
- c. Vol. No. bln. Th. : 5(2), 89-107
- d. Penerbit : Perkumpulan Pendidik Kewirausahaan Indonesia (Perwira Indo)
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.21632/perwira.5.2.89-107>
- f. Web Jurnal : <http://perwiraindonesia.com/eJournal/index.php/perwira/article/view/68>
- g. Terindek di :

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 & 2)
- Jurnal Nasional Bahasa Inggris (peringkat 3 & 4)
- Jurnal Nasional Bahasa Indonesia (peringkat 5 & 6)
- Jurnal Nasional (diluar peringkat 1 - 6)

C. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 April 2023

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair
Ketua Departemen Manajemen,



Dr. Gencar Candra Premananto, SE., M.Si.
NIP. 197407221999031001