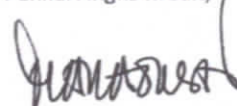


Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-9.1
Profil Sinta :		<a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5991653">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5991653</a>
A	Identitas Karya Ilmiah	
	1	Judul : <b>Managing individuals and organizations through leadership: Diversity consciousness roadmap (Book Chapter)</b>
	2	Nama Penulis : <b>Ansar Abbas, Dian Ekowati, and Fendy Suhariadi</b>
3	Nama Jurnal : <b>Handbook of Research on Applied Social Psychology in Multiculturalism</b>	
B	Peng-index : <b>Terindeks Scopus dan diterbitkan oleh IGI Global</b>	
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel ini membahas hubungan yang kompleks antara kepemimpinan, individu, dan organisasi</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Dinamika dan Perubahan Organisasi</p> <p>3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul : Organisational Change in an Inter-Organisational Context: The Perspective of Territoriality A study on the Office of Integrated Administration System Surabaya</p>
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://www.igi-global.com/gateway/chapter/281834">https://www.igi-global.com/gateway/chapter/281834</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : <b>ISSN: 2475-6660; e-ISSN: 2475-6679</b></p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) :</p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board :</p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel : <b>penulis ke-2 dari 3 penulis (bukan corresponding</b></p> <p>6. Keberkalaan penerbitan :</p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal :</p>
E	Kepastian tidak ada	<p>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : <b>Secara umum artikel ini tidak ada indikasi plagiasi</b></p> <p>2. Fabrikasi : <b>Tidak ada</b></p> <p>3. Falsifikasi : <b>Tidak ada</b></p> <p>4. Praktek kepalsuan : <b>Tidak ada</b></p>
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		40% x 15.00 = 6.00
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		

Surabaya, 13 April 2023

Penilai Angka Kredit,



Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak.

NIP. 196108201989022001


Bidang Ilmu : Ilmu Akuntansi

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-9.1
Profil Sinta :		<a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5991653">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5991653</a>
A	Identitas Karya Ilmiah	
	1	Judul : <b>Managing individuals and organizations through leadership: Diversity consciousness roadmap (Book Chapter)</b>
	2	Nama Penulis : <b>Ansar Abbas, Dian Ekowati, and Fendy Suhariadi</b>
3	Nama Jurnal : <b>Handbook of Research on Applied Social Psychology in Multiculturalism</b>	
B	Peng-index : <b>Terindeks Scopus dan diterbitkan oleh IGI Global</b>	
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel ini membahas hubungan yang kompleks antara kepemimpinan, individu, dan organisasi</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Dinamika dan Perubahan Organisasi</p> <p>3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul : <b>Organisational Change in an Inter-Organisational Context: The Perspective of Territoriality A study on the Office of Integrated Administration System Surabaya</b></p>
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://www.igi-global.com/gateway/chapter/281834">https://www.igi-global.com/gateway/chapter/281834</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : <b>ISSN: 2475-6660; e-ISSN: 2475-6679</b></p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) :</p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board :</p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel : <b>penulis ke-2 dari 3 penulis (bukan corresponding</b></p> <p>6. Keberkayaan penerbitan :</p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal :</p>
E	Kepastian tidak ada	<p>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : <b>Secara umum artikel ini tidak ada indikasi plagiasi</b></p> <p>2. Fabrikasi : <b>Tidak ada</b></p> <p>3. Falsifikasi : <b>Tidak ada</b></p> <p>4. Praktek kepaluan : <b>Tidak ada</b></p>
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		40% x 15.00 = 6.00
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		

Surabaya, 13 April 2023

Penilai Angka Kredit,



Dr. Ahmad Rizki Sridadi

NIP. 197610292002121002

Bidang Ilmu : Ilmu Manajemen

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

## /ALIDASI DAN PENILAIAN

### KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA (BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : BUKU

#### A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Managing individuals and organizations through leadership: Diversity consciousness  
Jumlah Penulis : Ansar Abbas, Dian Ekowati, and Fendy Suhariadi  
Status Pengusul : Penulis ke 2 dari 3 penulis; Corresponding Author  
Identitas Makalah : a. Judul Buku : Handbook of Research on Applied Social Psychology in  
b. Nomor ISBN : 9781799869610  
c. Tahun Terbit : 2021  
d. Penerbit : IGI Global  
e. Jumlah halaman : 25  
f. Alamat Web Buku : <https://www.igi-global.com/gateway/chapter/281834>

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri √ pada kategori yang tepat) :  Buku Referensi  
 Buku Monograf  
 *Book Chapter* Internasional  
 *Book Chapter* Nasional

#### C. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat\***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 11 April 2023  
Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair  
Ketua Departemen Manajemen,  
  
Dr. Ganca Candra Premananto, SE.,M.Si.  
NIP. 197407221999031001