

**HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : The Effect of Organizational Culture and Readiness to Change on Organizational Entrepreneurship: The Role of Competence
 Jumlah penulis : 5 (Lima) orang
 Status Pengusul : Penulis Ke-5

Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Bisnis
 b. Nomor ISSN: ISSN (Online): 2622-6308
 ISSN (Print): 2086-8200
 c. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 12, No. 2, 2021
 d. Penerbit : Universitas Muhammadiyah Yogyakarta
 e. DOI artikel : <http://dx.doi.org/10.18196/mb.v12i2.10330>
 f. Alamat web / Repositori Jurnal :
<https://journal.umy.ac.id/index.php/mb/article/view/10330>

Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah : Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 dan 2)
 (beri ✓ pada kategori yang tepat) Jurnal Nasional Bahasa Inggris terindeks (peringkat 3 dan 4)
 Jurnal Nasional Bahasa Indonesia terindeks (peringkat 5 dan 6)
 Jurnal Nasional (diluar peringkat 1-6)

B. Hasil Validasi Ketua Departemen

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original/plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 18 April 2023

Ketua Departemen Epidemiologi,
 Biostatistika, Kependudukan, dan Promosi
 Kesehatan



Nama : Dr. Fariani Syahrul, S.KM., M.Kes
 NIDN : 196902101994032002

Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat
 UNAIR

* Coret salah satu

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu

Profil Sinta : <https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6021700>

A *		
Identitas Karya Ilmiah		
1	Judul : The Effect of Organizational Culture and Readiness to Change on Organizational Entrepreneurship: The Role of Competence	
2	Nama Penulis : Dyah Pikanthi Diwanti*, Suryanto Suryanto, Sri Iswati, Tri Siwi Agustina, Hari Basuki Notobroto	
3	Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Bisnis Vol. 12 No. 2 (2021)	
B		
Peng-index : Jurnal nasional terakreditasi Sinta 2 (2021)		
C		
1.	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	Artikel ini membahas tentang bagaimana budaya organisasi mengubah kesiapan sumber daya manusia melalui kompetensi kewirausahaan dalam menjalankan sebuah organisasi. Saat ini, keberadaan organisasi yang sangat kompetitif dengan organisasi lain, menjadikan sumber daya manusia sebagai sumber daya strategis yang dimiliki organisasi.
2.		Pada artikel ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode survei. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa budaya organisasi, kesiapan untuk berubah, dan kompetensi secara positif dan signifikan mempengaruhi kewirausahaan organisasi.
3.		Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul
4.		Tidak ada keterkaitan dengan naskah disertasi berjudul : Insidensi Anemia Kehamilan, Faktor yang Mempengaruhi, dan Pengaruhnya terhadap Terjadinya Komplikasi Kehamilan, Persalinan, dan Nifas.
D		
1. *	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	Alamat Web Jurnal / link judul : https://journal.umy.ac.id/index.php/mb/article/view/10330
2.		Kebenaran ISSN/ISBN : P-ISSN : 20868200 E-ISSN : 26226308
3.		Tidak masuk pada predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked
4.		Syarat komposisi Editor Board : Terdiri lebih dari 4 negara
5.		Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 5 dari 5 dan bukan sbg koresponding author
6.		Keberkalaan penerbitan : terbit 2 kali tiap tahun
7.		Subjek area dan katagori jurnal bidang : 1. Marketing Management 2. Financial and Banking Management
E		
1.	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	Indikasi plagiasi (liat check similarity) : Similarity Index (Turnitin): 18%, Primary Source tidak lebih dari 2% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
2.		Febrikasi : Tanbahan data tidak pernah terjadi
3.		Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
4.		Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)		
Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya 40% \times 20/4=2		

Surabaya, 20 April 2023

Penilai Angka Kredit



Prof. Dr. Ririh Yudhastuti, drh., M.Sc.

NIP 195912241987012001

Bidang Ilmu: Kesehatan Lingkungan

Unit Kerja: Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR

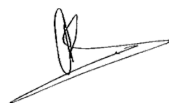
Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu

Profil Sinta : <https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6021700>

A *		Identitas Karya Ilmiah	
1	Judul : The Effect of Organizational Culture and Readiness to Change on Organizational Entrepreneurship: The Role of Competence		
2	Nama Penulis : Dyah Pikanthi Diwanti*, Suryanto Suryanto, Sri Iswati, Tri Siwi Agustina, Hari Basuki Notobroto		
3	Nama Jurnal : Jurnal Manajemen Bisnis Vol. 12 No. 2 (2021)		
B		Peng-index : Jurnal nasional terakreditasi Sinta 2 (2021)	
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1.	Artikel ini membahas tentang bagaimana budaya organisasi mengubah kesiapan sumber daya manusia melalui kompetensi kewirausahaan dalam menjalankan sebuah organisasi. Saat ini, keberadaan organisasi yang sangat kompetitif dengan organisasi lain, menjadikan sumber daya manusia sebagai sumber daya strategis yang dimiliki organisasi.
		2.	Pada artikel ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan metode survei. Analisis data menggunakan regresi linier ganda dan analisis jalur. Hasil penelitian mengungkapkan bahwa budaya organisasi, kesiapan untuk berubah, dan kompetensi secara positif dan signifikan mempengaruhi kewirausahaan organisasi.
		3.	Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul
		4.	Tidak ada keterkaitan dengan naskah disertasi berjudul : Insidensi Arena Keamanan, Faktor yang mempengaruhi, dan Pengaruhnya terhadap Terjadinya Komplikasi Kehamilan, Persalinan, dan Nifas.
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. *	https://journal.umy.ac.id/index.php/mb/article/view/10330
		2.	Kebenaran ISSN/ISBN : P-ISSN : 20868200 E-ISSN : 26226308
		3.	Tidak masuk pada predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked
		4.	Syarat komposisi Editor Board : Terdiri lebih dari 4 negara
		5.	Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 5 dari 5 dan bukan sbg koresponding author
		6.	Keberkalaan penerbitan : terbit 2 kali tiap tahun
		7.	Subjek area dan kategori jurnal bidang : 1. Marketing Management 2. Financial and Banking Management 3. Human Resources Management
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1.	Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin): 18%, Primary Source tidak lebih dari 2% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
		2.	Fabrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi
		3.	Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
		4.	Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)			
Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%)			
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = 0,4 : 4 x 24 = 2,4			

2,4

Surabaya, 14 April 2023
Penilai angka kredit 2



Prof. Dr.dr. Chatarina U. Wahjuni, M.S., M.PH.
NIP : 195409161983032001
Bidang Ilmu : Epidemiologi
Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR