

<b>Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu</b>						
<b>Profil Sinta : Link Sinta <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5992088">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5992088</a></b>						
<b>A</b> Identitas Karya Ilmiah (9)						
1	Judul : Problems of employee commitment from the perspective of Maslow's hierarchy of needs					
2	Nama Penulis : 1. Djoko Soelistya, 2. Mustain Mashud, 3. S Suryanto					
3	Dimuat dalam Jurnal : Global Journal of Human Resource Management; Vol. 4, No. 5, Pages 45-64, September 2016					
<b>B</b> Peng-index :						
<b>C</b>	<table border="1"> <tr> <td>Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah</td> <td> <p>1. Artikel jurnal ini membahas mengenai masalah komitmen karyawan dari perspektif hierarki kebutuhan Maslow. Studi ini menunjukkan bahwa kebutuhan psikologis seperti rasa dihargai dan diakui dalam pekerjaan, kesempatan untuk berkembang, serta memiliki otoritas dalam pekerjaan dapat mempengaruhi komitmen karyawan. Penelitian ini memberikan saran untuk meningkatkan komitmen karyawan dengan memenuhi kebutuhan-kebutuhan ini dan menciptakan lingkungan kerja yang positif.</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan kompetensi penulis yakni Sosiologi.</p> <p>3.</p> <p>4.</p> </td> </tr> </table>	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel jurnal ini membahas mengenai masalah komitmen karyawan dari perspektif hierarki kebutuhan Maslow. Studi ini menunjukkan bahwa kebutuhan psikologis seperti rasa dihargai dan diakui dalam pekerjaan, kesempatan untuk berkembang, serta memiliki otoritas dalam pekerjaan dapat mempengaruhi komitmen karyawan. Penelitian ini memberikan saran untuk meningkatkan komitmen karyawan dengan memenuhi kebutuhan-kebutuhan ini dan menciptakan lingkungan kerja yang positif.</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan kompetensi penulis yakni Sosiologi.</p> <p>3.</p> <p>4.</p>			
Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Artikel jurnal ini membahas mengenai masalah komitmen karyawan dari perspektif hierarki kebutuhan Maslow. Studi ini menunjukkan bahwa kebutuhan psikologis seperti rasa dihargai dan diakui dalam pekerjaan, kesempatan untuk berkembang, serta memiliki otoritas dalam pekerjaan dapat mempengaruhi komitmen karyawan. Penelitian ini memberikan saran untuk meningkatkan komitmen karyawan dengan memenuhi kebutuhan-kebutuhan ini dan menciptakan lingkungan kerja yang positif.</p> <p>2. Artikel ini sesuai dengan kompetensi penulis yakni Sosiologi.</p> <p>3.</p> <p>4.</p>					
<b>D</b>	<table border="1"> <tr> <td>Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan</td> <td> <p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="http://www.eajournals.org/wp-content/uploads/Problems-of-Employee-Commitment-from-the-Perspective-of-Maslow%E2%80%99s-Hierarchy-of-Needs-1.pdf">http://www.eajournals.org/wp-content/uploads/Problems-of-Employee-Commitment-from-the-Perspective-of-Maslow%E2%80%99s-Hierarchy-of-Needs-1.pdf</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : P-ISSN: 2053-5686; E-ISSN: 2053-5694</p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) :</p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board :</p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel :</p> <p>6. Keberkaraan penerbitan :</p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal :</p> </td> </tr> </table>	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="http://www.eajournals.org/wp-content/uploads/Problems-of-Employee-Commitment-from-the-Perspective-of-Maslow%E2%80%99s-Hierarchy-of-Needs-1.pdf">http://www.eajournals.org/wp-content/uploads/Problems-of-Employee-Commitment-from-the-Perspective-of-Maslow%E2%80%99s-Hierarchy-of-Needs-1.pdf</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : P-ISSN: 2053-5686; E-ISSN: 2053-5694</p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) :</p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board :</p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel :</p> <p>6. Keberkaraan penerbitan :</p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal :</p>			
Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="http://www.eajournals.org/wp-content/uploads/Problems-of-Employee-Commitment-from-the-Perspective-of-Maslow%E2%80%99s-Hierarchy-of-Needs-1.pdf">http://www.eajournals.org/wp-content/uploads/Problems-of-Employee-Commitment-from-the-Perspective-of-Maslow%E2%80%99s-Hierarchy-of-Needs-1.pdf</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : P-ISSN: 2053-5686; E-ISSN: 2053-5694</p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) :</p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board :</p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel :</p> <p>6. Keberkaraan penerbitan :</p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal :</p>					
<b>E</b>	<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik</td> <td>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin)....., Primary Source tidak lebih dari ...sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.</td> </tr> <tr> <td>2. Fabrikasi : tidak ada penambahan data penelitian yang tidak sesuai dengan yang diperoleh selama penelitian.</td> </tr> <tr> <td>3. Falsifikasi : tidak ada pengubahan / pengurangan data penelitian</td> </tr> <tr> <td>4. Praktek kepalsuan : tidak ada praktik kepalsuan</td> </tr> </table>	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin)....., Primary Source tidak lebih dari ...sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.	2. Fabrikasi : tidak ada penambahan data penelitian yang tidak sesuai dengan yang diperoleh selama penelitian.	3. Falsifikasi : tidak ada pengubahan / pengurangan data penelitian	4. Praktek kepalsuan : tidak ada praktik kepalsuan
Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin)....., Primary Source tidak lebih dari ...sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.					
	2. Fabrikasi : tidak ada penambahan data penelitian yang tidak sesuai dengan yang diperoleh selama penelitian.					
	3. Falsifikasi : tidak ada pengubahan / pengurangan data penelitian					
	4. Praktek kepalsuan : tidak ada praktik kepalsuan					
Nilai pengusul (penulis Mandiri 100% )						
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60% )						
Nilai pengusul (penulis kedua / penulis corespondensi masing - masing 40%) : 3,8						
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya						

TIM PAK I



Prof. Dr. Bagong Suyanto, Drs., M.Si  
NIP 196609061989031002

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		
Profil Sinta : Link Sinta <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5992088">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5992088</a>		
<b>A</b>	Identitas Karya Ilmiah (9)	
1	Judul : Problems of employee commitment from the perspective of Maslow's hierarchy of needs	
2	Nama Penulis : 1. Djoko Soelistya, 2. Mustain Mashud, 3. S Suryanto	
3	Dimuat dalam Jurnal : Global Journal of Human Resource Management; Vol. 4, No. 5, Pages 45-64, September 2016	
<b>B</b>	Peng-index :	
<b>C</b>	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	<p>1. Penelitian ini mengkaji pentingnya memenuhi kebutuhan-kebutuhan psikologis karyawan untuk meningkatkan komitmen mereka. Berdasarkan hierarki kebutuhan Maslow, kebutuhan seperti rasa diakui dan dihargai dalam pekerjaan, kesempatan untuk berkembang, dan memiliki otoritas dalam pekerjaan dapat memengaruhi tingkat komitmen karyawan. Dalam artikel ini, penulis juga memberikan rekomendasi bagi manajer untuk memperhatikan kebutuhan-kebutuhan tersebut agar dapat menciptakan lingkungan kerja yang positif dan meningkatkan komitmen karyawan. Studi ini memberikan kontribusi penting bagi pemahaman tentang faktor-faktor yang memengaruhi komitmen karyawan dan dapat digunakan sebagai pedoman bagi manajer dalam meningkatkan kinerja tim mereka</p> <p>2. Studi ini relevan dengan bidang penulis yaitu Sosiologi.</p> <p>3.</p> <p>4.</p>
<b>D</b>	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<p>1. Alamat Web Jurnal : <a href="http://www.eajournals.org/wp-content/uploads/Problems-of-Employee-Commitment-from-the-Perspective-of-Maslow%E2%80%99s-Hierarchy-of-Needs-1.pdf">http://www.eajournals.org/wp-content/uploads/Problems-of-Employee-Commitment-from-the-Perspective-of-Maslow%E2%80%99s-Hierarchy-of-Needs-1.pdf</a></p> <p>2. Kebenaran ISSN/ISBN : P-ISSN: 2053-5686; E-ISSN: 2053-5694</p> <p>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) :</p> <p>4. Syarat komposisi Editor Board :</p> <p>5. Syarat kontributor penulis artikel :</p> <p>6. Keberkalaan penerbitan :</p> <p>7. Subjek area dan katagori jurnal :</p>
<b>E</b>	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<p>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin)....., Primary Source tidak lebih dari ....sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.</p> <p>2. Fabrikasi : tidak ada penambahan data penelitian yang tidak sesuai dengan yang diperoleh selama penelitian.</p> <p>3. Falsifikasi : tidak ada pengubahan / pengurangan data penelitian</p> <p>4. Praktek kepalsuan : tidak ada praktik kepalsuan</p>
Nilai pengusul (penulis Mandiri 100% )		
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60% )		
Nilai pengusul (penulis kedua / penulis corespondensi masing - masing 40%) : 4		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		

TIM PAK II



Prof. Dr. H. Jusuf Irianto, Drs., M.Com.  
NIP 196505061993031003