

**HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN  
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA  
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

- A. Identitas Karya Ilmiah
- Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Perbedaan Individu sebagai Faktor Penyebab Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan Akibat Pandemi Covid-19: Narrative Literature Review
- Jumlah penulis : Dua (2) Orang - Tashya Angelie Tamara, **Ratna Dwi Wulandari**
- Status Pengusul : Penulis ke-2 dari 2 Penulis (**Status Co-Author**)
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- a. Nama Jurnal : Ikesma: Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat
- b. Nomor ISSN : P-ISSN: 26847035 E-ISSN: 18297773
- c. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 17 No. 1, Maret 2021
- d. Penerbit : Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Jember
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.19184/ikesma.v17i1.21892>
- f. Alamat web / Repositori Jurnal : <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/IKESMA/article/view/21892>

- B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :  Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 dan 2)
- (beri √ pada kategori yang tepat)  Jurnal Nasional Bahasa Inggris terindeks (peringkat 3 dan 4)
- Jurnal Nasional Bahasa Indonesia terindeks (peringkat 5 dan 6)
- Jurnal Nasional (diluar peringkat 1-6)

C. Hasil Validasi Wakil Dekan 2

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat\***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Type text here

Surabaya, 26 April 2023  
Wakil Dekan 2



Nama : Dr. M. Atoillah Isfandiani, dr., M.Kes  
NIP : 197603252003121002  
Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat,  
Universitas Airlangga

\* Coret salah satu

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu			
Profil Sinta : <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6045604">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6045604</a>			
<b>A*</b>	Identitas Karya Ilmiah		
	1	Pandemi Covid-19: Narrative Literature Review	
	2	Nama Penulis : (1) Tashya Angelie Tamara*, (2) <b>Ratna Dwi Wulandari</b>	
	3	Nama Jurnal : Ikesma, Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat, 2021, 17, 1	
<b>B</b>	Peng-index : Jurnal nasional terindeks (SINTA 3)		
<b>C</b>		1.	Penelitian ini menganalisis perbedaan individu sebagai faktor penyebab stres kerja pada tenaga kesehatan akibat pandemi COVID-19. Tema penelitian termasuk dalam area manajemen sumber daya manusia yang merupakan salah satu kajian di AKK.
		2.	Jenis penelitian ini berupa narrative literature review dengan populasi jurnal sebanyak 113 artikel. Setelah, melalui proses screening, penilaian kualitas, ekstraksi data, dan kesesuaian dengan kriteria inklusi penelitian, maka diperoleh 16 artikel sebagai artikel rujukan yang dapat digunakan dalam penelitian ini.
		3.	Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu bidang Ilmu Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
		4.	Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi yang berjudul: Peran Kepemimpinan, budaya, dan pembelajaran organisasi dalam kesiapan perubahan untuk peningkatan kinerja KIA Puskesmas
<b>D</b>		1. *	<a href="https://jurnal.unej.ac.id/index.php/IKESMA/article/view/21892">https://jurnal.unej.ac.id/index.php/IKESMA/article/view/21892</a>
		2.	Keberhasilan ISSN/ISBN : P-ISSN: 26847035 E-ISSN: 18297773
		3.	Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : <b>Bebas predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked.</b>
		4.	Syarat komposisi Editor Board : terdiri kurang dari 4 negara
		5.	Syarat kontributor penulis artikel : penulis kedua dari kedua dan bukan koresponding author
		6.	Keberkalaan penerbitan : 4 kali dalam setahun
		7.	Subjek area dan katagori jurnal bidang: Public Health
<b>E</b>		1.	Indikasi plagiasi (check similarity) : Similarity Index (Turnitin) 19% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
		2.	Febrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi
		3.	Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
		4.	Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)			
Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%			
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = 40% x 13=5,2			

5.2

Surabaya,  
Penilai Angka Kredit

Prof. Dr. Nyoman Anita Damayanti, drg., M.S  
NIP 196202281989112001

Bidang Ilmu: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Unit Kerja: Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR

## Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu

Profil Sinta : <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6045604">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6045604</a>			
<b>A*</b>	Identitas Karya Ilmiah		
1	Judul : Perbedaan Individu sebagai Faktor Penyebab Stres Kerja pada Tenaga Kesehatan Akibat Pandemi Covid-19: Narrative Literature Review		
2	Nama Penulis : (1) Tashya Angelie Tamara*, (2) <b>Ratna Dwi Wulandari</b>		
3	Nama Jurnal : Ikesma, Jurnal Ilmu Kesehatan Masyarakat, 2021, 17, 1		
B	Peng-index : Jurnal nasional terindeks (SINTA 3)		
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1.	Penelitian ini menganalisis perbedaan individu sebagai faktor penyebab stres kerja pada tenaga kesehatan akibat pandemi COVID-19.
		2.	Jenis penelitian ini berupa narrative literature review dengan populasi jurnal sebanyak 113 artikel. Setelah, melalui proses screening, penilaian kualitas, ekstraksi data, dan kesesuaian dengan kriteria inklusi penelitian, maka diperoleh 16 artikel sebagai artikel rujukan yang dapat digunakan dalam penelitian ini.
		3.	Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu bidang Ilmu Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
		4.	Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi yang berjudul: Peran Kepemimpinan, budaya, dan pembelajaran organisasi dalam kesiapan perubahan untuk peningkatan kinerja KIA Puskesmas
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1.	* <a href="https://jurnal.unej.ac.id/index.php/IKESMA/article/view/21892">https://jurnal.unej.ac.id/index.php/IKESMA/article/view/21892</a>
		2.	Keberkayaan ISSN/ISBN : P-ISSN: 26847035 E-ISSN: 18297773
		3.	Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : <b>Bebas predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked.</b>
		4.	Syarat komposisi Editor Board : terdiri kurang dari 4 negara
		5.	Syarat kontributor penulis artikel : penulis kedua dari kedua dan bukan koresponding author
		6.	Keberkayaan penerbitan : 4 kali dalam setahun
		7.	Subjek area dan katagori jurnal bidang: Public Health
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1.	Indikasi plagiasi (check similarity) : Similarity Index (Turnitin) 19% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
		2.	Febrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi
		3.	Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
		4.	Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)			
Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%			
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = 40% x 20 = 8			

8

Surabaya,  
Penilai Angka Kredit



Dr. Dra.Ec. Thinni Nurul Rochmah, M.Kes  
NIP 196502111991032002  
Bidang Ilmu: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan  
Unit Kerja: Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR