

**HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah : The Influence of Leadership Style on Employee Discipline in Wiyung Sejahtera Hospital (Artikel)
 Jumlah penulis : Dua (2) orang - Popy Puspitasari, **Ratna Dwi Wulandari**,
 Status Pengusul : Penulis ke-2 dari 2 penulis (**Status Co-Author**)
 Identitas Jurnal Ilmiah : a. Nama Jurnal : Indonesian Journal of Health Administration ((Jurnal Administrasi Kesehatan Indonesia)
 b. Nomor ISSN : P-ISSN: 2303-3592 E-ISSN: **2540-9301**
 c. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 17 No. 2, 2022
 d. Penerbit : Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga
 e. DOI artikel : <https://doi.org/10.20473/ijph.v17i2.2022.273-284>
 f. Alamat web / Repositori Jurnal : <https://e-journal.unair.ac.id/IJPH/article/view/15174>

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
 (beri √ pada kategori yang tepat)

√

Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 dan 2)
 Jurnal Nasional Bahasa Inggris terindeks (peringkat 3 dan 4)
 Jurnal Nasional Bahasa Indonesia terindeks (peringkat 5 dan 6)
 Jurnal Nasional (diluar peringkat 1-6)

C. Hasil Validasi Wakil Dekan 2

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya



Surabaya, 26 April 2023
 Wakil Dekan 2

Nama : Dr. M. Atillah Isfandiani, dr., M.Kes
 NIP : 197603252003121002
 Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat,
 Universitas Airlangga

* Coret salah satu

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu			
Profil Sinta : https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6045604			
A*	Identitas Karya Ilmiah		
	1	Judul : The Influence of Leadership Style on Employee Discipline in Wiyung Sejahtera Hospital	
	2	Nama Penulis : (1) Popy Puspitasari*, (2) Ratna Dwi Wulandari	
	3	Nama Jurnal : The Indonesian Journal of Public Health, ol 17, No 2 August 2022: 273-284	
B	Peng-index : Jurnal nasional terindeks Sinta 2, diterbitkan oleh Universitas Airlangga		
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1.	Penelitian ini membahas mengenai gaya kepemimpinan yang diterapkan di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera dan pengaruhnya terhadap tingkat disiplin kerja karyawan. Area kajian ini selaras dengan keilmuan yang dipelajari di AKK.
		2.	Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain penelitian observasional analitik. Penelitian ini melibatkan 80 karyawan yang bekerja di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera sebagai sampel. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan variabel dependennya adalah tingkat disiplin kerja karyawan.
		3.	Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu bidang Ilmu Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
		4.	Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi yang berjudul: Peran Kepemimpinan, budaya, dan pembelajaran organisasi dalam kesiapan perubahan untuk peningkatan kinerja KIA Puskesmas
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. *	https://e-journal.unair.ac.id/IJPH/article/view/15174
		2.	Keberhasilan ISSN/ISBN : e-ISSN: 2540-8836
		3.	Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : Bebas predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked.
		4.	Syarat komposisi Editor Board : terdiri lebih dari 4 negara
		5.	Syarat kontributor penulis artikel : penulis kedua dari 2 dan bukan corr. author
		6.	Keberkalaan penerbitan : 3 kali dalam setahun (2022)
		7.	Subjek area dan katagori jurnal bidang: Epidemiology and Biostatistic, Promotion of Health and Behavior, Mother and Child's Health and Reproduction Health, Populations Studies, Public Health Nutrition, Enviromental Health and Occupational and Safety Health.
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1.	Indikasi plagiasi (check similarity) : Similarity Index (Turnitin) 12% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
		2.	Febrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi
		3.	Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
		4.	Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)			
Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%)			
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = 40% x 25=10			

10

Surabaya,
Penilai Angka Kredit



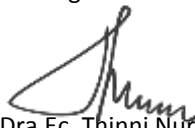
Prof. Dr. Nyoman Anita Damayanti, drg., M.S
NIP 196202281989112001

Bidang Ilmu: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Unit Kerja: Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu			
Profil Sinta : https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/6045604			
A*	Identitas Karya Ilmiah		
1	Judul : The Influence of Leadership Style on Employee Discipline in Wiyung Sejahtera Hospital		
2	Nama Penulis : (1) Popy Puspitasari*, (2) Ratna Dwi Wulandari		
3	Nama Jurnal : The Indonesian Journal of Public Health, ol 17, No 2 August 2022: 273-284		
B	Peng-index : Jurnal nasional terindeks Sinta 2, diterbitkan oleh Universitas Airlangga		
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1.	Penelitian ini membahas mengenai gaya kepemimpinan yang diterapkan di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera dan pengaruhnya terhadap tingkat disiplin kerja karyawan.
		2.	Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan desain penelitian observasional analitik. Penelitian ini melibatkan 80 karyawan yang bekerja di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera sebagai sampel. Semua sampel memenuhi kriteria inklusi sebagai responden. Variabel independen dalam penelitian ini adalah gaya kepemimpinan dan variabel dependennya adalah tingkat disiplin kerja karyawan. Data diperoleh melalui survei dengan alat bantu kuesioner.
		3.	Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu bidang Ilmu Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
		4.	Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi yang berjudul: Peran Kepemimpinan, budaya, dan pembelajaran organisasi dalam kesiapan perubahan untuk peningkatan kinerja KIA Puskesmas
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1.	* https://e-journal.unair.ac.id/IJPH/article/view/15174
		2.	Kebenaran ISSN/ISBN : e-ISSN: 2540-8836
		3.	Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : Bebas predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked.
		4.	Syarat komposisi Editor Board : terdiri lebih dari 4 negara
		5.	Syarat kontributor penulis artikel : penulis kedua dari 2 dan bukan corr. author
		6.	Keberkalaan penerbitan : 3 kali dalam setahun (2022)
		7.	Subjek area dan katagori jurnal bidang: Epidemiology and Biostatistic, Promotion of Health and Behavior, Mother and Child's Health and Reproduction Health, Populations Studies, Public Health Nutrition, Enviromental Health and Occupational and Safety Health.
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1.	Indikasi plagiasi (check similarity) : Similarity Index (Turnitin) 12% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
		2.	Febrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi
		3.	Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
		4.	Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)			
Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%)			
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = $40\% \times 23 = 9,2$			

9,2

Surabaya,
Penilai Angka Kredit



Dr. Dra.Ec. Thinni Nurul Rochmah, M.Kes

NIP 196502111991032002

Bidang Ilmu: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

Unit Kerja: Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR