FORM 15

HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL)

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel)	:	The Correlation between Work Barrier with Employee's Discipline on Occupational Safety and Health
Jumlah penulis	:	Tiga (3) Orang – Rachma Noor Kafila, Popy Puspitasari, **Ratna Dwi Wulandari**
Status Pengusul	:	Penulis ke-3 dari 3 Penulis **(Status Co-Author)**
Identitas Jurnal Ilmiah	:	a. Nama Jurnal : The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health
		b. Nomor ISSN : P-ISSN : 23018046 E-ISSN : 25407872
		c. Volume, Nomor, bulan, tahun : Vol. 9 No. 2, August 2020
		d. Penerbit : Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga
		e. DOI artikel : https://doi.org/10.20473/ijosh.v9i2.2020.142-153
		f. Alamat web / Repositori Jurnal : https://e-journal.unair.ac.id/IJOSH/article/view/16603

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :

(beri √ pada kategori yang tepat)

- [ ] Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 dan 2)
- [√] Jurnal Nasional Bahasa Inggris terindeks (peringkat 3 dan 4)
- [ ] Jurnal Nasional Bahasa Indonesia terindeks (peringkat 5 dan 6)
- [ ] Jurnal Nasional (diluar peringkat 1-6)

C. Hasil Validasi Wakil Dekan 2

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / ~~plagiat~~***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 26 April 2023
Wakil Dekan 2

Nama : Dr. M. Atoillah Isfandiari, dr., M.Kes
NIP : 197603252003121002
Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat, Universitas Airlangga

* Coret salah satu

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu				
Profil Sinta : https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/?q=Ratna%20Dwi%20Wulandari				
A*	Identitas Karya Ilmiah			
1	Judul: The Correlation between Work Barrier with Employee's Discipline on Occupational Safety and Health			
2	Nama Penulis : (1) Rachma Noor Kafila* (2) Popy Puspitasari (3) **Ratna Dwi Wulandari**			
3	Nama Jurnal : The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health			
B	Peng-index : Sinta 2 Diterbitkan oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga			
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1.	Artikel ini melihat faktor apa saja yang dapat menyebabkan rendahnya kedisiplinan pegawai. Salah satu faktor yang dapat berkontribusi adalah hambatan pekerjaan yang dirasakan oleh karyawan. Tujuannya adalah untuk mengetahui hubungan hambatan kerja sebagai salah satu tolak ukur pegawai di rumah sakit terhadap tingkat kinerja pegawai di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera Surabaya. Tema penelitian ini termasuk dalam bidang manajemen sumberdaya manusia, yang merupakan salah satu bidang kajian di AKK.	
		2.	Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode observasi analitik. Berdasarkan waktunya, penelitian ini menggunakan desain cross sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Wiyung Sejahtera Surabaya dengan sampel sebanyak 80 orang yang diambil melalui teknik proporsional sampling. Variabel bebas dan terikat penelitian ini adalah hambatan kerja dan disiplin kerja.	
		3.	Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu bidang Ilmu Administrasi dan Kebijakan Kesehatan	
		4.	Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi yang berjudul: Peran Kepemimpinan, budaya, dan pembelajaran organisasi dalam kesiapan perubahan untuk peningkatan kinerja KIA Puskesmas	
D	Kesesuaian antara lingkup / sujek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	**1.** *	https://e-journal.unair.ac.id/IJOSH/article/view/16603	
		2.	Kebenaran ISSN/ISBN : P-ISSN : 23018046 E-ISSN : 25407872	
		3.	Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : **Bebas predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked.**	
		4.	Syarat komposisi Editor Board : kurang dari 4 negara	
		5.	Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke-2 dari 3 penulis (Status Co-Author)	
		6.	Keberkalaan penerbitan :	
		7	Subjek area dan katagori jurnal bidang: Health sciences	
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1.	Indikasi plagiasi (check similarity) : Similarity Index (Turnitin): 6% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.	
		2.	Febrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi	
		3.	Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data	
		4.	Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi	
	Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)			
	Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%			
	Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = 40%/2 X 25=5			5

Surabaya,

Penilai Angka Kredit

Prof. Dr. Nyoman Anita Damayanti, drg., M.S

NIP 196202281989112001

Bidang Ilmu: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

Unit Kerja: Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu

Profil Sinta : https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/?q=Ratna%20Dwi%20Wulandari

A*	Identitas Karya Ilmiah		
1	Judul: The Correlation between Work Barrier with Employee's Discipline on Occupational Safety and Health		
2	Nama Penulis : (1) Rachma Noor Kafila* (2) Popy Puspitasari (3) **Ratna Dwi Wulandari**		
3	Nama Jurnal : The Indonesian Journal of Occupational Safety and Health		
B	Peng-index : Sinta 2 Diterbitkan oleh Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga		
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1.	Artikel ini melihat faktor apa saja yang dapat menyebabkan rendahnya kedisiplinan pegawai. Salah satu faktor yang dapat berkontribusi adalah hambatan pekerjaan yang dirasakan oleh karyawan. Tujuannya adalah untuk mengetahui hubungan hambatan kerja sebagai salah satu tolak ukur pegawai di rumah sakit terhadap tingkat kinerja pegawai di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera Surabaya
		2.	Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode observasi analitik. Berdasarkan waktunya, penelitian ini menggunakan desain cross sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan Rumah Sakit Wiyung Sejahtera Surabaya dengan sampel sebanyak 80 orang yang diambil melalui teknik proporsional sampling. Variabel bebas dan terikat penelitian ini adalah hambatan kerja dan disiplin kerja. Data dianalisis menggunakan uji Kendall's tau-b untuk mengetahui korelasi antara kedua variabel.
		3.	Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu bidang Ilmu Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
		4.	Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi yang berjudul: Peran kepemimpinan, budaya, dan pembelajaran organisasi dalam kesiapan perubahan untuk peningkatan kinerja KIA Puskesmas
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	**1. ***	https://e-journal.unair.ac.id/IJOSH/article/view/16603
		2.	Kebenaran ISSN/ISBN : P-ISSN : 23018046 E-ISSN : 25407872
		3.	Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : **Bebas predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked.**
		4.	Syarat komposisi Editor Board : kurang dari 4 negara
		5.	Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke-2 dari 3 penulis (Status Co-Author)
		6.	Keberkalaan penerbitan : 3 kali dalam setahun
		7	Subjek area dan katagori jurnal bidang: Health sciences
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1.	Indikasi plagiasi (check similarity) : Similarity Index (Turnitin): 6% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
		2.	Febrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi
		3.	Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
		4.	Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
	Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)		
	Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%		
	Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = 40%/2 X 23 = 4,6		4.6

Surabaya,

Penilai Angka Kredit

Dr. Dra.Ec. Thinni Nurul Rochmah, M.Kes

NIP 196502111991032002

Bidang Ilmu: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan

Unit Kerja: Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR