

**HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(MEDIA PUBLIKASI KARYA ILMIAH: JURNAL ILMIAH NASIONAL)**

- A. Identitas Karya Ilmiah
- Judul Jurnal Ilmiah : Analysis of Work Motivation and Work Discipline of Employee at Wiyung Sejahtera Hospital Surabaya (Artikel)
- Jumlah penulis : Lima (5) orang - Natasya Salsabilla, Popy Puspitasari, Dani Nasirul Haqi, Ainur Rofiq, **Ratna Dwi Wulandari**
- Status Pengusul : Penulis ke-5 dari 5 penulis (**Status Co-Author**)
- Identitas Jurnal Ilmiah :
- | | | |
|-----------------------------------|---|---|
| a. Nama Jurnal | : | The Indonesian Journal of Public Health |
| b. Nomor ISSN | : | P-ISSN : 18297005 E-ISSN : 25408836 |
| c. Volume, Nomor, bulan, tahun | : | Vol. 17 No. 1, April 2022 |
| d. Penerbit | : | Airlangga University Press |
| e. DOI artikel | : | https://doi.org/10.20473/ijph.v17i1.2022.95-105 |
| f. Alamat web / Repositori Jurnal | : | https://e-journal.unair.ac.id/IJPH/article/view/18512 |

- B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah :
- (beri \checkmark pada kategori yang tepat)
- | | |
|--------------|--|
| \checkmark | Jurnal Nasional Terakreditasi (peringkat 1 dan 2) |
| | Jurnal Nasional Bahasa Inggris terindeks (peringkat 3 dan 4) |
| | Jurnal Nasional Bahasa Indonesia terindeks (peringkat 5 dan 6) |
| | Jurnal Nasional (diluar peringkat 1-6) |

C. Hasil Validasi Wakil Dekan 2

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Pananggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi. Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya

Surabaya, 26 April 2023
Wakil Dekan 2



Nama : Dr. M. Atoillah Isfandiani, dr., MKes
NIP : 197603252003121002
Unit Kerja : Fakultas Kesehatan Masyarakat,
Universitas Airlangga

* Coret salah satu

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu			
Profil Sinta : https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/?q=Ratna%20Dwi%20Wulandari			
A*	Identitas Karya Ilmiah		
	1	Hospital Surabaya	
	2	Nama Penulis : (1) Natasya Salsabilla*, (2) Popy Puspitasari, (3) Dani Nasirul Haqi, (4) Ainur Rofiq, (5) Ratna Dwi Wulandari	
	3	Nama Jurnal : The Indonesian Journal of Public Health thn 2022	
B	Peng-index : jurnal nasional terakreditasi Sinta 2, diterbitkan Universitas Airlangga.		
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1.	Penelitian ini membahas mengenai faktor motivasi kerja dan disiplin kerja pada tenaga kerja Rumah Sakit Wiyung Sejahtera di Surabaya. Tema penelitian ini termasuk dalam area manajemen sumberdaya manusia, yang merupakan salah satu kajian di AKK.
		2.	Penelitian ini merupakan penelitian analitik observasional dengan metode cross sectional, dimana setiap responden diobservasi atau diwawancarai sebanyak satu kali. Sampel menggunakan proporsional random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden yang merupakan karyawan rumah sakit. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan variabel dependen adalah kedisiplinan kerja.
		3.	Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu bidang Ilmu Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
		4.	Peran Kepemimpinan, budaya, dan pembelajaran organisasi dalam kesiapan perubahan untuk peningkatan kinerja KIA Puskesmas
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. *	https://e-journal.unair.ac.id/IJPH/article/view/18512
		2.	Keberkayaan ISSN/ISBN : P-ISSN : 18297005 E-ISSN : 25408836
		3.	Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : Bebas predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked.
		4.	Syarat komposisi Editor Board : terdiri lebih dari 4 negara
		5.	Syarat kontributor penulis artikel : penulis kelima dari 5 dan bukan sbg korespodning
		6.	Keberkayaan penerbitan : 3 kali dalam setahun
		7.	Subjek area dan katagori jurnal bidang: Epidemiology and Biostatistic, Promotion of Health and Behavior, Mother and Child's Health and Reproduction Health,
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1.	Indikasi plagiasi (check similarity) : Similarity Index (Turnitin) 12% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
		2.	Febrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi
		3.	Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
		4.	Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)			
Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%)			
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = $40\%/4 \times 25=2,5$			

2.5

Surabaya,
Penilai Angka Kredit



Prof. Dr. Nyoman Anita Damayanti, drg., M.S
NIP 196202281989112001

Bidang Ilmu: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Unit Kerja: Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu

Profil Sinta : https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/?q=Ratna%20Dwi%20Wulandari		
A*	Identitas Karya Ilmiah	
1	Judul : Analysis of Work Motivation and Work Discipline of Employee at Wiyung Sejahtera Hospital Surabaya	
2	Nama Penulis : (1) Natasya Salsabilla*, (2) Popy Puspitasari, (3) Dani Nasirul Haqi, (4) Ainur Rofiq, (5) Ratna Dwi Wulandari	
3	Nama Jurnal : The Indonesian Journal of Public Health thn 2022	
B	Peng-index : jurnal nasional terakreditasi Sinta 2, diterbitkan Universitas Airlangga.	
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1. Penelitian ini membahas mengenai faktor-faktor motivasi kerja dan disiplin kerja pada tenaga kerja Rumah Sakit Wiyung Sejahtera di Surabaya.
		2. Penelitian ini merupakan penelitian analitik observasional dengan metode cross sectional, dimana setiap responden diobservasi atau diwawancarai sebanyak satu kali. Sampel menggunakan proporsional random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 80 responden yang merupakan karyawan rumah sakit. Variabel independen dalam penelitian ini adalah motivasi kerja dan variabel dependen adalah kedisiplinan kerja. Data dianalisis dengan menggunakan spearman.
		3. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu bidang Ilmu Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
		4. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi yang berjudul: Peran Kepemimpinan, budaya, dan pembelajaran organisasi dalam kesiapan perubahan untuk peningkatan kinerja KIA Puskesmas
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. * https://e-journal.unair.ac.id/IJPH/article/view/18512
		2. Kebenaran ISSN/ISBN : P-ISSN : 18297005 E-ISSN : 25408836
		3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal;penerbit) : Bebas predatory baik jurnal, publisher, dan hijacked.
		4. Syarat komposisi Editor Board : terdiri lebih dari 4 negara
		5. Syarat kontributor penulis artikel : penulis kelima dari 5 dan bukan sbg koresponding
		6. Keberkalaan penerbitan : 3 kali dalam setahun
		7. Subjek area dan katagori jurnal bidang: Epidemiology and Biostatistic, Promotion of Health and Behavior, Mother and Child's Health and Reproduction Health,
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1. Indikasi plagiasi (check similarity) : Similarity Index (Turnitin) 12% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.
		2. Febrikasi : Tambahan data tidak pernah terjadi
		3. Falsifikasi : Tidak ada indikasi mengubah dan menghilangkan data
		4. Praktek kepalsuan : Tidak ada pemaksaan sitasi
Nilai pengusul (penulis pertama dan corespondensi 60%)		
Nilai pengusul (penulis pertama / penulis corespondensi masing - masing 40%		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya = $40\%/4 \times 23 = 2,3$		

2,3

Surabaya,
Penilai Angka Kredit



Dr. Dra.Ec. Thinni Nurul Rochmah, M.Kes
NIP 196502111991032002

Bidang Ilmu: Administrasi dan Kebijakan Kesehatan
Unit Kerja: Fakultas Kesehatan Masyarakat UNAIR