

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PERSETUJUAN	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
ABSTRAKSI	ix
DAFTAR PERATURAN PERUNDANG-UNDANGAN	x
DAFTAR ISI	xii
 BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	13
1.3 Tujuan Penelitian	13
1.4 Manfaat Penelitian	14
1.5 Metode Penelitian	15
1.6 Prosedur Pengumpulan dan Pengolahan Bahan Hukum	20
1.7 Analisa Bahan Hukum	21
1.8 Pertanggung jawaban sistematika	21

BAB II SISTEM PENGUPAHAN ATAS DASAR SATUAN HASIL / BORONGAN

2.1 Sistem Pengupahan Atas Satuan Hasil Yang Diatur Dalam	
Peraturan Perundang-Undangan.....	23
2.1.1 Jenis Upah	26
2.1.2 Penetapan Upah	32
2.1.3 Upah Menurut Ilmu Ekonomi	34
2.1.4 Sistem Pengupahan di Tingkat Perusahaan	37
2.2 Jenis Pekerja dan Pekerjaannya	39
2.2.1 Perjanjian Kerja	40
2.2.2 Hubungan Kerja	41
2.2.3 Jenis dan Sifat Pekerjaan Yang Dijalankan Secara	
Terus Menerus	49

BAB III SELURUH SISTEM PENGUPAHAN TETAP TERIKAT DENGAN KETENTUAN UPAH MINIMUM

3.1 Sistem Penghitungan Upah Minimum	55
3.1.1 Dasar dan Wewenang Penetapan Upah Minimum	57
3.1.2 Tata Cara dan Pelaksanaan Penetapan Upah Minimum	58
3.2 Keterkaitan Upah Minimum dengan Upah Borongan	61
3.2.1 Prinsip No Work No Pay	63
3.2.2 Prosedur Penangguhan Upah Minimum	66
3.2.3 Dewan Pengupahan	70

BAB IV PENUTUP

4.1 Kesimpulan 77

4.2 Saran 79

DAFTAR BACAAN

LAMPIRAN

