

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		
Profil Sinta : Link Sinta https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5982751		
A Identitas Karya Ilmiah (1)		
1	Judul : Comparative Study of Job Motivation Between Librarian and Administration Staff in Library of Universitas Airlangga	
2	Nama Penulis : Falih Suaedi dan Dimas Agung Trisliatanto	
3	Nama Jurnal : Dimuat dalam Prosiding : Proceedings of the 2nd International Conference Postgraduate School (ICPS 2018) hal 740-745	
B Peng-index : Prosiding Internasional, diterbitkan oleh Science and Technology Publications		
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	Kompetensi Dosen pada Bidang Organisasi dan Manajemen Sektor Publik relevan dengan substansi karya ilmiah karena penelitian ini bertujuan untuk mengukur perbedaan dan menemukan faktor-faktor yang dapat membedakan motivasi kerja antara pustakawan dan staf tata usaha. Hal ini berkaitan erat dengan motivasi kerja yang merupakan salah satu aset utama dalam meningkatkan produktivitas organisasi.
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. Alamat Web Jurnal : https://www.scitepress.org/Papers/2018/75506/75506.pdf 2. Kebenaran ISBN : 3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : tidak masuk pada predatory 4. Syarat komposisi Editor Board : 5. Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 1 dari 2 orang penulis dan korespondensi 6. Keberkalaan penerbitan : 7. Subjek area dan katagori jurnal :
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin)....., Primary Source tidak lebih darisehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi. 2. Fabrikasi : tidak ada penambahan data penelitian yang tidak sesuai dengan yang diperoleh selama penelitian. 3. Falsifikasi : tidak ada pengubahan / pengurangan data penelitian 4. Praktek kepalsuan : tidak ada praktik kepalsuan
Nilai pengusul (penulis Mandiri 100%)		
Nilai pengusul (penulis kesatu dan corespondensi 60%) : 7,2		
Nilai pengusul (penulis ke 1 / penulis corespondensi masing - masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		

Penilai I,



Prof. Dr. Bagong Suyanto, Drs., M.Si.
NIP. 196609061989031002

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu						
Profil Sinta : Link Sinta https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5982751						
A	Identitas Karya Ilmiah (1)					
1	Judul : Comparative Study of Job Motivation Between Librarian and Administration Staff in Library of Universitas Airlangga					
2	Nama Penulis : Falih Suaedi dan Dimas Agung Trisliatanto					
3	Nama Jurnal : Dimuat dalam Prosiding : Proceedings of the 2nd International Conference Postgraduate School (ICPS 2018) hal 740-745					
B	Peng-index : Prosiding Internasional, diterbitkan oleh Science and Technology Publications					
C	<table border="1"> <tr> <td>Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah</td> <td>Kompetensi Dosen pada Bidang Organisasi dan Manajemen Sektor Publik sesuai dengan pokok pembahasan karya ilmiah karena penelitian ini bertujuan untuk mengukur perbedaan dan mengidentifikasi faktor-faktor yang dapat membedakan motivasi kerja antara pustakawan dengan staf tata usaha. Hal ini memiliki keterkaitan yang erat dengan motivasi kerja yang merupakan salah satu aset utama dalam meningkatkan produktivitas dalam organisasi.</td> </tr> </table>	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	Kompetensi Dosen pada Bidang Organisasi dan Manajemen Sektor Publik sesuai dengan pokok pembahasan karya ilmiah karena penelitian ini bertujuan untuk mengukur perbedaan dan mengidentifikasi faktor-faktor yang dapat membedakan motivasi kerja antara pustakawan dengan staf tata usaha. Hal ini memiliki keterkaitan yang erat dengan motivasi kerja yang merupakan salah satu aset utama dalam meningkatkan produktivitas dalam organisasi.			
Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	Kompetensi Dosen pada Bidang Organisasi dan Manajemen Sektor Publik sesuai dengan pokok pembahasan karya ilmiah karena penelitian ini bertujuan untuk mengukur perbedaan dan mengidentifikasi faktor-faktor yang dapat membedakan motivasi kerja antara pustakawan dengan staf tata usaha. Hal ini memiliki keterkaitan yang erat dengan motivasi kerja yang merupakan salah satu aset utama dalam meningkatkan produktivitas dalam organisasi.					
D	<table border="1"> <tr> <td>Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan</td> <td> 1. Alamat Web Jurnal : https://www.scitepress.org/Papers/2018/75506/75506.pdf 2. Kebenaran ISBN : 3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : tidak masuk pada predatory 4. Syarat komposisi Editor Board : 5. Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 1 dari 2 orang penulis dan korespondensi 6. Keberkalaan penerbitan : 7. Subjek area dan katagori jurnal : </td> </tr> </table>	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. Alamat Web Jurnal : https://www.scitepress.org/Papers/2018/75506/75506.pdf 2. Kebenaran ISBN : 3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : tidak masuk pada predatory 4. Syarat komposisi Editor Board : 5. Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 1 dari 2 orang penulis dan korespondensi 6. Keberkalaan penerbitan : 7. Subjek area dan katagori jurnal :			
Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. Alamat Web Jurnal : https://www.scitepress.org/Papers/2018/75506/75506.pdf 2. Kebenaran ISBN : 3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : tidak masuk pada predatory 4. Syarat komposisi Editor Board : 5. Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 1 dari 2 orang penulis dan korespondensi 6. Keberkalaan penerbitan : 7. Subjek area dan katagori jurnal :					
E	<table border="1"> <tr> <td rowspan="4">Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik</td> <td>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin)....., Primary Source tidak lebih darisehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.</td> </tr> <tr> <td>2. Fabrikasi : tidak ada penambahan data penelitian yang tidak sesuai dengan yang diperoleh selama penelitian.</td> </tr> <tr> <td>3. Falsifikasi : tidak ada perubahan / pengurangan data penelitian</td> </tr> <tr> <td>4. Praktek kepalsuan : tidak ada praktik kepalsuan</td> </tr> </table>	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin)....., Primary Source tidak lebih darisehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.	2. Fabrikasi : tidak ada penambahan data penelitian yang tidak sesuai dengan yang diperoleh selama penelitian.	3. Falsifikasi : tidak ada perubahan / pengurangan data penelitian	4. Praktek kepalsuan : tidak ada praktik kepalsuan
Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin)....., Primary Source tidak lebih darisehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.					
	2. Fabrikasi : tidak ada penambahan data penelitian yang tidak sesuai dengan yang diperoleh selama penelitian.					
	3. Falsifikasi : tidak ada perubahan / pengurangan data penelitian					
	4. Praktek kepalsuan : tidak ada praktik kepalsuan					
Nilai pengusul (penulis Mandiri 100%)						
Nilai pengusul (penulis kesatu dan corespondensi 60%) : 7,2						
Nilai pengusul (penulis ke 1 / penulis corespondensi masing - masing 40%)						
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya						

Penilai II,



Sulikah Asmorowati, S.Sos., M.Dev.St., Ph.D.
NIP. 197505161999032003