

<b>Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu</b>		
<b>Profil Sinta : Link Sinta <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5982751">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5982751</a></b>		
<b>A</b> Identitas Karya Ilmiah (1)		
1	Judul : Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam Rangka Meningkatkan Pelayanan di Rumah Sakit Haji Surabaya	
2	Nama Penulis : Falih Suaedi	
3	Nama Jurnal : Jurnal Al Tijarah Vol 03, No 01, Juni 2017, hal 79 - 102.	
<b>B</b> Peng-index : Jurnal Nasional Terakreditasi SINTA 4		
<b>C</b>	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	Kompetensi Dosen pada Bidang Organisasi dan Manajemen Sektor Publik relevan dengan substansi karya ilmiah karena penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pengembangan kompetensi SDM dan faktor-faktor yang menghambat maupun mendukung pengembangan kompetensi SDM di Rumah Sakit Haji Kota Surabaya. Hasil menunjukkan bahwa pengembangan kompetensi SDM di RS Haji Kota Surabaya sudah direncanakan dengan cukup baik, namun jika diteliti dengan lebih lanjut, pengembangan tersebut masih belum merata ke seluruh karyawan. Hal tersebut berkaitan erat dengan kinerja SDM dalam suatu organisasi.
<b>D</b>	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/altijarah/article/view/939">https://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/altijarah/article/view/939</a></li> <li>2. Kebenaran ISSN : ISSN: (P) 2460-4089 (E) 2528-2948</li> <li>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : tidak masuk pada predatory</li> <li>4. Syarat komposisi Editor Board :</li> <li>5. Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 1 dari 1 orang penulis</li> <li>6. Keberkalaan penerbitan :</li> <li>7. Subjek area dan katagori jurnal :</li> </ol>
<b>E</b>	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin)....., Primary Source tidak lebih dari ....sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.</li> <li>2. Fabrikasi : tidak ada penambahan data penelitian yang tidak sesuai dengan yang diperoleh selama penelitian.</li> <li>3. Falsifikasi : tidak ada pengubahan / pengurangan data penelitian</li> <li>4. Praktek kepalsuan : tidak ada praktik kepalsuan</li> </ol>
Nilai pengusul (penulis Mandiri 100% ) : 18		
Nilai pengusul (penulis ketiga dan corespondensi 60% )		
Nilai pengusul (penulis ke 3 / penulis corespondensi masing - masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		

Penilai I,



Prof. Dr. Bagong Suyanto, Drs., M.Si.  
NIP. 196609061989031002

<b>Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu</b>		
<b>Profil Sinta : Link Sinta <a href="https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5982751">https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5982751</a></b>		
<b>A</b> Identitas Karya Ilmiah (1)		
1	Judul : Pengembangan Kompetensi Sumber Daya Manusia dalam Rangka Meningkatkan Pelayanan di Rumah Sakit Haji Surabaya	
2	Nama Penulis : Falih Suaedi	
3	Nama Jurnal : Jurnal Al Tijarah Vol 03, No 01, Juni 2017, hal 79 - 102.	
<b>B</b> Peng-index : Jurnal Nasional Terakreditasi SINTA 4		
<b>C</b>	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	Kompetensi Dosen pada Bidang Organisasi dan Manajemen Sektor Publik sesuai dengan pokok pembahasan karya ilmiah karena penelitian ini memiliki tujuan dalam mendeskripsikan pengembangan kompetensi SDM dan hal-hal yang menghambat maupun mendukung pengembangan kompetensi SDM di Rumah Sakit Haji Kota Surabaya. Hasil penelitian menunjukkan bahwa pengembangan kompetensi SDM di RS Haji Kota Surabaya sudah direncanakan dengan cukup baik, namun apabila diteliti dengan lebih lanjut, pengembangan tersebut masih menghasilkan kesenjangan diantara para karyawan. Hal tersebut memiliki keterkaitan yang erat dengan kinerja SDM dalam suatu organisasi.
<b>D</b>	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Alamat Web Jurnal : <a href="https://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/altijarah/article/view/939">https://ejournal.unida.gontor.ac.id/index.php/altijarah/article/view/939</a></li> <li>2. Kebenaran ISSN : ISSN: (P) 2460-4089 (E) 2528-2948</li> <li>3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : tidak masuk pada predatory</li> <li>4. Syarat komposisi Editor Board :</li> <li>5. Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke 1 dari 1 orang penulis</li> <li>6. Keberkalaan penerbitan :</li> <li>7. Subjek area dan katagori jurnal :</li> </ol>
<b>E</b>	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity Index (Turnitin)....., Primary Source tidak lebih dari ....sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi.</li> <li>2. Fabrikasi : tidak ada penambahan data penelitian yang tidak sesuai dengan yang diperoleh selama penelitian.</li> <li>3. Falsifikasi : tidak ada pengubahan / pengurangan data penelitian</li> <li>4. Praktek kepalsuan : tidak ada praktik kepalsuan</li> </ol>
Nilai pengusul (penulis Mandiri 100%) : 18		
Nilai pengusul (penulis ketiga dan corespondensi 60% )		
Nilai pengusul (penulis ke 3 / penulis corespondensi masing - masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		

Penilai II,



Sulikah Asmorowati, S.Sos., M.Dev.St., Ph.D.  
NIP. 197505161999032003