

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-1.11
Profil Sinta : https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5986700		
A	Identitas Karya Ilmiah	
1	Judul	: Dynamic managerial capabilities, organisational capacity for change and organisational performance: the moderating effect of attitude towards change in a public service organisation
2	Nama Penulis	: 1.Sunu Widiyanto, 2.Yetty Dwi Lestari, 3.Beta Embriyono Adna, 4.Badri Munir Sukoco, 5.Mohammad Nasih
3	Nama Jurnal	: Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance; Vol. 8 No. 1, pp. 149-172 Penerbit: Emerald Publishing Ltd.
B	Peng-index	: Scopus/Scimago Q2, SJR 2021: 0,867 Coverage: 2014-sekarang
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1. Artikel ini membahas eksplorasi kemampuan manajerial dinamis (DMC) dan pengaruhnya terhadap kinerja organisasi publik 2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Ilmu Akuntansi; 3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul: Pengaruh Aset dan Ekuitas Terhadap Human Cost dan Intellectual Capital serta Kinerja Non Keuangan Bank sebagai Lembaga Intermediasi dan Kinerja Keuangan pada Industri Perbankan di Indonesia
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. Alamat Web Jurnal : https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JOE-PP-02-2020-0028/full/html 2. Kebenaran ISSN/ISBN : 2051-6614; 2051-6622 3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : Tidak terindikasi predatori 4. Syarat komposisi Editor Board : Editor lebih dari 4 negara 5. Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke-5 dari 5 penulis 6. Keberkalaan penerbitan : 4 kali dalam setahun 7. Subjek area dan katagori jurnal : Economics, Econometrics and Finance: FinanceBusiness, Management and Accounting: Accounting
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity (Turnitin) : tidak lebih dari 25%, & Primary Source tidak lebih dari 3% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi 2. Fabrikasi : Tidak ada 3. Falsifikasi : Tidak ada 4. Praktek kepalsuan : Tidak ada
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		10% x 36 = 3.60

Surabaya, 14 April 2023

Penilai Angka Kredit,



Prof. Dr. Dian Agustia, SE., M.Si., Ak.

NIP. 196108201989022001

Bidang Ilmu : Ilmu Akuntansi

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

Form Penilaian Kualitas Karil dan Kesesuaian Bidang Ilmu		C-1.11
Profil Sinta		: https://sinta.kemdikbud.go.id/authors/profile/5986700
A	Identitas Karya Ilmiah	
1	Judul	: Dynamic managerial capabilities, organisational capacity for change and organisational performance: the moderating effect of attitude towards change in a public service organisation
2	Nama Penulis	: 1.Sunu Widiyanto, 2.Yetty Dwi Lestari, 3.Beta Embriyono Adna, 4.Badri Munir Sukoco, 5.Mohammad Nasih
3	Nama Jurnal	: Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance; Vol. 8 No. 1, pp. 149-172 Penerbit: Emerald Publishing Ltd.
B	Peng-index	: Scopus/Scimago Q2, SJR 2021: 0,867 Coverage: 2014-sekarang
C	Relevansi kompetensi dosen dengan substansi karya ilmiah	1. Artikel ini membahas eksplorasi kemampuan manajerial dinamis (DMC) dan pengaruhnya terhadap kinerja organisasi publik 2. Artikel ini sesuai dengan bidang keahlian pengusul yaitu Ilmu Akuntansi; 3. Tidak ada keterkaitan dengan naskah Disertasi pengusul yang berjudul: Pengaruh Aset dan Ekuitas Terhadap Human Cost dan Intellectual Capital serta Kinerja Non Keuangan Bank sebagai Lembaga Intermediasi dan Kinerja Keuangan pada Industri Perbankan di Indonesia
D	Kesesuaian antara lingkup / subjek area jurnal dengan karya ilmiah yang diusulkan	1. Alamat Web Jurnal : https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JOE-PP-02-2020-0028/full/html 2. Kebenaran ISSN/ISBN : 2051-6614; 2051-6622 3. Termasuk "Predatory" tidak (jurnal; penerbit) : Tidak terindikasi predatori 4. Syarat komposisi Editor Board : Editor lebih dari 4 negara 5. Syarat kontributor penulis artikel : Penulis ke-5 dari 5 penulis 6. Keberkalaan penerbitan : 4 kali dalam setahun 7. Subjek area dan katagori jurnal : Economics, Econometrics and Finance: FinanceBusiness, Management and Accounting: Accounting
E	Kepastian tidak ada pelanggaran integritas akademik	1. Indikasi plagiasi (lihat check similarity) : Similarity (Turnitin) : tidak lebih dari 25%, & Primary Source tidak lebih dari 3% sehingga artikel tidak ada indikasi plagiasi 2. Fabrikasi : Tidak ada 3. Falsifikasi : Tidak ada 4. Praktek kepalsuan : Tidak ada
Nilai pengusul (penulis pertama 60% jika ada anggota)		
Nilai pengusul (penulis pertama/penulis corespondensi masing-masing 40%)		
Nilai lainnya sesuai PO PAK 2019 dan suplemennya		10% x 36 = 3.60

Surabaya, 11 April 2023

Penilai Angka Kredit,

Prof. Dra.Ec. Dyah Wulan Sari, M.Ec.Dev., Ph.D.

NIP. 196812071993032002

Bidang Ilmu : Ekonomi Produksi

Unit Kerja : FEB Universitas Airlangga

**FORMULIR HASIL VALIDASI DAN PENILAIAN
KARYA ILMIAH DOSEN UNIVERSITAS AIRLANGGA
(BENTUK PUBLIKASI KARYA ILMIAH : JURNAL ILMIAH INTERNATIONAL)**

A. Identitas Karya Ilmiah

Judul Jurnal Ilmiah (Artikel) : Dynamic managerial capabilities, organisational capacity for change and organisational performance: the moderating effect of attitude towards change in a public service organisation

Jumlah Penulis : 5 (lima) orang (1.Sunu Widiyanto, 2.Yetty Dwi Lestari, 3.Beta Embriyono Adna, 4.Badri Munir Sukoco, 5.Mohammad Nasih)

Status Pengusul : Penulis ke-5 dari 5 penulis

Identitas Jurnal Ilmiah :

- a. Nama Jurnal : Journal of Organizational Effectiveness: People and Performance
- b. Nomor ISSN : 2051-6614; 2051-6622
- c. Vol. No. bln. Th. : Vol. 8 No. 1, pp. 149-172
- d. Penerbit : Emerald Publishing Ltd.
- e. DOI artikel : <https://doi.org/10.1108/JOEPP-02-2020-0028>
- f. Web Jurnal : <https://www.emerald.com/insight/content/doi/10.1108/JOEPP-02-2020-0028/full/html>
- g. Terindek di : Scopus, Q2, SJR 2021: 0,867

B. Kategori Publikasi Jurnal Ilmiah (beri pada kategori yang tepat)

- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR > 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional Bereputasi (SJR < 0,10)
- Jurnal Ilmiah Internasional terindek di Web of Science Clarivate Analytics / kelompok emerging sources citation indeks (tidak termasuk SJR)

C. Hasil Validasi Ketua Departemen:

Telah diperiksa dan divalidasi dengan baik, dan sampai pernyataan ini dibuat sebagai karya ilmiah **original / plagiat***, sehingga kami turut bertanggung jawab bahwa karya ilmiah tersebut telah memenuhi syarat kaidah ilmiah, norma akademik, dan norma hukum, sesuai dengan Peraturan Menteri Pendidikan Nasional Nomor 17 Tahun 2010 tanggal 16 Agustus 2010 tentang Pencegahan dan Penanggulangan Plagiat di Perguruan Tinggi.

Namun demikian, apabila di kemudian hari ternyata terbukti bahwa karya ilmiah tersebut merupakan karya Ilmiah Plagiat, maka akan menjadi tanggung jawab mutlak penulis tersebut di atas, baik secara perdata maupun pidana.

Demikian surat pernyataan ini saya buat untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.

Surabaya, 17 April 2023

Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unair
Ketua Departemen Akuntansi,



(Handwritten Signature)
Dr. Wiwik Supratiwi, Dra., MBA., Ak.
NIP. 196407261992032009