

LAMPIRAN 1

Reliabilitas Uji Coba Alat Ukur Kecerdasan Emosional (*self – rating*)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Aitems	N of Aitems
.963	.968	73

Reliabilitas Uji Coba Alat Ukur Kecerdasan Emosional (*others' rating*)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Aitems	N of Aitems
.929	.931	73

Reliabilitas Uji Coba Alat Ukur *Leadership Practices (LPI-Self)*

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Aitems	N of Aitems
.941	.948	30

Reliabilitas Uji Coba Alat Ukur Leadership Practices (LPI-Observer)**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
.802	.786	30

Uji Normalitas**Descriptives**

			Statistic	Std. Error
Kecerdasan Emosional	Mean		247.67	4.880
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	237.37	
		Upper Bound	257.96	
	5% Trimmed Mean		248.46	
	Median		250.00	
	Variance		428.706	
	Std. Deviation		20.705	
	Minimum		205	
	Maximum		276	
	Range		71	
	Interquartile Range		31	
	Skewness		-.706	.536
	Kurtosis		-.116	1.038
Leadership Practices	Mean		208.22	7.195
	95% Confidence Interval for Mean	Lower Bound	193.04	
		Upper Bound	223.40	
	5% Trimmed Mean		209.91	
	Median		208.50	
	Variance		931.830	

Std. Deviation	30.526	
Minimum	140	
Maximum	246	
Range	106	
Interquartile Range	52	
Skewness	-.563	.536
Kurtosis	-.379	1.038

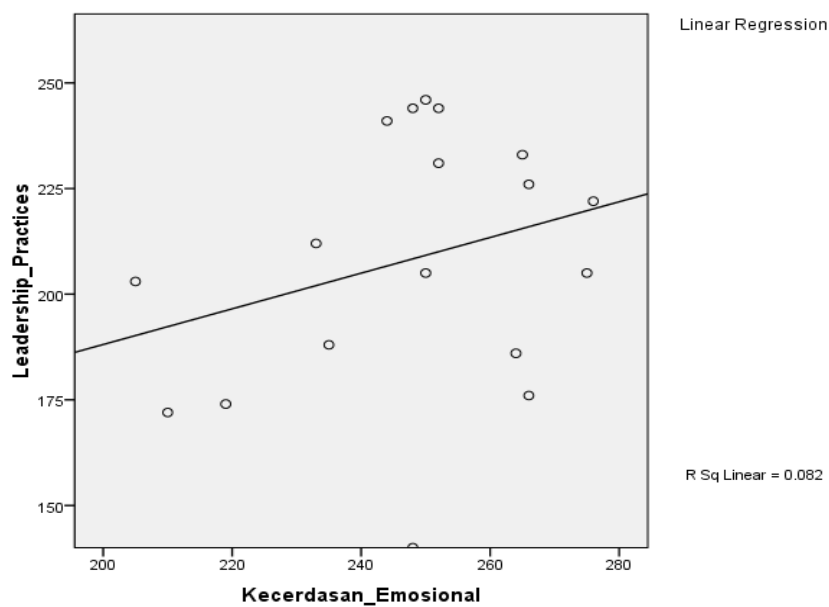
Tests of Normality

	Kolmogorov-Smirnov ^a			Shapiro-Wilk		
	Statistic	df	Sig.	Statistic	df	Sig.
Kecerdasan_Emosional	.173	18	.162	.927	18	.174
Leadership_Practices	.119	18	.200*	.935	18	.242

a. Lilliefors Significance Correction

*. This is a lower bound of the true significance.

Uji Linearitas



Uji Korelasi Spearman's Rho self-self rating**Correlations**

			Kecerdasan_Emo sional	Leadership_Practic es
Spearman's rho	Kecerdasan_Emosional	Correlation Coefficient	1.000	.268
		Sig. (1-tailed)	.	.142
		N	18	18
	Leadership_Practices	Correlation Coefficient	.268	1.000
		Sig. (1-tailed)	.142	.
		N	18	18

Paired Sample t-test Kecerdasan Emosional

		Paired Differences					t	df	Sig. (2-tailed)
		Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	95% Confidence Interval of the Difference				
					Lower	Upper			
Pair 1	ECI_Self_Rating - ECI_Others_Rating	1.00500E1	14.90204	3.51245	2.63939	17.46061	2.861	17	.011

Paired Sample t-test Leadership Practices**Paired Samples Test**

	Paired Differences					t	df	Sig. (2-tailed)
	Mean	Std. Deviation	Std. Error Mean	95% Confidence Interval of the Difference				
				Lower	Upper			
Pair 1 LPI_Self_Rating - LPI_Others_Rating	-.03889	17.16865	4.04669	-8.57666	8.49888	-.010	17	.992

Uji Korelasi Spearman's Rho others' - others' rating**Correlations**

			Kecerdasan_Emosional_Others_Rating	Leadership_Practices_Others_Rating
Spearman's rho	Kecerdasan_Emosional_Others_Rating	Correlation Coefficient	1.000	-.263
		Sig. (1-tailed)	.	.146
		N	18	18
	Leadership_Practices_Others_Rating	Correlation Coefficient	-.263	1.000
		Sig. (1-tailed)	.146	.
		N	18	18

LAMPIRAN 2

Kuesioner self-rating

Bagian I

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat pernyataan-pernyataan yang menggambarkan perilaku dan hubungan Bapak/Ibu dengan orang lain di tempat kerja. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, kemudian berikan tanda centang (√) dalam skala yang mencerminkan seberapa sering perilaku tersebut dirasakan muncul dalam beberapa waktu belakangan ini. Pastikan Bapak/Ibu telah mengisi semua pernyataan tanpa ada yang terlewati.

Atas kerja sama Bapak/Ibu saya sampaikan terima kasih.

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini : Sikap/perilaku <u>Bapak/Ibu</u> :	Tidak pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
1	Mencari cara-cara untuk meningkatkan kinerja					
2	Tidak nyaman dengan sesuatu hal yang mempunyai pengertian lebih dari satu					
3	Memiliki selera humor dalam diri sendiri					
4	Menyingkirkan hambatan untuk berubah					
5	Mengkomunikasikan posisi masing-masing kepada semua pihak yang terlibat dalam konflik					
6	Mendengarkan secara penuh perhatian					
7	Mendukung dari belakang					
8	Merupakan pemimpin yang membangkitkan inspirasi					

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini : Sikap/perilaku <u>Bapak/Ibu</u> :	Tidak pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
9	Memahami kebiasaan-kebiasaan atau nilai-nilai organisasi dan peraturan yang tidak dinyatakan					
10	Meragukan kemampuan diri sendiri untuk sukses					
11	Menolak dorongan hati untuk bertindak dengan segera					
12	Menyesuaikan kebutuhan pelanggan atau klien dengan barang dan jasa					
13	Merupakan orang yang dapat diandalkan bagi orang lain					
14	Bertindak menurut keyakinan sendiri ketika menemui resiko yang besar					
15	Menetapkan tujuan yang terukur dan menantang					
16	Mengubah pemikiran berdasarkan informasi yang baru					
17	Memimpin perubahan					
18	Mengungkapkan ketidaksetujuan dan keluhan secara terbuka					
19	Dapat memahami sesuatu hal dari cara pandang orang lain					
20	Melibatkan peserta ketika mempresentasikan atau menjelaskan sesuatu					
21	Membuat kerja menjadi menyenangkan					
22	Memahami kekuatan politik di dalam organisasi					
23	Tenang dalam situasi tertekan					
24	Menyiapkan diri dan waktu ketika pelanggan atau klien membutuhkan					
25	Menentang tindakan yang tidak sopan					
26	Menjalankan prosedur-prosedur standar dengan fleksibel					
27	Mengubah keseluruhan strategi, tujuan, atau proyek agar sesuai dengan situasi					
28	Menyatakan kebutuhan untuk berubah					
29	Secara berkala memberikan umpan balik/masukan yang membangun dalam konteks perilaku secara umum daripada konteks yang bersifat pribadi					

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini : Sikap/perilaku <u>Bapak/Ibu</u> :	Tidak pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
30	Mengenali situasi yang dapat membangkitkan emosi yang kuat bagi diri sendiri					
31	Jika perlu, memotong hambatan birokrasi atau tidak mematuhi peraturan					
32	Menginspirasi orang lain dengan menjelaskan visi yang meyakinkan					
33	Lebih melihat sesuatu hal sebagai peluang daripada ancaman					
34	Meyakini seseorang mampu memangku suatu jabatan					
35	Membangun dan memelihara hubungan yang dekat di tempat kerja					
36	Mengantisipasi halangan dalam mencapai tujuan					
37	Menyederhanakan beraneka ragam permintaan					
38	Enggan untuk berubah atau membuat perubahan					
39	Menghormati dan menjalin hubungan baik dengan orang-orang dari latar belakang yang berbeda-beda					
40	Meyakinkan dengan cara menarik minat orang					
41	Tidak memiliki taktik di tempat kerja					
42	Meyakini bahwa masa depan akan lebih baik daripada masa lalu					
43	Tidak dapat bekerja sama dengan orang lain					
44	Bersikap ramah dan mau bekerja sama					
45	Mengambil resiko yang telah diperhitungkan untuk mencapai tujuan					
46	Tidak mengakui keterbatasan diri					
47	Mengenali kekuatan dan kelemahan diri sendiri					
48	Memberikan arahan atau memberikan contoh untuk mengembangkan kemampuan seseorang					
49	Bersedia memberikan nasihat atau pelatihan					
50	Tidak menyadari perasaan diri sendiri					
51	Ragu-ragu untuk bertindak dalam situasi yang tidak dikenal					

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini : Sikap/perilaku <u>Bapak/Ibu</u> :	Tidak pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
52	Memiliki harapan yang sebagian besar positif terhadap orang lain					
53	Tidak sabar atau menunjukkan sikap frustrasi					
54	Memonitor kepuasan pelanggan atau klien					
55	Menampakkan perilaku yang pasti dan penuh keyakinan					
56	Mengawasi tindakan-tindakan yang dapat menciptakan peluang di masa depan					
57	Memahami latar belakang penyebab permasalahan organisasi					
58	Tetap tenang dan berpikir positif, bahkan dalam situasi yang sulit					
59	Memimpin dengan memberi contoh					
60	Tidak tanggap terhadap kebutuhan klien					
61	Memiliki kesadaran diri					
62	Mengenali kekuatan tertentu dari orang lain					
63	Mampu membaca suasana hati atau isyarat dari orang lain secara teliti					

Bagian II**PETUNJUK PENGISIAN**

Berikut ini tersedia 30 pernyataan tentang perilaku kepemimpinan Bapak/Ibu. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, kemudian tentukan skor sesuai dengan seringnya perilaku tersebut muncul dalam beberapa waktu belakangan ini pada diri Bapak/Ibu. Tandailah dengan menuliskan angka skor di sebelah kanan pernyataan. Pastikan Bapak/Ibu telah mengisi semua pernyataan tanpa ada yang terlewati.



Skor yang tersedia adalah dari 1 hingga 10 dengan keterangan sebagai berikut:

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini mengenai sikap/perilaku <u>Bapak/Ibu</u> :	Skor
1	Saya membuat sebuah contoh dari diri saya sendiri, yang saya harapkan muncul dari orang lain	
2	Saya mengatakan adanya kecenderungan masa depan yang akan mempengaruhi cara kami bekerja	
3	Saya mencari peluang yang menantang dan yang akan menguji keterampilan dan kemampuan saya	

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini mengenai sikap/perilaku <u>Bapak/Ibu</u> :	Skor
4	Saya membangun hubungan kerja sama dengan orang yang bekerja bersama saya	
5	Saya memberikan pujian atas pekerjaan yang dilakukan dengan baik	
6	Saya menghabiskan waktu dan tenaga untuk memastikan bahwa orang yang bekerja sama dengan saya patuh pada prinsip dan standar yang telah disetujui	
7	Saya menggambarkan sebuah citra yang harus diraih untuk masa depan	
8	Saya menantang orang untuk mencoba cara baru dan pemikiran yang baru dalam mengerjakan pekerjaan mereka	
9	Saya mendengarkan secara aktif atas cara pandang yang berbeda-beda	
10	Penting bagi saya untuk memberitahukan keyakinan saya kepada orang lain tentang kemampuan mereka.	
11	Saya mentaati janji dan komitmen yang saya buat	
12	Saya meminta orang lain untuk berbagi pemikiran mengenai sebuah mimpi yang menarik tentang masa depan	
13	Saya mencari sesuatu diluar batasan formal organisasi, untuk mendapatkan cara-cara baru demi meningkatkan mutu pekerjaan kami	
14	Saya memperlakukan orang lain dengan hormat dan mulia	
15	Saya meyakinkan agar orang lain mendapat penghargaan yang sesuai atas kontribusi mereka terhadap kesuksesan proyek kami	
16	Saya meminta umpan balik bagaimana tindakan saya mempengaruhi kinerja orang lain	

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini mengenai sikap/perilaku <u>Bapak/Ibu</u> :	Skor
17	Saya menunjukkan kepada orang lain bagaimana minat jangka panjang dapat terwujud dengan cara menuliskannya dalam sebuah visi yang umum	
18	Saya bertanya, “Apa yang dapat kita pelajari?” jika hal-hal yang kami kerjakan tidak sesukses seperti yang diharapkan	
19	Saya mendukung keputusan orang lain yang dibuat atas kesadaran mereka sendiri	
20	Saya mengakui secara terbuka, adanya orang yang memberi contoh komitmen pada nilai-nilai bersama	
21	Saya membuat kesepakatan mengenai seperangkat nilai umum guna menjalankan roda organisasi kami	
22	Saya memiliki gambaran tentang sebuah rencana besar yang kami inginkan untuk dicapai	
23	Saya memastikan bahwa kami menetapkan tujuan yang dapat dicapai, membuat perencanaan yang konkret, dan membuat ukuran yang terukur, untuk program dan proyek yang sedang kami kerjakan	
24	Saya memberikan kebebasan yang tinggi dan memberikan pilihan-pilihan dalam memutuskan bagaimana menyelesaikan tugas-tugas mereka	
25	Saya menemukan cara-cara bagaimana merayakan sebuah prestasi	
26	Saya memiliki pandangan yang jelas tentang filsafat kepemimpinan saya	

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini mengenai sikap/perilaku <u>Bapak/Ibu</u> :	Skor
27	Saya berbicara dengan keyakinan teguh tentang arti dan tujuan yang lebih dalam dari pekerjaan kami	
28	Saya melakukan eksperimen dan mengambil risiko, meskipun ada peluang kegagalan	
29	Saya meyakinkan bahwa orang-orang bertumbuh dalam pekerjaan mereka dengan cara mempelajari keterampilan baru dan mengembangkan diri mereka	
30	Saya memberikan banyak penghargaan dan dukungan kepada anggota tim atas kontribusi mereka.	

*Terima Kasih atas kesediaan Bapak/Ibu
untuk menjadi responden dalam penelitian ini*

*Silakan periksa kembali jawaban Bapak/Ibu,
jangan sampai ada yang terlewati atau tidak diisi*

LAMPIRAN 3

Kuesioner others' rating

Bagian I

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini terdapat pernyataan-pernyataan yang menggambarkan perilaku dan hubungan pimpinan Bapak/Ibu dengan orang lain di tempat kerja. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, kemudian berikan tanda centang (√) dalam skala yang mencerminkan seberapa sering perilaku tersebut dirasakan muncul dalam beberapa waktu belakangan ini. Pastikan Bapak/Ibu telah mengisi semua pernyataan tanpa ada yang terlewat.

Atas kerja sama Bapak/Ibu saya sampaikan terima kasih.

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini : Sikap/perilaku <u>Pimpinan Bapak/Ibu</u> :	Tidak pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
1	Mencari cara-cara untuk meningkatkan kinerja					
2	Tidak nyaman dengan sesuatu hal yang mempunyai pengertian lebih dari satu					
3	Memiliki selera humor dalam diri sendiri					
4	Menyingkirkan hambatan untuk berubah					
5	Mengkomunikasikan posisi masing-masing kepada semua pihak yang terlibat dalam konflik					
6	Mendengarkan secara penuh perhatian					
7	Mendukung dari belakang					
8	Merupakan pemimpin yang membangkitkan inspirasi					

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini : Sikap/perilaku <u>Pimpinan Bapak/Ibu</u> :	Tidak pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
9	Memahami kebiasaan-kebiasaan atau nilai-nilai organisasi dan peraturan yang tidak dinyatakan					
10	Meragukan kemampuan diri sendiri untuk sukses					
11	Menolak dorongan hati untuk bertindak dengan segera					
12	Menyesuaikan kebutuhan pelanggan atau klien dengan barang dan jasa					
13	Merupakan orang yang dapat diandalkan bagi orang lain					
14	Bertindak menurut keyakinan sendiri ketika menemui resiko yang besar					
15	Menetapkan tujuan yang terukur dan menantang					
16	Mengubah pemikiran berdasarkan informasi yang baru					
17	Memimpin perubahan					
18	Mengungkapkan ketidaksetujuan dan keluhan secara terbuka					
19	Dapat memahami sesuatu hal dari cara pandang orang lain					
20	Melibatkan peserta ketika mempresentasikan atau menjelaskan sesuatu					
21	Membuat kerja menjadi menyenangkan					
22	Memahami kekuatan politik di dalam organisasi					
23	Tenang dalam situasi tertekan					
24	Menyiapkan diri dan waktu ketika pelanggan atau klien membutuhkan					
25	Menentang tindakan yang tidak sopan					
26	Menjalankan prosedur-prosedur standar dengan fleksibel					

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini : Sikap/perilaku <u>Pimpinan Bapak/Ibu</u> :	Tidak pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
27	Mengubah keseluruhan strategi, tujuan, atau proyek agar sesuai dengan situasi					
28	Menyatakan kebutuhan untuk berubah					
29	Secara berkala memberikan umpan balik/masukan yang membangun dalam konteks perilaku secara umum daripada konteks yang bersifat pribadi					
30	Mengenali situasi yang dapat membangkitkan emosi yang kuat bagi diri sendiri					
31	Jika perlu, memotong hambatan birokrasi atau tidak mematuhi peraturan					
32	Menginspirasi orang lain dengan menjelaskan visi yang meyakinkan					
33	Lebih melihat sesuatu hal sebagai peluang daripada ancaman					
34	Meyakini seseorang mampu memangku suatu jabatan					
35	Membangun dan memelihara hubungan yang dekat di tempat kerja					
36	Mengantisipasi halangan dalam mencapai tujuan					
37	Menyederhanakan beraneka ragam permintaan					
38	Enggan untuk berubah atau membuat perubahan					
39	Menghormati dan menjalin hubungan baik dengan orang-orang dari latar belakang yang berbeda-beda					
40	Meyakinkan dengan cara menarik minat orang					
41	Tidak memiliki taktik di tempat kerja					
42	Meyakini bahwa masa depan akan lebih baik daripada masa lalu					
43	Tidak dapat bekerja sama dengan orang lain					

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini : Sikap/perilaku <u>Pimpinan Bapak/Ibu</u> :	Tidak pernah	Jarang	Kadang-kadang	Sering	Selalu
44	Bersikap ramah dan mau bekerja sama					
45	Mengambil resiko yang telah diperhitungkan untuk mencapai tujuan					
46	Tidak mengakui keterbatasan diri					
47	Mengenali kekuatan dan kelemahan diri sendiri					
48	Memberikan arahan atau memberikan contoh untuk mengembangkan kemampuan seseorang					
49	Bersedia memberikan nasihat atau pelatihan					
50	Tidak menyadari perasaan diri sendiri					
51	Ragu-ragu untuk bertindak dalam situasi yang tidak dikenal					
52	Memiliki harapan yang sebagian besar positif terhadap orang lain					
53	Tidak sabar atau menunjukkan sikap frustrasi					
54	Memonitor kepuasan pelanggan atau klien					
55	Menampakkan perilaku yang pasti dan penuh keyakinan					
56	Mengawasi tindakan-tindakan yang dapat menciptakan peluang di masa depan					
57	Memahami latar belakang penyebab permasalahan organisasi					
58	Tetap tenang dan berpikir positif, bahkan dalam situasi yang sulit					
59	Memimpin dengan memberi contoh					
60	Tidak tanggap terhadap kebutuhan klien					
61	Memiliki kesadaran diri					
62	Mengenali kekuatan tertentu dari orang lain					
63	Mampu membaca suasana hati atau isyarat dari orang lain secara teliti					

Bagian II

PETUNJUK PENGISIAN

Berikut ini tersedia 30 pernyataan tentang perilaku kepemimpinan Pimpinan Bapak/Ibu. Bacalah setiap pernyataan dengan seksama, kemudian tentukan skor sesuai dengan seringnya perilaku tersebut muncul dalam beberapa waktu belakangan ini pada diri Pimpinan Bapak/Ibu. Tandailah dengan menuliskan angka skor di sebelah kanan pernyataan. Pastikan Bapak/Ibu telah mengisi semua pernyataan tanpa ada yang terlewati.




Skor yang tersedia adalah dari 1 hingga 10 dengan keterangan sebagai berikut:

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini mengenai sikap/perilaku <u>Pimpinan Bapak/Ibu:</u>	Skor
1	Pimpinan saya membuat sebuah contoh dari dirinya, yang diharapkan muncul dari orang lain	
2	Pimpinan saya mengatakan adanya kecenderungan masa depan yang akan mempengaruhi cara kami bekerja	
3	Pimpinan saya mencari peluang yang menantang dan yang akan menguji keterampilan dan kemampuannya	

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini mengenai sikap/perilaku <u>Pimpinan Bapak/Ibu:</u>	Skor
4	Pimpinan saya membangun hubungan kerja sama dengan orang yang bekerja bersamanya	
5	Pimpinan saya memberikan pujian atas pekerjaan yang dilakukan dengan baik	
6	Pimpinan saya menghabiskan waktu dan tenaga untuk memastikan bahwa orang yang bekerja sama dengannya patuh pada prinsip dan standar yang telah disetujui	
7	Pimpinan saya menggambarkan sebuah citra yang harus diraih untuk masa depan	
8	Pimpinan saya menantang orang untuk mencoba cara baru dan pemikiran yang baru dalam mengerjakan pekerjaan mereka	
9	Pimpinan saya mendengarkan secara aktif atas cara pandang yang berbeda-beda	
10	Penting bagi pimpinan saya untuk memberitahukan keyakinannya kepada orang lain tentang kemampuan mereka.	
11	Pimpinan saya mentaati janji dan komitmen yang saya buat	
12	Pimpinan saya meminta orang lain untuk berbagi pemikiran mengenai sebuah mimpi yang menarik tentang masa depan	
13	Pimpinan saya mencari sesuatu diluar batasan formal organisasi, untuk mendapatkan cara-cara baru demi meningkatkan mutu pekerjaan kami	

No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini mengenai sikap/perilaku <u>Pimpinan Bapak/Ibu:</u>	Skor
14	Pimpinan saya memperlakukan orang lain dengan hormat dan mulia	
15	Pimpinan saya meyakinkan agar orang lain mendapat penghargaan yang sesuai atas kontribusi mereka terhadap kesuksesan proyek kami	
16	Pimpinan saya meminta umpan balik bagaimana tindakannya mempengaruhi kinerja orang lain	
17	Pimpinan saya menunjukkan kepada orang lain bagaimana minat jangka panjang dapat terwujud dengan cara menuliskannya dalam sebuah visi yang umum	
18	Pimpinan saya bertanya, "Apa yang dapat kita pelajari?" jika hal-hal yang kami kerjakan tidak sukses seperti yang diharapkan	
19	Pimpinan saya mendukung keputusan orang lain yang dibuat atas kesadaran mereka sendiri	
20	Pimpinan saya mengakui secara terbuka, adanya orang yang memberi contoh komitmen pada nilai-nilai bersama	
21	Pimpinan saya membuat kesepakatan mengenai seperangkat nilai umum guna menjalankan roda organisasi kami	
22	Pimpinan saya memiliki gambaran tentang sebuah rencana besar yang kami inginkan untuk dicapai	

		
No.	Harap memberikan respon/pendapat atas masing-masing pernyataan di bawah ini mengenai sikap/perilaku <u>Pimpinan Bapak/Ibu:</u>	Skor
23	Pimpinan saya memastikan bahwa kami menetapkan tujuan yang dapat dicapai, membuat perencanaan yang konkret, dan membuat ukuran yang terukur, untuk program dan proyek yang sedang kami kerjakan	
24	Pimpinan saya memberikan kebebasan yang tinggi dan memberikan pilihan-pilihan dalam memutuskan bagaimana menyelesaikan tugas-tugas	
25	Pimpinan saya menemukan cara-cara bagaimana merayakan sebuah prestasi	
26	Pimpinan saya memiliki pandangan yang jelas tentang filsafat kepemimpinan saya	
27	Pimpinan saya berbicara dengan keyakinan teguh tentang arti dan tujuan yang lebih dalam dari pekerjaan kami	
28	Pimpinan saya melakukan eksperimen dan mengambil risiko, meskipun ada peluang kegagalan	
29	Pimpinan saya meyakinkan bahwa orang-orang bertumbuh dalam pekerjaan mereka dengan cara mempelajari keterampilan baru dan mengembangkan diri mereka	
30	Saya memberikan banyak penghargaan dan dukungan kepada anggota tim atas kontribusi mereka.	

*Terima Kasih atas kesediaan Bapak/Ibu
untuk menjadi responden dalam penelitian ini*

*Silakan periksa kembali jawaban Bapak/Ibu,
jangan sampai ada yang terlewati atau tidak diisi*

LAMPIRAN 4

Rekapitulasi Jawaban Responden Kuesioner ECI versi 2.0 self-rating

Subjek	Item																													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30
1	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	2	4	4	4	4	4	3	3	4
2	4	3	3	4	2	4	5	3	2	3	5	2	4	3	3	4	3	2	4	3	4	2	3	4	4	2	3	4	4	3
3	5	3	5	4	3	4	3	5	5	5	5	5	3	3	3	2	3	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	3	4	4
4	5	3	5	4	3	4	3	5	5	5	5	5	3	3	3	2	3	4	4	4	5	1	4	5	5	5	4	3	4	4
5	5	2	5	5	5	4	4	5	3	5	5	5	5	3	4	3	4	5	5	5	5	4	3	5	4	5	3	4	3	4
6	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	5	5	4	5
7	4	2	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	2	2	3	3	2	3	3	4	2	3	4	4	4	3	4	3	3
8	3	3	4	2	3	4	4	2	3	4	5	2	3	4	4	4	4	1	3	1	5	2	5	2	5	4	4	4	3	2
9	5	1	5	5	5	5	5	3	3	3	4	5	5	2	3	5	3	4	3	4	5	5	2	5	5	5	5	4	4	3
10	4	5	2	4	5	5	5	5	2	5	3	5	5	3	5	5	5	5	4	5	4	3	2	5	5	5	3	5	5	3
11	5	2	5	5	5	4	5	5	5	3	2	5	3	5	3	5	5	5	5	5	4	4	3	5	5	5	5	5	4	4
12	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	5	5	3	5	5	5	5	3	5	4	3	2	5	5	5	4	5	5	5
13	5	3	4	5	3	4	5	5	2	3	3	5	5	4	4	5	5	3	2	4	5	4	2	5	5	4	3	5	3	4
14	5	3	4	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	5	5	5	3	2	3	3	4	3	3	5	4	5	5	5	3	4
15	5	3	4	5	2	5	5	5	4	3	3	5	5	4	3	4	4	3	4	3	5	5	2	5	5	5	4	5	5	5
16	4	3	4	4	2	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4
17	5	3	4	3	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	2	4	4	4	3	4	5	4	4	3	3	3	3
18	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	5	5	3	5	5	5	5	3	5	4	3	2	5	5	5	4	5	5	5

Subjek	Item																												Total					
	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58		59	60	61	62	63
1	2	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	234
2	2	3	4	4	5	4	2	2	5	3	4	5	4	4	3	4	5	3	3	4	2	5	3	2	2	2	1	3	2	3	5	4	4	212
3	1	5	4	3	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	4	2	5	4	4	3	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	255
4	1	5	4	3	5	5	3	2	5	5	5	5	5	5	4	4	5	4	4	3	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	4	3	3	252
5	3	4	3	5	5	4	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	281
6	3	4	4	4	5	5	4	3	5	4	4	5	5	5	5	3	3	4	4	2	3	5	3	3	5	4	4	4	4	3	5	5	4	256
7	2	2	2	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	2	4	2	4	4	2	2	3	3	4	4	4	3	212
8	1	2	4	2	5	4	4	5	4	3	3	5	5	5	3	5	4	3	3	5	4	4	5	2	4	4	2	5	2	3	4	3	3	227
9	3	3	3	5	5	5	2	4	3	4	5	5	4	5	3	4	5	4	5	4	3	3	4	4	3	3	3	3	4	5	5	5	5	261
10	2	3	3	5	5	5	1	3	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	275
11	3	4	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	5	5	4	5	5	4	3	5	3	5	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	4	286
12	3	3	3	5	5	5	1	3	5	5	5	5	5	5	3	4	2	5	3	3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	278
13	1	3	1	3	5	4	5	5	4	3	5	5	5	5	4	3	5	4	5	2	4	3	5	4	5	4	2	5	5	5	5	3	4	263
14	4	3	3	4	4	5	4	3	5	5	3	5	5	5	4	5	2	2	3	3	3	5	2	3	5	5	3	5	3	4	3	3	2	262
15	3	4	4	3	5	4	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	3	2	5	5	4	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	279
16	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	3	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	251
17	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	3	3	4	4	3	4	4	4	5	5	4	5	4	3	261
18	3	3	3	5	5	5	1	3	5	5	5	5	5	5	3	4	2	5	3	3	4	5	5	5	5	5	3	5	5	5	5	3	3	284

Rekapitulasi Jawaban Responden Kuesioner *Leadership Practices (LPI-Self)*

Subjek	Item															Item															Total
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	
1	8	6	6	8	8	7	6	5	7	8	10	8	6	10	8	8	6	6	6	8	6	6	8	8	8	6	6	6	6	7	212
2	6	6	2	8	8	6	5	1	6	7	8	10	2	10	1	3	1	6	9	6	2	9	8	2	7	6	10	6	10	1	172
3	7	6	7	9	10	7	9	6	8	8	8	8	9	9	9	9	8	6	8	8	9	9	9	7	7	9	9	9	9	8	244
4	7	6	7	7	10	8	9	6	8	7	8	8	9	9	9	9	8	6	8	8	9	9	9	7	9	9	9	9	9	8	244
5	6	7	8	8	7	6	7	9	7	8	6	7	8	8	9	6	8	2	4	6	9	9	9	9	9	9	8	9	7	7	222
6	6	9	9	7	9	6	10	6	10	8	8	8	8	9	8	7	8	9	8	10	9	6	8	10	8	8	8	9	9	8	246
7	6	8	6	8	8	7	6	5	7	7	8	9	6	8	8	6	5	6	8	8	7	3	8	6	6	3	7	6	7	10	203
8	6	5	6	7	6	6	6	2	7	8	9	3	3	10	3	3	4	6	7	7	3	6	6	7	9	7	7	2	6	7	174
9	8	9	6	9	10	9	9	3	10	6	9	6	6	10	10	9	1	2	8	10	9	10	9	10	8	10	9	1	9	6	231
10	6	8	8	9	10	7	9	1	8	7	10	5	8	10	8	3	6	3	8	8	9	10	10	10	9	9	10	8	8	8	233
11	10	6	5	10	10	9	10	1	7	6	8	7	1	10	7	6	4	7	8	10	6	10	6	8	6	8	6	6	6	1	205
12	8	6	4	9	10	6	5	8	6	6	8	8	6	10	10	5	8	6	6	8	8	8	10	9	6	8	8	10	10	6	226
13	5	6	10	9	8	6	9	7	6	7	8	4	7	10	6	3	5	9	2	6	4	10	8	9	7	6	7	3	10	8	205
14	5	7	3	8	7	7	3	2	4	7	7	7	3	7	5	6	2	7	8	8	1	2	3	1	7	3	2	3	4	1	140
15	5	2	6	8	8	9	3	3	8	6	10	5	3	8	6	2	6	8	6	8	6	10	8	10	8	2	5	3	8	6	186
16	5	3	6	8	7	6	3	3	7	8	9	10	7	7	6	2	6	9	6	7	6	3	7	10	9	7	5	3	7	6	188
17	9	7	7	7	9	7	9	8	8	9	8	8	8	9	9	9	7	6	7	7	8	9	9	8	8	8	8	8	8	9	241
18	10	6	3	9	6	8	6	4	6	8	10	6	4	6	3	6	6	5	6	6	3	3	6	6	8	6	6	3	10	1	176

Rekapitulasi Jawaban Responden Kuesioner ECI versi 2.0 others' rating

Subjek	Item																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
1	2	3	2	2	3	4	3	2	3	4	4	4	3	3	3	3	2	3	3	2	2	2	4	3	4	3	3	2	2	3	3	4	3	3	3	3
	3	3	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	4	4	4	5	3	3	4	3	3	2	4	4	5	4	3	3	3	3	2	4	4	4	5	5
2	4	3	3	3	1	5	4	3	3	3	3	5	3	2	3	4	5	3	3	5	4	3	3	4	5	5	3	3	3	2	3	5	5	5	5	3
	4	3	2	5	1	5	5	2	3	4	5	5	5	2	4	5	4	2	4	4	5	2	5	5	5	4	3	2	4	2	2	4	5	5	5	5
	5	3	3	3	2	4	5	2	2	4	4	4	5	3	3	4	4	2	5	4	5	1	4	5	4	3	3	2	4	3	2	4	5	4	5	5
3	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	5	2	4	4	3	5	4	4	5	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4	3	4	5	5	4	4	2	3	4	2	3	4	5	5	
	3	2	3	3	3	5	5	3	4	5	4	4	5	4	3	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	3	4	3	3	5	3	4	5	3	5	
	4	3	4	4	4	4	5	3	4	5	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	5	2	4	3	2	4	4	4	4	4
4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	5	4	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	4	3	4	4	3	4	4	4	5	5	3	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	2	4	4	5	4	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4
	4	2	4	3	3	5	3	3	4	5	3	4	3	3	3	3	3	4	4	3	4	3	5	5	5	3	4	3	3	5	2	4	3	3	5	
	5	3	4	4	2	5	4	3	3	5	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	3	4	3	4	4	4	3	3	5	3	4	4	4	3
5	5	3	2	5	5	3	5	3	3	5	3	5	3	3	5	3	5	5	4	2	5	5	3	5	5	5	3	5	5	3	1	5	5	5	5	
	5	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4	3	4	4	3	4	4	3	4	4	4	5	4	4	3	4	4	3	2	4	4	4	5	4
6	4	3	3	4	4	5	5	4	4	2	2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	5	5	4	5	5	4	3	3	5	4	4	5	
	4	3	3	3	3	4	3	3	5	3	2	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5
	4	2	4	4	3	4	4	4	5	2	2	3	4	4	3	4	3	3	5	5	3	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4
	4	3	3	3	4	5	3	3	4	2	2	3	3	4	4	3	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4	4

Subjek																											Total	Rata-rata		
	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61			62	63
1	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	2	4	3	4	3	3	3	202	214,5	
	3	3	4	5	3	4	5	4	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	4	4	4	3	3		227
2	4	3	5	5	4	5	5	5	5	4	4	3	5	4	5	4	5	3	4	5	5	3	4	4	3	4	4	3	243	236,7
	4	2	4	5	3	4	5	5	4	3	5	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	4	4	3	238	
	3	2	4	5	3	5	5	5	4	4	5	4	4	4	3	3	4	4	3	4	3	2	4	3	3	4	3	4	229	
3	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	4	4	4	5	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	261	244,0
	4	4	4	5	3	5	5	5	4	3	3	4	3	4	3	4	3	3	4	4	3	3	3	3	5	3	4	3	237	
	3	3	5	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	4	5	4	3	3	3	4	4	4	3	3	238	
	4	2	5	5	4	5	4	4	3	4	4	3	4	4	2	3	3	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	240	
4	4	4	5	4	3	5	5	5	4	4	2	4	4	5	3	3	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4	4	260	236,3
	3	3	3	5	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4	5	3	3	3	226	
	4	4	4	4	3	5	4	5	3	4	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4	3	4	3	4	3	228	
	3	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	3	4	4	2	2	4	3	4	3	3	4	3	3	5	4	3	4	231	
5	3	3	4	3	3	3	2	5	5	3	5	4	5	5	5	3	5	5	5	4	3	3	3	5	5	5	5	3	259	248,5
	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	5	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	5	4	4	3	238	
6	5	4	3	5	4	2	5	5	5	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	3	266	238,8
	4	3	4	4	4	3	4	5	4	3	4	4	3	5	3	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	234	
	4	4	4	4	3	3	5	5	4	4	3	3	3	5	4	3	4	3	4	4	3	3	4	4	3	3	4	4	234	
	3	3	3	4	3	2	4	5	4	4	3	4	3	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	221	

Subjek	Item																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
7	4	2	4	3	4	4	4	3	4	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	3	3	3	4	4	2	4	4	4	4
	4	2	3	4	3	5	4	4	3	2	3	4	4	3	3	4	3	3	3	4	3	2	4	3	5	3	4	3	2	3	2	3	3	3	5	
	5	2	4	4	3	4	3	3	4	3	4	5	4	2	4	3	3	4	4	3	4	1	5	4	5	4	3	2	2	4	3	3	3	4	4	
8	3	2	4	2	2	3	3	4	3	4	4	4	3	3	2	2	3	1	4	3	3	4	4	4	5	1	4	4	4	3	1	2	3	3	4	
	4	2	4	2	2	3	3	3	2	4	4	3	3	4	3	2	4	2	4	2	4	3	4	3	5	3	4	4	3	3	1	2	4	3	4	
	3	3	3	3	1	4	4	3	2	5	5	3	3	3	4	3	3	2	3	2	3	3	3	4	5	2	3	3	4	2	2	2	3	2	5	
9	4	5	4	5	5	3	5	3	2	5	3	5	5	3	5	3	5	5	3	5	3	3	2	5	5	5	3	5	5	3	3	3	3	5	5	
	4	2	4	4	4	4	5	4	2	5	4	5	4	2	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	3	4	3	4	4	
	3	3	5	3	3	4	3	4	3	4	4	3	3	2	3	4	3	3	3	4	4	4	2	3	4	4	4	4	4	5	2	2	4	4	5	5
10	4	5	2	4	5	3	5	3	2	5	3	5	5	3	5	5	5	5	3	5	3	3	2	5	5	5	3	5	5	3	3	3	3	5	5	
	4	5	2	3	4	3	3	3	3	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	2	3	4	3	5	4	
11	4	3	3	4	5	3	4	4	3	4	2	5	4	3	3	3	5	4	3	1	3	5	3	5	5	5	3	4	3	5	3	3	3	5	4	
	4	3	4	4	4	4	3	4	3	3	2	4	4	5	3	5	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4
12	4	5	3	4	5	5	5	3	4	5	3	5	5	3	5	5	5	5	3	5	4	3	2	5	5	5	4	5	5	3	3	3	3	5	5	
	4	4	3	3	4	4	4	4	3	5	4	4	5	2	4	4	5	5	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	2	2	4	4	4	
13	5	3	4	5	4	5	5	5	4	3	3	4	5	3	4	4	5	3	4	4	5	5	2	5	5	3	5	5	4	5	2	4	3	3	5	
	5	3	4	4	3	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	5	2	4	5	4	4	4	4	2	4	2	4	4		
	4	2	5	3	3	5	3	5	3	4	4	3	3	3	3	5	4	2	3	4	5	4	3	3	4	4	3	4	3	3	1	3	3	4	5	
	4	3	5	4	4	4	4	5	4	4	4	3	4	4	4	4	5	2	3	5	5	3	2	4	5	5	4	3	4	4	1	4	4	4	4	

Subjek	Item																										Total	Rata-Rata		
	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61			62	63
7	3	3	3	4	4	4	4	4	4	3	4	3	2	2	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	233	222,0
	3	3	4	4	4	4	4	4	3	3	4	4	3	3	4	2	3	3	4	3	2	3	3	3	4	3	3	4	210	
	4	4	5	4	3	3	5	5	4	2	5	4	3	3	3	3	4	4	3	4	2	3	3	4	4	4	3	3	223	
8	4	4	5	4	3	5	4	5	4	3	5	2	3	4	3	5	4	5	4	5	5	3	5	5	5	5	3	3	231	217,3
	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	3	4	3	4	3	4	5	3	4	3	2	4	4	4	4	3	3	213	
	3	3	4	4	3	3	5	5	3	2	4	2	3	4	4	4	3	5	3	4	4	3	4	4	4	4	2	4	208	
9	5	1	3	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	4	3	4	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	3	3	265	241,7
	4	2	4	5	4	5	4	4	4	2	5	2	4	3	4	3	4	4	4	3	4	2	4	5	4	4	3	3	234	
	3	2	3	4	4	4	5	4	4	3	5	3	4	3	3	4	4	5	3	4	4	2	3	4	4	4	4	4	226	
10	5	1	3	5	5	5	5	5	5	3	4	5	4	4	3	4	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	3	3	266	251,5
	4	2	3	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	5	4	4	4	2	4	4	5	5	3	3	237	
11	5	2	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	5	3	3	5	5	3	3	5	4	5	5	5	3	3	260	248,0
	4	2	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	4	4	3	5	4	4	4	236	
12	5	1	3	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	4	3	4	5	5	5	5	3	3	5	5	5	5	3	3	276	255,0
	4	2	4	4	4	4	4	5	4	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	3	234	
13	4	5	5	4	4	5	5	5	5	3	3	5	5	4	3	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	4	4	280	247,3
	4	4	5	4	3	3	4	5	4	4	3	4	4	5	2	4	4	4	3	4	3	3	5	4	5	4	4	3	242	
	3	3	5	4	3	3	4	4	3	4	3	3	3	5	2	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	222	
	4	4	5	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	5	3	4	4	4	4	3	4	4	4	3	5	3	3	4	245	

Subjek	Item																																			
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	
14	5	3	4	5	5	5	5	5	3	5	3	5	5	4	5	5	4	5	3	5	5	5	4	5	5	5	5	5	4	3	4	3	5	5		
	5	3	5	4	4	5	4	4	3	4	2	4	5	5	4	5	4	3	4	2	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	5	5		
	5	2	5	4	3	5	5	4	2	4	3	3	4	5	5	4	3	4	3	2	4	4	4	5	4	4	5	4	3	3	1	4	2	3	4	
15	5	3	4	5	2	5	5	5	4	3	3	5	5	4	3	4	4	3	4	3	5	5	2	5	5	5	4	5	5	5	3	4	4	3	5	
	5	4	3	4	2	4	5	5	5	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	3	4	4	5	4	4	4	4	2	3	4	3	4	
	4	4	5	4	1	4	4	3	5	3	4	5	5	3	4	4	3	2	4	3	3	4	2	5	5	4	3	4	5	4	2	4	3	4	5	
	3	3	4	3	1	3	4	3	3	3	3	5	4	4	5	3	5	4	2	3	3	4	5	3	4	4	3	3	5	4	5	3	4	4	3	4
16	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4
	4	3	4	4	1	2	3	5	4	3	3	3	4	4	4	5	4	2	3	4	4	5	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	3	3	3	
17	4	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4	2	5	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	3	
	4	3	4	3	4	4	4	3	3	5	4	4	5	4	3	3	3	2	4	3	4	3	4	4	5	3	3	2	3	3	4	3	4	4	3	
	5	4	3	3	3	3	3	4	4	5	5	3	4	3	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3	4	3	4	2	4	2	3	2	3	3	4	
18	4	5	3	4	5	3	5	3	2	5	3	5	5	3	5	5	5	5	3	5	3	3	2	5	5	5	3	5	5	3	3	3	3	5	5	
	4	5	3	4	4	5	4	2	3	5	4	4	4	4	5	5	4	4	2	4	4	4	2	4	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	3	
	4	5	4	3	3	4	5	2	2	5	3	4	5	3	4	4	3	5	2	4	4	4	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	3

Subjek	Item																										Total	Rata-Rata			
	36	37	38	39	40	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50	51	52	53	54	55	56	57	58	59	60	61			62	63	
14	3	3	5	4	5	4	5	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	299	260,0		
	4	3	3	5	4	3	5	5	5	3	5	3	4	5	4	4	4	3	3	4	3	3	4	4	4	3	4	3		246	
	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	3	4	4	3	3	4	5	4	3	4		235	
15	4	4	4	5	4	5	5	3	5	4	5	4	4	3	2	3	3	4	5	4	4	5	5	5	3	5	4	5	275	246,0	
	4	3	4	4	3	5	4	4	4	3	4	3	4	4	2	4	4	4	4	3	3	4	4	4	3	4	3	4	235		
	3	4	4	5	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4	3	4	4	5	4	4	4	4	4	5	3	4	3	3	239		
	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	2	5	3	4	4	4	4	3	3	5	4	3	4	3		235
16	4	4	4	4	4	5	4	3	4	4	5	4	4	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	254	243,5	
	4	3	3	5	4	5	5	3	3	3	4	4	4	4	2	3	4	4	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	233		
17	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	3	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	263	238,3
	3	3	4	4	4	3	5	3	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	4	228		
	3	3	4	5	4	3	5	4	3	4	3	4	3	4	3	4	3	5	3	3	3	3	4	4	4	4	3	4	4	224	
18	5	5	3	5	5	5	5	5	5	3	4	3	5	4	3	4	5	5	5	3	3	3	5	5	5	5	3	3	278	250,3	
	4	4	3	4	3	3	4	4	4	3	3	2	4	3	3	4	4	4	4	4	3	4	3	5	5	4	3	3	234		
	4	3	4	5	4	3	4	5	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	3	3	3	4	5	3	3	4	239		

Rekapitulasi Jawaban Responden Kuesioner LPI Observer

Subjek	Item															Item															Total	Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
1	7	6	7	9	9	6	7	6	8	7	9	8	6	9	9	8	7	7	6	8	9	8	9	9	7	8	7	7	8	8	229	226,5
	7	5	7	9	9	7	6	5	9	7	8	9	7	8	8	7	8	6	7	9	8	8	8	8	7	7	7	6	8	9	224	
2	7	6	4	8	8	7	5	3	5	6	7	7	5	8	5	5	3	5	8	7	6	8	8	5	7	6	9	7	7	5	187	189,3
	7	7	4	8	9	6	5	3	6	7	6	6	5	9	5	6	3	7	9	8	5	7	8	4	6	6	8	7	8	5	190	
	6	6	5	9	7	6	6	4	6	7	6	6	6	9	6	4	5	6	9	7	5	7	8	4	7	7	8	7	8	4	191	
3	7	6	6	8	9	8	8	5	8	7	7	7	6	9	8	8	7	5	7	7	8	9	7	8	8	8	8	8	8	8	223	222,0
	8	6	7	9	7	8	9	6	8	6	7	6	5	8	7	8	8	7	6	8	9	7	9	9	8	8	8	8	7	7	224	
	8	7	7	8	9	7	8	6	7	7	8	7	6	8	9	7	8	8	6	7	7	7	9	8	7	7	8	8	8	7	224	
	7	6	6	8	7	7	8	5	9	7	8	6	6	8	9	7	7	8	7	7	7	6	8	8	8	8	7	7	8	8	7	
4	6	5	7	8	9	7	8	5	9	8	7	7	8	9	9	7	8	6	7	8	8	8	8	7	8	8	8	7	9	7	226	221,0
	6	6	8	8	9	8	7	4	9	7	6	6	8	9	9	7	7	7	7	7	8	8	8	9	7	8	9	7	7	7	223	
	7	5	8	7	8	8	7	5	9	8	5	7	7	9	8	8	7	6	9	7	9	7	9	8	8	7	8	7	8	7	223	
	7	5	7	7	7	6	9	5	8	8	5	7	7	8	7	7	7	6	7	6	7	8	8	8	8	8	8	7	6	8	8	
5	6	6	9	7	9	7	7	8	8	7	6	6	6	9	7	7	8	3	6	7	9	8	9	8	8	8	9	8	7	7	220	219,0
	7	6	9	7	7	6	7	8	7	7	6	7	5	8	9	7	8	5	5	8	8	8	8	7	9	8	8	7	8	8	218	
6	7	7	7	9	8	7	9	5	9	9	7	8	6	9	8	6	9	8	6	8	9	6	7	9	8	7	8	7	9	9	231	225,8
	7	8	9	8	8	7	8	5	7	8	6	7	5	8	9	8	7	9	7	9	8	7	7	8	7	7	7	7	8	8	224	
	6	7	7	8	7	6	9	4	7	8	6	9	5	8	9	8	7	9	7	9	7	7	7	8	8	6	7	9	9	7	221	
	7	7	9	9	7	7	7	5	8	9	7	7	6	9	8	7	8	8	6	9	7	7	8	7	8	7	9	8	9	7	227	

Subjek	Item																														Total	Rata-rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
7	7	8	6	7	9	6	8	4	9	8	7	8	7	8	9	8	6	7	8	8	6	5	8	5	6	4	6	6	8	8	210	211,0
	6	7	7	8	7	6	7	4	9	7	9	8	6	9	8	8	4	9	9	9	8	5	9	6	7	4	7	7	8	7	215	
	6	7	6	9	7	6	7	4	9	7	8	7	6	8	9	7	5	9	8	8	7	5	7	6	7	4	6	7	8	8	208	
8	6	5	5	8	5	7	6	3	7	6	8	5	5	9	5	6	5	5	9	9	5	7	8	8	8	8	6	5	8	9	196	198,7
	6	6	6	9	7	6	7	3	8	6	7	5	6	9	5	5	6	7	7	7	6	8	8	9	8	8	7	5	7	8	202	
	7	6	7	7	6	6	6	4	9	7	7	6	5	8	6	5	5	7	8	8	4	7	7	8	9	8	7	4	7	7	198	
9	8	8	6	8	9	7	8	3	9	6	8	5	6	9	9	8	3	3	9	9	8	7	7	9	7	8	8	5	8	8	216	212,0
	7	7	7	7	8	6	8	4	7	6	7	6	5	8	8	9	3	5	8	8	8	9	7	9	7	8	9	5	7	8	211	
	7	7	6	7	8	6	7	4	8	7	7	5	5	9	8	9	5	5	7	8	7	8	9	8	8	7	8	5	7	7	209	
10	6	7	7	8	9	7	8	3	9	7	8	5	8	9	9	6	6	5	9	9	9	9	8	7	8	7	9	8	7	8	225	225,5
	7	7	8	8	8	7	9	4	7	8	7	4	9	9	8	6	8	6	8	8	8	8	8	9	8	9	7	8	9	7	7	
11	8	6	4	7	9	8	9	3	9	7	7	6	3	8	9	5	6	6	7	8	7	9	8	9	8	8	5	8	6	5	208	206,0
	8	7	4	9	9	7	8	3	7	7	5	6	3	9	8	5	6	7	9	7	8	8	7	9	7	7	5	8	7	4	204	
12	7	6	3	8	9	6	4	8	8	7	5	7	5	8	9	6	7	7	8	9	8	9	7	8	7	7	9	7	9	6	214	211,0
	7	7	4	7	8	6	5	7	8	8	6	6	6	8	7	6	7	7	9	8	7	7	7	7	6	7	8	7	8	7	208	
13	6	7	9	8	9	7	8	9	5	7	7	6	6	9	5	5	6	8	6	7	5	9	9	9	7	5	6	5	9	8	212	201,8
	6	6	7	9	7	7	7	7	6	6	6	5	5	7	5	3	5	9	5	7	6	7	8	8	7	6	7	5	7	8	194	
	6	7	7	8	8	7	7	8	6	6	6	5	5	7	4	3	7	7	5	7	4	7	9	8	8	6	7	4	9	9	197	
	5	7	8	9	8	6	9	7	6	7	7	6	6	8	6	4	5	9	4	6	5	8	8	9	7	7	7	6	7	7	204	

Subjek	Item																														Total	Rata-Rata
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30		
14	6	6	5	7	8	8	5	3	6	9	6	6	5	9	6	6	3	6	9	7	3	5	5	5	7	5	5	5	5	5	176	174,0
	6	6	6	8	8	8	5	4	5	8	7	7	6	9	4	5	3	7	8	6	5	3	3	5	7	4	5	5	6	5	174	
	6	7	5	7	7	7	6	3	5	9	7	6	5	8	5	6	4	7	7	7	5	3	4	4	8	6	4	4	6	4	172	
15	7	5	6	8	8	8	5	3	9	7	8	6	6	9	6	5	5	9	5	7	7	9	9	9	7	3	5	5	6	5	197	191,0
	6	4	7	8	7	7	6	4	8	6	7	7	5	7	5	5	5	7	9	6	8	9	8	8	6	5	6	5	7	6	194	
	7	4	7	7	8	8	5	3	9	6	7	7	5	7	5	4	4	6	5	7	7	9	8	8	6	4	6	4	7	6	186	
	7	5	6	7	7	8	5	4	9	6	8	6	5	9	4	5	4	7	4	7	7	8	8	7	7	5	5	4	7	6	187	
16	6	5	5	8	7	7	5	3	8	7	9	9	8	8	5	5	6	8	6	8	7	5	8	9	8	8	6	5	8	7	204	202,5
	7	4	4	8	8	7	6	4	7	8	8	8	8	9	6	4	7	7	4	7	7	5	8	8	9	7	5	5	8	8	201	
17	8	7	7	9	9	6	8	7	8	8	8	8	6	8	8	8	8	5	6	7	7	9	9	7	8	9	8	9	9	8	232	225,3
	7	7	8	8	7	7	7	7	9	7	7	7	6	7	7	9	8	4	7	6	9	8	8	7	8	8	7	8	8	7	220	
	8	6	7	9	7	7	8	8	8	7	6	7	7	8	7	9	7	4	7	7	8	8	8	9	7	8	7	8	8	9	224	
18	9	6	5	8	6	7	5	3	5	8	8	7	6	7	5	8	5	6	6	6	5	6	5	7	9	5	6	4	8	3	184	186,3
	7	6	5	7	7	8	5	4	6	7	9	7	5	7	4	8	7	4	8	7	5	6	6	6	8	8	7	4	7	5	190	
	8	5	4	8	7	8	4	4	6	7	7	6	5	7	3	7	6	4	8	6	6	6	6	6	8	7	7	5	9	5	185	

LAMPIRAN 5**Lembar Rater Kuesioner ECI versi 2.0 dan LPI**

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dewi Sparifah
NIP : 198009292009122001
Pekerjaan : Dosen

Menyatakan bersedia menjadi rater untuk alat ukur kuesioner Kecerdasan Emosional yang akan digunakan dalam skripsi dengan judul:

“Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan *Leadership Practices* pada Karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri”


Yang disusun oleh:

Nama : Prima Gratia Pintu Batu
NIM : 110710215

Adapun catatan yang perlu diperhatikan untuk kuesioner Kecerdasan Emosional tersebut adalah:

1. Ada beberapa item yang kurang sesuai dg kondisi di ludo -
nesia → terkait dg budaya.
2. Ada beberapa kata/kalimat yang kurang jelas atau ambigu

Surabaya, 13 Jan 2012


(Dewi Sy)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Achmad Koharudin Akbar, S. STP, M. MPdCL

NIP :

Pekerjaan : PNS.

Menyatakan bersedia menjadi rater untuk alat ukur kuesioner Kecerdasan Emosional yang akan digunakan dalam skripsi dengan judul:

"Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan *Leadership Practices*
pada Karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri"

Yang disusun oleh:

Nama : Prima Gratia Pintu Batu

NIM : 110710215

Adapun catatan yang perlu diperhatikan untuk kuesioner Kecerdasan Emosional tersebut adalah:

Mengenai kalimat pertanyaan dalam kuesionaire, agar di paka phase - kan supaya lebih mudah untuk di jawab.

Kejelasan pertanyaan = jawaban yang jelas juga.

Pendek singkat dan jelas.

Surabaya, 25-12-2011

(Achmad Koharudin Akbar)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A. Dan Baso PB Silalahi, SE.M.M.

NIP/NIDS : 0725075601

Pekerjaan : Dosen Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen UN Kediri

Menyatakan bersedia menjadi rater untuk alat ukur kuesioner Kecerdasan Emosional yang akan digunakan dalam skripsi dengan judul:

“Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan *Leadership Practices* pada Karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri”

Yang disusun oleh:

Nama : Prima Gratia Pintu Batu

NIM : 110710215

Adapun catatan yang perlu diperhatikan untuk kuesioner Kecerdasan Emosional tersebut adalah:

① Penggunaan kata-kata Ambigu yang kemungkinan besar tidak dipahami oleh responden sehingga perlu digantikan dengan kata-kata yg lebih umum

② Janda aphotipe → "..." sebaiknya ditubuh kr mentak peluang untuk memahami arti lebih dari satu -

Surabaya, 25/12 2011

~~Prima Gratia Pintu Batu~~
A. Dan Baso PB Silalahi

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : *Dinar Ayo W*

NIP : *139 080804*

Pekerjaan : *Staff Pengajar*

Menyatakan bersedia menjadi rater untuk alat ukur kuesioner *Leadership Practices* yang akan digunakan dalam skripsi dengan judul:

“Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan *Leadership Practices* pada Karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri”

Yang disusun oleh:

Nama : Prima Gratia Pintu Batu

NIM : 110710215

Adapun catatan yang perlu diperhatikan untuk kuesioner *Leadership Practices* tersebut adalah:

* Terdapat kata? yang ambigu.

* Terjemahannya tidak sesuai pertumbuhannya

* Jika menuliskan atau perubahan apakah akan tersebut mudah dimengerti oleh subyek anda atau tidak

Surabaya, *19/11* 2012

(*Dinar Ayo W*)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : *Achmad Kolambin Anton, S.STP, M.MPGCL*

NIP :

Pekerjaan : *PNS - Dosen*

Menyatakan bersedia menjadi rater untuk alat ukur kuesioner *Leadership Practices* yang akan digunakan dalam skripsi dengan judul:

"Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan *Leadership Practices* pada Karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri"

Yang disusun oleh:

Nama : Prima Gratia Pintu Batu

NIM : 110710215

Adapun catatan yang perlu diperhatikan untuk kuesioner *Leadership Practices* tersebut adalah:

- *Pemilihan kata-kata dalam kuesioner lebih baik disesuaikan dengan sasaran kuesioner.*

- *Hindari pertanyaan-pertanyaan yang ambigu.*

- *Sudah cukup bagus.*

Surabaya, *25-12-* 2011

(Achmad K.A.)

SURAT PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : A. Don Basco PB Silalahi, SE, MM
 NIP : 0725075607
 Pekerjaan : Dosen Fakultas Ekonomi dan Manajemen UN Kediri

Menyatakan bersedia menjadi rater untuk alat ukur kuesioner *Leadership Practices* yang akan digunakan dalam skripsi dengan judul:

"Hubungan antara Kecerdasan Emosional dengan *Leadership Practices* pada Karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri"

Yang disusun oleh:


Nama : Prima Gratia Pintu Batu

NIM : 110710215

Adapun catatan yang perlu diperhatikan untuk kuesioner *Leadership Practices* tersebut adalah:

- ① Kelengkapan tanda Apostrophe " "
- di hilangkan agar tidak membingungkan, dua arti atau lebih.
- ② Coba & pertanyakan mungkin lebih sesuai menggunakan istilah kearifan daripada nilai sebagai pengemban value

Surabaya, 27/12/2011


 (U. DB Silalahi)

LAMPIRAN 6**Surat Izin Penelitian di PT. Payung Pusaka Mandiri**

	<p>Pabrik Jamu Tradisional PT. PAYUNG PUSAKA MANDIRI Jl. Minggiran 38 Bangsongan Kotak Pos 144 Kediri Telp. (0354) 528730, 528731, 528139 Fax. (0354) 528731</p>	
	Utamakan Mutu	


SURAT KETERANGAN
 Nomor : 004/Mhs/PPM/2012

Yang bertanda tangan di bawah ini Kabag Personalia Perusahaan Jamu PT. PAYUNG PUSAKA MANDIRI Kediri menerangkan, bahwa mahasiswa dari "UNIVERSITAS AIRLANGGA" Surabaya

Nama	: PRIMA GRATIA PINTU BATU
N I M	: 110 710 215
Fakultas	: Psikologi
Jurusan	: Psikologi

Telah mengadakan penelitian untuk membuat Tugas Akhir (Skripsi) pada Perusahaan Jamu PT. PAYUNG PUSAKA MANDIRI Kediri, dengan mengambil judul: "HUBUNGAN ANTARA KECERDASAN EMOSIONAL DENGAN LEADERSHIP PRACTICES PADA KARYAWAN PT. PAYUNG PUSAKA MANDIRI "

Demikian surat keterangan ini dibuat, agar dipergunakan sebagaimana mestinya.

Kediri, 25 Januari 2012
PT. PAYUNG PUSAKA MANDIRI

AFFANDI
 Kabag Personalia