

ABSTRAK

Prima Gratia Pintu Batu, 110710215, Hubungan Antara Kecerdasan Emosional dengan *Leadership Practices* pada Karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri, Skripsi, Fakultas Psikologi Universitas Airlangga Surabaya, 2012. xx + 116 halaman, 6 Lampiran

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat hubungan antara kecerdasan emosional dengan leadership practices pada karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri. Kecerdasan emosional merujuk kepada kemampuan mengenali perasaan kita sendiri dan perasaan orang lain, kemampuan memotivasi diri sendiri, dan kemampuan mengelola emosi dengan baik pada diri sendiri dan dalam hubungan dengan orang lain. Leadership Practices merupakan lima praktek kepemimpinan teladan (Five Leadership Practice) yang terdiri dari memberikan modeling the way, inspiring a shared vision, challenging the process, enabling others to act, encouraging the heart.

Penelitian dilakukan pada PT. Payung Pusaka Mandiri yang berlokasi di Kediri dengan menggunakan karyawan yang memiliki jabatan sebagai pemimpin atau yang setingkat dengan pemimpin (penanggung jawab) sebagai subjek. Jumlah pemimpin / penanggung jawab yang digunakan sebagai subjek sebanyak 18 orang, yang terdiri dari 11 laki-laki dan 7 perempuan dan memiliki tingkat pendidikan minimal SMA. Alat pengumpul data kecerdasan emosional berupa modifikasi dari Emotional Comptence Inventory (ECI) versi 2.0 yang disusun oleh Goleman, yang telah diadaptasi oleh Rahmana Isni Elmana. Sedangkan untuk alat ukur leadership practices digunakan adaptasi alat ukur Leadership Practices Inventory (LPI) yang disusun oleh Kouzes dan Posner. Kedua alat ukur ini terdiri atas dua bagian, yaitu self rating dan others' rating. Analisis data dilakukan dengan teknik korelasi Spearman's Rho dengan bantuan program SPSS version 16.0 for Windows.

Dari hasil analisis data penelitian diperoleh nilai korelasi antara kecerdasan emosional dengan leadership practices pada karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri sebesar $r=0,268$ dengan $p \geq 0,05$. Hal ini menunjukkan tidak terdapat korelasi yang positif antara kecerdasan emosional dengan leadership practices pada karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri. Sedangkan nilai korelasi antara kecerdasan emosional dengan leadership practice, menggunakan others' rating ialah $r=-0,263$ dengan $p \geq 0,05$. Hal ini juga menunjukkan tidak terdapat korelasi antara kecerdasan emosional dengan leadership practices pada karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri.

Kata kunci : kecerdasan emosional, leadership practices, karyawan
Daftar Pustaka, 27 (1998 -2012)

ABSTRACT

Prima Gratia Pintu Batu, 110710215, The Relationship Between Emotional Intelligence and Leadership Practices of The Employees of PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri, Thesis, Faculty of Psychology the University of Airlangga Surabaya, 2012. xx + 116 pages, 6 attachments

The study aims to determine whether there is a correlation between The Emotional Intelligence and the leadership practice of the employees of Payung Pusaka Mandiri Co.Ltd located in Kediri - East Java. The Emotional Intelligence consists of the ability to understand the ownself-sense and the otherselves sense, the ability to motivate the ownself, and the ability to manage well the ownself emotion in relation with other people. The leadership practices is the five Leadership Practices namely Modelling the way, Inspiring a shared vision, Challenging the process, Enabling others to act and Encouraging the heart.

The study was conducted in Payung Pusaka Mandiri Co. Ltd, located in Kediri with leaders (manager and supervisors) as the subject. There are all 18 leader as the subject, of which 11 male and nine female with at minimum Senior High School education. The tool used to collect the data concerning The Emotional Intelligence is the modification of the emotional competence inventory (The ECI) version 2.0, created by Goleman, and which was adapted by Rahmana Isn'i Elmana. The tool used to measure the leadership practices is the adaptation of the leadership practices inventory (LPI) created by Kouzes & Posner. Each of the tool consists of two items namely self-rating and others' rating. The data collected was than analysed based on the Spearman's Rho Correlation technique by using The SPSS 16.0 version for Windows. Based on the results of the data analysing, it was found that the r-value between The Emotional Intelligence and the leadership practices of the managers and supervisors in Payung Pusaka Co. Ltd is 0,268 at the $p \geq 0,05$. The finding indicates that there is no positive correlation between the Emotional Intelligence and the leadership practices in the managers and supervisors of Payung Pusaka Mandiri Co. Ltd located in Kediri. Correlation for others' rating also indicates that there is no correlation between the Emotional Intelligence and the leadership practices in the managers and supervisors of Payung Pusaka Mandiri Co. Ltd with $r = -0,263$ at the $p \geq 0,05$.

Keyword : *Emotional Intelligence, Leadership Practices, Employees Table Of Content, 27 (1998-2012)*