

## BAB V

### SIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Simpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa  $H_0$  diterima dan  $H_a$  ditolak yang berarti tidak terdapat hubungan yang positif antara kecerdasan emosional dengan *leadership practices* pada karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri Kediri.

Sedangkan berdasarkan hasil korelasi yang dilakukan dengan menggunakan kuesioner *other's rating* pada masing-masing variabel, dapat disimpulkan juga bahwa  $H_0$  diterima  $H_a$  ditolak, yang berarti tidak terdapat hubungan antara kecerdasan emosional dengan *leadership practices*.

#### 5.2 Saran

Bagi peneliti selanjutnya, penulis memiliki saran-saran yang mungkin dapat dipertimbangkan. Saran-saran tersebut antara lain :

1. Menggunakan subjek lebih banyak dan mempertimbangkan penggunaan kelompok yang lebih besar, sehingga penelitian yang dilakukan memiliki hasil yang lebih signifikan dan dapat digeneralisasikan lebih luas.
2. Apabila menggunakan alat ukur multi rater atau 360° , seperti *Emotional Competence Inventory* (ECI) versi 2.0 atau *Leadership Practices Inventory* (LPI), disarankan untuk memperhatikan dalam

pembagian kuesioner, sehingga dapat memberikan gambaran yang sesuai dan benar-benar melihat diri subjek secara 360°

3. Mempertimbangkan variabel lain yang mungkin bisa saja mempengaruhi adanya hubungan antara kecerdasan emosional dengan *leadership practices*, contohnya seperti kepercayaan, integritas, *power distance*, pola komunikasi, dan lain sebagainya.

Bagi para karyawan PT. Payung Pusaka Mandiri, peneliti memiliki saran-saran sebagai berikut :

1. Para pemimpin atau yang setingkat dengan pemimpin pada PT. Payung Pusaka Mandiri agar dalam praktiknya di lapangan, memimpin dengan memasukkan dimensi-dimensi *leadership practices*, yaitu memberikan contoh (*modeling the way*), menginspirasi visi bersama (*inspiring a shared vision*), melalui proses yang menantang (*challenging the process*), dan memberikan semangat (*encouraging the heart*). Dengan begitu, para pemimpin akan dapat memberdayakan karyawan dan perusahaan pun dapat berjalan lebih baik.