IR - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

LAPORAN PELAKSANAAN MAGANG
PT MEDCO E&P LEMATANG

ANALISIS PENERAPAN PROGRAM SAFETY PLEDGE DI PT MEDCO E&P LEMATANG 2021

Oleh :

CHARISMA AGUSTIN

NIM. 101711133088

DEPARTEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2021

IR - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

LAPORAN PELAKSANAAN MAGANG
PT MEDCO E&P LEMATANG

ANALISIS PENERAPAN PROGRAM SAFETY PLEDGE DI PT MEDCO E&P LEMATANG 2021

Oleh :

CHARISMA AGUSTIN

NIM. 101711133088

DEPARTEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2021

LAPORAN PELAKSANAAN MAGANG

DI PT MEDCO E&P LEMATANG

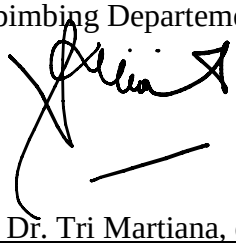
Disusun Oleh :

CHARISMA AGUSTIN

NIM. 101711133088

Telah disahkan dan diterima dengan baik oleh :

Pembimbing Departemen Tanggal, 20 Maret 2021



Prof. Dr. Tri Martiana, dr
NIP. 195603031987012001

Pembimbing Instansi Magang Tanggal, 20 Maret 2021
PT Medco E&P Indonesia,
Safety Engineer HSE Operations Onshore Area 1

Kurniako Imandiya, ST
No. Peg. 20070119

Mengetahui Tanggal, 20 Maret 2021
Ketua Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja

Dr. Abdul Rohim Tualeka, Drs., M.Kes
NIP. 196611241998031022

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Warahmatullahi Wabarakatuh

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT atas limpahan berkah, rahmat dan hidayah-Nya sehingga Laporan Magang di PT. Medco E&P Lematang ini dapat diselesaikan.

Laporan ini merupakan penyelesaian dan hasil dari tugas khusus yang telah dilaksanakan di PT Medco E&P Lematang dimulai tanggal 5 Februari s/d 4 Maret 2021 dengan judul "*Analisis Penerapan Program Safety Pledge di PT Medco E&P Lematang 2021*". Pada kesempatan ini, penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada seluruh pihak yang telah memberikan dukungan dan do'a kepada penulis antara lain :

1. Orang tua tercinta yang memberikan semangat, dorongan, dan do'a sehingga penulis mampu menyelesaikan magang di PT Medco E&P Lematang.
2. Ibu Dr. Santi Martini, dr., M. Kes., selaku Dekan Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga.
3. Ibu Dr. Muji Sulistyowati, S.K.M., M.Kes, selaku Koordinator Program Studi S1 Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga
4. Bapak Dr. Abdul Rohim Tualeka, Drs., M.Kes., selaku Ketua Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga
5. Prof. Dr. Tri Martiana, dr., selaku Dosen Pembimbing Magang.
6. Bapak Padmanaba Permana Sidhi dan Bapak Primadra Aryadika selaku *Operation Manager* PT Medco E&P Lematang.
7. Bapak Arief Rifiandi Wiwaha selaku *Manager HSE Operations Onshore Area 1*.
8. Bapak-Bapak *Lead Section* di PT Medco E&P Lematang.
9. Ibu Kurniako Imandiya selaku pembimbing magang instansi di PT Medco E&P Lematang yang telah membimbing penulis selama pelaksanaan magang virtual.
10. Bapak Martua Marpaung yang telah memberikan materi *HSE Orientation* PT Medco E&P Lematang.
11. Dokter Deni Saputra yang telah memberikan materi *Medical Orientation* PT Medco E&P Lematang.
12. Bapak Armand Zaiyadie yang telah memberikan materi *Production Orientation* PT Medco E&P Lematang.
13. Bapak Hafidz Nurhantoko yang telah memberikan materi *Engineering Orientation* PT Medco E&P Lematang.

14. Bapak Riki Mufriadi yang telah memberikan materi *Warehouse Orientation* PT Medco E&P Lematang.
15. Bapak Joni Siswoyo yang telah memberikan materi *Utilities Orientation* PT Medco E&P Lematang.
16. Bapak Mohammad Bazarul Aqsa yang telah memberikan materi *Operational Support Orientation* PT Medco E&P Lematang.
17. Ibu Rosanitha Sagita dan Ibu Setiatriarini Tirtaweningtias yang telah memberikan materi *Environment Orientation* PT Medco E&P Lematang.
18. Bapak Indra Kurniawan yang telah memberikan materi berupa 5 sikap mengemudi, 5 cara menghindari cedera pada tangan dan jari, *Journey Management (JM)*, dan *Stop Work Authority (SWA*).
19. Bapak Alimin Khalik selaku *trainer* pada HSE Training.
20. Bapak Erdyan Oscarino selaku Sumatera HR Administration PT Medco E&P Indonesia yang telah memberikan kesempatan penulis untuk melakukan magang di PT Medco E&P Lematang.
21. Bapak dan Ibu keluarga besar PT Medco E&P Lematang.
22. Teman seperjuangan magang, Isas Awwalina, yang telah membantu penulis selama proses pelaksanaan magang sampai dengan laporan ini selesai.
23. Seluruh pihak yang tidak dapat saya sebutkan satu per satu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga laporan magang ini berguna baik bagi diri kami sendiri maupun pihak lain yang memanfaatkan. Penulis menyadari sepenuhnya bahwa Laporan Pelaksanaan Magang ini masih terdapat kekurangan dan keterbatasan. Oleh karena itu, penulis mengharapkan kritik dan saran yang membangun dari pembaca.

Surabaya, 20 Maret 2021

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR ..... **ii**
DAFTAR ISI ..... **iv**
DAFTAR TABEL ..... **vi**
DAFTAR GAMBAR ..... **vii**
DAFTAR LAMPIRAN ..... **viii**
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH ..... **ix**
BAB I PENDAHULUAN **1**
1.1 Latar Belakang 1
1.2 Rumusan Masalah 2
1.3 Batasan Masalah 2
1.4 Tujuan 3
1.5 Manfaat 3
BAB II PROFIL PERUSAHAAN **5**
2.1 Gambaran Umum PT Medco Energi Internasional Tbk 5
2.2 Visi, Misi, dan Tata Nilai Perusahaan 5
2.3 Perlindungan Kesehatan dan Keselamatan Kerja MedcoEnergi 7
2.4 Lingkungan Kerja yang Sehat Medco Energi 9
2.5 Kebijakan HSE 10
2.6 Gambaran Umum PT Medco E&P Lematang 11
2.7 Struktur Organisasi PT Medco E&P Lematang 13
2.8 Pencapaian Penting Perusahaan 16
BAB III KAJIAN PUSTAKA **17**
3.1 Budaya K3 dan Komitmen 17
3.2 *Safety Pledge* 17
3.3 Tujuan dan Manfaat Penerapan Program *Safety Pledge* 19
BAB IV METODE PENELITIAN **20**
4.1 Lokasi Kegiatan Magang 20

4.2 Waktu Pelaksanaan Kegiatan Magang 20
4.3 Daftar Kegiatan Pelaksanaan Magang 20
4.4 Metode Pelaksanaan Magang 21
4.5 Variabel, Cara Pengukuran, dan Definisi Operasional 23
BAB V HASIL DAN PEMBAHASAN 24
5.1 Hasil Penelitian 24
5.2 Pembahasan 36
BAB VI KESIMPULAN DAN SARAN 38
6.1 Kesimpulan 38
6.2 Saran 38
DAFTAR PUSTAKA 40
LAMPIRAN 41

DAFTAR TABEL

Nomor	Judul Tabel	Halaman
2.1	Pencapaian PT Medco E&P Lematang	16
4.1	Daftar Kegiatan Magang di PT Medco E&P Lematang	20
5.1	Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden	24
5.2	Distribusi Frekuensi Usia Responden	25
5.3	Distribusi Frekuensi Departemen Responden	25
5.4	Tingkat Pengetahuan Responden tentang *Safety Pledge*	26
5.5	Pengalaman sosialisasi/*coaching* Responden tentang Program *Safety Pledge*	27
5.6	Persetujuan Responden tentang Program *Safety Pledge*	28
5.7	Pengisian *Safety Pledge* di Tahun 2020	28
5.8	Manfaat yang Diterima Responden dari Pengisian *Safety Pledge*	29
5.9	Distribusi Pengimplementasian *Safety Pledge* Sesuai dengan Komitmen yang Telah Dibuat	30
5.10	Distribusi Hubungan *Safety Pledge* dan Peningkatan *Awareness* Saat Bekerja	30
5.11	Pengisian *Safety Pledge* di Tahun 2021	31
5.12	Kaidah SMART Pengisian *Safety Pledge* di Tahun 2021	32
5.13	Komitmen dengan *Safety Pledge*	32
5.14	Kesulitan dalam Pengisian *Safety Pledge*	33
5.15	Distribusi Pengaruh *Safety Pledge* dengan Turunnya Angka Kecelakaan Kerja	34
5.16	Monitoring *Safety Pledge*	34
5.17	Diskusi dan Mendapat Persetujuan Atasan tentang *Safety Pledge*	35
5.18	Saran untuk Program *Safety Pledge* Selanjutnya	36

DAFTAR GAMBAR

Nomor	Judul Gambar	Halaman
2.1	Peta Lokasi Blok Lematang	12
2.2	PT Medco E&P Lematang	12
2.3	Struktur Organisasi PT Medco E&P Lematang	13

DAFTAR LAMPIRAN

Nomor	Judul Lampiran	Halaman
1	*Acceptance Letter*	41
2	Kegiatan Harian Magang Departemen HSE PT Medco E&P Lematang	42
3	Dokumentasi Magang	45

DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN DAN ISTILAH

Daftar Arti Lambang

%	= Persen
/	= Atau
-	= Sampai dengan (penghubung kata ulang)
≤	= Kurang dari sama dengan
>	= Lebih dari

Daftar Singkatan

APD	= Alat Pelindung Diri
COVID-19	= *Coronavirus Disease 2019*
CSR	= *Corporate Social Responsibility*
ELSA	= *Emergency Life Support Apparatus*
HSE	= *Health Safety Environment*
ISRS	= *International Sustainability Rating System*
K3	= Keselamatan dan Kesehatan Kerja
K3L&K	= Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lindungan Lingkungan, dan Keamanan
OHIH	= *Occupational Health and Industrial Hygiene*
PPE	= *Personal Protective Equipment*
PROPER	= Program Penilaian Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup
PT	= Perseroan Terbatas
SCBA	= *Self Contain Breathing Apparatus*
SKK Migas	= Satuan Kerja Khusus Pelaksana Kegiatan Usaha Hulu Minyak dan Gas
SMK3LL	= Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja Lindung Lingkungan
Tbk	= Terbuka

BAB I
PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Kasus kecelakaan di tempat kerja semakin meningkat tiap tahunnya. Menurut data *Bureau of Labor Statistics* yang didapatkan oleh *National Safety Council*, total kematian di tempat kerja di Amerika Serikat mencapai 5.250 pada tahun 2018, ini merupakan tahun ketiga berturut-turut yang melampaui kasus 5.000 kematian. Sementara itu, kematian akibat pekerjaan yang dapat dicegah terus meningkat, dari 4.414 pada 2017 menjadi 4.493 pada 2018. (Council, 2018)

Kecelakaan kerja merupakan suatu keadaan bertemunya serangkaian peristiwa yang menjadi sebab terjadinya kecelakaan. Salah satu penyebabnya adalah faktor manusia itu sendiri yang lalai dan lengah saat melakukan pekerjaannya. Dengan meningkatnya kasus kecelakaan di tempat kerja, sangat penting untuk mengutamakan keselamatan di tempat kerja. Keselamatan adalah tanggung jawab semua orang dan dapat ditunjukkan melalui komitmen untuk bekerja dengan aman sehingga keselamatan dan kesehatan selama bekerja dapat terlindungi. Perusahaan harus menyediakan lingkungan kerja yang aman, serta dukungan dalam aspek keuangan, pengawasan manajemen, Alat Pelindung Diri (APD), peralatan dan pelatihan, serta hal lainnya yang mungkin dibutuhkan Pekerja untuk melakukan pekerjaan mereka dengan aman. Baik manajemen maupun Pekerja perlu melakukan bagian mereka untuk menjadikan keselamatan sebagai prioritas pribadi. Keseluruhan aspek tersebut merupakan satu kesatuan dari sistem manajemen perlindungan keselamatan dan kesehatan selama melakukan pekerjaan di tempat kerja.

PT Medco E&P Lematang memiliki salah satu program untuk meningkatkan kesadaran (*awareness*) Pekerja sebagai sarana menimbulkan kultur kerja yang aman dan dapat menurunkan angka kecelakaan kerja yaitu dengan diadakannya *Safety Pledge* atau biasa disebut dengan *Personal HSE Commitment* yang mewajibkan setiap Pekerja membuat 3 poin komitmen selama setahun yang diharapkan para Pekerja selalu komitmen dengan *Safety Pledge* yang dibuatnya.

Berdasarkan analisis sampling *Safety Pledge* 2020 dari 53 Pekerja di 4 departemen PT Medco E&P Lematang serta terdapat 163 total poin janji/komitmen dalam tiap *Safety Pledge* yang telah dibuat, didapatkan kesimpulan bahwa 93% poin yang diisi dalam *Safety Pledge* sudah mengikuti kaidah dalam (spesifik dan selaras dengan *HSE Goals*), 96% poin yang diisi dalam *Safety Pledge* sudah berdasarkan pada fokus komitmen K3 yang terdapat dalam *guideline*, 61% poin dalam *Safety Pledge* Pekerja di tahun 2020 ditambahkan aspek *timely* dalam setiap komitmen, serta dalam *guideline* terdapat keterangan terkait dengan Pekerja harus menuliskan setidaknya 3 poin komitmen dalam *Safety Pledge* dan 94% dari 53 Pekerja sudah mengikuti kaidah tersebut. Dari hasil analisis tersebut, maka diperlukan sebuah analisis untuk mengetahui keefektifan Program *Safety Pledge* dari persepsi para Pekerja dan bisa membantu Program *Safety Pledge* yang lebih baik ke depannya.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang masalah di atas, maka permasalahan yang diangkat adalah “Bagaimana penerapan Program *Safety Pledge* di PT Medco E&P Lematang pada tahun 2021?”

1.3 Batasan Masalah

Penelitian ini hanya dilakukan pada Pekerja di PT Medco E&P Lematang untuk melihat penerapan Program *Safety Pledge* pada tahun 2021 dengan melihat pengetahuan Pekerja terkait *Safety Pledge* dan tujuan serta manfaatnya,

IR - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

pengalaman sosialisasi/*coaching*, monitoring, dan diskusi, komitmen Pekerja dengan *Safety Pledge*, dan saran untuk peningkatan Program *Safety Pledge* selanjutnya berdasarkan data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner melalui *google form* kepada Pekerja di PT Medco E&P Lematang.

1.4 Tujuan

1.4.1 Tujuan Umum

Menganalisis penerapan Program *Safety Pledge* di PT Medco E&P Lematang pada tahun 2021.

1.4.2 Tujuan Khusus

1. Mengetahui pengetahuan dan pemahaman Pekerja tentang Program *Safety Pledge* serta gambaran, tujuan, dan manfaat Program *Safety Pledge* dari persepsi pekerja.
2. Mendapatkan umpan balik dari para Pekerja terkait Program *Safety Pledge.*
3. Mengevaluasi Program *Safety Pledge* agar dapat lebih baik untuk pelaksanaan program selanjutnya.

1.5 Manfaat

1. Bagi Mahasiswa
   a. Dari kegiatan magang ini, dapat menambah ilmu, pengetahuan, dan pengalaman mengenai pekerjaan di bidang K3 sehingga bisa meningkatkan kemampuan, keterampilan, serta kreativitas berdasarkan gambaran di PT Medco E&P Lematang.
   b. Diharapkan dapat meningkatkan daya analisis dan wawasan mahasiswa serta mengaplikasikan materi perkuliahan dalam realita di lapangan.

2. Bagi Perusahaan
   a. Diharapkan dapat memberikan informasi pada pihak Perusahaan mengenai analisis penerapan Program *Safety Pledge* yang sudah dijalankan dan dapat bermanfaat menjadi bahan pertimbangan untuk Program *Safety Pledge* yang lebih baik ke depannya.
   b. PT Medco E&P Lematang berkontribusi dalam peningkatan kemampuan dan keterampilan mahasiswa dengan memberikan pengalaman dan pemahaman tentang dunia kerja.
3. Bagi Fakultas
   a. Sebagai bahan evaluasi tingkat pengetahuan dan pemahaman mahasiswa selama mengikuti kegiatan magang untuk pertimbangan metode magang yang lebih baik selanjutnya.
   b. Diharapkan dapat menambah referensi fakultas tentang Analisis Penerapan Program Safety Pledge.
   c. Sebagai sarana menjalin hubungan kerja sama antara Fakultas Kesehatan Masyarakat Universitas Airlangga dengan PT Medco E&P Lematang.

BAB II
PROFIL PERUSAHAAN

2.1 Gambaran Umum PT Medco E&P Lematang

PT Medco Energi Internasional Tbk atau biasa dikenal dengan MedcoEnergi adalah Perusahaan minyak dan gas Indonesia yang terdaftar di bursa dengan operasi saat ini di Indonesia maupun di luar negeri, termasuk Libya, Oman, Papua Nugini, Tunisia, Amerika Serikat dan Yaman. MedcoEnergi didirikan pada tahun 1980 oleh Arifin Panigoro, salah satu Pengusaha minyak dan gas terkemuka di Indonesia, sebagai Perusahaan swasta nasional pertama di bidang pengeboran minyak dan gas, saat ini kegiatan eksplorasi dilakukan kesepakatan dengan SKK Migas (Pemerintah).

Visi MedcoEnergi adalah menjadi Perusahaan energi pilihan bagi investor, pemegang saham, mitra, karyawan, komunitas, dan masyarakat luas. Visi tersebut akan diwujudkan dengan mengembangkan potensi sumber daya energi menjadi portofolio investasi yang menguntungkan. MedcoEnergi menjalankan bisnis kami dengan mematuhi standar tertinggi Tata Kelola Perusahaan yang Baik (GCG) dan Keselamatan, Kesehatan, dan Lingkungan (SHE). Selain itu, MedcoEnergi menerapkan program Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) secara konsisten. Di semua bidang ini, MedcoEnergi telah menerima penghargaan dari para pemangku kepentingan. Semua pekerjaan kami dilakukan secara profesional, etis, terbuka, dan inovatif. Nilai-nilai ini adalah inti dari budaya Perusahaan MedcoEnergi, yang mendorong MedcoEnergi menuju keberlanjutan.

2.2 Visi, Misi, dan Tata Nilai Perusahaan

“Menjadi Perusahaan Energi Pilihan” merupakan visi yang akan diwujudkan dengan mengembangkan potensi sumber daya energi menjadi portofolio investasi yang menguntungkan. Tantangan bagi PT Medco E&P Indonesia untuk mewujudkan misi ini dan memastikan setiap

proyek terlaksana tepat waktu sesuai standar tertinggi tata kelola Perusahaan yang baik dan selamat. Disamping itu, PT Medco E&P Indonesia juga berdedikasi terhadap perlindungan dan pelestarian lingkungan serta implementasi program tanggung jawab sosial Perusahaan yang efektif dan berkesinambungan.

PT Medco E&P Indonesia menyambut tantangan tersebut dan berkomitmen untuk selalu mengedepankan Tata Nilai :

Profesional

Semua karyawan wajib berperilaku profesional, antara lain dengan cara:

- Kompeten dalam bidangnya;
- Memiliki "semangat juara";
- Senantiasa berupaya meningkatkan kemampuan diri;
- Memiliki kemampuan profesional dan melampaui batas kemampuan diri.

Etis

Semua karyawan wajib berperilaku etis, antara lain dengan cara:

- Melakukan usaha secara adil dengan integritas moral yang tinggi;
- Menerapkan standar etika tertinggi setiap saat;
- Memahami dan menaati etika Perseroan dan Kebijakan Tata Kelola Perusahaan yang Baik.

Terbuka

Semua karyawan wajib berupaya memajukan transparansi, antara lain dengan cara:

- Mendorong informalitas dan keterbukaan dalam komunikasi di semua tingkatan;
- Membangun suasana saling percaya antara karyawan dan manajemen MedcoEnergi;
- Saling menghormati, menyatakan terbuka dan memiliki etika kerja yang tinggi.

Inovatif

Semua karyawan wajib semangat inovasi, antara lain dengan cara:

- Membangun budaya selalu ingin lebih maju;
- Senantiasa mencari solusi inovatif demi meraih hasil yang lebih baik, lebih aman, lebih murah, dan lebih cepat;
- Memiliki kematangan intelektual.

2.3 Perlindungan Kesehatan dan Keselamatan Kerja MedcoEnergi

Kesehatan dan keselamatan para karyawan, kontraktor, dan masyarakat di tempat MedcoEnergi beroperasi adalah bagian yang penting dan terintegrasi dengan keberlanjutan bisnis jangka panjang. Kebijakan Kesehatan, Keselamatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan (K3LL) MedcoEnergi menekankan perlindungan bagi semua yang terlibat di dalam bisnis MedcoEnergi dan perlunya kepemimpinan K3LL yang kuat di semua tingkatan. MedcoEnergi berkomitmen untuk mematuhi peraturan pemerintah tentang kesehatan, keselamatan kerja, dan lindungan lingkungan yang berlaku dan memastikan keselarasan dengan praktik industri terbaik dan standar internasional yang relevan.

MedcoEnergi menanamkan K3LL sebagai budaya di tempat MedcoEnergi bekerja untuk menciptakan lingkungan kerja yang aman dan sehat. Sebagai cerminan dari hal ini, MedcoEnergi telah menetapkan target nihil insiden fatal, mencapai tingkat rata-rata industri yang lebih rendah dari tingkat Jam Kerja yang Hilang Akibat Insiden (*Lost Time Incident Rate*/ LTIR) dan Total Tingkat Insiden Tercatat (*Total Recordable Incident Rate*/ TRIR), dan menyelesaikan penilaian bahaya kesehatan kerja untuk semua aset operasi.

Program K3LL:

1. Kepemimpinan Keselamatan dan Pelibatan Pekerja

   Menekankan partisipasi dan kepemimpinan dari semua Pekerja untuk menjalankan budaya K3LL dalam pekerjaan sehari-hari. Hal ini merupakan perwjudan dari keyakinan MedcoEnergi bahwa

keselamatan adalah tanggung jawab setiap orang melalui intervensi dini yang tertanam di dalam kepemimpinan keselamatan MedcoEnergi.

2. Sistem Manajemen K3LL untuk Kontraktor

   Mengelola K3LL untuk para kontraktor MedcoEnergi sama pentingnya terhadap kinerja K3LL MedcoEnergi, mengingat mayoritas jumlah Pekerja di MedcoEnergi adalah kontraktor.

3. Budaya K3LL dan Perbaikan Strategis

   Pada tahun 2018-2019, MedcoEnergi melibatkan DuPont Sustainable Solutions (DSS), konsultan pihak ketiga independen, untuk membantu MedcoEnergi dalam memperkuat budaya K3LL dan melakukan perbaikan strategis.

4. Penguatan K3 di Lingkungan Kerja

   Pemantauan kualitas lingkungan kerja di MedcoEnergi sangat penting guna menciptakan tempat kerja yang sehat. Hal ini termasuk pengukuran tingkat kebisingan, intensitas cahaya, getaran, aliran udara di tempat kerja, prevalensi virus, bakteri dan debu, serta keberadaan polutan gas seperti CO, CO_2, SO_2, dan NO_2. MedcoEnergi telah merancang sistem pemantauan untuk memastikan kondisi kerja MedcoEnergi telah memenuhi standar keselamatan tertinggi di dalam industri MedcoEnergi untuk melindungi kesehatan para Pekerja.

   Untuk memastikan agar karyawan MedcoEnergi sehat dan dalam kondisi fisik yang baik, MedcoEnergi mengimplementasikan program *Fit for Work* yang melibatkan kegiatan rutin seperti pemeriksaan medis, diskusi kesehatan oleh para profesional medis, dan tes medis umum untuk Pekerja lapangan sebelum berangkat ke lokasi kerja. MedcoEnergi juga bekerja sama dengan Badan Narkotika Nasional (BNN) untuk melakukan tes narkoba secara acak dan kegiatan

sosialisasi anti-narkoba untuk semua karyawan dan kontraktor yang bekerja di area operasi dan kantor pusat.

5. Tanggap Darurat K3

   Sistem kesiapsiagaan dan tanggap darurat dirancang untuk menangani kejadian serius atau keadaan darurat dan merupakan elemen penting dari SMK3LL. Dalam semua situasi darurat, melindungi keselamatan karyawan, kontraktor, pengunjung dan masyarakat sekitar adalah prioritas MedcoEnergi. MedcoEnergi memiliki prosedur dan tim tanggap darurat yang disiapkan di seluruh lini bisnis.

6. Penanggulangan Pandemi COVID-19

   MedcoEnergi telah mengambil langkah-langkah proaktif dalam menanggapi pandemi COVID-19 dengan membentuk Satuan Gugus Tugas di korporasi dan negara dimana MedcoEnergi beroperasi, melakukan penilaian risiko dan menerapkan mitigasi serta pencegahan yang sesuai. MedcoEnergi menerapkan protokol keamanan dan medis untuk meminimalkan potensi risiko kesehatan, dan menetapkan nomor telepon Pusat Komunikasi Darurat (Emergency Communication Center/ECC) serta program bekerja dari rumah (Working From Home/WFH).

2.4 Lingkungan Kerja yang Sehat Medco Energi

Keselamatan dan Kesehatan Kerja adalah prioritas utama bagi MedcoEnergi yaitu menjamin keselamatan dan kesehatan Pekerja di segala kondisi setiap saat. MedcoEnergi terus berupaya menciptakan lingkungan kerja yang sehat guna meningkatkan efisiensi operasional dan produktivitas. Komitmen MedcoEnergi yang kuat terhadap upaya-upaya tersebut terlihat dari berbagai kebijakan dan prakarsa mengenai manajemen lingkungan kerja yang sehat yang disokong oleh Perseroan.

Salah satu aspek kunci kebijakan ini adalah banyaknya pelatihan dan informasi yang ditujukan untuk menggalakkan gaya hidup sehat yang berpusat pada olahraga teratur, konsumsi makanan sehat, serta pengendalian berat badan. Standar tinggi untuk kesehatan dan kebugaran seperti makanan berkualitas tinggi dan tempat tinggal yang sehat dapat ditemui di semua lokasi Perseroan. Kondisi-kondisi itu ditunjang oleh pemeriksaan medis secara berkala, sehingga memungkinkan langkah-langkah pencegahan.

Di samping tindakan preventif, MedcoEnergi terus memajukan kesiapan menangani situasi darurat dan melakukan tindakan medis darurat. Saat ini, Perseroan memiliki prosedur darurat yang didukung oleh layanan medis 24-jam.

2.5 Kebijakan HSE

Kebijakan tentang Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lindungan Lingkungan, dan Keamanan (K3L&K).

PT Medco E&P Indonesia ("Perusahaan") berkomitmen untuk mengimplementasikan standar Keselamatan, Kesehatan Kerja, Lindungan Lingkungan, dan Keamanan ("K3L&K") dalam menjalankan bisnis dan operasinya. Untuk mencapainya, Perusahaan akan:

1. Menunjukkan kepemimpinan yang kuat dan nyata dalam aspek keselamatan, kesehatan kerja, lindungan lingkungan, dan keamanan.
2. Menilai dan mengelola risiko K3L&K secara keseluruhan siklus proyek dan operasi dengan cara melindungi keselamatan dan kesehatan, serta mengurangi dampak terhadap lingkungan.
3. Menyediakan sumber daya dan informasi yang tepat untuk mencapai keunggulan K3L&K.
4. Memelihara lingkungan kerja yang bersih, aman, dan sehat
5. Mematuhi seluruh hukum dan peraturan yang relevan, melaporkan, menyelidiki, mengambil pelajaran dari kejadian-kejadian K3L&K, serta mengantisipasi & mempersiapkan keadaan darurat.

6. Mengelola limbah domestik, limbah bahan berbahaya & beracun, efisiensi energi, dan emisi gas buang untuk mengurangi dampak terhadap lingkungan
7. Menerapkan Sistem Manajemen Keselamatan, Kesehatan Kerja, dan Lindungan Lingkungan ("K3LL") Kontraktor yang efektif
8. Membangun kemitraan dengan masyarakat dan pemangku kepentingan di mana kami berbisnis,
9. Menerapkan dan memelihara Sistem Manajemen K3L&K melalui perencanaan proses, dan dokumentasi yang efektif untuk perbaikan berkesinambungan.

Merupakan tanggung jawab semua orang di Perusahaan untuk mematuhi kebijakan ini dan mendukung pelaksanaannya.

MedcoEnergi juga melaksanakan Sistem Manajemen Kesehatan dan Keselamatan Kerja dan Lindungan Lingkungan (SMK3LL) untuk membantu mengidentifikasi, menilai, mengendalikan, dan memantau risiko operasional secara sistematis terhadap bisnis, karyawan, kontraktor, dan lingkungan. SMK3LL mengharuskan setiap kontraktor dan pemasok untuk mematuhi sistem manajemen ini. Pengembangan SMK3LL dilaksanakan berdasarkan standar internasional dengan PT Medco E&P Lematang sendiri sudah tersertifikasi ISO 14001:2015 tentang Sistem Manajemen Lingkungan, International Safety Rating System (ISRS) Series Level 7, serta dalam pelaksanaan operasi bisnisnya juga berpegang pada Peraturan Pemerintah No. 50 Tahun 2012 tentang Penerapan Sistem Manajemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja dan Peraturan Menteri Lingkungan Hidup No. 13 Tahun 2009 tentang Baku Mutu Emisi Sumber Tidak Bergerak Bagi Usaha dan/atau Kegiatan Minyak dan Gas Bumi.

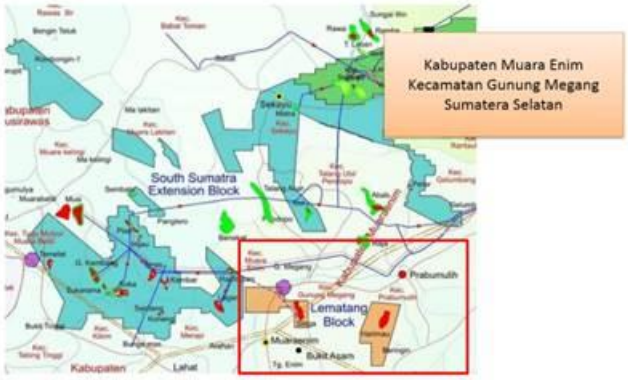
2.6 Gambaran Umum PT Medco E&P Lematang

Salah satu aset dari MedcoEnergi adalah PT Medco E&P Lematang yang terletak di Blok Lematang lebih tepatnya di Desa Suka Menanti, Kecamatan

Gunung Megang, Kabupaten Muara Enim, Provinsi Sumatera Selatan. Blok Lematang adalah daerah eksplorasi dan produksi gas alam *onshore* yang dimana terdapat Singa *Central Processing Plant* (CPP) sebagai salah satu fasilitas pengolahan gas alam yang dihasilkan oleh sumur gas Singa-1 dan Singa-3.

MedcoEnergi memulai pengembangan Blok Lematang pada tahun 2007 dan menyelesaikan pembangunan produksi fasilitas dan mengirimkan pasokan gas pertama pada tahun 2010, melalui penerapan teknologi canggih.

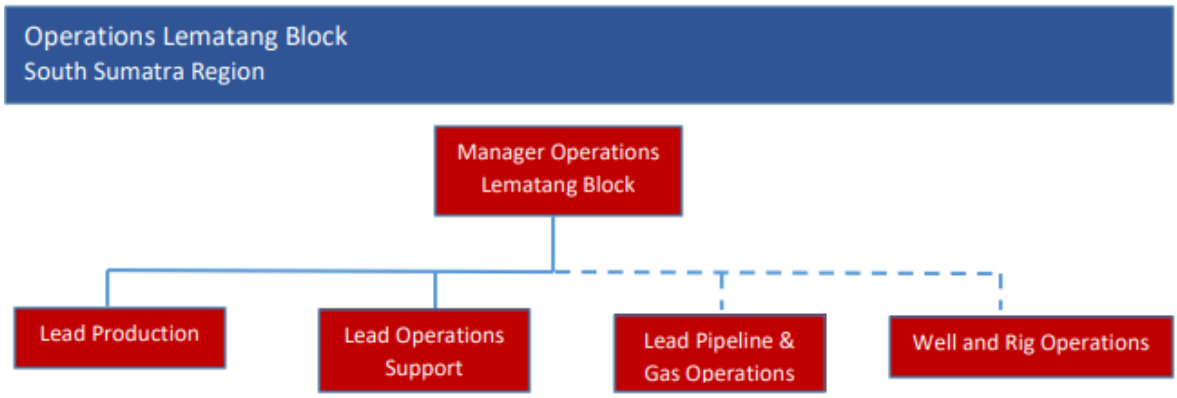
PT Medco E&P Lematang memiliki luas wilayah sebesar 409 km^2 . Saat ini memiliki jumlah Pekerja Perusahaan 26 Orang dan TPC sebanyak 89 Orang.



Gambar 2. 1 Peta Lokasi Blok Lematang

Gambar 2. 2 PT Medco E&P Lematang

2.7 Struktur Organisasi PT Medco E&P Lematang



Gambar 2.3 Struktur Organisasi PT Medco E&P Lematang

Struktur organisasi PT Medco E&P Lematang berbentuk *Line Organization* atau organisasi garis dengan artian kekuasaan dan tanggung jawab berjalan secara lurus dari atas ke bawah (*top-down*) maupun bawah ke atas (*bottom-up*). Adapun tugas dan tanggung jawab masing-masing Departemen/*Sections* di PT Medco E&P Lematang adalah sebagai berikut :

a) *Manager Operations*

Manager Operations merupakan jabatan untuk pejabat puncak di PT Medco E&P Lematang yang mempunyai tugas pokok memimpin, merencanakan, melaksanakan, mengkoordinasi, dan mengawasi semua kegiatan operasional di PT Medco E&P Lematang sebagai upaya mencapai sasaran yang ditetapkan serta bertanggung jawab kepada direksi PT Medco E&P Indonesia atas pendayagunaan sumber daya secara tepat guna termasuk menjamin terpeliharanya keamanan dan pengamanan kekayaan sumber daya Perusahaan.

b) *Production*

Production merupakan departemen yang bertanggung jawab penuh terhadap pemrosesan dan produksi gas sejak pengambilan gas alam dari sumur yang ber H_2S dan CO_2 tinggi hingga gas siap untuk di jual. Tugas

pokok yang dimiliki adalah melakukan perencanaan, pelaksanaan, dan pengawasan terhadap target produksi dan penjualan gas.

c) *Operations Support (Mechanical, Electrical & Instrument, Utilities)*

Departemen *Operations Support* memiliki tugas untuk melakukan *preventive maintenance, corrective maintenance*, melakukan kalibrasi dan sertifikasi terhadap alat produksi, bertanggung jawab terhadap pengadaan *utilities, road and transportation* yang mengurus segala keperluan transportasi dan perbaikan jalan di sekitar Perusahaan, serta melakukan *construction maintenance* apabila terdapat bagian bangunan yang perlu diperbaiki. Selama masa pandemi, departemen ini juga bertanggung jawab dalam *Quarantine Management System* (QMS) bagi para Pekerja untuk mencegah penyebaran virus Covid-19.

d) *Operations Engineering*

Merupakan departemen yang bertanggung jawab dalam terhadap perawatan alat produksi, melakukan *surveillance* & *trouble shooting setting* yaitu memonitoring ketika ada anomali yang terdeteksi dan segera dilakukan perbaikan, serta mengoptimasi segala peralatan yang ada di CPP Singa agar bisa mendapatkan hasil produksi yang lebih baik.

e) HSE

Merupakan departemen yang bertanggung jawab dalam keselamatan, kesehatan, dan keamanan lingkungan di PT Medco E&P Lematang. Berkaitan dengan keselamatan dan kesehatan kerja, departemen HSE memiliki tugas untuk melakukan inspeksi fasilitas peralatan produksi dan kendaraan bersama operator, inspeksi OHIH, melaksanakan pelatihan, investigasi kecelakaan, dan audit, melakukan monitoring terhadap H_2S, CO_2, dan O_2 di lingkungan kerja, menyediakan APD, SCBA, dan ELSA, observasi perilaku kerja, kesiapsiagaan tanggap darurat, pembuatan kampanye terkait K3, serta melakukan pelaporan.

Sedangkan berkaitan dengan keamanan lingkungan, departemen HSE memiliki tugas untuk pengolahan limbah produksi dan domestik, melakukan pemantauan rutin terhadap ambien, emisi, ataupun hal-hal yang berkaitan dengan proses produksi/lingkungan kerja yang harus berada di bawah baku mutu lingkungan, melakukan komposting dan revegetasi, melakukan audit energi, melaporkan hasil pemantauan lingkungan, serta mengadakan program ramah lingkungan di sekitar PT Medco E&P Lematang dengan program penghematan pemakaian kertas, penghematan listrik, dan pengurangan timbulnya sampah.

f) Warehouse

Merupakan departemen yang bertanggung jawab dalam penerimaan/*supply*, penempatan, perawatan, dan pengeluaran material seperti Bahan Berbahaya Beracun (B3) untuk kebutuhan CPP serta bertanggung jawab terhadap peralatan tertentu yang disimpan di Gudang dan perlu di*maintenance.* Selain itu, *warehouse* juga mengampu Stasiun Pengisian Bahan Bakar Industri (SPBI) bagi kendaraan yang beroperasi di wilayah PT Medco E&P Lematang.

g) Medical

Merupakan departemen yang bertanggung jawab dalam layanan medis darurat, program pencegahan penyakit akibat kerja, pemberian *permit to work* dan *fit to work* terkait kondisi kesehatan pekerja, kampanye, melakukan *Health Risk Assessment* dan asesmen terhadap APD, verifikasi *medical check up*, sidak NAPZA, dan *canteen hygiene* melalui pengujian sampel makanan, *food handler*, dan inspeksi kantin. Selama masa pandemi, *medical* juga melakukan *screening* dan karantina bagi para Pekerja yang akan memasuki PT Medco E&P Lematang.

h) General Services

Merupakan departemen yang bertanggung jawab dalam operasional kantor dan gedung, kantor dan mess, *housekeeping*, *catering*, dan *laundry*.

2.8 Pencapaian Penting Perusahaan

Pencapaian yang telah diraih oleh PT Medco E&P Lematang adalah :

Tabel 2.1 Pencapaian PT Medco E&P Lematang

No.	Tahun	Pencapaian
1.	2009-2020	Sertifikat Sistem Manajemen Lingkungan (SML) – ISO 14001:2015.
2.	2013-2018	Peringkat Green PROPER 6 kali berturut-turut sejak tahun 2013.
3.	2016	CSR Sriwijaya Award 2016 dari Gubernur Sumatera Selatan.
	2017	a. Penghargaan Kampung Iklim untuk Pembina Kampung Iklim – Kelompok Tani Binaan menjadi pemenang PROKLIM Tingkat Provinsi 5 dari Gubernur Sumatera Selatan. b. CSR Sriwijaya Award 2017 dari Gubernur Sumatera Selatan.
	2018	a. Mendapat penghargaan dari PMI Muara Enim sebagai Pelopor pelaksanaan donor darah bersama masyarakat Desa Bangun Sari 3. b. Finalis CSR Sriwijaya Award 2017 dari Gubernur Sumatera Selatan.
	2019	a. Subotro Award dari Kementrian Energi dan Sumber Daya Mineral (ESDM) dalam hal pengembangan Sumber Daya Manusia di sector ESDM. b. Pembuatan buku yang memiliki ISBN dengan judul "Environment and Social Exellence for Sustainable Operation" yang dikeluarkan pada tanggal 01 September 2019. c. Patra Nirbhaya Karya Pratama dari Direktorat Jendral Minyak dan Gas Bumi. d. Peringkat Terbaik II dalam penghargaan CSR PKBL (Program Kemitraan Bina Lingkungan) dari Bupati Muara Enim. e. Patra Nirbhaya Karya Madya dari Direktorat Direktorat Jendral Minyak dan Gas Bumi.

BAB III
KAJIAN PUSTAKA

3.1 Budaya K3 dan Komitmen

Budaya K3 menurut Yusri Heni dalam Tarwaka (2015) menunjukkan tipe budaya organisasi yang menjadikan K3 sebagai nilai prioritas yang penting untuk kesuksesan organisasi dalam jangka panjang. Untuk menggerakkan upaya dalam menegakkan budaya K3 diperlukan aspek *commitment, competence,* dan *cognizance* (3C). Dari ketiga aspek tersebut, yang masih menjadi perhatian utama dalam meningkatkan budaya K3 adalah aspek komitmen.

Komitmen terdiri dari motivasi dan sumber daya. Komitmen yang tinggi relatif langka dan sulit untuk mempertahankannya. Organisasi/Perusahaan memiliki peran penting dalam meningkatkan komitmen dari setiap pekerja, terutama komitmen untuk selalu menjaga keselamatan dan kesehatan kerja. Selain dari pekerja, komitmen dari manajemen puncak juga sangat diperlukan dalam upaya mencegah kecelakaan kerja. Salah satu bentuk komitmen PT Medco E&P Lematang dalam meningkatkan budaya K3 di tempat kerja adalah dengan mengajak Pekerja selalu berkomitmen terhadap keselamatan dan kesehatan kerja dengan adanya Program *Safety Pledge.*

3.2 *Safety Pledge*

Safety Pledge adalah komitmen pribadi dari seluruh Pekerja yang ada di PT Medco E&P Lematang yang berisikan minimal 3 poin janji/komitmen yang spesifik dan selaras dengan *HSE Goals* di level aset atau divisi serta berfokus pada komitmen terkait dengan K3 di tiap proses pekerjaan masing-masing pekerja.

Fokus komitmen K3 yang ditunjukkan dalam *Guideline Safety Pledge* 2020 diantaranya tentang intervensi *unsafe acts/unsafe condition, HSE Golden Rules, Life Saving Rules,* identifikasi hazard dan penilaian risiko, keselamatan dan keamanan di tiap proses kerja, keselamatan dan keamanan kontraktor, dan topik umum K3 yang berkaitan dengan kegiatan sehari-hari dari tiap pekerja.

Contoh dari poin komitmen *Safety Pledge* adalah sebagai berikut :

1. Mengumpulkan minimal 1 (satu) *Safety Card* setiap bulan di tahun ini (2021).
2. Melakukan pengecekan APD sebelum bekerja dan menggunakannya saat bekerja.
3. Saat *safety meeting*, membagikan minimal 1 (satu) *lesson learn* dari setiap kejadian yang pernah ditemui selama bekerja.

Kata yang berwarna merah menunjukkan kata kunci untuk *actionable commitment* atau kata kerja sebagai komitmen yang dapat dilakukan/tindaklanjuti, sedangkan untuk kata yang berwarna biru menunjukkan kata kunci untuk frekuensi atau tindakan rutin yang bisa dilakukan sesuai ketentuan waktu yang dibuat.

Selama pembuatan *Safety Pledge* bisa berdiskusi dengan teman sejawat baik dari divisi/departemen yang sama, pertemuan HSE, dan *HSE Training* untuk mengembangkan *Safety Pledge* yang lebih baik. *Safety Pledge* yang sudah dibuat bisa didiskusikan dengan *Supervisor/Manager* agar mendapatkan review dan persetujuan sehingga *Safety Pledge* bisa diterapkan dalam aktivitas pekerjaan sehari-hari.

Format yang dipakai para Pekerja di PT Medco E&P Lematang sesuai dengan *guideline* dibedakan menjadi 2 yaitu *Card-size* dan *A4-size*. Pekerja dianjurkan memilih dari salah satu format tersebut dalam membuat *Safety Pledge.* Format *Card-size* adalah format *Safety Pledge* seukuran kartu (9 cm × 5,5 cm) yang bisa dicetak dan dilaminasi serta diletakkan bersamaan dengan kartu pegawai sehingga *Safety Pledge* bisa dilihat sewaktu-waktu. Format *A4-size* adalah format *Safety Pledge* seukuran kertas A4 (21 cm × 29,7 cm) yang bisa dicetak dan dilaminasi untuk diletakkan atau digantung di sekitar area kerja dan bisa terlihat sewaktu melakukan pekerjaan. (PT Medco E&P Indonesia, 2020)

3.3 Tujuan dan Manfaat Penerapan Program *Safety Pledge*

Tujuan dari penerapan Program *Safety Pledge* yang tertulis dalam *Guideline Safety Pledge* 2020 adalah untuk mencapai *Zero Incidents* di lingkungan PT Medco E&P Lematang serta mendukung Perusahaan untuk mencapai Budaya K3 yang menyeluruh di PT Medco E&P Lematang. (PT Medco E&P Indonesia, 2020)

Safety Pledge yang sebagai ikrar atau janji setiap Pekerja dengan dirinya sendiri dan pekerjaannya diharapkan bisa bermanfaat untuk dijadikan *daily reminder* atau pengingat bagi Pekerja setiap hari dalam melakukan aktivitas pekerjaannya agar selalu sesuai dengan SOP serta komitmen dalam *Safety Pledge* yang dibuat sehingga tujuan dengan dari Program *Safety Pledge* itu sendiri bisa tercapai.

BAB IV
METODE PENELITIAN

4.1 Lokasi Kegiatan Magang

Kegiatan magang dilaksanakan di PT Medco E&P Lematang yang berlokasi di Desa Suka Menanti, Kecamatan Gunung Megang, Kabupaten Muara Enim, Provinsi Sumatera Selatan. Penempatan kegiatan magang berada di Departemen *Health Safety Environment* (HSE).

4.2 Waktu Pelaksanaan Kegiatan Magang

Pelaksanaan kegiatan magang dilaksanakan selama 5 (lima) minggu tepatnya dimulai pada tanggal 5 Februari 2021 hingga 4 Maret 2021. Kegiatan magang dilaksanakan pada hari Senin sampai Jumat pada pukul 07.00-16.00 WIB.

4.3 Daftar Kegiatan Pelaksanaan Magang

Tabel 4. 1 Daftar Kegiatan Magang di PT Medco E&P Lematang

No.	Kegiatan	Minggu Ke-				
		I	II	III	IV	V
1.	*Briefing*					
2.	*Planning discussion*					
3.	*HSEMS Understanding*					
4.	*Create 3 Safety Moments*					
5.	*HSE Orientation (Environment)*					
6.	*HSE Orientation (Safety - Emergency Preparedness)*					
7.	*Safety Induction*					
8.	*Introduction to Lematang Operations*					
9.	*Operation Engineering Orientation*					
10.	*HSE Lematang & Medical Orientation*					
11.	*Operation Support Orientation (Mechanical, Electrical & Instrument, Utilities)*					
12.	*Production Orientation*					
13.	*Safety Pledge (HSE Commitment) Understanding*					
14.	*Safety Campaign Understanding*					
15.	*HSE Training I dan II*					

16.	*Analyze Sampling of Safety Pledge and Safety Campaign*		■			
17.	*Create Draft Survey Question*		■			
18.	*Create 3 Safety Moments*		■			
19.	*Assignments (Resume OS (Risk Assessment and IBPR Procedure) & Safety Moments)*			■		
20.	*Topic Discussion*			■		
21.	*Create Google Form for Survey*			■		
22.	*Topic Discussion Final & Risk Assessment OS*			■		
23.	*Session with Trainer*			■		
24.	*Finalization Survey Questions*			■		
25.	*Create 3 Safety Moments*			■		
26.	*Final Check Survey Questions*				■	
27.	*SHES Policy*				■	
28.	*Resume OS (PPE and Hazardous Chemical)*				■	
29.	*Create 3 Safety Moments*				■	
30.	*Prepare for Presentation 1*				■	
31.	*Internal Presentation of Internship program to HSE Team*				■	
32.	*Revised presentation*				■	
33.	*Create example of HSE campaign I*				■	
34.	*Create example of HSE campaign II*					■
35.	*Final presentation (Safety pledge & HSE Campaign)*					■
36.	*Closing Internship*					■
37.	*Create Internship Report*					■

4.4 Metode Pelaksanaan Magang

Pelaksanaan magang di PT Medco E&P Lematang ditujukan untuk mempelajari pelaksanaan Keselamatan dan Kesehatan Kerja yang dilaksanakan oleh Departemen *Health Safety Environment* (HSE) dengan menggunakan metode magang secara daring/WFH (*work from home)* adapun pelaksanaannya adalah sebagai berikut:

1. *Meeting online* menggunakan MS-Teams

   Pertemuan rutin dilaksanakan selama kegiatan magang yaitu dengan pemberian materi orientasi, diskusi bersama, presentasi tugas dan presentasi hasil pengambilan data.

2. Partisipasi

   Partisipasi yakni turut mengikuti kegiatan Perusahaan berupa HSE Training yang dilaksanakan dengan metode daring melalu *video conference* MS-Teams selama dua hari, dan diikuti dengan pelaksanaan evaluasi materi HSE Training.

3. Studi Pustaka

   Metode studi kepustakaan dilakukan untuk mempelajari teori-teori yang berhubungan dengan judul laporan pelaksanaan magang sehingga dapat dijadikan sebagai acuan penyusunan laporan. Pustaka diperoleh dari beberapa referensi baik berupa peraturan, buku, modul, jurnal, laporan tahun sebelumnya maupun website.

4. Pengambilan Data Primer Menggunakan Kuisioner yang Telah Disusun

   Survey dilaksanakan bertujuan untuk mendapatkan data primer sebagai bahan topik dalam pembuatan laporan magang, survey dilakukan kepada Pekerja di PT Medco E&P Lematang pada seluruh Departemen.

4.5 Variabel, Cara Pengukuran, dan Definisi Operasional

Teknik pengumpulan data menggunakan dua jenis pengumpulan data, diantaranya yaitu :

a. Data Primer

Data primer dalam laporan ini didapatkan dan disebar dengan metode *online* yaitu menggunakan *google form* kepada Pekerja tiap departemen di PT Medco E&P Lematang. Sebelum dilakukan pengumpulan data primer, responden akan diberi penjelasan mengenai penelitian yang akan dilakukan, apabila responden sudah menyetujui untuk mengikuti penelitian maka responden dapat langsung mengisi daftar pertanyaan yang ada di *google form.* Pengambilan data primer ini bertujuan untuk mendapatkan data dan informasi dari responden terkait dengan keefektifan program *Safety Campaign* di PT Medco E&P Lematang.

b. Data Sekunder

Data sekunder dalam laporan ini merupakan data yang dimiliki oleh Perusahaan yang didapatkan melalui dan atas persetujuan pembimbing lapangan. Data sekunder yang didapatkan hanya dipergunakan untuk kepentingan laporan ini. Data sekunder yang digunakan adalah *guideline* dan *sample* terkait topik penelitian, berdasarkan data sekunder yang ada penentuan topik dan penyusunan daftar pertanyaan survey bisa dilakukan dengan bimbingan langsung dari pembimbing lapangan.

BAB V
HASIL DAN PEMBAHASAN

5.1 Hasil Penelitian

Penelitian tentang keefektifan Program *Safety Pledge* diadakan dengan metode survey menggunakan *google form* selama tanggal 22 Februari 2021 sampai 26 Februrari 2021 dengan 37 Pekerja di PT Medco E&P Lematang mengikuti survey sebagai responden. Dalam survey terdapat 18 pertanyaan yang terdiri dari pertanyaan *multiple choice* dan *short answer*. Pertanyaan jenis *multiple choice* atau pilihan berganda meminta responden untuk memilih 1 diantara 2 pilihan sebagai jawaban. Sedangkan pertanyaan *short answer* meminta responden untuk menulis sebuah jawaban dan alasan mereka memilih jawaban tersebut serta responden juga diminta untuk memberikan saran. Berikut adalah hasil dari penelitian survey tentang keefektifan Program *Safety Pledge* :

1. Distribusi Jenis Kelamin

Distribusi jenis kelamin dari para Pekerja di PT Medco E&P Lematang yang mengikuti survey ini diperoleh dari kuesioner di *google form*. Distribusi responden berdasarkan jenis kelamin disajikan pada tabel 5.1 berikut :

Tabel 5.1 Distribusi Frekuensi Jenis Kelamin Responden

No.	Jenis Kelamin	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Pria	36	97,3
2.	Wanita	1	2,7
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner yang diperoleh dan disajikan pada tabel 5.1 didapatkan bahwa sebagian besar responden berjenis kelamin laki-laki yaitu dengan jumlah 36 orang (97,3%) dan terdapar 1 (3,7%) responden wanita.

2. Distribusi Usia

Usia Pekerja di PT Medco E&P Lematang diperoleh dari pengisian kuesioner yang dikategorikan menjadi ≤ 35 tahun dan > 35 tahun. Distribusi responden berdasarkan usia disajikan pada tabel 5.2 berikut :

Tabel 5.2 Distribusi Frekuensi Usia Responden

No.	Usia	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	≤ 35 tahun	13	35,1
2.	> 35 tahun	24	64,9
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner, didapatkan hasil bahwa mayoritas responden berada di kategori usia > 35 tahun dengan jumlah 24 responden (64,9%) dan sisanya berada di kategori usia ≤ 35 tahun dengan jumlah 13 responden (35,1%).

3. Distribusi Departemen yang Mengikuti Survey

Departemen/*section* di PT Medco E&P Lematang dibagi menjadi 10 yaitu *management, production, operations support, operations engineering*, HSE, *warehouse, medical, general services, PA & Security,* dan IS-CSD. Distribusi responden berdasarkan departemen/*section* disajikan pada tabel 5.3 berikut :

Tabel 5.3 Distribusi Frekuensi Departemen Responden

No.	Departemen/Section	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Management	0	0
2.	Production	26	70,3
3.	Operations Support (Mechanical, Electrical & Instrument, Utilities)	4	10,8
4.	Operations Engineering	0	0
5.	HSE	1	2,7

No.	Departemen/Section	Frekuensi (n)	Persentase (%)
6.	Warehouse	5	13,5
7.	Medical	0	0
8.	General Services	1	2,7
9.	PA & Security	0	0
10.	IS-CSD	0	0
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner, didapatkan hasil bahwa mayoritas responden yang mengisi kuesioner survey Program *Safety Pledge* berasal dari Departemen *Production* dengan jumlah 26 responden (70,3%), disusul dengan Departemen *Warehouse* dengan jumlah 5 responden (13,5%), Departemen *Operations Support* dengan jumlah 4 responden (10,8%), dan sisanya adalah Departemen HSE dan *General Services* yang masing-masing berjumlah 1 responden (2,7%). Sedangkan dari Departemen/*Section Management, Operations Engineering, Medical, PA & Security,* dan IS-CSD tidak ada pekerjanya yang mengikuti pengisian survey kuesioner ini.

4. Tingkat Pengetahuan tentang *Safety Pledge*

Tingkat pengetahuan responden tentang *Safety Pledge* diperoleh dari pertanyaan *multiple choice* dalam kuesioner dengan pertanyaan responden mengetahui *Safety Pledge* dan responden diminta memilih di antara pilihan "ya" atau "tidak". Tingkat pengetahuan responden tentang *Safety Pledge* disajikan pada tabel 5.2 berikut :

Tabel 5.4 Tingkat Pengetahuan Responden tentang *Safety Pledge*

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	37	100
2.	Tidak	0	0

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa semua responden yang berjumlah 37 responden (100%) sudah mengetahui dan memahami Program *Safety Pledge.* Tidak ada responden yang tidak mengetahui tentang Program *Safety Pledge.*

5. Sosialisasi/*Coaching* tentang Program *Safety Pledge*

Responden diminta memilih diantara pilihan "ya" atau "tidak" tentang pertanyaan pernah mendapat sosialisasi/*coaching* tentang Program *Safety Pledge*. Pengalaman sosialisasi/*coaching* responden tentang Program *Safety Pledge* disajikan pada tabel 5.5 berikut :

Tabel 5.5 Pengalaman sosialisasi/*coaching* responden tentang Program *Safety Pledge*

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	31	83,8
2.	Tidak	6	16,2
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa mayoritas responden dengan jumlah 31 responden (83,8%) pernah mendapatkan sosialisasi/*coaching* tentang Program *Safety Pledge*. Sedangkan 6 responden (16,2%) tidak pernah mendapatkan sosialisasi/*coaching* tentang Program *Safety Pledge.*

6. Persetujuan dengan Program *Safety Pledge*

Responden diminta memilih di antara pilihan "ya" atau "tidak" tentang pertanyaan setuju dengan Program *Safety Pledge*. Persetujuan responden tentang Program *Safety Pledge* disajikan pada tabel 5.6 berikut :

Tabel 5.6 Persetujuan responden tentang Program *Safety Pledge*

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	37	100
2.	Tidak	0	0
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner dapat diketahui bahwa mayoritas responden dengan jumlah 37 responden (100%) setuju dengan adanya Program *Safety Pledge* di PT Medco E&P Lematang. Tidak ada responden yang tidak setuju dengan Program *Safety Pledge.*

7. Pengisian *Safety Pledge* di Tahun 2020

Pada poin ini, terdapat pertanyaan mengenai pengisian *Safety Pledge* di tahun 2020. Bagi responden yang mengisi *Safety Pledge* akan memilih opsi "ya" begitupun sebaliknya. Distribusi responden menurut pengisian *Safety Pledge* di tahun 2020 disajikan pada tabel 5.7 berikut :

Tabel 5.7 Pengisian *Safety Pledge* di Tahun 2020

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	34	91,9
2.	Tidak	3	8,1
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner dapat diketahui bahwa mayoritas responden dengan jumlah 34 responden (91,9%) sudah mengisi *Safety Pledge* pada tahun 2020. Sedangkan 3 responden (8,1%) tidak mengisi *Safety Pledge* pada tahun 2020.

8. Manfaat yang Diterima Responden dari Pengisian *Safety Pledge*

Pada poin ini, terdapat pertanyaan *short answer* yang mengharuskan responden menuliskan jawaban singkat terkait manfaat yang diperoleh dari

pengisian *Safety Pledge*. Responden harus menuliskan jawaban "ya" atau "tidak" beserta alasannya memilih jawaban tersebut. Dari 37 tanggapan responden, diambil 7 tanggapan yang mewakili keseluruhan jawaban responden. Manfaat yang diterima responden dari pengisian *Safety Pledge* disajikan dalam tabel 5.8 berikut :

Tabel 5.8 Manfaat yang Diterima Responden dari Pengisian *Safety Pledge*

No.	Jawaban
1.	Ya, sebagai komitmen/pengingat untuk bekerja dengan aman
2.	Ya, dapat meningkatkan kesadaran / awareness saat bekerja
3.	Ya, manfaatnya sangat besar karena menjadi rambu-rambu serta acuan kita dalam melaksanakan pekerjaan tingkat keberhasilan suatu pekerjaan di atas rata rata kalau salah satu pedoman kita Safety Pledge.
4.	Ya, secara tidak langsung Pekerja menjalankan apa yang sudah dituliskan dalam Safety Pledge.
5.	Ya, lebih merasa terikat dengan janji yang telah diikrarkan dalam Safety Pledge

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa mayoritas responden sudah merasa mendapatkan manfaat dari *Safety Pledge* karena sebagai komitmen/pengingat dan rambu-rambu untuk bekerja dengan aman, meningkatkan awareness, serta merasa terikat dengan janji yang telah dibuat dalam *Safety Pledge*.

9. Pengimplementasian *Safety Pledge* Sesuai dengan Komitmen yang Telah Dibuat

Responden diminta memilih di antara pilihan "ya" atau "tidak" tentang pertanyaan terkait pengimplementasian *Safety Pledge* sesuai dengan janji/komitmen dalam *Safety Pledge* yang telah dibuat. Distribusi pengimplementasian *Safety Pledge* sesuai dengan komitmen yang telah dibuat disajikan pada tabel 5.9 berikut :

Tabel 5.9 Distribusi Pengimplementasian *Safety Pledge* Sesuai dengan Komitmen yang Telah Dibuat

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	37	100
2.	Tidak	0	0
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner dapat diketahui mayoritas responden dengan jumlah 37 responden (100%) berpendapat bahwa *Safety Pledge* yang telah dibuat sudah diimplementasikan sesuai dengan janji/komitmen yang sudah tertulis dalam *Safety Pledge*. Tidak ada responden yang berpendapat bahwa dengan *Safety Pledge* yang telah dibuat belum diimplementasikan sesuai dengan janji/komitmen yang sudah tertulis dalam *Safety Pledge.*

10. *Safety Pledge* dan Peningkatan *Awareness* Saat Bekerja

Responden diminta memilih di antara pilihan "ya" atau "tidak" tentang pertanyaan terkait Program *Safety Pledge* yang bisa meningkatkan *awareness* saat bekerja. Distribusi hubungan *Safety Pledge* dan peningkatan *awareness* saat bekerja disajikan pada tabel 5.10 berikut :

Tabel 5.10 Distribusi Hubungan *Safety Pledge* dan Peningkatan *Awareness* Saat Bekerja

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	37	100
2.	Tidak	0	0
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner dapat diketahui mayoritas responden dengan jumlah 37 responden (100%) berpendapat bahwa dengan adanya Program *Safety Pledge* di PT Medco E&P Lematang dapat meningkatkan *awareness* saat

bekerja. Tidak ada responden yang tidak berpendapat bahwa dengan adanya Program *Safety Pledge* di PT Medco E&P Lematang tidak dapat meningkatkan *awareness* saat bekerja.

11. Pengisian *Safety Pledge* di Tahun 2021

Pada poin ini, terdapat pertanyaan mengenai pengisian *Safety Pledge* di tahun 2021. Bagi responden yang mengisi *Safety Pledge* akan memilih opsi "ya" begitupun sebaliknya. Distribusi responden menurut pengisian *Safety Pledge* di tahun 2021 disajikan pada tabel 5.11 berikut :

Tabel 5.11 Pengisian *Safety Pledge* di Tahun 2021

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	28	75,7
2.	Tidak	9	24,3
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner dapat diketahui bahwa mayoritas responden dengan jumlah 28 responden (75,7%) sudah mengisi *Safety Pledge* pada tahun 2021. Sedangkan 9 responden (24,3%) belum mengisi *Safety Pledge* pada tahun 2021.

12. Kaidah SMART dalam Pengisian *Safety Pledge*

Berdasarkan *Guideline Safety Pledge* 2020, setiap Pekerja harus menuliskan komitmen dalam *Safety Pledge* dengan spesifik, berhubungan dengan *HSE Goals* di Perusahaan, dan fokus pada komitmen K3. Dalam poin ini, responden diberikan pertanyaan terkait pengisian *Safety Pledge* serta telah mengikuti kaidah dan sebaliknya. Distribusi responden mneurut Kaidah SMART dalam Pengisian *Safety Pledge* di tahun 2021 disajikan pada tabel 5.12 berikut :

Tabel 5.12 Kaidah SMART Pengisian *Safety Pledge* di Tahun 2021

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	30	81,1

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
2.	Tidak	7	18,9
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner dapat diketahui bahwa mayoritas responden dengan jumlah 30 responden (81,1%) sudah mengisi *Safety Pledge* berdasarkan kaidah SMART yang terdapat dalam *Guideline Safety Pledge*. Sedangkan 7 responden (18,9%) yang sudah mengisi *Safety Pledge* namun belum berkaidahkan SMART dalam *Guideline Safety Pledge.*

13. Komitmen dengan *Safety Pledge*

Responden diberikan pertanyaan terkait komitmen dengan *Safety Pledge.* Responden yang berkomitmen dengan *Safety Pledge* dapat menjawab "ya" begitupun sebaliknya. Distribusi komitmen dengan *Safety Pledge* disajikan dalam tabel 5.13 berikut :

Tabel 5.13 Komitmen dengan *Safety Pledge*

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	36	97,3
2.	Tidak	1	2,7
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner dapat diketahui bahwa mayoritas responden dengan jumlah 36 responden (97,3%) berpendapat sudah berkomitmen dengan *Safety Pledge*. Akan tetapi, terdapat 1 responden (2,7%) yang merasa belum berkomitmen pada *Safety Pledge.*

14. Kesulitan dalam Pengisian *Safety Pledge*

Pada poin ini, terdapat pertanyaan *short answer* yang mengharuskan responden menuliskan jawaban singkat terkait kesulitan dalam pengisian *Safety Pledge.* Responden harus menuliskan jawaban "ya" atau "tidak" beserta alasannya memilih jawaban tersebut. Dari 37 tanggapan responden, diambil 6 tanggapan yang mewakili jawaban responden yang hampir sama. Distribusi kesulitan dalam pengisian *Safety Pledge* disajikan dalam tabel 5.14 berikut :

Tabel 5.14 Kesulitan dalam Pengisian *Safety Pledge*

No.	Jawaban
1.	Tidak, lebih mudah dan enak dipahami
2.	Tidak, kalau bisa metodenya disesuaikan dengan kenyataan di lapangan agar sesuai dan berhasil guna serta tepat sasaran
3.	Ya, refer ke target asset Lematang dengan deskripsi yang singkat dan jelas
4.	Tidak, karena yang sekarang lebih mudah dimengeri
5.	Tidak, karena cara mengisinya saya adalah pekerjaan yang akan kita lakukan dengan tujuan aman dan selamat sesui dengan target dan sesuai SOP.

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa mayoritas responden tidak merasa kesulitan saat mengisi *Safety Pledge* karena metode yang sekarang lebih mudah untuk dimengerti dan dipahami serta sesuai dengan target dan SOP pekerjaan mereka. Akan tetapi, sebagian responden juga berpendapat masih merasa kesulitan dan berharap pengisian *Safety Pledge* disesuaikan dengan target asset Lematang agar *Safety Pledge* tepat sasaran.

15. Pengaruh *Safety Pledge* dengan Turunnya Angka Kecelakaan Kerja

Salah satu yang diharapkan dari program *Safety Pledge* adalah meningkatkan kesadaran (*awareness*) Pekerja akan K3LL dan menciptakan kultur kerja yang aman sehingga menurunkan angka kecelakaan kerja di PT Medco E&P Lematang. Pada poin ini, ditanyakan pendapat responden

terkait pengaruh *Safety Pledge* dengan turunnya angka kecelakaan kerja. Responden yang setuju dengan pernyataan tersebut bisa memberikan jawaban "ya" begitupun sebaliknya. Distribusi pengaruh *Safety Pledge* dengan turunnya angka kecelakaan kerja disajikan dalam tabel 5.15 berikut :

Tabel 5.15 Distribusi Pengaruh *Safety Pledge* dengan Turunnya Angka Kecelakaan Kerja

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	37	100
2.	Tidak	0	0
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil kuesioner dapat diketahui mayoritas responden dengan jumlah 37 responden (100%) berpendapat bahwa *Safety Pledge* berpengaruh terhadap turunnya angka kecelakaan kerja di PT Medco E&P Lematang. Tidak ada responden yang berpendapat bahwa *Safety Pledge* berpengaruh terhadap turunnya angka kecelakaan kerja di PT Medco E&P Lematang.

16. Monitoring *Safety Pledge*

Responden diminta memilih diantara pilihan "ya" atau "tidak" tentang pertanyaan pernah/tidak memonitor pencapaian *Safety Pledge* yang telah dibuat. Distribusi monitoring *Safety Pledge* disajikan pada tabel 5.16 berikut :

Tabel 5.16 Monitoring *Safety Pledge*

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	19	51,4
2.	Tidak	18	48,6
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa mayoritas responden dengan jumlah 19 responden (51,4%) pernah memonitoring pencapaian *Safety Pledge* yang telah dibuat. Sedangkan 18 responden (48,6%) tidak pernah memonitoring pencapaian *Safety Pledge* yang telah dibuat.

17. Diskusi dan Mendapat Persetujuan Atasan tentang *Safety Pledge*

Responden diminta memilih diantara pilihan "ya" atau "tidak" tentang pertanyaan pernah/tidak berdiskusi dan mendapat persetujuan atasan tentang *Safety Pledge* yang telah dibuat. Distribusi diskusi dan mendapat persetujuan atasan tentang *Safety Pledge* disajikan pada tabel 5.17 berikut :

Tabel 5.17 Diskusi dan Mendapat Persetujuan Atasan tentang *Safety Pledge*

No.	Pilihan Jawaban	Frekuensi (n)	Persentase (%)
1.	Ya	28	75,7
2.	Tidak	9	24,3
Total		**37**	**100**

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan hasil tersebut dapat diketahui bahwa mayoritas responden dengan jumlah 28 responden (75,7%) pernah berdiskusi dan mendapat persetujuan atasan tentang *Safety Pledge* yang telah dibuat. Sedangkan 9 responden (24,3%) tidak pernah berdiskusi dan mendapat persetujuan atasan tentang *Safety Pledge* yang telah dibuat.

18. Saran untuk Program *Safety Pledge* Selanjutnya

Pertanyaan terakhir yaitu berupa *short answer* yang mengharuskan responden menuliskan jawaban singkat terkait saran untuk Program *Safety Pledge* selanjutnya. Dari 37 tanggapan responden, diambil 10 tanggapan yang mewakili jawaban responden yang hampir sama. Saran untuk *Safety Pledge s*elanjutnya disajikan dalam tabel 5.20 berikut :

Tabel 5.20 Saran untuk Program *Safety Pledge* Selanjutnya

No.	Jawaban
1.	Reward perlu ditingkatkan
2.	Komitmen pelaksanaan dan kesadaran masing-masing perlu ditingkatkan
3.	Harus ada sosialisasi yang lebih intens dan menyeluruh kepada semua Pekerja yang terlibat
4.	Harus diadakan evaluasi setiap per semester oleh N1 masing-masing
5.	Perbanyak, dan diperjelas lagi dan di sesuaikan dgn lingkungan kerja yg paling penting adalah " PENGAWASAN "
6.	Batasan, target terlalu bebas sehingga tidak ada leveling
7.	Diadakan progress report monitor pencapaian Safety Pledge
8.	Adanya kegiatan yg mengharuskan Pekerja merefresh janji apa saja yang dibuat dalam safaty pledge yang telah dibuat. Dan memberi penghargaan kepada Pekerja yang telah berhasil menjalankan janjinya.
9.	Refresh first aid lebih sering dilakukan lagi
10	Perlu dilakukan kampanye berulang-ulang agar Pekerja selalu ingat safety pledge yang telah dibuat

Sumber: Data Primer, 2021

Berdasarkan tabel tersebut dapat diketahui bahwa responden berharap kedepannya program *Safety Pledge* perlu diberikan sistem *reward*/apresiasi, diadakan monitoring dan evaluasi dari *Safety Pledge* yang telah dibuat, diberikan batasan/target, serta diadakan sosialisasi dan refresh juga kampanye tentang *Safety Pledge.*

5.2 Pembahasan

Berdasarkan hasil dari penelitian survey dengan menggunakan *google form* terkait keefektifan Program *Safety Pledge* pada Pekerja di PT Medco E&P Lematang, didapatkan kesimpulan bahwa seluruh Pekerja sudah paham, setuju, dan telah mengimplementasikan janji/komitmen sesuai dalam *Safety Pledge* yang dibuat masing-masing. Mayoritas Pekerja juga tidak merasa kesulitan dengan

metode pengisian *Safety Pledge* sesuai dengan *guideline* yang ada sekarang dan dalam pengisiannya juga sudah mengikuti *guideline* yaitu spesifik, berhubungan dengan *HSE Goals,* dan fokus pada komitmen K3. Pekerja juga merasakan manfaat adanya *Safety Pledge* diantaranya *Safety Pledge* bisa digunakan sebagai karena sebagai komitmen/pengingat dan rambu-rambu untuk bekerja dengan aman, meningkatkan *awareness*, serta Pekerja bisa merasa terikat dengan janji yang telah dibuat dalam *Safety Pledge*. Dari survey ini, Pekerja berpendapat bahwa Program *Safety Pledge* sudah cukup efektif dalam pelaksanaannya karena bisa meningkatkan *awareness* saat bekerja.

BAB VI
KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

PT Medco E&P Indonesia merupakan salah satu industri di Indonesia yang bergerak di bidang eksplorasi dan produksi minyak bumi dan gas. PT Medco E&P Lematang adalah salah satu anak Perusahaan yang terfokus pada eksplorasi dan produksi gas. Dalam upaya meningkatkan budaya K3 Perusahaan dan sebagai upaya pencegahan kecelakaan kerja, PT Medco E&P memiliki Program *Safety Pledge. Safety Pledge* adalah komitmen pribadi dari seluruh Pekerja yang ada di PT Medco E&P Lematang yang berisikan minimal 3 poin janji/komitmen yang spesifik dan selaras dengan *HSE Goals* di level aset atau divisi serta berfokus pada komtimen terkait dengan K3 di tiap proses pekerjaan masing-masing pekerja. Berdasarkan hasil dari penelitian survey dengan menggunakan *google form* terkait keefektifan Program *Safety Pledge* pada Pekerja di PT Medco E&P Lematang, didapatkan kesimpulan bahwa Program *Safety Pledge* sudah cukup efektif dalam pelaksanaannya karena menurut Pekerja bisa meningkatkan *awareness* saat bekerja, Pekerja sudah paham, setuju, dan berkomitmen dengan *Safety Pledge* yang dibuat, *Safety Pledge* digunakan oleh Pekerja sebagai komitmen/pengingat dan rambu-rambu untuk bekerja dengan aman, meningkatkan *awareness*, serta Pekerja bisa merasa terikat dengan janji yang telah dibuat dalam *Safety Pledge*.

6.2 Saran

Saran yang diberikan penulis terkait Program *Safety Pledge* diantaranya dengan diadakannya sosialisasi yang lebih mendetail dan menyeluruh kepada setiap Pekerja terkait dengan *Safety Pledge* serta diadakan *coaching* yang intensif selama masa pengisian *Safety Pledge.* Dalam *Safety Pledge* juga perlu dilakukan monitoring, evaluasi, serta diskusi lanjutan dengan atasan terkait. Monitoring bisa

dilakukan melalui penyebaran form monitoring yang dilakukan satu atau dua kali dalam setahun. Saran lainnya yang bisa diterapkan dalam Program *Safety Pledge* selanjutnya adalah dengan diadakannya sesi kuis kepada Pekerja setelah dilakukan monitoring, hal ini bertujuan sebagai pengingat Pekerja tentang *Safety Pledge* dan memberikan rekognisi bagi Pekerja yang bisa mencapai nilai tinggi dalam kuis. Form *Safety Pledge Monitoring System* yang bisa digunakan mencakup karakteristik pekerja, pengisian *Safety Pledge* di tahun 2021, poin komitmen yang sudah ditulis dalam *Safety Pledge,* serta lampiran bukti sudah menjalankan komitmen.

DAFTAR PUSTAKA

Council, N. S. (2018). *Take the Safe at Work Pledge*. https://www.nsc.org/work-safety/tools-resources/safe-at-work-pledge

PT Medco E&P Indonesia. (2020). *Safety Pledge Guideline*.

Tarwaka. (2015). *Keselamatan, Kesehatan Kerja dan Ergonomi (K3E) dalam Perspektif Bisnis*. Harapan Press.

LAMPIRAN

Lampiran 1. *Acceptance Letter*

PT Medco E&P Indonesia
The Energy Fl. 23,28,33,35-39th Fl.
SCBD Lot 11 A Jl. Jend. Sudirman
Jakarta 12190, Indonesia

Tel +62-21 2995 4000
Fax +62-21 2995 4001
www.medcoenergi.com

skkmigas MEDCOENERGI Oil & Gas

Confirmation Letter
0150/HRSS/MEDC/I/2021

Universitas Airlangga
Fakultas Kesehatan Masyarakat
Kesehatan Masyarakat
Surabaya

Jakarta, January 27, 202

Kepada Yth.: **Dr. Nyoman Anita Damayanti, drg., M.S.**
Wakil Dekan I

Dengan hormat,

Merujuk surat dari Universitas Airlangga 357/UN3.1.10/PK/2021 tanggal 26 Januari 2021 perihal permohonan Kerja Praktek (KP) di PT Medco E&P Indonesia. bagi mahasiswa program studi Kesehatan Masyarakat bawah ini:

Dear Sir or Madam,

With reference to the letter from Universitas Airlangga 357/UN3.1.10/PK/2021 dated January 26, 202 requesting permission for your student below, majoring Kesehatan Masyarakat to conduct Work Experience Program at PT Medco E&P Indonesia. :

Charisma Agustin/ NPM: 101711133088
Dengan topik/with topic
"Keselamatan dan Kesehatan Kerja"

Dengan ini kami konfirmasikan bahwa kami dapat memberikan ijin pada permohonan tersebut di atas mulai 1 Februari 2021 sampai dengan 28 Februari 2021, dengan dibimbing oleh Engineer Safety–Kurniako Imandiya dariHse Ops Onshore Area 1 (Ssr & Bla).

We hereby confirm that we are pleased to approve the aforementioned request from February 1, 2021 through February 28, 2021.. Engineer Safety –Kurniako Imandiya from Hse Ops Onshore Area 1 (Ssr & Bla) Division will ac as mentor/s.

Kami berharap kesempatan ini dapat dipergunakan sebaik-baiknya oleh mahasiswa tersebut di atas.

We hope that this opportunity will prove beneficial to you student.

Shauqi G. Alexandra
Sr. Manager HR Shared Services

ta/kp_conflet & agreement

Lampiran 2. Kegiatan Harian Magang Departemen HSE PT Medco E&P Lematang

Nama Mahasiswa : Charisma Agustin

NIM : 101711133088

Tempat Magang : PT Medco E&P Lematang

Metode : Virtual/(*work from home*)

	Tanggal	**Kegiatan**	**Paraf Pembimbing Instansi**
Minggu ke-1			
Hari ke-1	05 Februari 2021	a. Briefing b. Planning Discussion	
Hari ke-2	06 Februari 2021	HSEMS Understanding	
Hari ke-3	07 Februari 2021	HSEMS Understanding	
Minggu ke-2			
Hari ke-4	08 Februari 2021	a. HSE Orientation (Environment) b. HSE Orientation (Safety - Emergency Preparedness)	
Hari ke-5	09 Februari 2021	a. Safety Induction b. Safety Moment c. Introduction to Lematang Operations d. Operation Engineering Orientation e. HSE Lematang & Medical Orientation	
Hari ke-6	10 Februari 2021	a. Safety Moment b. Operation Support Orientation (Mechanical, Electrical & Instrument, Utilities) c. Production Orientation	
Hari ke-7	11 Februari 2021	Safety Campaign Understanding	

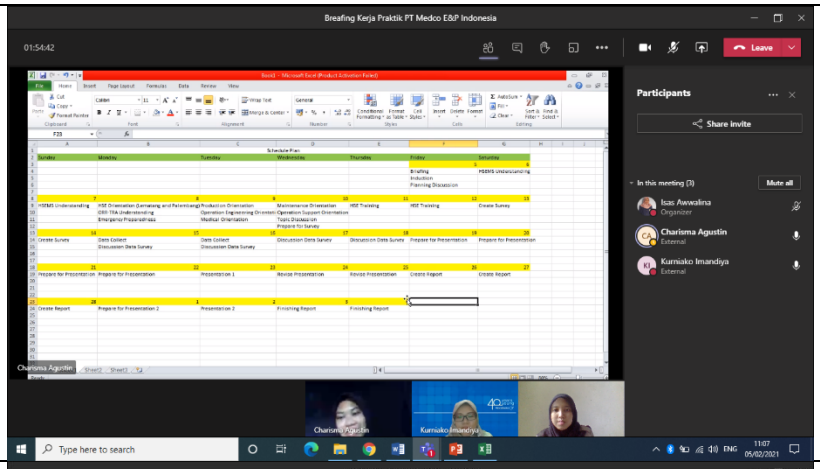
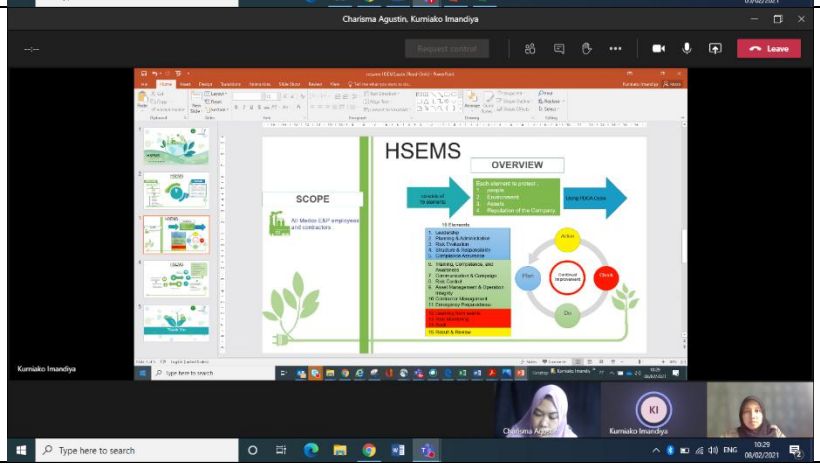
IR - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

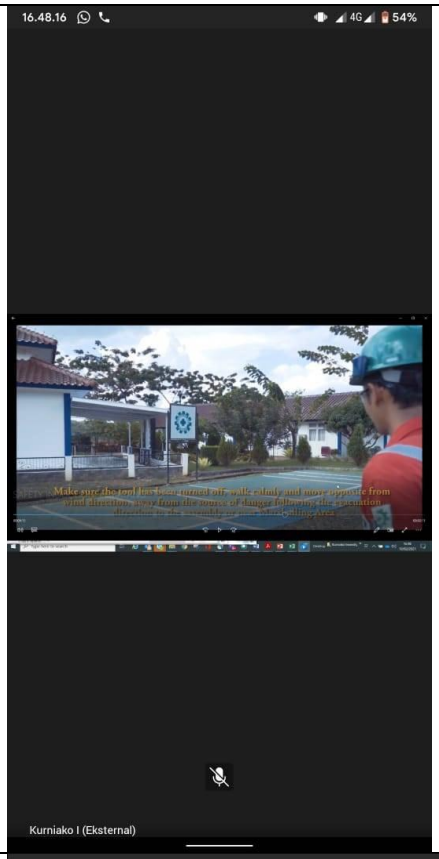
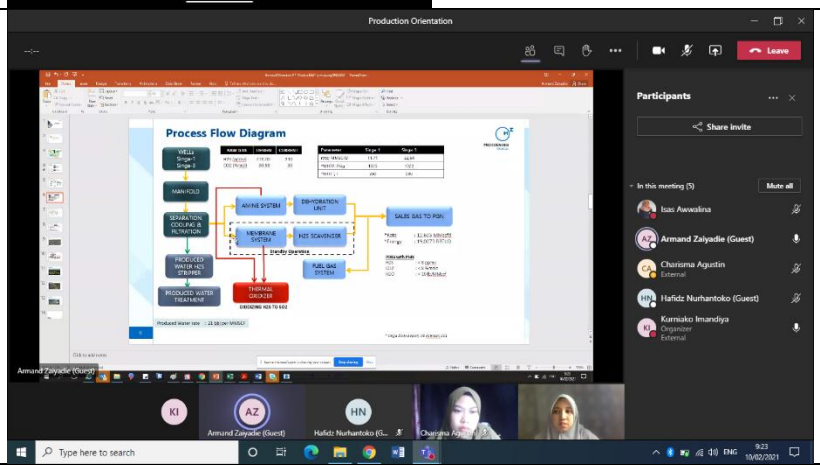
Hari ke-8	12 Februari 2021	HSE Training I	
Hari ke-9	13 Februari 2021	a. HSE Training II b. Analyze Sampling of Safety Pledge and Safety Campaign	
Hari ke-10	14 Februari 2021	Create Draft Survey Question (by personal)	
Minggu ke-3			
Hari ke-11	15 Februari 2021	Create and Discuss Draft Survey Question	
Hari ke-12	16 Februari 2021	Assignments (Resume OS (Risk Assessment and IBPR Procedure) & Safety Moments)	
Hari ke-13	17 Februari 2021	Assignments (Resume OS (Risk Assessment and IBPR Procedure) & Safety Moments)	
Hari ke-14	18 Februari 2021	a. Topic Discussion b. Create Google Form for Survey	
Hari ke-15	19 Februari 2021	a. Topic Discussion Final & Risk Assessment OS b. Session with Trainer	
Hari ke-16	20 Februari 2021	Finalization Survey Questions	
Hari ke-17	21 Februari 2021	Finalization Survey Questions	
Minggu ke-4			
Hari ke-18	22 Februari 2021	a. Final Check Survey Questions b. SHES Policy	
Hari ke-19	23 Februari 2021	a. Resume OS (Hazardous Chemical) b. Collect the data (online)	
Hari ke-20	24 Februari 2021	a. Resume OS (Hazardous Chemical) b. Collect the data (online)	

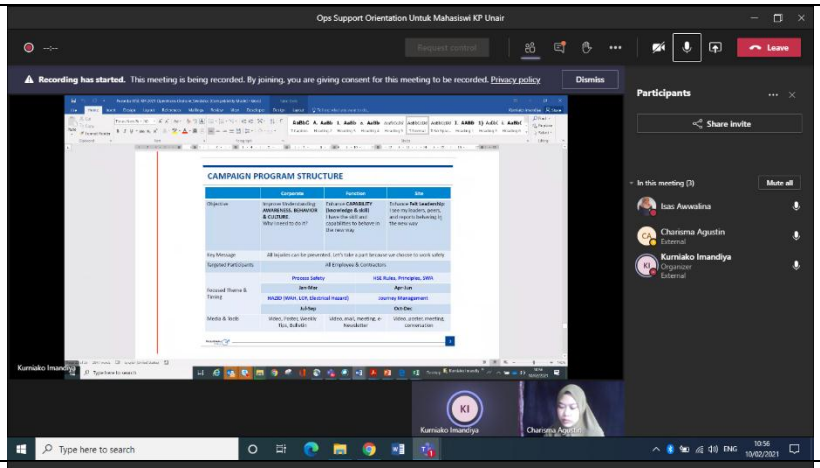
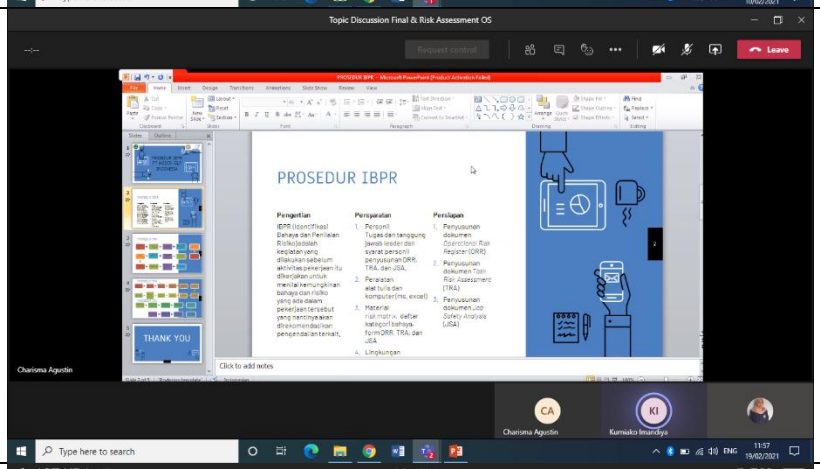
IR - PERPUSTAKAAN UNIVERSITAS AIRLANGGA

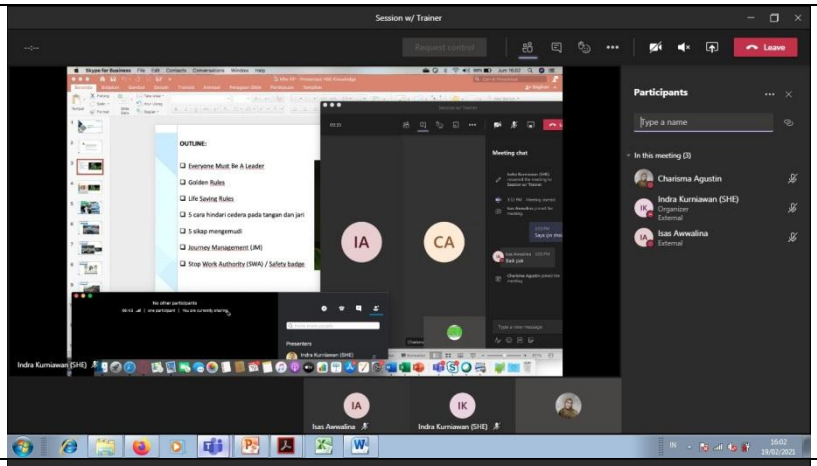
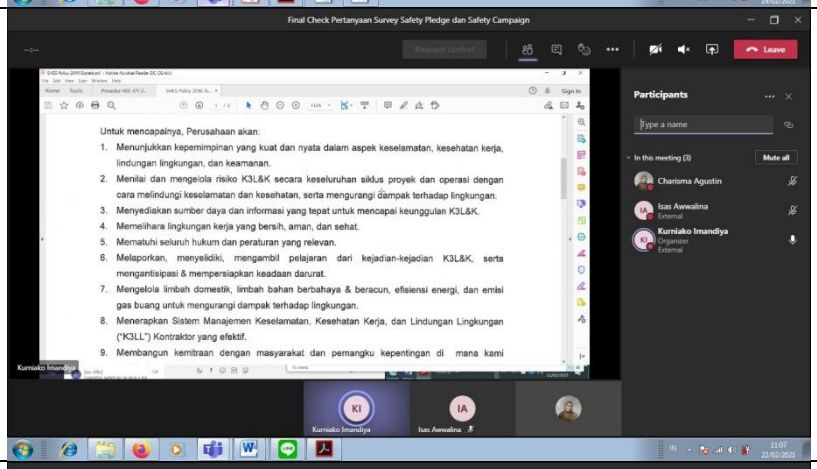
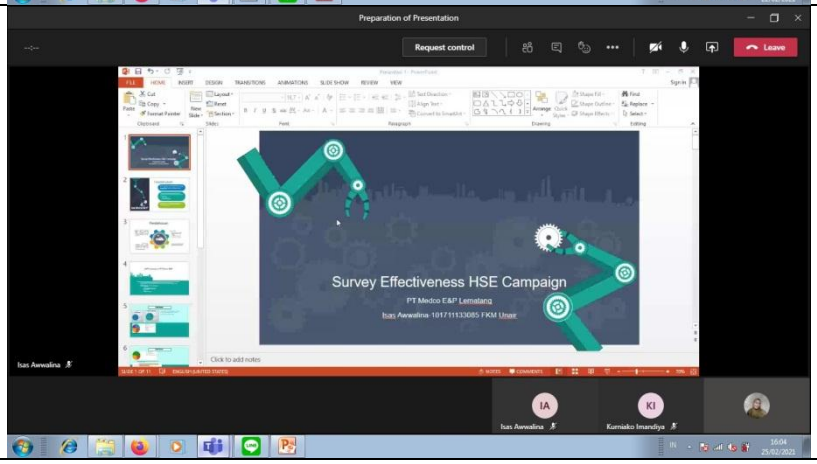
Hari ke-21	25 Februari 2021	Prepare for Presentation 1	
Hari ke-22	26 Februari 2021	Internal Presentation of Internship program to HSE Team	
Hari ke-23	27 Februari 2021	a. Make example of HSE campaign b. Revise presentation	
Hari ke-24	28 Februari 2021	a. Make example of HSE campaign b. Revise presentation and close the survey	
Minggu ke-5			
Hari ke-25	01 Maret 2021	Final check for final presentation	
Hari ke-26	02 Maret 2021	Make example of HSE campaign (video)	
Hari ke-27	03 Maret 2021	Final presentation (Safety pledge & HSE Campaign)	
Hari ke-28	04 Maret 2021	Closing Internship	

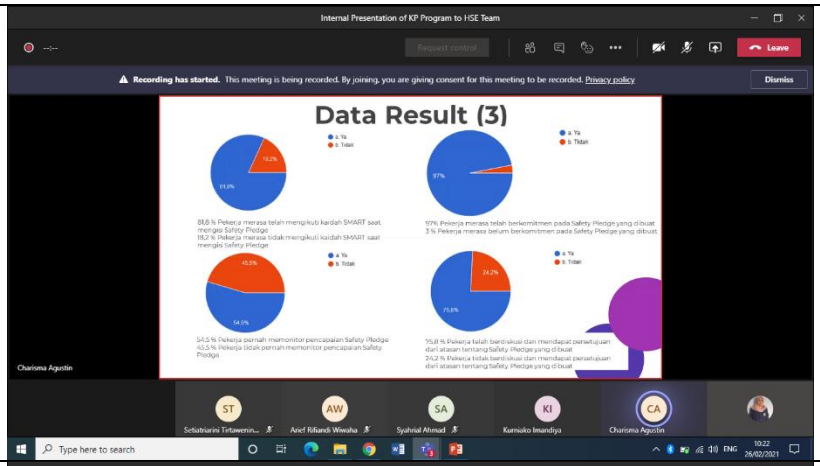
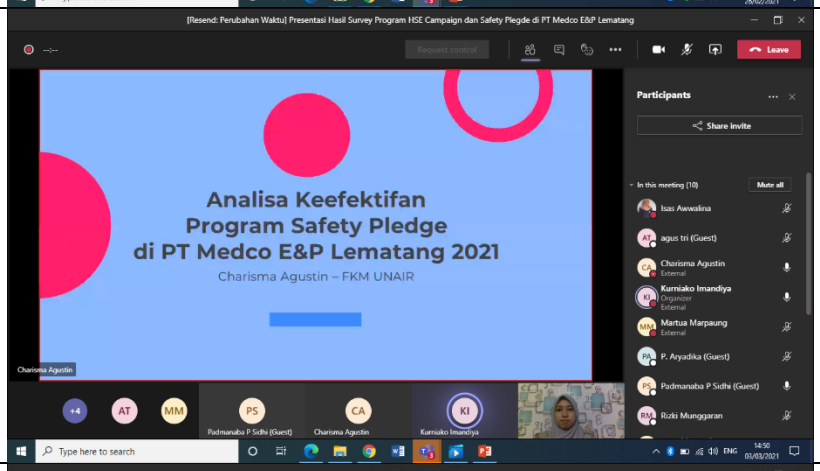
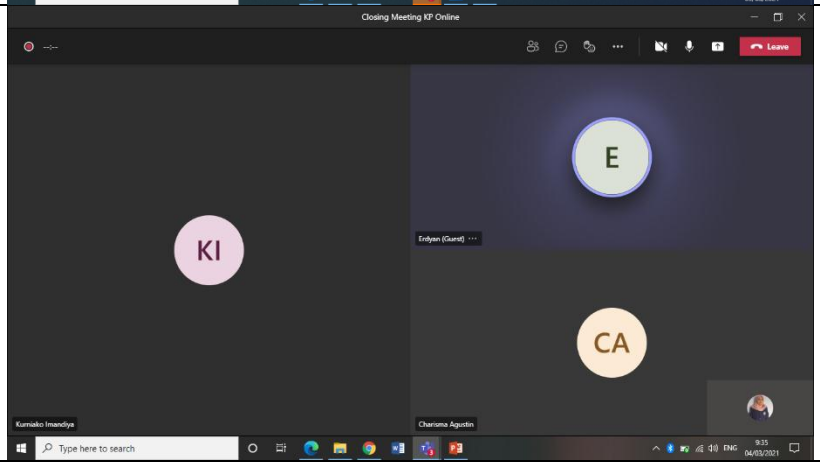
Lampiran 3. Dokumentasi Magang

No.	Dokumentasi	Keterangan
1.		Briefing sebelum pelaksanaan magang, dan penyusunan jadwal kegiatan magang di departemen HSE PT Medco E&P Lematang
2.		HSEMS Overview

No.	Dokumentasi	Keterangan
3.		Safety Induction
4.		Kegiatan orientasi Lematang, orientasi bagian produksi, HSE, *medical*, *operational support.*

No.	Dokumentasi	Keterangan
5.		Pemahaman mengenai HSE Campaign
6.		Pemahaman prosedur Identifikasi Bahaya dan Penilaian Risiko (IBPR) dan *risk assessment.*
7.		Kegiatan HSE Training Online

No.	Dokumentasi	Keterangan
8.		Pemahaman tentang 5 sikap mengemudi, 5 cara menghindari cedera tangan dan jari, *Journey Management* (JM), dan *Stop Work Authority* (SWA)
9.		Pemahaman terhadap kebijakan HSE
10.		Diskusi dan persiapan presentasi 1

No.	Dokumentasi	Keterangan
11.		*Internal presentation* di Departemen HSE
12.		Presentasi terakhir
13.		Penutupan magang online di PT Medco E&P Lematang