

**LAPORAN PELAKSANAAN MAGANG
DI PT INDONESIA KENDARAAN TERMINAL (IKT) Tbk
JAKARTA**

□ **GAMBARAN PENERAPAN SISTEM 5R SEBAGAI UPAYA
PENDUKUNG KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA DI
AREA PERKANTORAN PT INDONESIA KENDARAAN
TERMINAL (IKT) Tbk JAKARTA**



Oleh:

**LYDIA ELSA SINTA
NIM. 101711133123**

**DEPARTEMEN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA
FAKULTAS KESEHATAN MASYARAKAT
UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2021**

**LAPORAN PELAKSANAAN MAGANG
DI PT INDONESIA KENDARAAN TERMINAL (IKT) Tbk JAKARTA**

Disusun Oleh:

**LYDIA ELSA SINTA
NIM. 101711133123**

Telah disahkan dan diterima dengan baik oleh:

Pembimbing Departemen

23 April 2021



Dr. Noeroel Widajati, S.KM., M.Sc.
NIP. 197208122005012001

Pembimbing di PT IKT Jakarta

23 April 2021



Getsha Nagista, S.T.
NIPP. 289047644

Mengetahui
Kepala Departemen Keselamatan dan Kesehatan Kerja

27 April 2021



Dr. Adul Rohim Tualeka, Drs., M.Kes.
NIP. 196611241998031002

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

PT Indonesia Kendaraan Terminal (IKT) Tbk merupakan salah satu anak perusahaan dari PT Pelabuhan Indonesia II (Persero). PT IKT Tbk berfokus pada pelayanan ekspor dan impor juga layanan dalam negeri dalam bidang industri kendaraan serta kargo secara Roll on – Roll off (Ro-Ro). Dalam mendukung upaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) pada lingkungan kerja, PT IKT Tbk telah rutin melakukan beberapa kegiatan pendukung, seperti analisis HIRADC, pengukuran lingkungan kerja, *control* dan *monitoring* proses kerja, dan lain sebagainya. Namun dalam menciptakan budaya positif dan produktif dalam bekerja, PT IKT Tbk belum secara maksimal menerapkan budaya 5R yang disebabkan oleh adanya perubahan struktur organisasi sehingga menyebabkan adanya perubahan budaya juga dalam perusahaan yang dimana lebih mengutamakan dalam pelayanan secara operasional. Selain itu, penerapan budaya 5R juga dinilai hanya sebagai branding perusahaan sehingga kurang dianggap penting dampaknya dalam proses bekerja.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat penulis berikan berdasarkan hasil observasi dan wawancara pada beberapa tenaga kerja di PT IKT Tbk melalui penilaian penerapan 5R dalam perusahaan, yaitu:

1. Membentuk struktur organisasi 5R, yang terdiri atas ketua tim 5R, koordinator 5R, sekretaris 5R, tim auditor 5R, anggota tim 5R, dan penanggung jawab area (PA).

2. Memperhatikan tahapan dalam implementasi 5R, seperti tahap persiapan, tahap sosialisasi, tahap penerapan, tahap pembiasaan, tahap evaluasi berkelanjutan, dan tahap pembudayaan.
3. Melaksanakan kegiatan yang menunjang tiap tahapan dalam implementasi 5R.