

## DAFTAR ISI

LAPORAN PELAKSANAAN MAGANG .....	i
LEMBAR PENGESAHAN .....	ii
KATA PENGANTAR .....	iii
DAFTAR ISI.....	iv
DAFTAR TABEL.....	v
DAFTAR GAMBAR.....	vi
DAFTAR LAMPIRAN.....	vii
DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN, DAN ISTILAH .....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Tujuan Magang .....	2
1.2.1 Tujuan Umum .....	2
1.2.2 Tujuan Khusus .....	2
1.3 Manfaat Magang .....	3
BAB II TINJAUAN PUSTAKA .....	4
2.1 Rumah Sakit .....	4
2.2 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	5
2.2.1 Pengertian Manajemen .....	5
2.2.2 Pengertian Sumber Daya Manusia .....	6
2.2.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	7
2.2.4 Tujuan Manajemen Sumber Daya Manusia .....	8
2.3 Beban Kerja.....	8
2.3.1 Definisi Beban Kerja .....	8
2.3.2 Faktor Yang Mempengaruhi Beban Kerja.....	9
2.3.3 Penilaian Beban Kerja .....	10
2.3.4 Klasifikasi Beban Kerja.....	10
2.4 Produktivitas Kerja.....	10
2.4.1 Definisi Produktivitas Kerja .....	10
2.4.2 Pengukuran Produktivitas.....	11
2.4.3 Faktor Yang Mempengaruhi Produktivitas Kerja .....	12
2.5 Metode WISN .....	13
BAB III METODE KEGIATAN .....	17

3.1 Lokasi Magang .....	17
3.2 Waktu Pelaksanaan Magang .....	17
3.3 Metode Pelaksanaan .....	17
3.4 Teknik Pengumpulan Data .....	18
3.5 Kerangka Operasional .....	19
3.6 Output Kegiatan Magang .....	19
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>20</b>
4.1 Gambaran Umum Instalasi Gizi Rumah Sakit Semen Gresik .....	20
4.1.1 Struktur Organisasi Instalasi Gizi Rumah Sakit Semen Gresik .....	20
4.1.2 Tugas Pokok dan Fungsi Instalasi Gizi Rumah Sakit Semen Gresik .....	21
4.1.3 Ruang Lingkup Instalasi Gizi Rumah Sakit Semen Gresik .....	21
4.1.4 Program Yang Dijalankan Oleh Instalasi Gizi Rumah Sakit Semen Gresik .....	22
4.2 Proses Penerimaan Tenaga Baru Instalasi Gizi Rumah Sakit Semen Gresik .....	22
4.3 Pembagian Unit Kerja Karyawan Instalasi Gizi Rumah Sakit Semen Gresik .....	23
4.3.1 Administrasi .....	23
4.3.2 Ahli Gizi .....	23
4.3.3 PJ Shift .....	24
4.3.4 Cook / Juru Masak .....	24
4.3.5 Pastry .....	24
4.3.6 Penyaji .....	24
4.3.7 Cook Helper .....	24
4.4 Kualifikasi Tenaga Gizi Rumah Sakit Semen Gresik .....	24
4.4.1 Ahli Gizi .....	24
4.4.2 PJ Shift .....	25
4.4.3 Juru Masak .....	25
4.4.4 Penyaji .....	25
4.4.5 Administrasi .....	25
4.4.6 Pastry .....	25
4.4.7 Cook Helper .....	25
4.5 Pembagian Jam Kerja Karyawan Instalasi Gizi Rumah Sakit Semen Gresik .....	26
4.5.1 Ahli Gizi .....	26
4.5.2 Juru Masak .....	26
4.5.3 Administrasi .....	26

4.5.4 Penyaji .....	26
4.6 Analisis Kebutuhan Tenaga Kerja.....	26
4.6.1 Tujuan Perhitungan Kebutuhan Ahli Gizi .....	28
4.6.2 Perhitungan Kebutuhan Ahli Gizi.....	29
4.7 Produktivitas Kerja Karyawan Instalasi Gizi Rumah Sakit Semen Gresik.....	34
4.8 <i>Reward</i> Untuk Karyawan Instalasi Gizi Rumah Sakit Semen Gresik .....	35
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>36</b>
5.1 Kesimpulan.....	36
5.2 Saran.....	36
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>38</b>
<b>LAMPIRAN.....</b>	<b>40</b>

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 2.1 Tabel Perhitungan Waktu Kerja Tersedi .....	12
Tabel 2.2 Tabel Perhitungan Standar Beban Kerja.....	12
Tabel 2.3 Tabel Perhitungan Standar Kelonggaran .....	12
Tabel 2.4 Tabel Perhitungan Kebutuhan SDM.....	13
Tabel 4.1 Tabel Kriteria Ahli Gizi RS Semen Gresik .....	21
Tabel 4.2 Tabel Daftar Ahli Gizi RS Semen Gresik.....	22
Tabel 4.3 Tabel Daftar Waktu Kerja.....	24
Tabel 4.4 Tabel Kegiatan Pokok Ahli Gizi.....	25

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Gambar Rincian Pelaksanaan Magang .....	14
Gambar 4.1 Gambar Struktur Organisasi Unit Rumah Tangga RS Semen Gresik .....	18

## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Lembar Dokumentasi Kegiatan Magang.....	40
Lampiran 2. Absensi Magang Individu .....	45
Lampiran 3. Logbook.....	47
Lampiran 4. Surat Izin Magang .....	49
Lampiran 5. Surat Izin Balasan Magang Dari Rumah Sakit Semen Gresik .....	50
Lampiran 6. Surat Izin Orang Tua .....	51
Lampiran 7. Pakta Integritas .....	52

## **DAFTAR ARTI LAMBANG, SINGKATAN, DAN ISTILAH**

IPK = Indeks Prestasi Kumulatif

IRNA = Instalasi Rawat Inap

RKAP = Rencana Kerja dan Anggaran Perusahaan

SBK = Standar beban kerja

SDM = Sumber daya manusia

WISN = *Workload indicators of staffing need*