DAFTAR PUSTAKA

Ali, M (1995). ***Penelitian Pendidikan prosedur & strategi***, Cetakan ke 3, Penerbit angkasa , Bandung.

Ana Keliat,B (1992), ***Hubungan Terapeutik perawat – klien***, EGC, Jakarta

Ana Keliat,B (1993), ***Proses Keperawatan*** , EGC, Jakarta.

Arikunto,S (1991), ***Prosedur penelitian suatu pendekatan praktek***, Cetakan ke 7, PT Rineksa Cipta, Jakarta.

Azrul.A, (1996), ***Mutu Pelayanan Kesehatan Aplikasi prinsip pemecahan masalah***, Pustaka Sinar Harapan, Jakarta

Buletin Penelitian RSUD Dr. Soetomo,(2000), ***Kepuasan passien terhadap pelayanan di IRJ RSUD Dr. Soetomo Surabaya,*** Vol 2, No. 2, Surabaya

Dewa Ketut Sukardi (1994). ***Bimbingan Karir di Sekolah-sekolah.*** Penerbit Ghalia Indonesia, Jakarta.

Handoko M. (1995). ***Motivasi : daya penggerak tingkah laku***, Konisius, Yogyakarta

Heri Purwanto (1999). ***Pengantar Perilaku Manusia untuk keperawatan,*** Cetakan I, EGC, Jakarta.

Lismidar, dkk (1990). ***Proses Keperawatan,*** FKUI , Jakarta.

Ma'rifin Husin (1992). ***Kecenderungan Perkembangan Keperawatan di Indonesia di Masa Yang Akan Datang***, Konsorsium Ilmu Kesehatan Dir. Jen. Dik.Ti. Dep. Dik. Bud .

Ma'rifin Husin (1993). ***Upaya Meningkatkan Mutu Keperawatan Melalui Kerjasama Antar Rumah Sakit,*** Konsorsium Ilmu Kesehatan Dir. Jen. Dik.Ti. Dep. Dik. Bud .

Ma'rifin Husin (1994). ***Pendayagunaan dan Pengembangan Tenaga Keperawatan Pada Pembangunan Jangka Panjang Tahap ke II,*** Konsorsium Ilmu Kesehatan Dir. Jen. Dik.Ti. Dep. Dik. Bud .

Montaque Brown (1997) ***Manajemen Perawatan Kesehatan : Strategi, Struktur dan Proses,*** EGC, Jakarta

Nawawi H. (1997). ***Metode Penelitian Bidang Sosial.*** Gajah Mada University Press, Yogyakarta.

Nazir M. (1998), ***Metode Penelitian,*** Cetakan III, Ghalia Indonesia, Jakarta

Notoatmodjo, S. (1993), ***Pengantar Pendidikan Kesehatan dan Ilmu Perilaku Kesehatan,*** Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.

Notoatmodjo, S. (1993), ***Pengantar Ilmu perilaku,*** BPKM FKM UI, Jakarta

Notoatmodjo, S. (1997), ***Ilmu Kesehatan Masyarakat,*** PT Rineksa Cipta , Jakarta

Nursalam, Siti Pariani (2001). ***Metodologi Riset Keperawatan.*** CV Infomedika, Jakarta.

Perry & Potter (1993). ***Fundamental Of Nursing Conceps Proses and Practice,*** The CV Mosby Company St. Louis Toronto, Princeton.

Purwadi Troeboes, dkk, (1993), ***Metodologi Penelitian dan Statistik Terapan,*** Airlangga University Press Surabaya.

Rafii' ,(1993). ***Metode Statistik Analisa untuk Penarikan Kesimpulan,*** Penerbit Bina Cipta Anggota IKAPI, Jakarta.

Saifuddin Azwar, (2000). ***Sikap Manusia Teori dan Pengukurannya***, Edisi ke 2, Cetakan IV, Penerbit Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Saifuddin Azwar, (2002). ***Penyusunan Skala Psikologi***, Edisi I, cetakan III, Penerbit Pustaka Pelajar, Yogyakarta.

Srikandi K,(1997), ***Pengantar Statistika***, Citra Media, Surabaya

Sudigdo Sastroasmoro, (1995), ***Dasar – Dasar Metodologi penelitian Klinis***, Binarupa Aksara, Jakarta

Sudjana,M.A. (1996), ***Metoda Statistika***, Edisi ke 6, Penerbit Tarsito, Bandung.

Tri Rusmi Widayatun, (1999), ***Ilmu Perilaku***, CV Sagung Seto, Cetakan I, Jakarta.

LAMPIRAN

DEPARTEMEN PENDIDIKAN NASIONAL
UNIVERSITAS AIRLANGGA
FAKULTAS KEDOKTERAN
PROGRAM STUDI S.I ILMU KEPERAWATAN
Jalan Mayjen Prof. Dr. Moestopo 47 Surabaya Kode Pos : 60131
Tilp. (031) 5012496 - 5014067 Facs : 5022472

Surabaya, 29 Juli 2002

Nomor : 1296 /JO3.1.17/D-IV & PSIK/2002
Lampiran : 1 (satu) Berkas.
Perihal : Permohonan Bantuan Fasilitas Pengumpulan Data Mahasiswa PSIK – FK UNAIR

Kepada Yth. :

Direktur RSUD Dr. Soetomo Surabaya
Di -
Tempat.

Dengan hormat,

Sehubungan dengan akan dilaksanakannya penelitian bagi mahasiswa Program Studi Ilmu Keperawatan Fakultas Kedokteran Universitas Airlangga, maka kami mohon kesediaan Bapak untuk memberikan kesempatan kepada mahasiswa kami di bawah ini untuk mengumpulkan data sesuai dengan tujuan penelitian yang telah ditetapkan. Adapun proposal penelitian terlampir.

Nama : A S N A N I

NIM : 019930133 B

Judul Penelitian : FAKTOR-FAKTOR YANG MEMPENGARUHI SIKAP PERAWAT DALAM MEMBERIKAN ASUHAN KEPERAWATAN KEPADA KLIEN DI INSTALASI RAWAT JALAN RSUD Dr. SOETOMO SURABAYA

Tempat : INSTALASI RAWAT JALAN RSUD Dr. SOETOMO SURABAYA

Atas perhatian dan kerjasamanya , kami sampaikan terima kasih.

Ketua Program

Prof. Eddy Soewandojo, dr, Sp.PD
NIP. 130.325 831

Tembusan : Kepada Yth :
1. Ka. Lit. Bang RSUD Dr. Soetomo Surabaya
2. Ka. Bid. Perawatan RSUD Dr. Soetomo Surabaya
3. Ka. Instalasi Rawat Jalan RSUD Dr. Soetomo Surabaya
4. A R S I P.

PEMERINTAH PROPINSI JAWA TIMUR
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH Dr. SOETOMO
" BIDANG PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN "
JL. KARANGMENJANGAN NO. 12 TELP.5501071-73 FAX. 5501116
SURABAYA

NOTA DINAS

Kepada : yth. Kepala Instalasi Rawat Jalan
Kepala
Ketua
RSUD Dr Soetomo.

Dari : Kepala Bidang LITBANG
Nomor : 070/ 507 /308/VIII/2002
Tgl : 01 August 2002
Lampiran : 1 expl.
Sifat : Penting
Hal : Mohon pertimbangan ijin penelitian atas nama **Asnani**

Menunjuk surat dari Program studi S-1.Keperawatan FK.Unair nomor. 1296/J03.1.17/D-IV & PSIK/2001 tanggal 29-Jul-2002 perihal seperti diatas, dengan ini kami mohon pertimbangan ijin bagi mahasiswa atas nama :

Asnani
NIM. 019930133 B

untuk dapat melakukan penelitian di unit kerja/ bagian Saudara sebagai syarat tugas akhir studinya dengan judul :

"Faktor-faktor yang mempengaruhi sikap perawat dalam memberikan asuhan keperawatan kepada klien di Inst. Rawat Jalan RSUD Dr. Soetomo"

Apabila dapat disetujui kami mohon ditunjuk seorang pembimbing lapangan dan kami mengharapkan jawaban Saudara guna proses administrasi lebih lanjut.
Sebagai bahan pertimbangan Saudara, bersama ini kami lampirkan fotokopi surat dan proposal yang bersangkutan.

Atas bantuan dan kerjasama saudara kami ucapkan terima kasih.

a.n. Kepala Bidang LITBANG
Kepala Seksi Litbang II,

Supriyanto, SKM, MM
NIP. 140 106 458

Tembusan Yth :
Koordinator penelitian unit kerja

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
" Dr. SOETOMO "
INSTALASI RAWAT JALAN
JL. MAYJEN PROF. Dr MOESTOPO 6-8 SURABAYA. TELP.5501450

NOTA DINAS

Kepada Yth : Kepala Bidang Litbang
Dari : Kepala Instalasi Rawat Jalan
Nomor : 445 / 93 / IRJ / VIII / 2002
Tanggal : 2 Agustus 2002
Lampiran :
Perihal : Penelitian

Sehubungan surat dari Kepala Bidang Litbang RSUD Dr. Soetomo nomor : 070 / 557 / 308 / Litb / VII / 2002, tanggal 1 Agustus 2002 perihal penelitian an :

Asnani
NIM. 019930133 B

Dengan Judul :

" **Faktor - faktor yang mempengaruhi sikap perawat dalam memberikan asuhan keperawatan kepada klien di Int. Rawat Jalan RSUD Dr. Soetomo** "

bahwa yang bersangkutan di ijinkan untuk melakukan penelitian di Instalasi Rawat Jalan RSUD Dr. Soetomo

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya di ucapkan terima kasih.

Kepala Instalasi Rawat Jalan

Dr. Roestiniadi DS, SpTHT
Nip: 130 531 753

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
"Dr. SOETOMO"
INSTALASI RAWAT JALAN
JL. MAYJEN PROF. DR. MOESTOPO 6 - SURABAYA TELP. 5501150

NOTA DINAS

Kepada Yth : Kepala Keperawatan IRJ
Dari : Kepala Instalasi Rawat Jalan
Nomor : 445/2.06/ IRJ / VIII / 2002
Tanggal : 5 Agustus 2002
Lampiran :
Perihal : Ijin Pegelitian

Dasar surat dari Kepala Bidang Litbang RSUD Dr. Soetomo nomor. 070 / 557 / 408 / Lit / VIII / 2002 tanggal 1 Agustus 2002 perihal pada pokok surat tersebut, maka dengan ini kami menghadapkan mahasiswa atas nama :

No	Nama / NIM	Judul
1	Asnani 010930123 B	Faktor faktor yang mempengaruhi sikap perawat dalam memberikan asuhan keperawatan kepada klien di Int. Rawat Jalan RSUD Dr. Soetomo "

agar dipertimbangkan untuk dapat melakukan penelitian di bagian Saudara sebagai syarat akhir studinya apabila dapat disetujui kami mohon petunjuk pembimbing lapangan dan kami mengharap jawaban Saudara guna proses administrasi lebih lanjut.

Atas perhatian dan kerjasamanya kami sampaikan terima kasih.

Kepala Instalasi Rawat Jalan

Dr. Roestiniadi DS, SpTHT
Nip. 130 531 753

Tembusan :
Yth
Pertinggal

Lampiran 4

LEMBAR PERTSETUJUAN MENJADI RESPONDEN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini, menyatakan bersedia untuk turut berpartisipasi sebagai responden penelitian yang dilakukan oleh Mahasiswa PSIK FK. Unair Surabaya yang berjudul "Faktor – faktor yang mempengaruhi sikap Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Kepada Klien di Instalasi Rawat Jalan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo Surabaya"

Apapun informasi yang saya berikan dalam questioner tersebut adalah benar-benar merupakan pendapat pribadi saya dan saya berharap hal tersebut tidak dipublikasikan, kecuali dengan penyajian data sebagai hasil penelitian.

Demikian pernyataan persetujuan saya, atas perhatian dan kerjasamanya saya sampaikan terima kasih.

Surabaya, Juli 2002
Responden

(tanpa nama)

Surabaya, Juli 2002

Kepada
Yth. Perawat yang bekerja di Instalasi
Rawat Jalan RS Dr. Soetomo
Surabaya

Dengan Hormat,

Melalui lembar ini kami sampaikan, bahwa saya:

ASNANI

Mahasiswa PSIK bermaksud mengadakan Penelitian berjudul:

Faktor – faktor yang Mempengaruhi Sikap Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Kepada Klien di Instalasi Rawat Jalan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo Surabaya.

Tujuan dari penelitian ini adalah mempelajari faktor-faktor yang mempengaruhi sikap perawat dalam memberikan asuhan keperawatan kepada klien di Instalasi Rawat Jalan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo Surabaya.

Untuk kelancaran pelaksanaan penelitian ini, kami mengharapkan:

1. Partisipasi Saudara untuk mengisi Questioner ini berdasarkan pendapat saudara sendiri tanpa dipengaruhi oleh orang lain.
2. kami menjamin kerahasiaan identitas dan pendapat Saudara, untuk itu saudara tidak perlu mencantumkan nama.
3. kesediaan menjadi responden bersifat sukarela, tidak ada paksaan dari pihak manapun dan tidak dipungut biaya.
4. keterlibatan Saudara dalam penelitian ini adalah dalam pengisian questioner dan lembar questioner akan saya serahkan setelah Saudara bersedia menjadi responden dengan mengisi lembar persetujuan terlampir.

Atas perhatian dan kerjasamanya diucapkan terima kasih.

Peneliti

Asnani
NIM 019930133 B

LEMBAR QUESTIONER

"Faktor – faktor yang Mempengaruhi Sikap Perawat dalam Memberikan Asuhan Keperawatan Kepada Klien di Instalasi Rawat Jalan Rumah Sakit Umum Daerah Dr. Soetomo Surabaya"

Petunjuk pengisian lembar questioner

I. Berilah tanda silang (X) pada kotak yang tersedia sesuai dengan kedaan diri Saudara yang sebenarnya.

Nomor responden :.....(diiisi peneliti)

Umur : 21 –31Tahun ☐ 32 –43Tahun ☐ 44 –55Tahun ☐

Jenis Kelamin : Laki – laki ☐ Perempuan ☐

Pengalaman :

- Sebagai perawat : 0 – 11Tahun ☐ 12 –23 Tahun ☐ 24 –35 Tahun ☐
- Bekerja di Instalasi Rawat Jalan : 0 – 11Tahun ☐ 12 –23 Tahun ☐ 24 –35 Tahun ☐

A. Pendidikan

1. Pendidikan Kesehatan Terakhir Saudara :

SPR/ SPK ☐ AKPER ☐ D IV/S1 Keperawatan ☐

II. Isilah kotak yang tersedia dengan memberikan tanda silang (X) sesuai pendapat Saudara dari pernyataan yang ada dengan keterangan:

SS : Sangat Setuju
S : Setuju
E : Entahlah / tidak berpendapat
TS : tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

Tanda Kode (*) **: Diisi oleh peneliti**

No.	PERNYATAAN	SS	S	E	TS	STS	Kode (*)
	B. Pengalaman						
2.	Kejadian / pengalaman yang memberikan kesan yang mendalam bagi perawat dalam bersikap akan selalu diingat.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
3.	Setiap kali akan menentukan sikap yang baik terhadap klien, perawat akan mengingat pengalaman masa lalu, sehingga bisa memberikan asuhan keperawatan yang memuaskan	☐	☐	☐	☐	☐	☐
4.	Pengalaman perawat dalam bersikap yang baik / menyenangkan tidak akan dilupakan klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
5.	Orang yang mempunyai sedikit pengalaman dalam menghadapi klien akan merasa kesulitan dalam menentukan sikap yang baik	☐	☐	☐	☐	☐	☐
6.	Mendapatkan pengalaman dalam menghadapi klien yang beraneka ragam (unik) bermanfaat untuk menambah wawasan perawat dalam bersikap.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
7.	Perawat akan mengambil hikmah bagaimana cara bersikap yang baik jika berhadapan dengan klien yang cerewet / rewel.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
8.	Pengalaman yang menyenangkan dalam menentukan sikap yang baik terhadap klien, bisa digunakan sebagai contoh untuk menghadapi klien di kemudian hari.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
9.	Pengalaman yang buruk / tidak baik dalam bersikap tidak dapat dipakai sebagai contoh acuan dalam bersikap di kemudian hari	☐	☐	☐	☐	☐	☐
10.	Perubahan sikap dapat terjadi perlahan – lahan seiring dengan bertambah banyaknya pengalaman dalam menghadapi klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

No.	PERNYATAAN	SS	S	E	TS	STS	Kode (*)
	C. Orang lain yang dianggap penting						
11.	Atasan biasanya memberi dukungan terhadap sikap perawat dalam memberikan asuhan keperawatan	☐	☐	☐	☐	☐	☐
12.	Atasan merupakan orang yang tepat untuk dimintai persetujuannya dalam menentukan sikap terhadap klien .	☐	☐	☐	☐	☐	☐
13.	Atasan yang mempunyai sikap baik merupakan contoh bagaimana perawat harus bersikap	☐	☐	☐	☐	☐	☐
14.	Role model / figure orang yang bisa bersikap baik terhadap klien sangat diperlukan untuk menjadi panutan bagi perawat dalam bersikap.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
15.	Role model / figure orang yang bisa bersikap baik terhadap klien bisa dijadikan tempat untuk dimintai persetujuannya dalam hal menentukan sikap yang baik.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
16.	Role model / figure orang yang bisa bersikap baik terhadap klien bisa berasal dari atasan atau teman sekerja, asalkan sikapnya baik.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
17.	Klien / keluarga / teman yang bersikap baik merupakan contoh bagaimana perawat harus bersikap	☐	☐	☐	☐	☐	☐
18.	Antar perawat dalam memberikan asuhan keperawatan juga menentukan terhadap pembentukan sikap.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
19.	Tenaga kesehatan yang lain bisa mempengaruhi perubahan sikap perawat dalam memberikan asuhan keperawatan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	D. Motivasi						
20.	Keinginan untuk meningkatkan kualitas asuhan keperawatan mendorong perawat untuk bersikap baik terhadap klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
21.	Profesi sebagai perawat, hendaknya perawat dapat menunjukkan sikap yang baik kepada klien dalam memberikan askep.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
22.	Semangat bekerja perawat bertambah jika bisa bersikap baik kepada klien dan klien merasa puas.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
23.	Kemampuan yang dimiliki perawat akan memberikan kepercaya an kepada perawat dalam bersikap.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
24.	Bersikap baik terhadap klien merupakan ibadah dan percaya bahwa Tuhan akan memberikan pahala / imbalan bagi umatnya yang bersikap baik terhadap sesamanya.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
25.	Perawat akan merasa puas jika berhasil bersikap baik terhadap klien .	☐	☐	☐	☐	☐	☐
26.	Sikap perawat dalam memberikan asuhan keperawatan akan dipengaruhi oleh sikap perawat ketika dirumah.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
27.	Dukungan keluarga dapat mempngaruhi pekerjaan, terutama dalam bersikap terhadap klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
28.	Imbalan jasa (Gaji) yang diberikan kepada perawat dapat mempengaruhi perawat dalam bersikap terhadap klien dalam memberikan asuhan keperawatan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
29.	Bersikap baik terhadap klien merupakan keharusan sesuai dengan tuntutan dari instansi Rumah Sakit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
30.	Sarana dan prasarana yang ada ditempat bekerja, berpengaruh terhadap pembentukan sikap perawat dalam menghadapi klien	☐	☐	☐	☐	☐	☐
31.	Kondisi ruangan mempengaruhi perawat dalam menentukan sikap perawat dalam memberikan asuhan keperawatan..	☐	☐	☐	☐	☐	☐

[illegible]

C. Ehrung für zwei dienstjüngste Mitglieder

11. Alleen Dienstjüngste Mitglieder dürfen anstelle eines Personen [illegible]

12. Alleen Mitgliedschaften zwei jeweil [illegible] dienstjüngste [illegible]

13. Bereits zwei [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

14. Bitte [illegible] [illegible] zwei [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

15. Bitte [illegible] [illegible] zwei [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

16. Bitte [illegible] [illegible] zwei [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

17. Alleen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

18. Alleen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

19. Alleen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

D. Mutation

20. Kommunen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

21. Bitte [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

22. Kommunal [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

23. Kommunen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

24. Kommunen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

25. Kommunal [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

26. Bitte [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

27. Kommunen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

28. Kommunen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

29. Kommunen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

30. Kommunen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

31. Kommunen [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] [illegible]

No.	PERNYATAAN	SS	S	E	TS	STS	Kode (*)
	E. Media massa						
32.	Seringnya mengikuti informasi yang didapat dengan menonton Televisi/ mendengarkan radio dapat merubah sikap seseorang / perawat dalam berinteraksi dengan orang lain.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
33.	Perawat yang jarang mengikuti informasi melalui media massa tentang bagaimana harus bersikap terhadap orang lain akan merasa kesulitan dalam menentukan sikapnya terhadap klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
34.	Perawat perlu mengikuti informasi baru tentang sikap perawat yang baik yang disampaikan melalui media massa seperti televisi, surat kabar dan lain sebagainya.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
35.	Informasi yang didapat dari media massa dapat merubah sikap seseorang dalam hubungannya dengan orang lain.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
36.	Kritikan dalam memberikan asuhan keperawatan melalui media cetak berpengaruh terhadap pembentukan sikap perawat	☐	☐	☐	☐	☐	☐
37.	Perawat perlu membuat suatu karya yang menampilkan sikap perawat dalam memberikan asuhan keperawatan melalui media cetak seperti surat kabar, majalah, bulletin dan lain sebagainya.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
38.	Perlu sering diadakan pendidikan perilaku / sikap melalui media elektronik seperti televisi, radio dan media massa lain.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
39.	Adanya seminar / informasi melalui media massa tentang peningkatan kualitas pelayanan keperawatan termasuk sikap perawat berpengaruh terhadap perubahan sikap perawat dalam menghadapi klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
40.	Untuk membangkitkan sikap perawat yang baik, dipandang perlu dibuat suatu leaflet/ poster yang menunjukkan profil sikap perawat yang baik.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	F. Sikap perawat						
	Kognitif						
41.	Menurut saudara, dalam menentukan sikap terhadap klien, saudara sudah berlandaskan etika keperawatan	☐	☐	☐	☐	☐	☐
42.	Saudara yakin bahwa sikap baik saudara terhadap klien akan menimbulkan kepuasan bagi klien dan saudara sendiri.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
43.	Dalam memberikan asuhan keperawatan, saudara seharusnya berlandaskan ilmu dan kiat keperawatan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
44.	Saudara seharusnya mempunyai keyakinan bisa bersikap baik terhadap klien dalam memberikan asuhan keperawatan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
45.	Menurut saudara, tehnik komunikasi terapeutik sangat besar manfaatnya untuk berinteraksi dengan klien dalam memberikan asuhan keperawatan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
46.	Dalam bersikap terhadap klien, saudara tidak boleh melanggar norma – norma / aturan yang berlaku di Rumah sakit.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
47.	Dalam memberikan asuhan keperawatan, saudara selalu berpedoman pada standart praktek keperawatan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
48.	Untuk menentukan sikap, Saudara harus mengetahui dan menerapkan Ilmu perilaku, kebudayaan setempat, ajaran agama dan pelajaran etika yang didapat ketika masih di sekolah.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	Affektif						
49.	Dalam memberikan asuhan keperawatan, Saudara harus mengembangkan sikap empaty / simpati terhadap klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
50.	Saudara harus menghargai hak klien sebagai pengguna jasa pelayanan kesehatan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

E. Media news

[illegible]

F. Sales personnel

Equipment

[illegible]

G. Advertising

[illegible]

No.	PERNYATAAN	SS	S	E	TS	STS	Kode (*)
51.	Saudara harus mengutamakan kepentingan klien dan memberikan asuhan keperawatan secara holistic.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
52.	Dalam memberikan asuhan keperawatan, saudara harus menjaga privacy / kerahasiaan klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
53.	Perawat yang cerewet memberi kesan negatif terhadap pelayanan kesehatan yang diberikan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
54.	Faktor emosi mempengaruhi penentuan sikap yang harus saudara ambil dalam memberikan pelayanan keperawatan.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
55.	Dalam memberikan asuhan keperawatan, saudara telah bersikap sopan dan ramah terhadap klien dan keluarganya.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
56.	Menurut saudara, perawat harus mempunyai sikap sabar, tegas dalam memberikan asuhan keperawatan kepada klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
	Konatif						
57.	Tehnik saudara dalam berkomunikasi yang baik dengan klien akan menimbulkan kepuasan bagi klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
58.	Sebelum memberikan asuhan keperawatan, saudara selalu memperkenalkan diri.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
59.	Sebelum melakukan tindakan keperawatan saudara selalu memberikan penjelasan kepada klien dan keluarganya..	☐	☐	☐	☐	☐	☐
60.	Selama ini Saudara selalu bersedia meluangkan waktu untuk mendengarkan dan memperhatikan setiap keluhan klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
61.	Dalam memberikan asuhan keperawatan, saudara tidak boleh memiliki kecenderungan khusus (tidak boleh membeda – bedakan) dalam bersikap terhadap klien	☐	☐	☐	☐	☐	☐
62.	Sikap yang saudara tunjukkan dalam menghadapi klien dipengaruhi oleh rangsangan yang muncul dari klien (misal : klien cerewet / ramah)	☐	☐	☐	☐	☐	☐
63.	Saudara harus segera merubah sikap jika sikap saudara tidak dapat diterima klien atau lingkungan tempat kerjanya.	☐	☐	☐	☐	☐	☐
64.	Penampilan yang rapi dan senyuman serta tegur sapa saudara yang ramah dapat memberikan kesan simpatik terhadap klien.	☐	☐	☐	☐	☐	☐

	umur	jeniskel	sbgprwt	kerjairj	pendidik	penglman	orglain
1	1	1	1	1	2	3	3
2	1	2	1	1	2	2	3
3	2	2	2	1	1	3	3
4	1	1	1	1	2	3	2
5	1	1	1	1	1	3	3
6	2	1	1	1	1	3	3
7	2	1	1	1	2	3	3
8	3	2	2	1	2	3	3
9	3	2	3	2	1	3	3
10	3	1	2	1	2	3	3
11	3	2	3	1	3	3	3
12	3	2	3	1	1	3	3
13	3	1	3	2	2	2	2
14	3	2	3	3	1	3	3
15	2	2	2	1	2	3	3
16	2	1	1	1	1	3	3
17	3	1	3	1	1	3	3
18	3	2	3	1	1	3	3
19	3	2	3	1	2	3	3
20	3	2	3	1	1	3	3
21	3	2	3	1	1	3	3
22	3	2	3	1	2	3	3
23	3	2	3	1	2	3	3
24	3	2	3	3	1	3	3
25	2	2	2	2	1	3	3
26	3	1	3	2	1	3	3
27	3	2	2	1	1	3	3
28	3	2	2	1	1	2	3
29	3	2	3	2	1	3	2
30	3	2	3	2	2	3	2

	motivasi	mediamas	sikapprw
1	3	3	3
2	3	2	3
3	3	3	3
4	3	3	3
5	3	3	3
6	3	2	3
7	3	3	3
8	3	3	3
9	2	3	3
10	3	2	3
11	3	3	3
12	3	3	3
13	2	2	3
14	3	3	3
15	3	2	3
16	2	2	3
17	2	2	3
18	3	3	3
19	3	3	3
20	2	2	2
21	2	2	3
22	3	2	3
23	3	3	3
24	3	3	3
25	2	2	3
26	3	2	3
27	3	3	3
28	2	2	3
29	3	3	3
30	2	2	3

	umur	jeniskel	sbgprwt	kerjairj	pendidik	penglman	orglain
31	3	2	3	2	1	3	3
32	3	2	2	1	2	3	3
33	3	2	2	2	1	3	3
34	3	1	2	2	1	3	3
35	3	2	3	1	1	3	3
36	3	2	3	2	1	3	3
37	3	1	3	1	1	3	3
38	3	2	3	3	1	3	3
39	2	1	1	1	1	3	3
40	3	2	2	1	1	2	3
41	2	1	1	1	2	3	2
42	3	2	3	1	1	3	3

	motivasi	mediamas	sikapprw
31	3	3	3
32	3	3	3
33	3	3	3
34	3	3	3
35	2	3	3
36	2	3	3
37	3	2	3
38	3	3	3
39	3	2	3
40	2	2	3
41	3	3	3
42	2	2	2

Frequency Table

Umur Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-31 Tahun	4	9,5	9,5	9,5
	32-43 Tahun	8	19,0	19,0	28,6
	44-55 Tahun	30	71,4	71,4	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	14	33,3	33,3	33,3
	Perempuan	28	66,7	66,7	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Pengalaman Bekerja sebagai Perawat

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-11 Tahun	9	21,4	21,4	21,4
	12-23 Tahun	11	26,2	26,2	47,6
	24-35 Tahun	22	52,4	52,4	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Pengalaman Bekerja di IRJ

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	0-11 Tahun	29	69,0	69,0	69,0
	12-23 Tahun	10	23,8	23,8	92,9
	24-35 Tahun	3	7,1	7,1	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Tk.Pendidikan Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Rendah (SPK/SPR)	27	64,3	64,3	64,3
	AKPER (Sedang)	14	33,3	33,3	97,6
	DIV/S1 Keperawatan(Tinggi)	1	2,4	2,4	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Pengalaman

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12 - 23 (pengaruh : cukup)	4	9,5	9,5	9,5
	24-36 (pengaruh : tinggi)	38	90,5	90,5	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Orang lain yang dianggap penting

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12-23 (pengaruh : Cukup)	5	11,9	11,9	11,9
	24-36 (pengaruh : tinggi)	37	88,1	88,1	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Motivasi

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	16-31 (pengaruh : cukup)	13	31,0	31,0	31,0
	32-48 (pengaruh : tinggi)	29	69,0	69,0	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

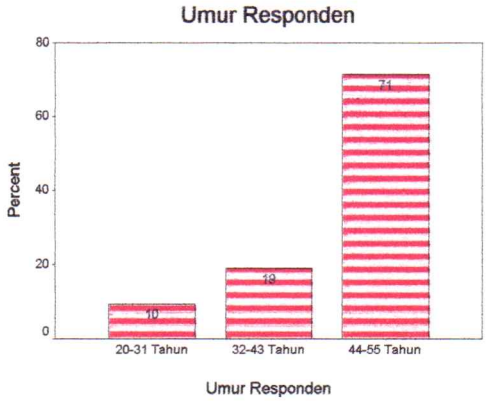
Media Massa

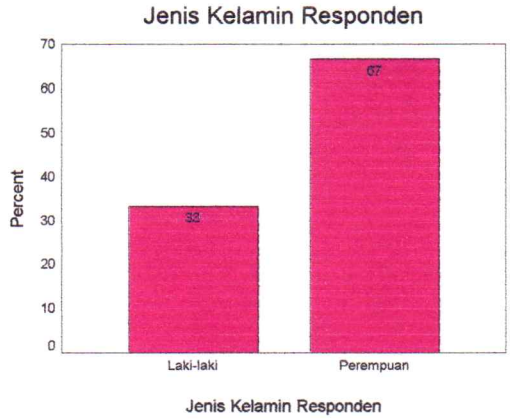
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	12-23 (pengaruh : cukup)	18	42,9	42,9	42,9
	24-36 (pengaruh : tinggi)	24	57,1	57,1	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

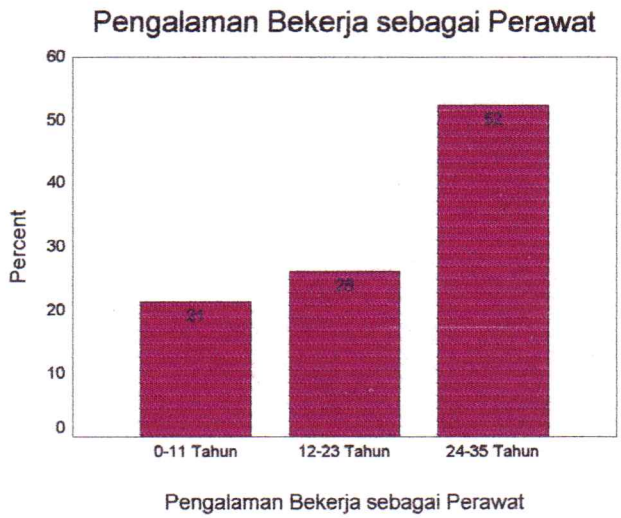
Sikap Perawat

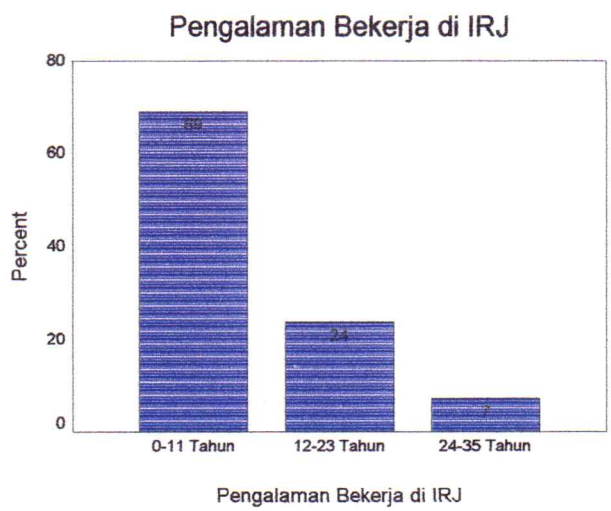
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	32-63 (Cukup)	2	4,8	4,8	4,8
	64-96 (Baik)	40	95,2	95,2	100,0
	Total	42	100,0	100,0	

Bar Chart

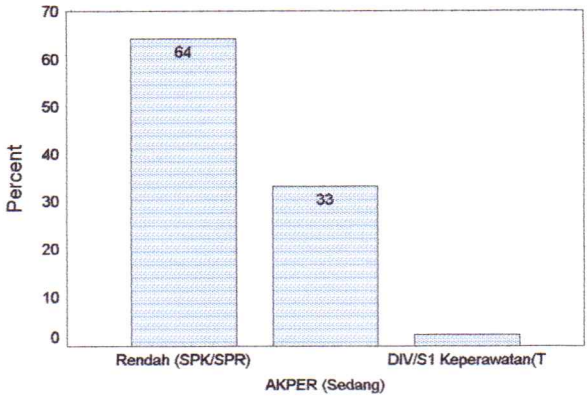



Jenis Kelamin Responden
Percent
70
60
50
40
30
20
10
0
67
33
Laki-laki
Perempuan
Jenis Kelamin Responden


Pengalaman Bekerja sebagai Perawat
Percent
60
50
40
30
20
10
0
21
26
52
0-11 Tahun
12-23 Tahun
24-35 Tahun
Pengalaman Bekerja sebagai Perawat

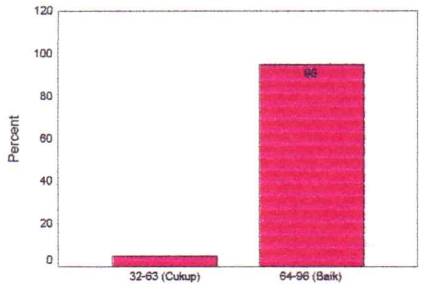

Pengalaman Bekerja di IRJ
Percent
80
60
40
20
0
69
24
7
0-11 Tahun
12-23 Tahun
24-35 Tahun
Pengalaman Bekerja di IRJ

Tk.Pendidikan Responden



Tk.Pendidikan Responden

Sikap Perawat



Sikap Perawat

NPar Tests

Descriptive Statistics

	N	Mean	Std. Deviation	Minimum	Maximum
Tk.Pendidikan Responden	42	1,38	,54	1	3
Pengalaman	42	2,90	,30	2	3
Orang lain yang dianggap penting	42	2,88	,33	2	3
Motivasi	42	2,69	,47	2	3
Media Massa	42	2,57	,50	2	3
Sikap Perawat	42	2,95	,22	2	3

Descriptive Statistics

	Percentiles		
	25th	50th (Median)	75th
Tk.Pendidikan Responden	1,00	1,00	2,00
Pengalaman	3,00	3,00	3,00
Orang lain yang dianggap penting	3,00	3,00	3,00
Motivasi	2,00	3,00	3,00
Media Massa	2,00	3,00	3,00
Sikap Perawat	3,00	3,00	3,00

Chi-Square Test

Frequencies

Tk.Pendidikan Responden

	Observed N	Expected N	Residual
Rendah (SPK/SPR)	27	14,0	13,0
AKPER (Sedang)	14	14,0	,0
DIV/S1 Keperawatan(Tinggi)	1	14,0	-13,0
Total	42		

Pengalaman

	Observed N	Expected N	Residual
12 - 23 (pengaruh : cukup)	4	21,0	-17,0
24-36 (pengaruh : tinggi)	38	21,0	17,0
Total	42		

Orang lain yang dianggap penting

	Observed N	Expected N	Residual
12-23 (pengaruh : Cukup)	5	21,0	-16,0
24-36 (pengaruh : tinggi)	37	21,0	16,0
Total	42		

Motivasi

	Observed N	Expected N	Residual
16-31 (pengaruh : cukup)	13	21,0	-8,0
32-48 (pengaruh : tinggi)	29	21,0	8,0
Total	42		

Media Massa

	Observed N	Expected N	Residual
12-23 (pengaruh : cukup)	18	21,0	-3,0
24-36 (pengaruh : tinggi)	24	21,0	3,0
Total	42		

Sikap Perawat

	Observed N	Expected N	Residual
32-63 (Cukup)	2	21,0	-19,0
64-96 (Baik)	40	21,0	19,0
Total	42		

Test Statistics

	Tk.Pendidikan Responden	Pengalaman	Orang lain yang dianggap penting	Motivasi	Media Massa	Sikap Perawat
Chi-Square[a,b]	24,143	27,524	24,381	6,095	,857	34,381
df	2	1	1	1	1	1
Asymp. Sig.	,000	,000	,000	,014	,355	,000

a. 0 cells (,0%) have expected frequencies less than 5. The minimum expected cell frequency is 14,0.

b. 0 cells (,0%) have expected frequencies less than 5. The minimum expected cell frequency is 21,0.