



**BAB 5**

**KESIMPULAN DAN SARAN**

## BAB 5

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis hasil penelitian maka dapat disimpulkan beberapa hal sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan kepala ruangan rawat inap RSUD Dr. Soetomo Surabaya adalah kecenderungan gaya demokratik (47,2%). Otokratik (30,6%), partisipatif (22,2%) dan tidak ada kepala ruangan rawat inap yang memiliki gaya kepemimpinan tindak bebas. Hal ini disebabkan oleh pengalaman dan kepribadian dari masing-masing individu. Di samping itu faktor situasi rumah sakit yaitu adanya perbedaan situasi dan kondisi dari masing-masing ruangan.
2. Kinerja perawat di RSUD Dr. Soetomo Surabaya relatif cukup (53%) dan baik (47%).  
Kinerja perawat di RSUD Dr. Soetomo Surabaya sangat terkait dengan pengawasan melalui kepala ruangan, tingkat pendidikan perawat, tersedianya sarana dan prasarana serta kondisi rumah sakit sebagai rumah sakit pendidikan.
3. Gaya kepemimpinan kepala ruangan rawat inap RSUD Dr. Soetomo Surabaya memiliki hubungan yang signifikan terhadap kinerja perawat. Gaya kepemimpinan partisipatif dapat meningkatkan kinerja perawat ruang rawat inap. Hal tersebut diuji dengan uji statistik chi-square didapatkan nilai signifikan 0,00 pada tingkat kemaknaan  $p = < 0,01$ .

4. Bila ditinjau dari faktor karakteristik perawat, tingkat pendidikan perawat memiliki hubungan terhadap kinerja perawat. Semakin tinggi tingkat pendidikan maka semakin tinggi tingkat pemahaman dan kemampuan melakukan kerja.

## 5.2 Saran

1. Kepala ruangan rawat inap sebagai manajer tingkat bawah dalam mengarahkan, mempengaruhi dan memotivasi bawahan jangan hanya menerapkan otoriter atau demokratik, tetapi mampu memadukan kedua gaya kepemimpinan demokratik dan otokratik sesuai dengan gaya kepemimpinan partisipatif dengan memperhatikan situasi dan tingkat kematangan bawahan.
2. Dalam meningkatkan kinerja perawat perlu ditunjang dengan memperhatikan reward baik material maupun non material.
3. Peningkatan tingkat pendidikan perawat dapat dijadikan prioritas pertama dalam meningkatkan kinerja perawat.