

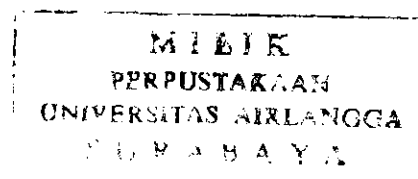
***Green Innovation dan Kinerja Perusahaan: Efek Moderasi Board Gender Diversity***

**Paquita Celia Aurelli**

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk memberikan bukti empiris mengenai pengaruh *green innovation* terhadap kinerja perusahaan dengan peran moderasi *board gender diversity*. Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dengan pendekatan eksplanatori. Sampel yang digunakan adalah 648 data observasi yang berasal dari perusahaan manufaktur yang terdaftar di Bursa Efek Indonesia (BEI) pada tahun 2017 hingga 2021. Teknik analisis regresi berganda dan *moderated regression analysis* digunakan dalam penelitian ini. Hasil penelitian menunjukkan bahwa *green product* dan *green process innovation* memiliki pengaruh positif terhadap kinerja perusahaan dan *board gender diversity* dalam jajaran dewan memperkuat pengaruh *green innovation* terhadap kinerja perusahaan. Temuan penelitian membuktikan bahwa dengan dilakukannya inovasi yang ramah lingkungan dapat meningkatkan efisiensi penggunaan sumber daya dalam proses *research & development* dan mekanisme proses produksi sehingga dapat meningkatkan kinerja perusahaan dan memastikan keberlangsungan perusahaan. Selain itu, temuan penelitian membuktikan bahwa komposisi jajaran dewan yang beragam secara gender mendukung dilakukannya *green innovation* agar dapat meningkatkan kinerja perusahaan dengan lebih efektif.

**Kata Kunci:** *board gender diversity, kinerja perusahaan, green product innovation, green process innovation*



**Green Innovation and Perusahaan: Moderating Effect of Board  
Gender Diversity**

**Paquita Celia Aurelli**

**ABSTRACT**

This study aims to provide empirical evidence regarding the effect of green innovation on firm performance with the moderating role of the gender diversity board. This research is a quantitative research with an explanatory approach. The sample used was 648 observational data from manufacturing companies listed on the Indonesia Stock Exchange (IDX) from 2017 to 2021. Multiple regression analysis techniques and moderated regression analysis were used in this study. The results of the study show that green product and green process innovation have a positive effect on firm performance and board gender diversity within the board strengthens the effect of green innovation on company performance. The research findings prove that implementing environmentally friendly innovations can increase the efficiency of resource use in the research & development process and production process mechanisms so as to improve firm performance and ensure company sustainability. In addition, the research findings prove that the gender-diverse composition of the board of directors supports the implementation of green innovation in order to improve firm performance more effectively.

**Keywords:** *board gender diversity, firm performance, green product innovation, green process innovation*

**M I L I K  
PERPUSTAKAAN  
UNIVERSITAS AIRLANGGA  
S U R A B A Y A**